

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT (KS)
CV. BERKAH SAWIT SEJAHTERA
(Studi Kasus : Desa Suka Makmur, Kecamatan Bp Mandoge, Kabupaten
Asahan)**

SKRIPSI

RAIHAN FATHAILAH

71210712020



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT(KS)
DI CV.BERKAH SAWIT SEJAHTERA
(Studi Kasus : Desa Suka Makmur, Kecamatan Bp Mandoge, Kabupaten
Asahan)**

Raihan Fathailah

71210712020

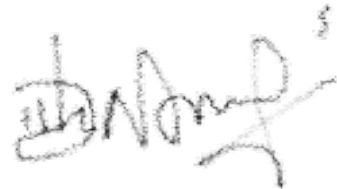
Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk Menyelesaikan pendidikan S1
pada Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Islam Sumatera Utara
Medan

**Menyetujui
Komisi Pembimbing**



Dr. Mhd. Ilham Riyadh, SP. M. Si

Ketua



Khairunnisyah, SP. M. Si

Anggota

Mengesahkan

Dr. Ir. Murni Sari Rahayu, MP
Dekan



Dr. Mhd. Ilham Riyadh, SP. M. Si

Ketua Program Studi

Tanggal Lulus Ujian : 20 Juni 2025

kedua variabel tersebut.

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kinerja Karyawan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Raihan Fathailah, lahir di Medan, Kelurahan Gedung Johor, Kecamatan Medan Johor, Kota Medan, Provinsi Sumatera Utara, pada tanggal 09 Februari 2003. Penulis merupakan anak ke empat dari empat bersaudara, dari pasangan Ir. H. Ferrizal dan Hj. Yurliani.

Pada tahun 2009 penulis masuk Sekolah Dasar di SD Swasta Darul Ilmi Murni, Namorambe dan lulus pada tahun 2015. Kemudian melanjutkan sekolah tingkat pertama pada tahun 2015 di SMP Swasta Darul Ilmi Murni, Namorambe dan lulus pada tahun 2018. Selanjutnya masuk pada sekolah menengah akhir di SMA Harapan 3 Deli Serdang dan lulus di tahun 2018. Pada tahun 2021. Penulis melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara, mengambil Program Studi Agribisnis untuk mendapatkan gelar sarjana (S1).

Organisasi yang penulis ikuti di perkuliahan ialah Himpunan Mahasiswa Agribisnis (HIMAHAGRI) yang menjabat sebagai Kabid Humas Periode 2024-2025. Kemudian Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) yang menjabat sebagai Kabid PA periode 2024-2025.

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah, puji syukur saya ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah senantiasa memberikan rahmat dan karunia melimpah akan pengetahuan serta memberikan kesempatan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit (K3) Di CV. Berkah Sawit Sejahtera (Studi Kasus: Desa Suka Makmur Kecamatan Bp Mandoge Kabupaten Asahan)” yang merupakan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan S1 di Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara, pada Program Studi Agribisnis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa doa, dukungan, bimbingan, semangat dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Maka pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberi rahmat, rezeki, kesehatan, kekuatan dan kemudahan yang telah diberikan kepada saya selama menjalankan perkuliahan hingga sampai saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada Ayah dan Mamak tercinta serta keluarga yang telah banyak memberikan dukungan dan do'a sepenuhnya.

3. Bapak Dr. Mhd. Ilham Riyadh, SP. M. Si. Selaku Ketua komisi Pembimbing dan Ketua Program Studi Agribisnis.
4. Ibu Khairunnisyah, SP. M. Si Selaku Anggota komisi pembimbing
5. Ibu Dr. Ir. Murni Sari Rahayu, MP. Selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Seluruh Dosen dan Staf Pegawai Fakultas Pertanian Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Seluruh teman-teman Mahasiswa/I Agribisnis Stambuk 2021 dan seluruh pihak yang telah mendukung dan memotivasi serta doanya dalam proses pengerjaan skripsi.

Medan,30 Mei 2025

Raihan Fathailah

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1.. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM).....	10
2.2.2 Keselamatan Kerja.....	11
2.2.3 Kesehatan Kerja.....	13
2.2.4 Kinerja Karyawan Pabrik.....	14
2.3 Kerangka Pemikiran.....	16
2.4 Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1.. Metode Penelitian.....	20
3.2.. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
3.3.. Metode Penentuan Sampel.....	21
3.3.1 Populasi.....	21
3.3.2 Sampel.....	21
3.4 Metode pengumpulan data.....	22
3.5 Analisis Data.....	23
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	22
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	23
3.5.3 Interpretasi Model.....	27
3.5.4 PLS SEM (<i>Partial Least Square Structural Equation Modeling</i>).....	27
3.5.5 Evaluasi Model Pengukuran.....	28
3.5.6 Evaluasi Model Struktural.....	29
3.6 Definisi dan Batasan Operasional.....	31
3.6.1 Definisi Operasional.....	31
3.6.2 Batasan Operasional.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.2 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	33
4.1.2 Struktur Organisasi.....	33
4.2 Identitas Responden.....	50
4.2.1 Jenis Kelamin Responden.....	50
4.2.2 Usia Responden.....	51
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	52

4.2.4 Masa Kerja Responden.....	52
4.3 Analisis Deskriptif.....	53
4.3.1 uji Deskriptif Menggunakan Metode PLS-SEM.....	53
4.3.2 Analisis Deskriptif Masing-Masing Variabel Penelitian.....	56
4.4 Uji Validitas dan Reabilitas.....	76
4.5 Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
	Gambar 1. Kerangka Berfikir.....	17
	Gambar 2. Diagram Alir Prosedur Analisis Data.....	25

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W dan Hartono, J. (2014). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Abdullah. (2015). *Structural Equation Modeling (SEM)*. Jakarta: Penerbit Putra
- Abdul R, Jumiati S dan Syapsan S, 2023, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Pekanbaru, *Jurnal Economica: Media Komunikasi Isei Riau* 11. No. 1:196-203.
- Aditya, B. 2023. Hubungan Usia, Beban Kerja, Posisi Tubuh, Dan Aktivitas Fisik Terhadap Kejadian Low Back Pain Pada Perawat Pelaksana Di RS EMC Sentul Tahun 2023. *Jurnal Pengabdian Ilmu Kesehatan*, 3(2), 160– 174. <https://doi.org/10.55606/jpikes.v3i2.2235>
- Arifin. dkk. 2023. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam *Journal of Economics and Business UBS*. Vol. 12, No. 1. ISSN : 2302-8205. Kendari, Sulawesi Tenggara. Tahun 2023.
- Baka. Karlies Sirupa 2022 Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Virtue Dragon Nickel Industry Konawe Dalam *Syntax Literate*. Vol. 7, No. 11. Jakarta. Tahun 2022.
- Derita Q. dan Selviyana, U. 2023. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD. *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA*. Vol.1, No.3, Mei 2023. ISSN (print) : 2598-9545 & ISSN (online) : 2599-171X
- Edward, K. 2022. Hubungan Antara Umur, Masa Kerja dan Beban Kerja Fisik dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja di Pabrik Kerupuk Subur dan Pabrik Kerupuk Sahara di Yogyakarta. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1): 39–49.
- Fitriani, N. Doeranto, Panji. Dania dan W. Agustin P. 2013. Analisis Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Dengan Metode Partial Least Square, *Jurnal Industria Malang* Vol 2 No 2:93-104
- Ghozali. I. 2006. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS. Edisi ketiga. Badan penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. dan Latan, H. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair, *et al.* 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) edition*. Los Angeles, London, New Delhi, Singapore, Washington DC, Melbourne : SAGE.
- Harvin D P. 2022. Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja Bidang Freight Forwarder Menggunakan Metode HIRADC. *Jurnal Teknik* 20(1), 1-13.
- Herizal. 2021. Analisis keselamatan kerja di industri manufaktur. *Jurnal Keselamatan dan Kesehatan Kerja*, 10(2), 123-135.
- Karlies, F.. 2022. Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Lazuardi, A. R., Sukwika, T., dan Kholil, K. 2022. Analisis Manajemen Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja Menggunakan Metode HIRADC pada Departemen Assembly Listrik. *Journal of Applied Management Research*, 2(1). <https://doi.org/10.36441/jamr.v2i1.811>
- Mangkuprawira, S., dan Hubeis, A. V. 2007. *Manajemen mutu sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Maulidya, R. 2021. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Peruri Wira Timur di Surabaya." *Repository STIE Mahardhika*.
- Mondy R. Wayne, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Sepuluh, Jilid Pertama, Erlangga, Jakarta.
- Mustafa, P. S. 2021. Motivasi dan Kepercayaan Diri dalam Melakukan Aktivitas Fisik melalui Pembelajaran Daring. In *Akademisi dalam Lingkaran Daring* (1 ed., hal. 165–172). Tulungagung: Akademia Pustaka. <https://doi.org/10.31219/osf.io/9q5n6>
- Ratih D K. dan Swasto, B. 2022. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 44 No.1 Maret 2022*
- Ratmono. 2013. *Analisis SEM PLS dengan warp PLS 3.0*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Rivai, Veitzhal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta

- Ryani Dhyani Parashakti, Putriawati. 2020. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Vol. 1, Issue 3. Halaman: 290-304
- Sarstedt, dkk. 2017. *PLS-SEM or CB-SEM : Updated Guidelines on Which Methods to Use*, INT. J. Multivariate Data Analysis, 1 (2), 107-123.
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach Seventh Edition*. United States of America.
- Simanjuntak, Nanda. 2016. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyora Powerindo Pekanbaru. Dalam JOM Fisip. Vol. 3, No. 2. Pekanbaru. Tahun 2016.
- Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Centerfor Academic Publishing Service. Syafril. 2010. Statistika. Padang : Penerbit Sukabina Press.
- Trisnawati, T dan Kurniawan, S. 2021. Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Disiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akmenika*. Vol. 18, No. 1. Yogyakarta. Tahun 2021.
- Umar. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo (dalam Rozali). 2017. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada

Lampiran 1. Kuesioner Karyawan CV. Berkah Sawit Sejahtera

I. Identitas Responden

Petunjuk Pengisian : Lingkari dan isilah titik-titik sebagai jawaban Anda

- 1. Nama :
- 2. Jenis Kelamin : L/P
- 3. Usia :tahun
- 4. Pendidikan Terakhir : SMP/SMA/D3/S1/S2/S3
- 5. Masa Kerja :tahun/Bulan
- 6. Jabatan :
- 7. Jumlah Tanggungan : Orang
- 8. Pendapatan/Gaji :Juta/Bulan

Petunjuk Pengisian:

- 1. Berilah tanda check list “√” pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
- 2. Dimohon semua pernyataan dapat diisi secara objektif dan tidak ada yang terlewatkan.
- 3. Jawaban kuesioner terjamin kerahasiaannya

Keterangan:

- STS = Sangat Tidak Setuju TS = Tidak Setuju
- CS = Cukup Setuju S = Setuju
- SS = Sangat Setuju

II. Keselamatan Kerja

Keadaan tempat lingkungan						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Kerusakan teknis terhadap alat atau mesin kerja membuat kerja menjadi tidak maksimal					
2.	Tingkat keamanan lingkungan kerja yang tinggi					

Pengaturan udara						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Udara yang ada memenuhi standar kesehatan					
2.	Pengaruh perubahan cuaca terhadap kualitas udara dalam ruangan					

Pengaturan penerangan						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Intensitas cahaya yang sesuai untuk ruangan tertentu					
2.	Posisi lampu agar distribusi cahaya merata di sebuah ruangan					

Pemakaian peralatan kerja						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Diberikan alat-alat perlindungan diri yang sesuai dan baik					
2.	Perusahaan menyediakan perlengkapan alat perlindungan kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker (alat perlindungan diri) yang dapat melindungi dari kecelakaan kerja.					

Kondisi fisik dan mental pegawai						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
2.	Fisik selama bekerja baik					

III. Kesehatan Kerja

Lingkungan kerja secara medis						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Tingkat kebersihan lingkungan yang baik					
2.	Sistem pembuangan limbah industri di tempat kerja sesuai dengan prosedur (SOP) yang telah ditetapkan					
Upaya-upaya untuk meningkatkan kesehatan dari tenaga kerjanya						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Adanya pelayanan kesehatan di tempat kerja					
2.	Jaminan kesehatan yang di perhatikan oleh perusahaan					

Pemeliharaan tenaga kerja yaitu pelayanan kesehatan tenaga kerja						
No.	Pertanyaan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Pemeriksaan secara berkala kesehatannya oleh perusahaan					
2.	Tempat kerja saya menyediakan air bersih dengan baik					