

## **ABSTRAK**

Junaidi Abdillah, NPM : 71230321173, Pengaruh loyalitas kerja, komunikasi kerja, dan stres kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Padangsidimpuan Pada Bidang Barang Milik Daerah. Dibimbing oleh : Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si sebagai ketua komisi pembimbing, Ibu Dr. Zenni Riana., S.E., M.M sebagai anggota komisi pembimbing dan Bapak Dr. T. Ahmad Helmi.,S.E.,M.Si sebagai anggota komisi pembimbing. Tesis, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah apakah ada pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja . Apakah ada pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kinerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Komunikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Loyalitas kerja, Komunikasi kerja, Stres Kerja, Kinerja

## ABSTRACT

*Junaidi Abdillah, NPM : 71230321173, The influence of work loyalty, work communication, and work stress on employee performance at Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kota Padangsidempuan Pada Bidang Barang Milik Daerah. Supervised by: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as the chairman of the advisory commission, Dr. Zenni Riana., S.E., M.M as a member of the advisory commission and Dr. T. Ahmad Helmi., S.E., M.Si as a member of the advisory commission. Thesis, 2025.*

*The formulation of the problem in the reserach is whether there is an influence of work loyalty on performance. There is an influence of work communication on performance. There is an influence of work stress on performance. The purpose of this reserach is to determine and analyze the influence of work loyalty on performance. To determine and analyze the influence of work communication on performance. To determine and analyze the influence of work stress on performance. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this reserach explain that work loyalty has a positive and significant effect on performance. Work communication has a positive and significant effect on performance. Work stress has a negative and insignificant effect on performance*

**Keywords : Work loyalty, Work Communication, Work Stress, Performance.**