

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
DINAS CIPTA KARYA DAN TATA RUANG
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : KHALID ANSHARI PASARIBU
NPM : 71230312145
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

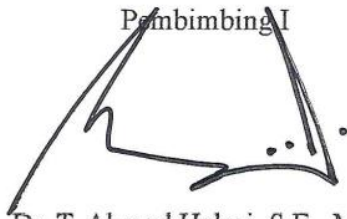
JUDUL : PENGARUH FASILITAS KERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS CIPTA KARYA
DAN TATA RUANG KABUPATEN DELI SERDANG

DIAJUKAN OLEH:

NAMA : KHALID ANSHARI PASARIBU
NPM : 71230312145
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I



Dr. T. Ahmad Helmi, S.E., M.Si.

Pembimbing II



Ilham Sonata, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, SE., MM.

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang. Populasi penelitian terdiri atas seluruh pegawai yang bekerja pada instansi tersebut, berjumlah 125 orang. Sampel penelitian sebanyak 96 responden ditentukan menggunakan rumus Slovin. Data penelitian merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner berbasis skala Likert menggunakan *Google Form*. Analisis data dilakukan dengan bantuan perangkat lunak IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Sebaliknya, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan arahan, bimbingan, serta masukan yang berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si., sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal., S.E., M.M., sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. T. Ahmad Helmi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ilham Sonata, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Pegawai Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang atas
7. Kepada kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, perhatian dan doa selama proses penyusunan skripsi.
8. Kepada seluruh rekan mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah menjadi rekan seperjuangan selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi

penyempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri maupun bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Medan, November 2025

(Khalid Anshari Pasaribu)
71230312145

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	7
2.1.2 Fasilitas Kerja	13
2.1.3 Disiplin Pegawai	16
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.2.1 Populasi.....	25
3.2.2 Sampel	27
3.3 Operasional Variabel	28
3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.5 Teknik Analisis Data	30
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian	30
3.5.2 Uji Statistik Deskriptif.....	31
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.5.5 Uji Hipotesis	35
BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI	38
4.1 Sejarah Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang	38
4.2 Struktur Organisasi Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang.....	40
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang.....	40
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	44
5.1 Analisis Data	44
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Gender	44
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	45

5.1.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan	45
5.2 Uji Instrumen Penelitian.....	45
5.2.1 Uji Validitas Data.....	45
5.2.2 Uji Reliabilitas	47
5.3 Uji Statistik Deskriptif	47
5.3.1 Variabel Fasilitas Kerja.....	48
5.3.2 Variabel Disiplin Pegawai.....	49
5.3.3 Variabel Kepuasan Kerja	51
5.4 Uji Asumsi Klasik	53
5.4.1 Uji Normalitas	53
5.4.2 Uji Multikolinieritas	54
5.4.3 Uji Heterokedastisitas	55
5.4.4 Uji Autokorelasi.....	56
5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	57
5.6 Uji Hipotesis.....	58
5.6.1 Uji t (Parsial).....	58
5.7 Uji F (Simultan)	61
5.8 Evaluasi Data.....	62
5.8.1 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	62
5.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	64
5.8.3 Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	66
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
6.1 Kesimpulan.....	67
6.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	24
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	25
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	27
Tabel 3.4 Pengukuran Instrumen Skala Likert.....	28
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Gender.....	42
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	43
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 5.6 Uji Statistik Deskriptif Fasilitas Kerja	46
Tabel 5.7 Uji Statistik Deskriptif Disiplin Pegawai	47
Tabel 5.8 Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 5.9 Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 5.10 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 5.11 Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 5.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 5.13 Hasil Uji t	57
Tabel 5.14 Hasil Uji F	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.1 Struktur organisasi Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang.....	38
Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: USU Press.
- Cipta, H., & Hwihanus. (2024). The Role of Work Facilities, Employee Engagement, and Work Ethic in Enhancing Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Factor at CV. Anugerah Tirta Persada Pangkalan Bun. *International Journal of Science and Society*, 6(2), 615–629.
- Dianto, Ikhwana, H., & Nst, S. W. P. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Medan Distribusindo Raya (MDR) di Kota Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 48–55.
- Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Deli Serdang. (2025, Juli 15). Daftar Pegawai.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haq, S., Muttaqijn, I. M., & Soeparto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1), 46–54.
- Haris, T. S., & Ningsih, J. I. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nusantara Sakti (NS) Unaaha. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(2), 86–89.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 583–589.
- Mahirah, N. H., Siddiq, A. M., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. Griya Nutrisi. *Jurnal Economica*, 12(02), 399–408.
- Melan, A. A. (2019). *Kinerja Karyawan* (Vol. 1). Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Moenir, H. A. S. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi PT Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 14–26.
- Putri, F. I., & Kustini. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Risky Lintas Samudra Surabaya. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual*, 6(3), 629–636.
- Putri, Y., Wahyuni, I., & Suaida, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja ASN Melalui Kepuasan Kerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(1), 186–200.
- Ramadhan, R. A., & Nugroho, N. E. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Karyawan PT BFI Finance Tbk Area Surabaya Kerja. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 13(01), 1–19.

- Rianti, S. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Karyawan di Truntum Hotel Padang . *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 7(1), 7–12.
- Sabirin, & Ilham. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pengawas . *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135.
- Siregar, H., Rizkiyanti, M., Suhermin, Zamora, R., & Ramli, R. (2024). Pengaruh Insentif, Fasilitas Kerja, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Telkom Akses di Kota Batam. *Jurnal Bening*, 11(02), 352–364.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5 ed.). Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(02), 29–44.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner ini, yang digunakan untuk kepentingan penelitian sebagai persyaratan kelulusan program Strata Satu (S-1) Manajemen.

Kuesioner ini hanya untuk keperluan akademis dan semua informasi yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya. Saya mengucapkan terima kasih atas dukungan dan partisipasi yang telah diberikan.

Medan, 9 November 2025

Khalid Anshari Pasaribu
(71230312145)

PETUNJUK PENGISIAN

- Berikan tanda checklist (✓) untuk jawaban yang dianggap sesuai.
- Mohon untuk hanya memberikan satu pilihan jawaban yang dianggap paling tepat atau menggambarkan situasi yang sebenarnya. Silakan pilih satu jawaban untuk setiap pernyataan yang diberikan.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Gender : Laki-laki Perempuan
2. Usia : a. < 20 Tahun
b. 21 - 30 Tahun
c. 31 - 40 Tahun
d. > 40 Tahun
3. Status Pernikahan : Menikah Belum Menikah

PILIHAN JAWABAN

1.	SS	Sangat Setuju
2.	S	Setuju
3.	R	Ragu-ragu
4.	TS	Tidak Setuju
5.	STS	Sangat Tidak Setuju

FASILITAS KERJA (X1)					
Pertanyaan	Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
1. Indikator Sesuai Dengan Kebutuhan					
a. Fasilitas kerja yang tersedia sudah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya.					
b. Peralatan kerja yang disediakan memadai untuk menunjang pelaksanaan tugas.					
c. Ruang kerja yang saya gunakan sudah sesuai dengan fungsi pekerjaan saya.					
2. Indikator Mampu Mengoptimalkan Hasil Kerja					
a. Fasilitas kerja membantu saya bekerja lebih cepat dan efisien.					
b. Kondisi fasilitas kerja dalam keadaan baik dan dapat digunakan dengan optimal.					
c. Fasilitas kerja membantu meningkatkan produktivitas kerja saya.					
3. Indikator Mudah Dalam Penggunaan					
a. Fasilitas kerja mudah digunakan oleh seluruh pegawai.					
b. Pegawai mendapatkan pengarahan tentang cara penggunaan fasilitas kerja.					
c. Saya tidak mengalami kesulitan dalam menggunakan sarana dan prasarana kerja yang tersedia.					

DISIPLIN PEGAWAI (X2)					
Pertanyaan	Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
1. Indikator Tingkat Kehadiran					
a. Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang telah ditetapkan.					
b. Saya jarang meninggalkan tempat kerja selama jam kerja tanpa izin.					
c. Saya selalu mencatat kehadiran sesuai prosedur yang berlaku.					
2. Indikator Tata Cara Kerja					
a. Saya selalu mengikuti prosedur dan standar kerja yang telah ditetapkan.					
b. Saya melaksanakan tugas sesuai peraturan dan pedoman kerja yang berlaku.					
c. Saya menjaga kebersihan dan kerapian lingkungan kerja.					
3. Indikator Ketaatan Pada Atasan					
a. Saya melaksanakan perintah dari atasan dengan tanggung jawab.					
b. Saya menghormati keputusan yang diambil oleh atasan.					
c. Saya bersikap sopan dan profesional terhadap atasan.					

DISIPLIN PEGAWAI (X2)					
Pertanyaan	Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
4. Indikator Kesadaran Bekerja					
a. Saya menyadari pentingnya menyelesaikan tugas tepat waktu.					
b. Saya tidak menunda pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
5. Indikator Tanggung Jawab					
a. Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya.					
b. Saya bersedia menerima konsekuensi jika melakukan kesalahan dalam pekerjaan.					

KEPUASAN KERJA (Y)					
Pertanyaan	Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
1. Indikator Gaji atau Imbalan					
a. Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
b. Tunjangan dan fasilitas yang saya peroleh sudah sesuai dengan kebutuhan kerja saya.					
2. Indikator Pekerjaan Itu Sendiri					
a. Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya.					
b. Tugas yang saya kerjakan membuat saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya.					
c. Beban kerja saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
3. Indikator Supervisi (Atasan)					
a. Atasan saya memberikan arahan dan bimbingan dengan baik.					
b. Atasan saya bersikap adil terhadap semua pegawai.					
c. Atasan saya menghargai pendapat dan masukan dari bawahan.					
4. Indikator Promosi					
a. Kesempatan promosi diberikan secara terbuka kepada seluruh pegawai.					
b. Penilaian kinerja dilakukan secara objektif sebagai dasar promosi.					
c. Saya memiliki peluang untuk berkembang dalam pekerjaan saya.					
5. Indikator Hubungan Sesama Rekan Kerja					
a. Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan-rekan kerja saya.					
b. Rekan kerja saya saling membantu dalam menyelesaikan tugas.					
c. Hubungan antarpegawai di tempat saya bekerja terjalin dengan baik.					

Lampiran 2. Output SPSS

1. Uji Validitas

a. Fasilitas Kerja

		Correlations									
		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.421**	.526**	.381**	.560**	.504**	.556**	.571**	.475**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_2	Pearson Correlation	.421**	1	.404**	.279**	.360**	.411**	.472**	.406**	.440**	.629**
	Sig. (2-tailed)			.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_3	Pearson Correlation	.526**	.404**	1	.358**	.534**	.554**	.485**	.488**	.490**	.733**
	Sig. (2-tailed)				.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_4	Pearson Correlation	.381**	.279**	.358**	1	.434**	.363**	.366**	.465**	.421**	.613**
	Sig. (2-tailed)					.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_5	Pearson Correlation	.560**	.360**	.534**	.434**	1	.546**	.444**	.542**	.474**	.753**
	Sig. (2-tailed)						.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_6	Pearson Correlation	.504**	.411**	.554**	.363**	.546**	1	.564**	.546**	.514**	.775**
	Sig. (2-tailed)							.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_7	Pearson Correlation	.556**	.472**	.485**	.368**	.444**	.564**	1	.494**	.532**	.748**
	Sig. (2-tailed)								.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_8	Pearson Correlation	.571**	.406**	.488**	.465**	.542**	.546**	.494**	1	.619**	.780**
	Sig. (2-tailed)									.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_9	Pearson Correlation	.475**	.440**	.490**	.421**	.474**	.514**	.532**	.619**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)										.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	.757**	.629**	.733**	.613**	.753**	.775**	.748**	.780**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)										.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Disiplin Pegawai

Correlations															
		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Item_11	Item_12	Item_13	Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.494**	.472**	.475**	.556**	.472**	.368**	.454**	.466**	.494**	.532**	.444**	.564**	.715**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_2	Pearson Correlation	.494**	1	.406**	.532**	.571**	.406**	.465**	.554**	.489**	1.000**	.619**	.542**	.546**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_3	Pearson Correlation	.472**	.406**	1	.423**	.421**	1.000**	.279**	.346**	.393**	.406**	.440**	.360**	.411**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.006	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_4	Pearson Correlation	.475**	.532**	.423**	1	.542**	.423**	.406**	.563**	.959**	.532**	.505**	.575**	.595**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_5	Pearson Correlation	.556**	.571**	.421**	.542**	1	.421**	.381**	.576**	.529**	.571**	.475**	.560**	.504**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_6	Pearson Correlation	.472**	.406**	1.000**	.423**	.421**	1	.279**	.346**	.393**	.406**	.440**	.360**	.411**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.006	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_7	Pearson Correlation	.368**	.465**	.279**	.406**	.381**	.279**	1	.449**	.362**	.465**	.421**	.434**	.363**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.006		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_8	Pearson Correlation	.454**	.554**	.346**	.563**	.576**	.346**	.449**	1	.523**	.554**	.463**	.975**	.512**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_9	Pearson Correlation	.466**	.489**	.393**	.959**	.529**	.393**	.362**	.523**	1	.489**	.479**	.507**	.530**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_10	Pearson Correlation	.494**	1.000**	.406**	.532**	.571**	.406**	.465**	.554**	.489**	1	.619**	.542**	.546**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_11	Pearson Correlation	.532**	.619**	.440**	.505**	.475**	.440**	.421**	.463**	.479**	.619**	1	.474**	.514**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_12	Pearson Correlation	.444**	.542**	.360**	.575**	.560**	.360**	.434**	.975**	.507**	.542**	.474**	1	.546**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_13	Pearson Correlation	.564**	.546**	.411**	.595**	.504**	.411**	.363**	.512**	.530**	.546**	.514**	.546**	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	.715**	.798**	.655**	.788**	.745**	.655**	.592**	.776**	.744**	.798**	.738**	.777**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Kepuasan Kerja

		Correlations														
		Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	Item_6	Item_7	Item_8	Item_9	Item_10	Item_11	Item_12	Item_13	Item_14	Total
Item_1	Pearson Correlation	1	.490**	.417**	.463**	.462**	.505**	.477**	.490**	.532**	.619**	.475**	.440**	.490**	.421**	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_2	Pearson Correlation	.490**	1	.371**	.522**	.969**	.968**	.936**	1.000**	.465**	.488**	.526**	.404**	1.000**	.358**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_3	Pearson Correlation	.417**	.371**	1	.456**	.373**	.419**	.421**	.371**	.362**	.458**	.393**	.279**	.371**	.992**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_4	Pearson Correlation	.463**	.522**	.456**	1	.516**	.563**	.557**	.522**	.454**	.554**	.576**	.346**	.522**	.449**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_5	Pearson Correlation	.462**	.969**	.373**	.516**	1	.935**	.968**	.969**	.460**	.483**	.524**	.375**	.969**	.360**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_6	Pearson Correlation	.505**	.968**	.419**	.563**	.935**	1	.966**	.968**	.475**	.532**	.542**	.423**	.968**	.406**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_7	Pearson Correlation	.477**	.936**	.421**	.557**	.968**	.966**	1	.936**	.471**	.528**	.540**	.394**	.936**	.408**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_8	Pearson Correlation	.490**	1.000**	.371**	.522**	.969**	.968**	.936**	1	.465**	.488**	.526**	.404**	1.000**	.358**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_9	Pearson Correlation	.532**	.465**	.362**	.454**	.460**	.475**	.471**	.465**	1	.494**	.566**	.472**	.465**	.366**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_10	Pearson Correlation	.619**	.488**	.458**	.554**	.483**	.532**	.528**	.488**	.494**	1	.571**	.406**	.488**	.465**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_11	Pearson Correlation	.475**	.526**	.393**	.576**	.524**	.542**	.540**	.526**	.556**	.571**	1	.421**	.526**	.381**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_12	Pearson Correlation	.440**	.404**	.279**	.346**	.375**	.423**	.394**	.404**	.472**	.406**	.421**	1	.404**	.279**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.006	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_13	Pearson Correlation	.490**	1.000**	.371**	.522**	.969**	.968**	.936**	1.000**	.465**	.488**	.526**	.404**	1	.358**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Item_14	Pearson Correlation	.421**	.358**	.992**	.449**	.360**	.406**	.408**	.358**	.368**	.465**	.381**	.279**	.358**	1	.619**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Total	Pearson Correlation	.693**	.889**	.626**	.709**	.876**	.905**	.893**	.889**	.666**	.714**	.711**	.566**	.889**	.619**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Fasilitas Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.928	13

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	36.56	55.470	.656	.923
Item_2	36.57	55.068	.757	.920
Item_3	36.90	57.231	.595	.925
Item_4	36.72	55.320	.746	.920
Item_5	36.68	55.610	.694	.922
Item_6	36.90	57.231	.595	.925
Item_7	36.79	57.767	.522	.927
Item_8	36.51	54.295	.725	.920
Item_9	36.73	55.673	.693	.922
Item_10	36.57	55.068	.757	.920
Item_11	36.71	54.293	.677	.922
Item_12	36.53	53.978	.725	.921
Item_13	36.58	53.804	.687	.922

b. Disiplin Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	9

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	24.45	25.471	.685	.874
Item_2	24.67	26.919	.536	.885
Item_3	24.51	25.684	.654	.876
Item_4	24.56	26.901	.513	.887
Item_5	24.30	24.760	.666	.875
Item_6	24.35	24.126	.688	.874
Item_7	24.33	25.193	.667	.875
Item_8	24.34	25.365	.714	.872
Item_9	24.48	24.463	.678	.874

c. Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Fasilitas Kerja	96	27	12	39	27.50	5.634
Disiplin Kerja	96	39	18	57	39.73	8.043
Kepuasan Kerja	96	46	16	62	42.35	8.744
Valid N (listwise)	96					

3. Uji Statistik Deskriptif

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.943	14

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	39.33	65.846	.629	.942
Item_2	39.36	64.466	.867	.935
Item_3	39.41	68.349	.565	.943
Item_4	39.14	66.139	.653	.941
Item_5	39.34	64.649	.852	.935
Item_6	39.34	64.607	.887	.934
Item_7	39.32	64.789	.872	.935
Item_8	39.36	64.466	.867	.935
Item_9	39.19	67.122	.605	.942
Item_10	39.20	67.129	.664	.940
Item_11	39.30	67.013	.661	.940
Item_12	39.52	69.494	.502	.944
Item_13	39.36	64.466	.867	.935
Item_14	39.42	68.519	.558	.943

4. Uji Normalitas

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.955 ^a	.912	.910	2.618	1.769

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.59052911
Most Extreme Differences	Absolute	.048
	Positive	.048
	Negative	-.047
Test Statistic		.048
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Autokorelasi

6. Uji F

7. Uji Multikolinearitas, Regresi Linier Berganda, Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.055	1.356		.779	.438		
	Fasilitas Kerja	-.333	.434	-.215	-.768	.070	.221	2.977
	Disiplin Kerja	1.270	.304	1.168	4.175	.020	.221	2.977

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Total	7263.958	95			
-------	----------	----	--	--	--

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja
 b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja

Lampiran 3. Tabulasi Data

1. Variabel Fasilitas Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total
4	3	4	3	4	4	3	3	3	31
3	2	3	3	3	3	3	4	3	27
3	3	3	4	3	3	3	4	4	30
4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
2	2	3	3	3	3	2	3	3	24
3	3	3	3	2	3	4	4	4	29
4	4	4	3	4	5	5	5	4	38
3	3	3	4	3	5	5	3	3	32
3	3	3	2	4	3	3	3	2	26
4	3	4	4	4	4	3	3	3	32
4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
3	3	3	2	4	2	3	3	4	27
3	2	3	2	4	4	3	3	3	27
2	1	1	3	1	1	2	1	2	14

1	2	2	2	3	2	2	2	2	18
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	2	1	2	3	3	3	4	24
5	5	3	3	3	4	4	4	3	34
2	3	3	2	2	3	2	3	2	22
2	3	2	2	2	2	3	3	2	21
4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
2	3	3	3	4	2	3	2	4	26
4	3	3	2	3	3	4	3	3	28
3	2	3	2	3	2	2	2	2	21
3	2	3	3	3	3	3	3	3	26
3	3	4	3	3	3	3	3	4	29
3	2	3	3	2	3	3	2	3	24
2	3	3	3	3	4	3	4	4	29
3	4	3	2	3	3	3	3	3	27
4	2	3	4	3	4	4	3	3	30
2	3	3	3	3	2	2	3	3	24
4	3	4	4	5	4	4	4	5	37
3	3	3	4	3	2	2	4	3	27
2	3	3	2	2	3	3	2	2	22
3	3	3	4	4	4	3	4	4	32
2	2	4	2	3	2	3	2	1	21
3	3	3	4	4	3	2	3	3	28
2	2	1	3	1	1	3	2	1	16
2	2	3	2	2	4	2	2	2	21
4	3	4	4	4	3	3	3	4	32
3	3	4	4	3	4	4	4	4	33
3	3	4	4	4	4	4	3	3	32
3	4	3	2	3	3	3	3	2	26
2	3	2	3	3	3	4	3	3	26
2	1	2	3	2	2	2	3	2	19
3	3	2	2	2	3	3	3	4	25
2	2	3	2	2	4	3	3	2	23
4	4	4	2	4	5	4	3	4	34
3	3	3	3	4	4	4	4	3	31
3	2	2	2	2	2	1	3	3	20
3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
3	2	2	3	3	3	3	3	3	25
4	3	4	3	3	4	4	4	4	33
4	3	4	3	4	3	4	5	4	34
4	3	3	4	4	5	4	4	4	35
2	3	2	3	2	2	2	2	3	21

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	Total
3	3	3	3	3	3	3	4	2	27
3	2	2	2	4	3	4	4	3	27
3	4	3	4	4	3	3	4	3	31
4	4	2	2	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	2	3	2	25
2	1	2	2	3	2	3	2	2	19
3	2	3	2	3	2	3	2	2	22
3	4	4	3	2	4	4	3	5	32
4	3	4	3	4	5	5	4	4	36
4	3	3	3	4	3	4	3	3	30
3	4	3	4	4	3	5	4	5	35
4	3	3	3	4	3	2	4	2	28
3	2	2	3	3	3	2	2	1	21
4	1	3	3	4	2	3	4	4	28
5	3	4	4	4	4	4	4	4	36
3	3	3	3	4	3	4	3	2	28

4	3	5	3	5	5	4	5	5	39
1	2	1	1	2	2	1	1	1	12
3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
3	3	4	4	3	3	3	3	2	28
3	3	3	3	3	2	2	3	3	25
3	4	3	3	4	5	3	3	3	31
2	1	2	2	2	2	1	3	1	16
3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
4	3	3	3	5	3	4	3	3	31
4	3	4	4	5	4	4	4	3	35
4	3	3	3	3	3	4	3	2	28
3	3	3	2	3	2	3	2	2	23
2	2	3	2	3	3	3	3	3	24
3	3	5	3	3	4	3	4	4	32
4	3	3	2	3	3	4	3	3	28
3	3	3	2	2	2	3	2	2	22
4	3	3	4	3	4	4	4	4	33
3	4	4	4	3	3	5	3	3	32
4	3	3	3	5	5	4	4	4	35
2	4	2	3	3	1	3	3	3	24
2	2	2	3	3	4	3	2	3	24
3	3	1	4	4	4	3	4	3	29
3	2	2	3	1	1	3	3	2	20

2. Variabel Disiplin Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	Total
3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	45
3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	39
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	56
2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	35
4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	41
5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	55
5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	44
3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	4	3	39
3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	46
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	2	40
3	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	4	4	39
2	1	1	1	2	1	3	1	1	1	2	1	1	18
2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	3	2	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
3	3	3	2	3	3	1	2	2	3	4	2	3	34

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	Total
4	4	5	3	5	5	3	3	3	4	3	3	4	49
2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	33
3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	31
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	55
3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	4	4	2	38
4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	40
2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	31
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	37
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	42
3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	33
3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	42
3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	40
4	3	2	3	4	2	4	3	3	3	3	3	4	41
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	36
4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	53
2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	40

3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	32
3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	46
3	2	2	4	2	2	2	3	4	2	1	3	2	32
2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	41
3	2	2	1	2	2	3	1	1	2	1	1	1	22
2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	4	30
3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	46
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	47
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	46
3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	39
4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	37
2	3	1	2	2	1	3	2	2	3	2	2	2	27
3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	4	2	3	35
3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	4	33
4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	5	49
4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	45
1	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	29
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	42
3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	34
3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	35
4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	47
4	5	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	50
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	49
2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	30
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	40
4	4	2	2	3	2	2	4	2	4	3	4	3	39
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	46
3	3	4	2	4	4	2	3	2	3	3	3	3	39
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	37
3	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	3	2	27
3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	32
4	3	4	4	3	4	3	2	4	3	5	2	4	45
5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	51
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	43
5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	50
2	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	3	42
2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	1	3	3	30
3	4	1	3	4	1	3	4	3	4	4	4	2	40
4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	51
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	41
4	5	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	57
1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	18
3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	46

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	Total
3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	41
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	37
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	5	45
1	3	1	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	40
4	3	3	3	4	3	3	5	3	3	3	5	3	45
4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	51
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	40
3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	34
3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	35
3	4	3	5	3	3	3	3	5	4	4	3	4	47
4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	40
3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	32
4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	46
5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	46
4	4	3	3	4	3	3	5	3	4	4	5	5	50

3	3	4	2	2	4	3	3	2	3	3	3	1	36
3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	4	33
3	4	3	3	3	3	4	4	1	4	3	4	4	43
3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	1	1	31

3. Variabel Disiplin Kerja

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	Total
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	42
4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	46
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	59
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	39
4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	44
4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	56
3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	46
2	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	40
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	52
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	43
4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	42
3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	40
2	1	3	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	3	21
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	28
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	1	32
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	48
2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	36
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	31
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	42
3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	42
2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	49
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	39
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	43
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	41
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	40
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57
3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	44
2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	36
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	47
1	4	2	3	4	4	4	4	3	2	2	2	4	2	41
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	Total
3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	44
1	1	3	1	1	1	1	1	3	2	2	2	1	3	23
2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	34
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	53
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	53
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	52
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	40
3	2	3	3	2	2	2	2	4	3	2	3	2	3	36
2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	1	2	3	30
4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	34
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	36
4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	51
3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	45
3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	2	2	2	30
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	45
3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	34
3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	35

4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	52
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	54
4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	49
3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	32
2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	42
3	2	2	4	2	2	2	2	4	4	3	2	2	2	36
3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	47
3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	2	2	36
2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	40
2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	29
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	37
5	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	51
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	54
3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	45
5	3	4	4	3	3	3	3	5	4	3	4	3	4	51
2	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	43
1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	31
4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	56
2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	43
5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	3	62
1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	16
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	50
2	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	49
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	41
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	44
1	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	26
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	46
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	43
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	38
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	38
4	5	3	3	5	5	5	5	3	4	3	3	5	3	56
3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	42
2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	37
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	48
3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	53
4	3	3	5	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	48
3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	4	2	3	36
3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	33
3	1	4	4	1	3	3	1	3	4	3	3	1	4	38
2	2	3	3	4	2	4	2	3	3	3	2	2	3	38