

**ANALISIS PENGARUH SISTEM PREMI PANEN KELAPA SAWIT
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KARYAWAN
(Studi Kasus: Kebun Aek Pancur Pusat Penelitian Kelapa Sawit, Kecamatan
Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang)**

SKRIPSI

OLEH

**MAULANA ANSYORI
71180712060**



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

**ANALISIS PENGARUH SISTEM PREMI PANEN KELAPA SAWIT
TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KARYAWAN
(Studi Kasus: Kebun Aek Pancur Pusat Penelitian Kelapa Sawit, Kecamatan
Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang)**

SKRIPSI

**MAULANA ANSYORI
71180712060**

Skripsi Ini Merupakan Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Strata 1 (S1)
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

Komisi Pembimbing

**Khairunnisah . SP. M,SI
Ketua**

**Desi Novita. SP. M,SI
Anggota**

Acc Sem 100%
hasil 29/1/25

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga Usulan Penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik *insyaa Allah* dengan Judul **“ANALISIS PENGARUH SISTEM PREMI PANEN KELAPA SAWIT TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KARYAWAN (Studi Kasus: Kebun Aek Pancur Pusat Penelitian Kelapa Sawit, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang)**. Shalawat berangkaikan salam ke Ruh Nabiyullah Muhammad SAW yang diharapkan syafa’at-Nya di Yaumul Qiyamah kelak, *Aamiin*.

Dengan selesainya Usulan Penelitian ini penulis tidak lupa mengucapkan Terima Kasih kepada pihak pihak yang telah membantu yaitu:

1. Kepada Ibu Kharunnisah. SP. M,SI selaku Ketua komisi pembimbing.
2. Kepada Ibu Desi Novita SP. M,SI selaku anggota komisi pembimbing.
3. Kepada Bapak Dr. Mhd. Ilham Riyadh. SP. M.Si selaku Ketua program studi Agribisnis.
4. Kepada Ibu Ir. Murni Sari Rahayu, M.P. selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatra Utara.
5. Seluruh Dosen dan pegawai Fakultas Pertanian UISU Medan.
6. Seluruh rekan rekan Mahasiswa/i yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Usulan Penelitian Ini.

7. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam pelaksanaan dan penyelesaian Usulan Penelitian ini, penulis mengucapkan banyak Terima kasih.

Akhirul kalam, jika ada kata dan penulisan Usulan Penelitian ini yang kurang berkenan, penulis menyadari akan adanya kekurangan dalam tulisan ini, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna kesempurnaan Usulan Penelitian ini. Semoga Usulan Penelitian ini bisa bermanfaat bagi pembaca dan khususnya penulis.

Kepada Allah SWT penulis mohon ampun, taufiq dan hidayahnya semoga usaha ini senantiasa dalam keridhoannya. *Aamiin*

Medan, 10 Februari 2022

Maulana Ansyori

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2.1 Jenis- jenis Premi Panen.....	9
2.2.2 Sistem dan Standar Premi Panen.....	10
2.3 Kinerja.....	12
2.3.1 Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Karakteristik Kinerja Karyawan.....	12
2.4 Kepuasan Kerja.....	12
2.4.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	13
2.5 Kerangka Pemikiran.....	15
2.5 Hipotesis Penelitian.....	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Lokasi dan Waktu penelitian.....	18
3.2 Metode Penentuan Sampel.....	18
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	19
3.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	20
3.5 Metode Analisis Data.....	21
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	21
3.5.2 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	22
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	23
BAB IV.....	26
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1 Gambaran umum lokasi penelitian.....	26
4.2 Sistem Premi Panen.....	27

4.2.1 Deskripsi Data.....	32
4.2.2 Premi Panen (X).....	32
4.2.3 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	33
4.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y ₁) atau Pengaruh Sistem Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
4.3.1 Kinerja Karyawan (Y ₁).....	34
4.3.2 Uji Serempak (Uji F).....	35
4.3.3 Uji Parsial (Uji T).....	36
4.3.4 Koefisien Determinasi (R ²).....	37
4.4 Variabel Kepuasan Karyawan (Y ₂) atau Pengaruh Sistem Premi Panen Terhadap Kepuasan Karyawan Panen.....	38
4.4.1 Kepuasan Karyawan (Y ₂).....	39
4.4.2 Uji Intrument Penelitian.....	39
4.4.3 Uji Validitas.....	39
4.4.4 Uji Reabilitas.....	42
4.4.5 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	43
4.4.6 Uji Serempak (Uji F).....	43
4.4.7 Uji Parsial (Uji T).....	44
4.4.8 Koefisien Determinasi (R ²).....	46
4.5 Pembahasan Penelitian.....	46
4.5.1 Variabel Premi Panen (X) Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y ₁).....	47
4.5.2 Variabel Premi Panen (X) Berpengaruh terhadap Kepuasan Karyawan (Y ₂).....	48
BAB V.....	51
PENUTUP.....	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Masa Kerja, Jumlah Karyawan Panen, Jumlah Sampel.....	19
Tabel 2. Spesifikasi Pengumpulan Data Penelitian.....	20
Tabel 3. Instrumen Skala Likert.....	25
Tabel 4. Penentuan Basis Tugas.....	27
Tabel 5. Perhitungan Basis Tugas.....	28
Tabel 6. Kategori Kecendrungan Premi Panen (X).....	32
Tabel 7. Hasil Uji Regresi Liner Sederhana Premi Panen terhadap Kinerja Karyawan.....	33
Tabel 8. Kategori kecendrungan Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 9. Hasil Uji Simultan (Uji F) Penelitian.....	35
Tabel 10. Hasil Uji Parsial (Uji T) Penelitian.....	36
Tabel 11. Koefisien Determinasi (R ²).....	37
Tabel 12. Hasil Uji Regresi Liner Sederhana Premi Panen terhadap Kepuasan Karyawan.....	38
Tabel 13. Kategori Kecenderungan Kepuasan Konsumen.....	39
Tabel 14. Hasil uji instrument penelitian (Uji Validitas).....	41
Tabel 15. Hasil Uji instrument penelitian (Uji Reabilitas).....	43
Tabel 16. Hasil Uji Serempak (Uji F).....	44
Tabel 17. Hasil Uji Parsial (Uji T).....	45
Tabel 18. Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Skema Kerangka Pemikiran.....	17
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian.....	55
Lampiran 2. Hasil Pra Kuisisioner.....	64
Lampiran 3 . Hasil Olah data SPSS (PraKuisisioner).....	67
Lampiran 4. Hasil Uji Kategori.....	71
Lampiran 5. Hasil Kategorisasi.....	77
Lampiran 6. Hasil Data Kuisisioner.....	78
Lampiran 7. Hasil Penelitian (Uji SPSS 22).....	79

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia, Pen. PT. Refika Aditama. Akbar
- P.S dan Usman. 2008. Pengantar Statistika, Jakarta: Bumi Aksara
- Amstrong, Mischael. 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Amizi. 2016. *Job Satisfaction Among Malaysian Youth Working In The Oil Palu Plantation sector*. Skripsi. Universiti Utara Malaysia.
- Ashar Sunyoto Munandar. 2008. Psikologi Industri dan Organisasi. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- As' ad, M. 1995. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty
- Brotoharsojo, Hartanto & Wungu, Jiwo. 2003. Tingkatkan Kinerja Perusahaan dengan Merit System. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Fachreza. 2014. Hubungan Sistem Premi Kelapa Sawit dengan Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. PP. London Sumatera Utara. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Fauzi, Y. 2004. Seri Agribisnis Kelapa Sawit Budidaya Pemanfaatan Hasil Dan Limbah Analisis Usaha Dan Pemasaran. Edisi Revisi. Jakarta: Penebar Swadaya.
- Ghani, Mohammad A. 2003. Sumber Daya Manusia Perkebunan Dalam Persepektif. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Gibson, James. L.,Et.All. 2010. Organisasi Perilaku Struktur Proses. Edisi ke-5 Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi ke-4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Greenberg, J. dan Baron, R.A. 2003. *Behavior in Organizations Understanding and Managing The Human Side Of Work*. Nwe Jersey: Prentice – Hall International
- Greenberg, J. & Baron, R.A. 2007. *Behavior in Organization*. Prentice Hall (9th Edition) As'ad, 1995. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Howell, William C & Robert L. Dipboye. 1986. *Essential Of Industrial and Organizational Psychology, 3rd ed*. Chicago Illinois: Dorsey Press.
- Husein, Umar. 2008. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasiram, Moh. 2008. Metodologi Penelitian. Malang: UIN-Malang Pers.
- Kreitner R, & Kinicki, A. 2001. *Organizational Behavior, Fith Edition, International Edition, Mc Graw-Hill companies. Inc*
- Lily. S. S. 2013. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pemanen dan Pemupuk di PTP. Nusantara IV. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Luthans, F. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi.
- Martoyo, Susilo. 1994. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Mathis, R.L, Jackson, J.H, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Moeheriono. 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, Hadari. 2005. Penelitian Terapan. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nasution R.A 2016. Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja Karyawan Panen Unit Kebun Pada Kebun Aek Pancur Pusat Penelitian Kelapa Sawit (Persero) Medan Kebun Rambutan. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Pahan, I. 2007. Panduan Lengkap Kelapa Sawit Manajemen Agribisnis Dari Hulu hingga Hilir. Cetakan kedua. Jakarta: Penebar Swadya.

- Pratama, Fachreza Irhas. 2013. Perancangan Aplikasi Informasi Budidaya Kelinci Berbasis Android. Skripsi. Jurusan Teknik Informatika. Yogyakarta: Sekolah.
- Purnama Sari. 2010. Pengaruh Premi Panen Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Panen Kelapa Sawit. Skripsi. Universitas Sumatera Utara
- Robbins, Stephen dan Coulter, Mary, 2002, Manajemen, Jakarta: Gramedia.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Organizational behavior. Pearson education. New Jersey* 07458. 37-39.
- Sandriani. 2014. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Perkebunan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Kebun Air Molek I Kabupaten Indragiri Hulu. Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Sarasvathy. 2013. *Identifying Factors That Influence Job Performance Amongst Employess In Oil Palm Plantation – FASS Final Project (Psychology). Faculty Of Applied Social Sciences, Open University Malaysia.*
- Sedarmayanti. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, B. 2003. Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif & Profitabel. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Situmorang, dkk. 2012. Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis. Edisi-2. Medan: USU Press.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

Daftar Pertanyaan (Kuesioner)

Analisis Pengaruh Sistem Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus : Kebun Aek Pancur Pusat Penelitian Kelapa Sawit, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang)

Bapak / Ibu / Saudara yang terhormat, Saya Maulana ansyori dari mahasiswa Fakultas Pertanian Program Studi Agribisnis angkatan 2018 Universitas Medan Area, memohon kesediaan bapak / ibu / saudara untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya, angket kuesioner dibawah ini mengenai “ Analisis Sistem Premi Panen Kelapa Sawit Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Kebun Aek Pancur Pusat Penelitian Kelapa Sawit . Angket kuesioner ini semata- mata hanya kuesioner untuk akademik, Saya mohon kejujuran dan keterbukaan dari bapak / ibu / saudara. Atas waktu, kesediaan, dan kerjasamanya dalam mengisi angket kuesioner, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Pendidikan :

1. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Berikut ini akan disajikan beberapa pernyataan. Saudara/i diharapkan menjawab pertanyaan tersebut dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan saudara/i. Adapun alternatif pilihan jawaban yang disediakan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju**
S : Setuju
R : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Daftar Pertanyaan

1. Variabel Bebas(X) : Premi Panen

1. Setiap karyawan di unit kebun perusahaan ini dapat memperoleh premi
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

2. Besarnya premi (berupa uang) yang diberikan perusahaan sesuai dengan prestasi atau kinerja pegawai
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

3. Sistem pemberian Premi di perusahaan ini tergolong baik (tepat waktu dan adil).
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Penghasilan yang saya terima sudah memenuhi kebutuhan hidup saya.
 - a. Sangat setuju
 - b. .Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
5. Premi (berupa uang yang diberikan sudah dapat memnuhi kebutuhan hidup sehari- hari.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Standart Kematangan buah merupakan acuan prestasi kinerja pemanen dalam mendapatkan premi.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju

- c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
7. Premi (berupa uang) diperoleh pekerja apabila telah melampaui batas ketentuan yang ditetapkan pengusaha/perusahaan.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
8. Perusahaan memberikan besarnya Premi berdasarkan jumlah borong janjang (TBS), tarif siap borong, tarif lebih borong, dan tarif sanksi/denda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
9. Pekerja sangat mengharapkan dalam pemberian Premi ada ketentuan umum yang adil dari borong janjang (TBS), tarif siap borong, tarif lebih borong, dan tarif sanksi/denda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu

- d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
10. Ketika saya melakukan tindakan-tindakan yang tidak memenuhi ketentuan atau melanggar salah satu peraturan panen buah harus didenda dan mengurangi premi yang sudah diperoleh.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
11. Perusahaan memberikan premi (berupa uang) untuk meningkatkan motivasi saya dalam bekerja
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
12. Perusahaan memberikan pendidikan dan pelatihan mengenai teknik pemanenan yang terstandart untuk memperkecil terjadinya sanksi atau denda.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Ragu- ragu
 - d. Tidak setuju

e. Sangat tidak setuju

13. Pekerja mengharapkan Perusahaan memberikan suatu tanda jasa (mendali/piagam penghargaan) kepada pekerja yang memiliki kinerja terbaik.

a. Sangat setuju

b. Setuju

c. Ragu- ragu

d. Tidak setuju

e. Sangat tidak setuju

14. Bagi Pekerja yang berprestasi dalam kinerjanya akan mendapatkan premi yang besar juga.

a. Sangat setuju

b. Setuju

c. Ragu- ragu

d. Tidak setuju

e. Sangat tidak setuju.

II. Variabel Bebas (Y₁) : Kinerja Karyawan

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mampu mengerjakan beberapa tugas dengan waktu bersamaan	SS	S	R	TS	STS
2.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan instruksi	SS	S	R	TS	STS
3.	Saya siap melaksanakan pekerjaan dengan waktu yang melebihi porsi kerja saya	SS	S	R	TS	STS
4.	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan	SS	S	R	TS	STS
5.	Saya mampu melakukan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan perusahaan	SS	S	R	TS	STS
6.	Saya dipercayai oleh atasan untuk melaksanakan tugas penting	SS	S	R	TS	STS
7.	Saya menjaga kepercayaan yang diberikan oleh atasan saya	SS	S	R	TS	STS
8.	Saya selalu berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaan untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja	SS	S	R	TS	STS
9.	Saya selalu memeriksa kembali pekerjaan saya untuk mendapatkan hasil yang memuaskan	SS	S	R	TS	STS
10.	Saya selalu menggunakan waktu dengan tepat	SS	S	R	TS	STS
11.	Saya mampu melaksanakan tugas lebih cepat dari target waktu	SS	S	R	TS	STS
12.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan tidak menunda-nunda waktu	SS	S	R	TS	STS

III. Variabel Bebas (Y₂) : Kepuasan Karyawan

No	Pertanyaan	ST	T	S	K	S
.		S	S		S	S
1	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya sehingga hasilny dapat dipertanggungjawabkan kepada semua pihak.					
2	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi yang diberikan					
3	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan mementingkan kualitas dari hasil pekerjaan					
4	Beban pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
5	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan latar pendidikan yang saya miliki.					
6	Monitoring yang dilakukan oleh pimpinan langsung secara berkala dapat memacu saya bekerja.					
7	Pimpinan tegas dalam menegakan disiplin.					
8	Pimpinan memberikan masukan pada saat saya melaksanakan pekerjaan					
9	Pimpinan memberikan dorongan dan perhatian terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
10	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan.					
11	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyak peluang untuk maju atau mengembangkan karier.					
12	Instansi ini memberikan pengembangan jalur karier yang jelas kepada karyawannya					
13	Perusahaan tidak menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap karyawan.					
14	Perusahaan memberikan pelatihan yang dapat menunjang pengembangan karier karyawan.					
15	Saya memiliki rekan kerja yang kooperatif.					
16	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
17	Saya merasa puas dengan interaksi sesama rekan kerja sehingga memudahkan dalam bekerja.					
18	Apabila saya mempunyai masalah dengan rekan kerja saya akan malas berangkat ke kantor					
19	Rekan kerja saya bertanggung jawab terhadap pekerjaannya					
20	Suasana di tempat saya bekerja bising.					

21	Suhu ruang kerja sangat menunjang aktivitas.					
22	Pencahayaan/penerangan ruang kerja sangat baik.					
23	Ruang kerja bebas dari polusi					
24	Fasilitas yang ada di kantor memadai untuk kelangsungan pekerjaan saya					
25	Saya dapat menggunakan perangkat kerja yang ada dengan optimal.					
26	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja yang ditempati.					

Lampiran 2. Hasil Pra Kuesioner

responden	Item																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	16	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
7	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4		
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
10	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	

32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	208
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	208
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	220
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	216
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	208
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	208
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	218
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	208
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	259
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	204

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	423.20	1016.400	.741	.752
ITEM_2	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_3	423.40	1012.267	.800	.751
ITEM_4	423.40	1012.267	.800	.751
ITEM_5	423.10	1014.544	.706	.752
ITEM_6	423.40	1012.267	.800	.751
ITEM_7	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_8	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_9	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_10	423.10	1014.544	.706	.752
ITEM_11	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_12	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_13	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_14	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_15	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_16	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_17	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_18	423.40	1012.267	.800	.751
ITEM_19	423.10	1014.544	.706	.752
ITEM_20	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_21	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_22	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_23	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_24	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_25	423.10	1014.544	.706	.752
ITEM_26	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_28	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_29	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_30	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_31	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_32	423.30	1017.344	.944	.752

ITEM_33	423.20	1016.400	.741	.752
ITEM_34	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_35	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_36	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_37	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_38	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_39	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_40	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_41	423.20	1016.400	.741	.752
ITEM_42	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_43	423.20	1016.400	.741	.752
ITEM_44	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_45	423.10	1014.544	.706	.752
ITEM_46	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_47	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_48	423.20	1015.511	.774	.752
ITEM_49	423.30	1017.344	.944	.752
ITEM_50	423.20	1016.400	.741	.752
ITEM_51	423.20	1017.289	.707	.753
ITEM_52	423.20	1017.289	.707	.753
TOTAL_ITEM	211.70	259.122	1.000	.989

Lampiran 3 . Hasil Olah data SPSS (PraKuesioner)

HASIL UJI VALIDITAS PRAKUESIONER

Item	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Item_1	.741	0.6139	Valid
Item_2	.944	0.6139	Valid
Item_3	.800	0.6139	Valid
Item_4	.800	0.6139	Valid
Item_5	.706	0.6139	Valid
Item_6	.800	0.6139	Valid
Item_7	.944	0.6139	Valid
Item_8	.944	0.6139	Valid
Item_9	.774	0.6139	Valid
Item_10	.706	0.6139	Valid
Item_11	.944	0.6139	Valid
Item_12	.944	0.6139	Valid
Item_13	.944	0.6139	Valid
Item_14	.944	0.6139	Valid
Item_15	.944	0.6139	Valid
Item_16	.944	0.6139	Valid
Item_17	.707	0.6139	Valid
Item_18	.800	0.6139	Valid
Item_19	.706	0.6139	Valid
Item_20	.944	0.6139	Valid
Item_21	.944	0.6139	Valid
Item_22	.944	0.6139	Valid
Item_23	.944	0.6139	Valid
Item_24	.944	0.6139	Valid
Item_25	.706	0.6139	Valid
Item_26	.944	0.6139	Valid
Item_28	.774	0.6139	Valid
Item_29	.707	0.6139	Valid
Item_30	.707	0.6139	Valid
Item_31	.944	0.6139	Valid
Item_32	.944	0.6139	Valid
Item_33	.741	0.6139	Valid
Item_34	.774	0.6139	Valid
Item_35	.944	0.6139	Valid
Item_36	.774	0.6139	Valid
Item_37	.707	0.6139	Valid
Item_38	.707	0.6139	Valid

Item_39	.944	0.6139	Valid
Item_40	.774	0.6139	Valid
Item_41	.741	0.6139	Valid
Item_42	.944	0.6139	Valid
Item_43	.741	0.6139	Valid
Item_44	.707	0.6139	Valid
Item_45	.706	0.6139	Valid
Item_46	.944	0.6139	Valid
Item_47	.774	0.6139	Valid
Item_48	.774	0.6139	Valid
Item_49	.944	0.6139	Valid
Item_50	.741	0.6139	Valid
Item_51	.707	0.6139	Valid
Item_52	.707	0.6139	Valid
Total_Item	1.000	0.6139	Valid

HASIL UJI REABILITAS PRAKUESIONER

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.757	.992	52

18	19	20	21	22	23	24	25	26	Jlh
4	4	4	4	4	4	4	5	4	105
4	4	4	4	5	4	4	5	4	106
5	5	4	5	5	4	4	4	5	114
5	4	4	4	4	4	4	5	5	112
4	4	4	4	5	4	4	4	4	106
4	4	4	4	4	4	4	4	4	104
4	5	4	4	4	4	5	4	4	110
4	4	4	4	4	4	4	4	4	105
5	5	5	5	5	5	5	5	5	129
4	4	4	4	4	4	4	4	4	104
5	4	5	4	4	5	4	4	5	113
5	5	4	4	4	5	4	4	4	112
4	5	4	4	5	4	4	5	4	111
4	5	4	4	5	4	4	5	5	112
5	4	4	4	4	4	4	4	4	113
4	4	4	4	4	4	4	5	4	112
3	4	4	4	4	4	5	4	4	105
4	4	4	4	4	5	4	4	5	115
5	4	5	4	5	5	5	5	5	118
4	4	4	4	5	5	5	4	5	115
4	4	5	4	5	4	4	4	5	109
4	4	5	4	4	5	5	5	5	113
5	4	5	5	5	4	4	4	4	113
4	4	4	4	5	4	4	4	4	107
4	4	5	4	5	4	4	4	4	111
4	4	4	5	4	4	5	4	4	115
5	4	4	4	5	5	4	5	5	112
4	4	4	4	4	4	5	4	4	109
5	4	5	4	5	5	4	4	5	112
4	4	5	4	4	5	4	5	4	108
5	4	4	5	4	5	5	4	4	114
4	5	5	5	4	4	5	5	4	114
5	4	4	5	4	4	5	4	4	113
4	5	5	4	5	4	5	4	4	110
5	4	5	5	4	5	4	4	5	113
5	4	4	4	4	4	5	4	4	111
5	4	4	4	4	5	4	4	5	110
5	4	4	4	4	4	5	4	5	110

Lampiran 4. Hasil Uji Kategori

1. VARIABEL PREMI PANEN (X)

RESPONDEN	VARIABEL X1														TOTAL X1
	ITEM_1	ITEM_2	ITEM_3	ITEM_4	ITEM_5	ITEM_6	ITEM_7	ITEM_8	ITEM_9	ITEM_10	ITEM_11	ITEM_12	ITEM_13	ITEM_14	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	60
3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	61
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	61
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	60
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
10	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
11	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
15	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	61
16	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57
19	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	62
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	60
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	57
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	62
24	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	59
26	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	59
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57

30	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	62
31	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	63
32	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	57
33	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	60
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	59
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	61
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	3	63
38	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	63

2. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y1)

Responden	ITEM_15	ITEM_16	ITEM_17	ITEM_18	ITEM_19	ITEM_20	ITEM_21	ITEM_22	ITEM_23	ITEM_24	ITEM_25	ITEM_26	TOTAL Y1
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	53
5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	50
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50
8	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	50
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
15	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	51
16	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
17	5	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	53
18	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
19	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	55
20	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	52
21	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	54
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
23	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	52
24	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
25	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	51
26	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	5	5	52
27	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	49
28	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	51
29	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	53

30	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	55
31	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	52
32	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	51
33	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	53
34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	50
35	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
36	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	49
37	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	49
38	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	51

3. Variabel Kepuasan Karyawan (Y3)

27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	Jlh
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	105
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	106
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	114
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	112
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	106
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	104
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	110
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	105
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	129
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	104
5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	113
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	112
5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	111
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	112
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	113
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	112
4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	105
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	115
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	118
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	115
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	109
5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	113
4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	113
4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	107
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	111
4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	115
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	112
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	109
4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	112
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	108
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	114

5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	114
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	113
4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	110
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	113
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	111
5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	110
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	110

Lampiran 5. Hasil Kategorisasi

Responden	Premi Panen (X)		Kinerja Karyawan (Y1)		Kepuasan Karyawan (Y2)	
	Skor	Kategori	Skor	Kategori	Skor	Kategori
1	57	Baik	49	Sangat Baik	105	Baik
2	60	Sangat Baik	48	Sangat Baik	106	Baik
3	61	Sangat Baik	50	Sangat Baik	114	Sangat Baik
4	61	Sangat Baik	53	Sangat Baik	112	Sangat Baik
5	56	Baik	50	Sangat Baik	106	Baik
6	56	Baik	49	Sangat Baik	104	Baik
7	60	Sangat Baik	50	Sangat Baik	110	Baik
8	56	Baik	49	Sangat Baik	105	Baik
9	70	Sangat Baik	60	Sangat Baik	129	Sangat Baik
10	53	Baik	47	Baik	104	Baik
11	57	Baik	50	Sangat Baik	113	Sangat Baik
12	56	Baik	50	Sangat Baik	112	Sangat Baik
13	56	Baik	49	Sangat Baik	111	Baik
14	57	Baik	48	Sangat Baik	112	Sangat Baik
15	61	Sangat Baik	51	Sangat Baik	113	Sangat Baik
16	57	Baik	50	Sangat Baik	112	Sangat Baik
17	56	Baik	53	Sangat Baik	105	Baik
18	57	Baik	50	Sangat Baik	115	Sangat Baik
19	62	Sangat Baik	55	Sangat Baik	118	Sangat Baik
20	60	Sangat Baik	52	Sangat Baik	115	Sangat Baik
21	57	Baik	54	Sangat Baik	109	Baik
22	56	Baik	47	Baik	113	Sangat Baik
23	62	Sangat Baik	52	Sangat Baik	113	Sangat Baik
24	60	Sangat Baik	51	Sangat Baik	107	Baik
25	59	Baik	51	Sangat Baik	111	Baik
26	56	Baik	52	Sangat Baik	115	Sangat Baik
27	56	Baik	49	Sangat Baik	112	Sangat Baik
28	59	Baik	51	Sangat Baik	109	Baik
29	57	Baik	53	Sangat Baik	112	Sangat Baik
30	62	Sangat Baik	55	Sangat Baik	108	Baik
31	63	Sangat Baik	52	Sangat Baik	114	Sangat Baik
32	57	Baik	51	Sangat Baik	114	Sangat Baik
33	60	Sangat Baik	53	Sangat Baik	113	Sangat Baik
34	59	Baik	50	Sangat Baik	110	Baik
35	61	Sangat Baik	49	Sangat Baik	113	Sangat Baik
36	57	Baik	49	Sangat Baik	111	Baik
37	63	Sangat Baik	49	Sangat Baik	110	Baik
38	63	Sangat Baik	51	Sangat Baik	110	Baik

Lampiran 6. Hasil Data Kuesioner

RESPONDEN	TOTAL X	TOTAL Y1	TOTAL Y2
1	57	49	105
2	60	48	106
3	61	50	114
4	61	53	112
5	56	50	106
6	56	49	104
7	60	50	110
8	56	49	105
9	70	60	129
10	53	47	104
11	57	50	113
12	56	50	112
13	56	49	111
14	57	48	112
15	61	51	113
16	57	50	112
17	56	53	105
18	57	50	115
19	62	55	118
20	60	52	115
21	57	54	109
22	56	47	113
23	62	52	113
24	60	51	107
25	59	51	111
26	56	52	115
27	56	49	112
28	59	51	109
29	57	53	112
30	62	55	108
31	63	52	114
32	57	51	114
33	60	53	113
34	59	50	110
35	61	49	113
36	57	49	111
37	63	49	110
38	63	51	110

Lampiran 7. Hasil Penelitian (Uji SPSS 22)

1. PREMI PANEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.634 ^a	.402	.385	1.960

a. Predictors: (Constant), PREMI PANEN

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	92.790	1	92.790	24.160	.000 ^a
	Residual	138.262	36	3.841		
	Total	231.053	37			

a. Predictors: (Constant), PREMI PANEN

b. Dependent Variable: KINERJA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.337	6.011		3.550	.001
	PREMI PANEN	.501	.102	.634	4.915	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

PREMI PANEN(X) TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN (Y2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.591 ^a	.350	.331	3.729

b. Predictors: (Constant), PREMI_PANEN

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.044	1	269.044	19.345	.000 ^a
	Residual	500.667	36	13.907		
	Total	769.711	37			

a. Predictors: (Constant), PREMI_PANEN

b. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	60.944	11.439		5.328	.000
	PREMI_PANEN	.854	.194	.591	4.398	.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN_KERJA