

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. LESTARI ALAM SEGAR  
DELI SERDANG**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA MAHASISWA : APRILYA SALIZAH HARAHAP**

**NPM 71210312159**

**PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**MEDAN  
2025**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, kemudahan kepada penulis dalam penyusunan proposal skripsi ini. Penulisan proposal skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu tugas mahasiswa/i semester akhir sebagai persyaratan dalam menyelesaikan Program studi Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara. Adapun judul dari proposal skripsi ini adalah “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Alam Segar Deli Serdang”.

Dalam proses pembuatan proposal skripsi ini penulis mendapatkan kesulitan dan hambatan namun berkat bantuan dari berbagai pihak, sehingga semua kesulitan dan hambatan tersebut dapat teratasi dan penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan tepat waktu. Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Syafrizal, SE., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
2. Bapak Dr. T. Ahmad Helmi, S.E., M.Si.. Selaku dosen pembimbing 1 penulis.
3. Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M.. Selaku dosen pembimbing 2 penulis.
4. Segenap Dosen Penguji yang telah menguji dan mengoreksi terhadap penulisan proposal skripsi ini
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan moril maupun materil kepada Penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya semua jasa-jasa baik kepada seluruh pihak, khususnya para Pembimbing senantiasa mendapatkan limpahan rahmat dan karuniaNya dari Allah SWT.

**Medan, 25 Juni 2025**

**Penulis**

**Aprilya Salizah Harahap**

**NPM. 71210312159**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	7
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>10</b>
2.1. Uraian Teoritis .....	10
2.2. Penelitian Terdahulu .....	28
2.3. Kerangka Konseptual .....	30
2.4. Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	34
3.2. Populasi dan Sampel/Sumber Data.....	34
3.3. Operasional Variabel .....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.5. Teknik Analisis Data .....	41
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI PERUSAHAAN PT. LESTARI     ALAM SEGAR .....</b>	<b>47</b>
4.1. Sejarah Singkat PT. Lestari Alam Segar.....	47
4.2. Struktur Organisasi PT Lestari Alam Segar.....	48
4.3. Uraian Tugas dan Fungsi PT Lestari Alam Segar .....	49
4.4. Uraian Singkat Tentang Variabel yang diteliti.....	52
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>55</b>
5.1. Analisis Data .....	55
5.2. Evaluasi Data .....	59
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>34</b>
6.1. Kesimpulan.....	62

6.2. Saran.....62

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Absensi Karyawan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Besarnya Sampel Tiap Bagian.....	35
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Deskripsi Persentase Kinerja.....	51
Tabel 4.2 Deskripsi Persentase Kepemimpinan.....	52
Tabel 4.3 Deskripsi Persentase Motivasi.....	53
Tabel 4.1 Deskripsi Persentase Lingkungan Kerja.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Lesatari Alam Segar Medan.....	46

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S, Nitisemito. 2020. Lingkungan Perusahaan, Yogyakarta: BPFE. Arikunto, Suharsimi. 2021. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: PT. Rhineka Cipta.
- Fachreza, M. S., & Majid, M. S. A. *Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. J Magister Manaj [Internet]. 2018; 2 (1): 115–22.*
- Ghozali, Imam. 2017. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani. 2021. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. Malayu. 2023. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- IKHSAN, R. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PENGOLAHAN KELAPA SAWIT PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V (PERSERO) PKS. GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Kartono, Kartini. 2023. Pemimpin dan Kepemimpinan. Cetakan Kesebelas. Jakarta.: PT. Raja Grafindo.
- Khairani, N. (2024). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRIMAS MEDIA KEC. TAMBANG KAB. KAMPAR* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Malayu. 2021. Manajemen Kepemimpinan Dalam Organisasi- Supervisor. Jakarta: Gramedia. Mangkunegara, Anwar. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mangku Prawira, Sjafri dan Aida Vitaya Hubeis. 2017. *Manajen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bogor: Ghalia.

Manullang dan Marihot Manullang. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Yogyakarta: BPFPE.

Oktaviani, R. N., & Pramusinto, H. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 814-833.

Pertiwi, D. D., & Sugiyanto, E. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Klaten)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Reza, R. A., & Dirgantara, I. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).

Rivai. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.

Saputra, A. K. P. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

Sariadi, S. (2023). Gaya kepemimpinan dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada bagian sekretariat TNI AL Lantamal VIII di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).

Siagian, Sondong. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Slamet, Ahmad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Universitas Negeri Semarang Press.

- Subroto, S. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18-33.
- Sugiyono. 2005. Metode Penelitian Bisnis Cetakan Kedelapan. Bandung: CV. Alfabeta. 2017.
- Sugiyono. 2005. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta. Suharsimi,
- Arikunto. 2018. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sunarto. 2025. Metode Penelitian Bisnis Cetakan Kedelapan. Bandung: CV Alfabeta.
- Supardi. 2019. Manajemen Karyawan. Yogyakarta: AMUS.
- Supardi. 2020. Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Cetakan Pertama. Yogyakarta: UII Press.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).
- Umar, Husein, 2023. Metode Riset Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Gramedia. Usman, Husaini dan Purnomo Setiadi Akbar. 2006. Pengantar Statistika Edisi Kedua Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Winardi. 2021. Motivasi dan Pemasalahan dalam Masyarakat. Jakarta: PT. Raya Grafindo Persada.
- Yuningsih, N. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Satria Kabupaten Banyumas* (Doctoral dissertation, IAIN Purwokerto).

## LAMPIRAN 1

### ANGKET PENELITIAN

#### PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LESTARI ALAM SEGAR DELI SERDANG “

#### I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Pendidikan :
5. Lama Kerja :

#### II. Daftar Pernyataan

NO	DAFTAR PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
1	Apakah pimpinan Saudara tegas bila mengetahui indisipliner karyawannya?					
2	Apakah pimpinan Saudara mengetahui sifat-sifat semua karyawannya?					
3	Apakah pimpinan Saudara mempunyai inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja.					
4	Apakah pimpinan Saudara pandai mengadakan pendekatan dalam upaya meningkatkan hasil kerja.					
5	Apakah pimpinan Saudara selalu memberikan petunjuk apabila terjadi					
6	Apakah perusahaan selalu memberikan bonus kepada karyawan apabila prestasi kerja meningkat.					
7	Apakah perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan atas pelaksanaan tugas yang baik.					

8	Apakah karyawan selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.					
9	Apakah perusahaan memberikan promosi jabatan karyawan sesuai tingkat pendidikan, senioritas dan prestasi kerja.					
10	Apakah upah yang diterima karyawan setiap bulannya mencukupi kebutuhan sehari-hari.					
11	Apakah terjadi hubungan yang baik antara saudara dengan rekan kerja saudara dalam menyelesaikan tugas.					
12	Apakah kondisi kerja di perusahaan saudara kondusif.					
13	Apakah pewarnaan dinding di lingkungan kerja saudara menunjang pelaksanaan					
14	Apakah lingkungan kerja di tempat saudara bekerja bersih.					
15	Penerangan apa saja yang tersedia di dalam ruang kerja saudara menunjang pelaksanaan kerja					
16	Aakah keamanan di tempat saudara bekerja terjaga.					
17	Apakah sirkulasi udara di tempat saudara bekerja menunjang pelaksanaan kerja.					
18	Apakah perusahaan memperhatikan kualitas mesin untuk mengurangi kebisingan.					
19	Apakah saudara sudah bekerja sungguh-sungguh dan berorientasi pada kualitas produk sesuai standarisasi yang telah diterapkan perusahaan.					

20	Apakah kualitas produk di tempat saudara bekerja sangat diperhatikan.					
21	Apakah waktu kerja ditempat saudara bekerja menunjang kualitas produk.					
22	Apakah saudara sudah bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan ditempat anda bekerja.					

### III. Keterangan

- ✓ SS : Sangat Setuju
- ✓ S : Setuju
- ✓ RG : Ragu-ragu
- ✓ TS : Tidak Setuju
- ✓ STS : Sangat Tidak Setuju
- ✓ Berilah tanda centang ( ✓ ) pada salah satu kolom jawaban SS (Sangat Setuju), S (Setuju), RG (Ragu-ragu), TS (Tidak Setuju) atau STS (Sangat Tidak Setuju) pada setiap pernyataan yang menurut saudara tepat.