

ABSTRAK

BARDANSYAH SIREGAR, NPM : 71230321175, Pengaruh kebijakan pimpinan, pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Padang Sidempuan. Dibimbing oleh Prof. Dr. Safrida.,S.E.,M.Si, sebagai ketua komisi pembimbing, Prof. Dra. Hasrita Lubis.,M.Pd.,Ph.D dan Dr. Sri Gustina Pane.,S.E.,M.Si sebagai anggota komisi pembimbing, Tesis 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kebijakan pimpinan terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh pengawasan terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kebijakan pimpinan, pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kebijakan pimpinan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kebijakan pimpinan, pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kebijakan pimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel kebijakan pimpinan, pengawasan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci :

Kebijakan pimpinan, Pengawasan, Pengalaman kerja, Kinerja

ABSTRACT

BARDANSYAH SIREGAR, NPM : 71230321175, Influence of leadership police, supervision and work experience on employees performance at Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Padang Sidempuan. Supervised by Prof. Dr. Safrida.,S.E.,M.Si,as Chairman of the Advisory Committee, Prof. Dra. Hasrita Lubis.,M.Pd.,Ph.D dan Dr. Sri Gustina Pane.,S.E.,M.Si as a Member of the Advisory Committee, Thesis, 2025

The formulation of problem in this research what is influence of leadership police on performance. What is influence of supervision on performance. What is influence of work experience on performance. What is influence of leadership police, supervision and work experience on performance. The purpose of this research is for know influence and analize of leadership police on performance. For know influence and analize of supervision on performance. For know influence and analize of work experience on performance. For know influence and analize of leadership police, supervision and work experience on performance. The sample in this research is 62 employees, with data analysis technique used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The research result is leadership police variable influence significant on performance. supervision variable influence significant on performance. Work experience variable influence significant on performance. Leadership police, supervision and work experience variable influence significant on performance.

Keywords :

Leadership police, Supervision, Work experience, Performance