

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung dari kinerja sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya. PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dibidang produksi makanan harus mampu melakukan identifikasi terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Permasalahan dalam skripsi ini adakah pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Stratified Random Sampling. Banyaknya sampel dalam penelitian ini adalah 95 responden. Variabel dalam penelitian ini adalah kepemimpinan (X1), motivasi (X2) dan lingkungan kerja (X3) sebagai variabel bebas, serta kinerja karyawan (Y) sebagai variabel terikat. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner (angket) dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskripsi persentase dan regresi berganda.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi berganda $Y = -2,810 + 0,365X1 + 0,200X2 + 0,290X3$. Secara parsial yang signifikan, pengaruh antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja sebesar 28,30%, motivasi terhadap kinerja sebesar 16,08%, lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar 18,56%. Hal ini berarti ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 87,8%. Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat diambil kesimpulan bahwa kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Saran yang dapat disampaikan adalah, diharapkan pemimpin pada PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang dapat lebih mengadakan pendekatan kepada karyawan dan memaksimalkan kemampuannya dalam memberikan petunjuk dan mengoreksi kesalahan. Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, perusahaan dapat memperbaiki kebijakan yang berkaitan dengan upah dan penghargaan karyawan, sehingga karyawan merasa bahwa upah dan penghargaan yang mereka terima seimbang dengan pengorbanan yang diberikan kepada perusahaan. Lingkungan kerja berpengaruh paling tinggi terhadap kinerja karyawan. Hal ini harus disikapi secara positif oleh perusahaan dengan meningkatkan kondusifitas di tempat kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The success of an organization in achieving its goals depends on the performance of the human resources involved in it. PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang as one of the companies engaged in food production must be able to identify the factors that affect employee performance. The problem in this thesis is the influence of leadership, motivation, and work environment on employee performance at PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang. This study aims to determine the influence of leadership, motivation, and work environment on employee performance at PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang. The population in this study were employees of PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang. The sampling method in this study used Stratified Random Sampling. The number of samples in this study was 95 respondents. The variables in this study were leadership (X1), motivation (X2) and work environment (X3) as independent variables, and employee performance (Y) as the dependent variable. The data collection method used was the questionnaire method and documentation. The data analysis method used in this study was the percentage description analysis method and multiple regression.

The results of the study obtained a multiple regression equation $Y = -2.810 + 0.365X1 + 0.200X2 + 0.290X3$. Partially significant, the influence between leadership variables on performance is 28.30%, motivation on performance is 16.08%, work environment on performance is 18.56%. This means that there is a positive and significant influence between leadership, motivation, and work environment on employee performance of 87.8%. Based on the results of the study above, it can be concluded that leadership, motivation, and work environment have a positive influence on employee performance. The suggestion that can be conveyed is that leaders at PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang can approach employees more and maximize their ability to provide instructions and correct mistakes. To increase employee work motivation, the company can improve policies related to employee wages and rewards, so that employees feel that the wages and rewards they receive are balanced with the sacrifices made to the company. The work environment has the highest influence on employee performance. This must be addressed positively by the company by increasing conduciveness in the workplace.

Keywords: Leadership, Motivation, Work Environment, Employee Performance