

ABSTRAK

Soritua Pardamean, NPM : 71230321174, Pengaruh budaya organisasi, beban kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kota Padangsidimpuan. Dibimbing oleh : Ibu Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si sebagai ketua komisi pembimbing, Ibu Prof. Dra. Hasrita Lubis., M.Pd., Ph.d sebagai anggota komisi pembimbing dan Ibu Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si sebagai anggota komisi pembimbing. Tesis, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh beban kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh pengawasan terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan terhadap kinerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Beban Kerja, Pengawasan, Kinerja.

ABSTRACT

Soritua Pardamean, NPM : 71230321174, The influence of organizational culture, workload and supervision on employes performance at Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kota Padangsidempuan. Supervised by : Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si as the chairman of the advisory commission, Prof. Dra. Hasrita Lubis., M.Pd., Ph.d as a member of the advisory commission, and Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si as a member of the advisory commission. Thesis, 2025.

The formulation of the problem in the reserach is whether there is an influence of organizational culture on performance. There is an influence of workload on performance. There is an influence of supervision on performance. The purpose of this reserach is to determine and analyze the influence of organizational culture on performance. To determine and analyze the influence of workload on performance. To determine and analyze the influence of supervision on performance. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this reserach explain that organizational culture has a positive and significant effect on performance. Workload has a positive and insignificant effect on performance. Supervision has a positive and significant effect on performance.

Keywords : Organizational Culture, Workload, Supervision, Performance.