

## ABSTRAK

Lusinda Silaban, NPM : 71230321180, Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Sumatera Utara. Dibimbing oleh : Prof. Dr. Safrida.,S.E.,M.Si sebagai ketua komisi pembimbing, Prof.Dra. Hasrita Lubis.,M.Pd.,Ph.D sebagai anggota komisi pembimbing, dan Dr. Sri Gustina.,S.E.,M.Si sebagai anggota komisi pembimbing. Tesis, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengawasan kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengawasan kerja terhadap kinerja. Tekniks analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 72 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel komitmen organisasi, budaya organisasi, dan pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengawasan, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Lusinda Silaban, NPM : 71230321180, The Influence of Organizational Commitment, Organizational Culture and Work Supervision on Employee Performance at the North Sumatera Provincial Social Service. Supervised by: Prof. Dr. Safrida.,S.E.,M.Si. as chairman of the supervising commission, Prof.Dra. Hasrita Lubis.,M.Pd.,Ph.Das member of the supervisory commission, and Dr. Sri Gustina.,S.E.,M.Si as member of the supervisory commission. Thesis, 2025.*

*The problem formulation in this research what is of organizational commitment influence on performance. What is of organizational culture influence on performance. What is of work supervision on performance. What is influence of organizational commitment, organizational culture, work supervision on performance. The purpose of research is for analize and know organizational commitment on performance. For analize and know organizational culture on performance. For analize and know work supervision on performance. For analize and know organozational commitment, organizational culture, and work supervision on performance. The methods used in this research multiple linear regression. Samples in this research is 72 employees. The results of this research show that the organizational commitment variable has a positive and significant effect on employee performance. The organizational culture variable has a positive and significant effect on employee performance. The work supervisio variable has a positive and significant effect on employee performance. The variables organizational commitment, organizational culture, and work supervision have a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Supervision, Performance.*