

ABSTRAK

LIDYA ANGELINA GULTOM, NPM : 71230321178, Pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Kota Sibolga. Dibimbing oleh Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si sebagai ketua komisi pembimbing, Dr. T. Ahmad Helmi.,S.E.,M.Si dan Dr. Zenni Riana, S.E.,M.M, sebagai anggota komisi pembimbing, Tesis 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel disiplin kerja, kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja .

Kata kunci :

Disiplin kerja, Kepemimpinan, Kepuasan kerja, Kinerja

ABSTRACT

LIDYA ANGELINA GULTOM, NPM : 71230321178, The influence of work discipline, leadership and job satisfaction on employees performance at Badan Kepegawaian Daerah Kota Sibolga. Guided by Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si as commission chief counsellor of Dr. T. Ahmad Helmi.,S.E.,M.Si and Dr. Zenni Riana, S.E.,M.M, as counsellor commission member, Thesis 2025.

Problem of this study of what is influence of work discipline on performance. What is influence leadership on performance. What is influence of job satisfaction on performance. What is influence work discipline, leadership and job satisfaction on performance. The purpose of this study to determine and analyze the effect of work discipline on performance. Determine and analyze the effect of leadership on performance. Determine and analyze the effect of job satisfaction on performance. Determine and analyze the effect of work discipline, leadership and job satisfaction on performance. Sample in the study is 74 employees. Data analysis techniques used in this study is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the study indicate work discipline variable has a positive and significant effect on performance. Leadership variable has a positive and significant effect on performance. Job satisfaction variable has a positive and significant effect on performance. Work discipline, leadership and job satisfaction variable has a positive and significant effect on performance.

Keywords :

Work discipline, Leadership, Job Satisfaction, Performance.