

**PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. TERUSAN INDAH PERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memperoleh Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| NAMA | : MAHFUD AFANDI |
| NPM | : 71210312167 |
| PROGRAM PENDIDIKAN | : STRATA SATU (S1) |
| PROGRAM STUDI | : MANAJEMEN |
| KONSENTRASI | : MSDM |



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH GAJI DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TERUSAN
INDAH PERKASA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : MAHFUD AFANDI
NPM : 71210312167
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M

Syafrizal, S.E., M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Penulis ucapkan puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Kesehatan dan kesempatan kepada penulis dan sholawat beriringan salam tak lpa penulis tujukan kepada Nabi Muhammad Allah SAW, sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaji dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Terusan Indah Perkasa”** dengan baik.

Proposal Skripsi ini disusun untuk memperoleh salah satu dalam menyelesaikan Pendidikan Strata-1 Jurusan Manajemen. Selama proses Menyusun proposal skripsi penulis telah banyak mendapatkan bimbingan maupun bantuan dari berbagi pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE., MM., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, SE., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M. selaku Pembimbing 1 yang telah banyak menyediakan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan proposal ini.

5. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang telah banyak menyediakan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan proposal ini.
6. Seluruh Dosen Universitas Islam Sumatera Utara dengan ikhlas memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Bapak Pimpinan beserta Staff PT. Terusan Indah Perkasa yang telah bersedia membantu penulis untuk mendapatkan data dan informasi yang diperlukan dalam penyelesaian proposal ini.
8. Kepada yang teristimewa Ayahanda Nurwahid dan Ibunda Suminah serta Kakak saya Wirna Nurjannah dan Dwi Ratih Putri beserta keluarga yang telah memberikan dukungan moril serta material, memotivasi dan doa kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.
9. Kepada teman-teman seperjuangan penulis atas dukungannya sehingga dapat menyelesaikan proposal ini.

Medan, 26 April 2025

Penulis,

Mahfud Afandi

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | ix |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 5 |
| 1.3. Batasan dan Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3.1. Batasan Masalah | 5 |
| 1.3.2. Rumusan Masalah | 6 |
| 1.4. Tujuan | 7 |
| 1.5. Manfaat | 7 |
| 1.5.1. Manfaat Teoritis | 7 |
| 1.5.2. Manfaat Praktis..... | 7 |
| 1.5.3. Manfaat Peneliti Selanjutnya | 8 |
| | |
| BAB II PEMBAHASAN..... | 9 |
| 2.1. Uraian Teoritis | 9 |
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2.1.2. Gaji | 10 |
| a. Pengertian Gaji | 10 |
| b. Indikator Gaji | 11 |
| 2.1.3. Motivasi | 13 |
| a. Pengertian Motivasi | 13 |
| b. Tujuan Dari Memberikan Motivasi | 13 |
| c. Indikator Motivasi | 15 |

| | |
|---|-----------|
| d. Metode Motivasi | 16 |
| 2.1.4. Produktivitas | 18 |
| a. Pengertian Produktivitas | 18 |
| b. Indikator Produktivitas | 18 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu | 19 |
| 2.3. Kerangka Konseptual | 25 |
| 2.4. Hipotesis | 25 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 28 |
| 3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian | 28 |
| 3.1.1. Lokasi Penelitian | 28 |
| 3.1.2. Objek Penelitian | 28 |
| 3.1.3. Waktu Penelitian | 28 |
| 3.2. Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.2.1. Populasi | 29 |
| 3.2.2. Sampel | 29 |
| 3.3. Operasional Variabel | 30 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data | 32 |
| 3.4.1. Teknik Pengumpulan Data Primer | 32 |
| a. Dokumentasi | 32 |
| b. Studi Kepustakaan (Library Research) | 32 |
| c. Skala | 32 |
| 3.5. Teknik Analisis Data | 33 |
| 3.5.1. Uji Instrument | 33 |
| a. Uji Validasi | 33 |
| b. Uji Reliabilitas | 34 |
| 3.5.2. Uji Asumsi Klasik | 35 |
| a. Uji Normalitas | 35 |
| b. Uji Multikolinearitas | 35 |
| c. Uji Heterokedastisitas | 35 |
| 3.5.3. Uji Hipotesis | 36 |

| | |
|---|-----------|
| a. Uji F (Uji Simultan) | 36 |
| b. Uji Parsial | 36 |
| c. Koefisien Determinan (R^2) | 37 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN | 38 |
| 4.1 Sejarah Singkat Perusahaan | 38 |
| 4.2 Visi, Misi dan Nilai Perusahaan | 39 |
| 4.3 Struktur Organisasi dan Tata Kelola..... | 40 |
| 4.4 Lokasi, Lingkungan, dan Fasilitas Fisik | 40 |
| 4.5 Kegiatan Operasional dan Sumber Daya Manusia | 42 |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI..... | 43 |
| 5.1 Analisis Data..... | 43 |
| 5.2. Uji Kualitas Data | 44 |
| 5.2.1. Uji Validitas..... | 44 |
| 5.2.2. Uji Reliabilitas..... | 46 |
| 5.3 Uji Asumsi Klasik | 48 |
| 5.3.1 Uji Linearitas | 48 |
| 5.3.2 Uji Normalis Data..... | 49 |
| 5.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas | 51 |
| 5.3.4 Uji Autokorelasi | 51 |
| 5.3.5 Uji Heterokedestisitas..... | 52 |
| 5.3.6 Uji Regresi Linear Berganda | 53 |
| 5.4 Uji Hipotesis | 54 |
| 5.4.1 Uji Parsial (t) | 54 |
| 5.4.2 Uji Simultan (f)..... | 56 |
| 5.4.3 Uji Determinasi..... | 57 |
| 5.5. Evaluasi Data..... | 58 |
| 5.5.1 Pengaruh Gaji terhadap Produktivitas Karyawan..... | 58 |
| 5.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan | 59 |
| 5.5.3 Pengaruh Gaji dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan..... | 60 |

| | |
|--|-----------|
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | 62 |
| 6.1 Kesimpulan | 62 |
| 6.2 Saran | 62 |
| | |
| DAFTAR PUSTAKA | 64 |
| LAMPIRAN | 66 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu | 20 |
| Tabel 3.1. Jadwal dan Waktu Penelitian | 28 |
| Tabel 3.2. Batasan Operasional dan Indikator Variabel | 30 |
| Tabel 3.3. Instrument Skala Likert | 33 |
| Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 43 |
| Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia..... | 43 |
| Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan..... | 44 |
| Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan..... | 44 |
| Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas Gaji (X_1)..... | 44 |
| Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_2)..... | 45 |
| Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y) | 45 |
| Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Gaji (X_1)..... | 46 |
| Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Gaji (X_1) | 46 |
| Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X_2) | 46 |
| Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Motivasi (X_2)..... | 47 |
| Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y) | 47 |
| Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Produktivitas Karyawan (Y) | 48 |
| Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas | 49 |
| Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas | 50 |
| Tabel 5.16 Hasil Uji Multikolinearitas | 51 |
| Tabel 5.17 Hasil Uji Autokorelasi | 52 |
| Tabel 5.18 Hasil Uji Heterokedestisitas..... | 52 |
| Tabel 5.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 53 |
| Tabel 5.20 Hasil Uji t Variabel X_1 Terhadap Y..... | 54 |
| Tabel 5.21 Hasil Uji t Variabel X_2 Terhadap Y..... | 55 |
| Tabel 5.22 Uji f Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y..... | 56 |
| Tabel 5.23 Hasil Uji Determinasi | 57 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1. Kerangka Konseptual | 25 |
| Gambar 5.1. Grafik Plot Hasil Uji Normalitas..... | 50 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 66 |
| Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden..... | 69 |
| Lampiran 3. Hasil Uji Validitas | 74 |
| Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas | 77 |
| Lampiran 5. Hasil Uji Linearitas..... | 79 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas Data | 79 |
| Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas | 80 |
| Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi..... | 80 |
| Lampiran 9. Hasil Uji Heterokedestisitas | 81 |
| Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda..... | 81 |
| Lampiran 11. Hasil Uji Parsial t..... | 81 |
| Lampiran 12. Hasil Uji Simultas f..... | 82 |
| Lampiran 13. Hasil Uji Determinasi..... | 82 |
| Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian..... | 83 |

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, Anika, Manurung, K. A., & Purnomo, M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi.
- Fitri, Y. R., Salfadr., & Sunreni. (2021). The Effect Environment, Motivation And Discipline Of Employee For Employee Performance PT. Cement Padang.
- Gafur, Abd., Yusuf, M., & Kusumayadi, Firmansyah. (2022). Pengaruh Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Sicepat Ekspres Cabang Bima.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20 (P. Harto (ed.); Edisi 6). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Siti Maisarah. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1, no. 1 (2018): 71–80.
- Hayatun, Miftahul., & Ernawati, Sri. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai.
- Jahroni. (2020). Pengaruh Gaji, Insentif, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sumber Kalimantan Abadi Di Sidoarjo.
- Kartini Amy & Eka Purwanda. (2024). Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Kusmiati, Isma., Alifa, Nasywa S., Damayanti, Sri., Saraswati, Angeli., dan Aprilian, Afmi. (2022). Pentingnya Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja.
- Nugroho, Ngajudin., Chua, Effendi., Arwin., Han, W. P., & Wilinny. (2019). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran Pt. Global Mitra Prima.
- Pasaribu, C., & Irsutami. (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis Politeknik Negeri Batam*, 3(1), 69–73.
- Pramiswari, A. I., Setianingsih, W. E., & Wibowo, Y. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Industri Gula Glenmore Banyuwangi.

- Purba, S. Y., & Rahadi, D. R. (2021). Evaluasi Pemberian Upah Dan Insentif Karyawan Pada Perusahaan Pt Multi One Plus Dimasa Pandemi. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, 34(1), 84–90.
- Putri, Dwi M., Sutarno., & Indriastuti, Dorothea Ririn. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Sma Negeri Colomadu, Karanganyar.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Sutopo (ed.); Edisi Kedu). Penerbit Alfabeta.
- Uyun, Nurul. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Geovanno, H. G., Wilfried, S. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna.
- Hasna, R. P. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Ibnu, H. Irsya, D. R., Rahmat, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Organisasi Bisnis.

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama (boleh tidak diisi)
2. Nomor Responden :
3. Jenis Kelamin : a. Laki – laki
b. Perempuan
4. Usia Responden.....Tahun
5. Pendidikan terakhir : a. Tamat D3, Sarjana (S1) atau di atasnya
b. Tamat SMA atau di bawahnya
6. Masa Kerja(Bulan) / (Tahun)

(Gaji)

| No | PERNYATAAN | JAWABAN | | | | |
|----|---|---------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Perusahaan memberikan gaji secara rutin kepada saya setiap bulannya sesuai dengan ketentuan | | | | | |
| 2 | Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan dan tanggung jawab saya | | | | | |
| 3 | Gaji yang saya terima sesuai dengan prinsip keadilan | | | | | |
| 4 | Ketepatan dalam pemberian gaji meningkatkan motivasi saya dalam bekerja | | | | | |

(Motivasi)

| No | PERNYATAAN | JAWABAN | | | | |
|----|--|---------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Bonus tidak berpengaruh untuk meningkatkan mutu dan kualitas kerja | | | | | |
| 2 | Menguasai bidang pekerjaan yang dikerjakan | | | | | |
| 3 | Dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang sangat memuaskan | | | | | |
| 4 | Memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang sedang saya kerjakan | | | | | |
| 5 | Mampu mengerjakan tugas sesuai target yang telah ditentukan | | | | | |
| 6 | Sebagai karyawan saya menunjukkan kesediaan melakukan perintah tanpa diperintah oleh atasan | | | | | |
| 7 | Sebagai karyawan saya menggunakan waktu kerja dengan baik dan tidak melakukan kegiatan lain diluar jam kerja. | | | | | |
| 8 | Sebagai karyawan saya akan menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan. | | | | | |

(Produktivitas)

| No | PERNYATAAN | JAWABAN | | | | |
|----|--|---------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | R | TS | STS |
| 1 | Tingkat pendidikan yang telah saya capai berpengaruh terhadap kinerja saya | | | | | |
| 2 | Semakin tinggi tingkat pendidikan yang telah dicapai, semakin banyak ilmu yang dapat diterapkan dalam dunia kerja. | | | | | |
| 3 | Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelumjan kerja yang telah ditetapkan. | | | | | |
| 4 | Saya selalu mengikuti dan menaati peraturan yang berlaku. | | | | | |
| 5 | Saya mampu mengedintifikasi masalah di tempat kerjadan cara menyelesaikannya dengan mandiri dan inisiatif. | | | | | |
| 6 | Saya selalu berhati-hati dalam bekerja | | | | | |
| 7 | Saya bekerja dengan rajin dan baik. | | | | | |
| 8 | Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri maupunberkelompok | | | | | |

Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden

Jawaban Responden Variabel Gaji

| NO | 1 | 2 | 3 | 4 | Total |
|----|---|---|---|---|-------|
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 17 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 18 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 16 |
| 6 | 4 | 4 | 3 | 5 | 16 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 4 | 15 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 4 | 18 |
| 9 | 4 | 3 | 4 | 3 | 14 |
| 10 | 5 | 3 | 5 | 4 | 17 |
| 11 | 5 | 5 | 3 | 3 | 16 |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 5 | 14 |
| 13 | 4 | 3 | 4 | 3 | 14 |
| 14 | 5 | 3 | 4 | 3 | 15 |
| 15 | 4 | 3 | 3 | 4 | 14 |
| 16 | 4 | 3 | 5 | 4 | 16 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 18 |
| 18 | 4 | 5 | 3 | 3 | 15 |
| 19 | 5 | 3 | 4 | 3 | 15 |
| 20 | 3 | 3 | 4 | 4 | 14 |
| 21 | 5 | 5 | 3 | 5 | 18 |
| 22 | 4 | 3 | 5 | 3 | 15 |
| 23 | 3 | 3 | 3 | 4 | 13 |
| 24 | 5 | 4 | 3 | 5 | 17 |
| 25 | 5 | 3 | 4 | 4 | 16 |
| 26 | 4 | 3 | 3 | 5 | 15 |
| 27 | 3 | 4 | 4 | 4 | 15 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 30 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 31 | 4 | 4 | 3 | 5 | 16 |
| 32 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 33 | 4 | 4 | 3 | 3 | 14 |
| 34 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 35 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |

| | | | | | |
|----|---|---|---|---|----|
| 36 | 4 | 4 | 3 | 5 | 16 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 38 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 39 | 1 | 4 | 4 | 4 | 13 |
| 40 | 2 | 2 | 4 | 2 | 10 |
| 41 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 42 | 4 | 4 | 3 | 2 | 13 |
| 43 | 2 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 4 | 19 |
| 45 | 4 | 3 | 5 | 4 | 16 |
| 46 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 47 | 4 | 5 | 5 | 5 | 19 |
| 48 | 4 | 5 | 5 | 5 | 19 |
| 49 | 5 | 2 | 5 | 5 | 17 |
| 50 | 5 | 5 | 2 | 4 | 16 |
| 51 | 1 | 1 | 2 | 3 | 7 |

Jawaban Responden Variabel Motivasi

| NO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Total |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 39 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 39 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 6 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 7 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 9 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 13 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 35 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 15 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 31 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 18 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 19 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 30 |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 20 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 21 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 35 |
| 22 | 4 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 24 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 25 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 38 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 35 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 31 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 35 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 33 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 34 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 35 | 1 | 3 | 4 | 5 | 1 | 5 | 3 | 5 | 27 |
| 36 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 29 |
| 37 | 1 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 31 |
| 38 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 32 |
| 39 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 28 |
| 40 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 23 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 42 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 43 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 44 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 3 | 1 | 14 |
| 45 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 1 | 5 | 24 |
| 46 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 3 | 5 | 18 |
| 47 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 1 | 5 | 24 |
| 48 | 4 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 | 4 | 3 | 26 |
| 49 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 5 | 20 |
| 50 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 18 |
| 51 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 1 | 20 |

Jawaban Responden Variabel Produktivitas

| NO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Total |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|-------|
| 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37 |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 37 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 34 |
| 6 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 7 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 36 |
| 8 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 13 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 15 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 34 |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 18 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 33 |
| 19 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 20 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 32 |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 22 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 23 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 24 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 25 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 26 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 33 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 35 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 35 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 31 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 37 |
| 32 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 33 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 34 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 5 | 5 | 35 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 35 |
| 38 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 39 | 3 | 2 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 40 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | 3 | 27 |
| 41 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 42 | 3 | 2 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 25 |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 43 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | 3 | 28 |
| 44 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 45 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 35 |
| 46 | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 5 | 5 | 34 |
| 47 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 | 19 |
| 48 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 3 | 2 | 29 |
| 49 | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 5 | 1 | 5 | 21 |
| 50 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 17 |
| 51 | 1 | 4 | 3 | 5 | 1 | 2 | 1 | 3 | 20 |

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Gaji (X₁)

Correlations

| | | X1 | X2 | X3 | X4 | Total |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X1 | Pearson Correlation | 1 | .390** | .444** | .423** | .784** |
| | Sig. (2-tailed) | | 0.005 | 0.001 | 0.002 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X2 | Pearson Correlation | .390** | 1 | 0.156 | .375** | .663** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.005 | | 0.275 | 0.007 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X3 | Pearson Correlation | .444** | 0.156 | 1 | .403** | .694** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.001 | 0.275 | | 0.003 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X4 | Pearson Correlation | .423** | .375** | .403** | 1 | .755** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 | 0.007 | 0.003 | | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Total | Pearson Correlation | .784** | .663** | .694** | .755** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |

Hasil Uji Validitas Motivasi (X₂)

Correlations

| | | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | Total |
|----|---------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X1 | Pearson Correlation | 1 | .667** | .623** | .365** | .639** | .499** | .415** | .460** | .841** |
| | Sig. (2-tailed) | | 0.000 | 0.000 | 0.008 | 0.000 | 0.000 | 0.002 | 0.001 | 0.000 |

| | | | | | | | | | | |
|----|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X2 | Pearson Correlation | .667** | 1 | .579** | .280* | .597** | .528** | .446** | .333* | .785** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | | 0.000 | 0.047 | 0.000 | 0.000 | 0.001 | 0.017 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X3 | Pearson Correlation | .623** | .579** | 1 | .442** | .600** | .512** | .538** | 0.180 | .800** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | 0.000 | | 0.001 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.206 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X4 | Pearson Correlation | .365** | .280* | .442** | 1 | 0.248 | 0.191 | .291* | 0.205 | .509** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.008 | 0.047 | 0.001 | | 0.079 | 0.178 | 0.038 | 0.148 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X5 | Pearson Correlation | .639** | .597** | .600** | 0.248 | 1 | .573** | .355* | .327* | .789** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.079 | | 0.000 | 0.011 | 0.019 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X6 | Pearson Correlation | .499** | .528** | .512** | 0.191 | .573** | 1 | 0.188 | .485** | .716** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.178 | 0.000 | | 0.187 | 0.000 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X7 | Pearson Correlation | .415** | .446** | .538** | .291* | .355* | 0.188 | 1 | 0.257 | .603** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.002 | 0.001 | 0.000 | 0.038 | 0.011 | 0.187 | | 0.069 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| X8 | Pearson Correlation | .460** | .333* | 0.180 | 0.205 | .327* | .485** | 0.257 | 1 | .576** |
| | Sig. (2- | 0.000 | 0.011 | 0.200 | 0.140 | 0.011 | 0.000 | 0.060 | | 0.000 |

| | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y6 | Pearson Correlation | 0.264 | 0.263 | .384** | 0.105 | .502** | 1 | .480** | .525** | .634** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.061 | 0.063 | 0.005 | 0.465 | 0.000 | | 0.000 | 0.000 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Y7 | Pearson Correlation | .722** | .655** | .610** | .572** | .413** | .480** | 1 | .476** | .895** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.003 | 0.000 | | 0.000 | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Y8 | Pearson Correlation | .312* | .293* | .625** | 0.169 | 0.125 | .525** | .476** | 1 | .595** |
| | Sig. (2-tailed) | 0.026 | 0.037 | 0.000 | 0.237 | 0.381 | 0.000 | 0.000 | | 0.000 |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |
| Total | Pearson Correlation | .753** | .711** | .713** | .659** | .573** | .634** | .895** | .595** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.000 | |
| | N | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 | 51 |

Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Gaji (X_1)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0.697 | 4 |

Hasil Uji Reliabilitas *Item Total Statistic* Gaji (X_1)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1 | 11.65 | 4.633 | 0.570 | 0.574 |
| X2 | 12.22 | 5.373 | 0.391 | 0.688 |
| X3 | 11.82 | 5.188 | 0.433 | 0.663 |
| X4 | 11.73 | 4.923 | 0.538 | 0.598 |

Hasil Uji Reliabilitas Motivasi (X₂)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0.858 | 8 |

Hasil Uji Reliabilitas *Item Total Statistic* Motivasi (X₂)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1 | 28.76 | 29.224 | 0.763 | 0.820 |
| X2 | 28.71 | 32.412 | 0.711 | 0.830 |
| X3 | 28.75 | 30.234 | 0.709 | 0.827 |
| X4 | 28.59 | 36.647 | 0.394 | 0.861 |
| X5 | 28.94 | 30.216 | 0.692 | 0.829 |
| X6 | 28.69 | 32.620 | 0.613 | 0.839 |
| X7 | 28.71 | 35.052 | 0.492 | 0.852 |
| X8 | 28.49 | 34.575 | 0.439 | 0.859 |

Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas (Y)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0.839 | 8 |

Hasil Uji Reliabilitas *Item Total Statistic* Produktivitas (Y)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 29.76 | 24.664 | 0.663 | 0.809 |
| Y2 | 30.04 | 24.318 | 0.592 | 0.818 |
| Y3 | 29.75 | 25.754 | 0.626 | 0.816 |
| Y4 | 29.63 | 25.558 | 0.542 | 0.824 |
| Y5 | 29.90 | 25.210 | 0.386 | 0.852 |

| | | | | |
|----|-------|--------|-------|-------|
| Y6 | 29.71 | 25.892 | 0.513 | 0.827 |
| Y7 | 29.94 | 21.456 | 0.838 | 0.780 |
| Y8 | 29.55 | 27.133 | 0.490 | 0.830 |

Lampiran 5. Hasil Uji Linearitas

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

| | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--------------------------|---------------------------|----------------|----|-------------|--------|-------|
| Produktivitas * Motivasi | Between Groups (Combined) | 1017.498 | 18 | 56.528 | 3.127 | 0.002 |
| | Linearity | 514.410 | 1 | 514.410 | 28.459 | 0.000 |
| | Deviation from Linearity | 503.088 | 17 | 29.593 | 1.637 | 0.112 |
| | Within Groups | 578.424 | 32 | 18.076 | | |
| | Total | 1595.922 | 50 | | | |

Lampiran 6. Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

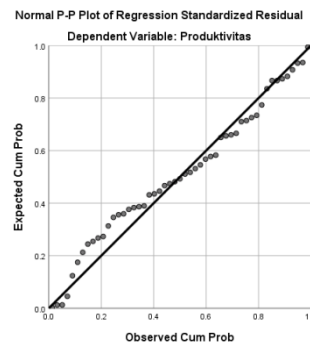
Unstandardized Residual

| | | |
|----------------------------------|----------------|---------------------|
| N | | 51 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | 0.0000000 |
| | Std. Deviation | 4.36945550 |
| Most Extreme Differences | Absolute | 0.107 |
| | Positive | 0.065 |
| | Negative | -0.107 |
| Test Statistic | | 0.107 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .200 ^{c,d} |

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Grafik Plot Hasil Uji Normalitas



Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinearitas

Hasil Uji Multikolinearitas Coefficients^a

| Model | | Collinearity Statistics Tolerance | VIF |
|-------|------------|--------------------------------------|-------|
| 1 | (Constant) | | |
| | Gaji | 0.996 | 1.004 |
| | Motivasi | 0.996 | 1.004 |

Lampiran 8. Hasil Uji Autokorelasi

Hasil Uji Autokorelasi Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1 | .634 ^a | 0.402 | 0.377 | 4.460 | 1.776 |

Lampiran 9. Hasil Uji Heterokedestisitas**Hasil Uji Heterokedestisitas****Coefficients^a**

| Model | | Unstandardized | Std. | Standardized | Sig. |
|-------|------------|----------------|-------|--------------|-------|
| | | Coefficients | | Error | |
| | | B | | Beta | |
| 1 | (Constant) | 9.857 | 2.620 | | 0.000 |
| | Gaji | 0.124 | 0.125 | 0.118 | 0.326 |
| | Motivasi | 0.265 | 0.055 | 0.568 | 0.123 |

Lampiran 10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda**Hasil Uji Regresi Linear Berganda****Coefficients^a**

| Model | | Unstandardized | Std. | Standardized | Sig. |
|-------|------------|----------------|-------|--------------|-------|
| | | Coefficients | | Error | |
| | | B | | Beta | |
| 1 | (Constant) | 9.399 | 4.646 | | 0.049 |
| | Gaji | 0.560 | 0.222 | 0.283 | 0.015 |
| | Motivasi | 0.481 | 0.098 | 0.551 | 0.000 |

Lampiran 11. Hasil Uji t**Hasil Uji t Variabel X₁ Terhadap Y****Coefficients^a**

| Model | | Unstandardized | Std. | Standardized | t | Sig. |
|-------|------------|----------------|-------|--------------|-------|-------|
| | | Coefficients | | Error | | |
| | | B | | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 24.138 | 4.314 | | 5.596 | 0.000 |
| | Gaji | 0.627 | 0.269 | 0.316 | 2.332 | 0.024 |

Hasil Uji t Variabel X₂ Terhadap Y
Coefficients^a

| Model | | Unstandardized | Std. | Standardized | t | Sig. |
|-------|------------|----------------|-------|--------------|-------|-------|
| | | Coefficients | | Error | | |
| | | B | | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 17.757 | 3.436 | | 5.168 | 0.000 |
| | Motivasi | 0.496 | 0.103 | 0.568 | 4.828 | 0.000 |

Lampiran 12. Hasil Uji f

Uji f Variabel X₁ dan X₂ Terhadap Y
ANOVA^a

| Model | | Sum of | df | Mean | F | Sig. |
|-------|------------|----------|----|---------|--------|-------------------|
| | | Squares | | Square | | |
| 1 | Regression | 641.314 | 2 | 320.657 | 16.123 | .000 ^b |
| | Residual | 954.607 | 48 | 19.888 | | |
| | Total | 1595.922 | 50 | | | |

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaji

Lampiran 13. Hasil Uji Determinasi

Hasil Uji Determinasi

Model Summary

| Model | R | R | Adjusted | Std. |
|-------|-------------------|--------|----------|----------|
| | | Square | R | Error of |
| | | | Square | the |
| | | | | Estimate |
| 1 | .634 ^a | 0.402 | 0.377 | 4.460 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Gaji

Lampiran 14. Dokumentasi Penelitian

