

## ABSTRAK

Transformasi digital menjadi faktor penting dalam modernisasi birokrasi pemerintahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh transformasi digital terhadap kinerja pegawai di Bappelitbang Provinsi Sumatera Utara. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling–Partial Least Squares* (SEM-PLS 4.0). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai dari berbagai unit kerja. Variabel yang diteliti meliputi transformasi digital sebagai variabel independen dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa transformasi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Penerapan teknologi informasi, sistem kerja digital, serta optimalisasi aplikasi perencanaan terbukti mampu meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas kerja. Penelitian ini menegaskan bahwa keberhasilan transformasi digital menjadi kunci dalam mewujudkan birokrasi yang adaptif, inovatif, dan berorientasi hasil.

Kata Kunci: Transformasi Digital, Kinerja Pegawai, SEM-PLS

## **ABSTRACT**

*Digital transformation has become a key factor in modernizing government bureaucracy. This study aims to analyze the effect of digital transformation on employee performance at the Regional Development Planning, Research, and Innovation Agency (Bappelitbang) of North Sumatra Province. A quantitative approach was employed using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS 4.0). Data were collected through questionnaires distributed to employees across various work units. The study examined digital transformation as the independent variable and employee performance as the dependent variable. The results indicate that digital transformation has a positive and significant effect on improving employee performance. The implementation of digital systems and planning applications enhances efficiency, effectiveness, and work productivity. This study highlights that successful digital transformation is crucial to achieving an adaptive, innovative, and results-oriented bureaucracy.*

*Keywords: Digital Transformation, Employee Performance, SEM-PLS*