

ABSTRAK

Anita Nova Yanti Nasution, NPM : 71230321240, Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Mandailing Natal. Dibimbing oleh : Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si sebagai ketua komisi pembimbing, Dr. Zenni Riana.,S.E.,M.M sebagai anggota komisi pembimbing, dan Dr. T. Ahmad Helmi.,S.E.,M.Si sebagai anggota komisi pembimbing. Tesis, 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, pengalaman kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja. Tekniks analisis data yang digunakan dalam penelitian ini analisis regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 67 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel motivasi kerja, pengalaman kerja, dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Kepemimpinan, Kinerja.

ABSTRACT

Anita Nova Yanti Nasution, NPM : 71230321240, The Influence of Work Motivation, Work Experience and Leadership on Employee Performance at the District Inspektorat of Mandailing Natal Regency. Supervised by: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si as chairman of the supervising commission, Dr. Zenni Riana., S.E., M.M as member of the supervisory commission, and Dr. T. Ahmad Helmi., S.E.,M.Si as member of the supervisory commission. Thesis, 2025.

The problem formulation in this research what is of work motivation influence on performance. What is of work experience influence on performance. What is of leadership influence on performance. What is influence of work motivation, work experience, leadership on performance. The purpose of research is for analize and know work motivation on performance. For analize and know work experience on performance. For analize and know leadership on performance. For analize and know work motivation, work experience and leadership on performance. The methods used in this research multiple linear regression. Samples in this research is 67 employees. The results of this research show that the work motivation variable has a positive and significant effect on employee performance. The work experience variable has a positive and significant effect on employee performance. The leadership variable has a positive and significant effect on employee performance. The variables work motivation, work experience and leadership have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Work Motivation, Work Experience, Leadership, Performance.