

ABSTRACT

Yuana Alifa Tasya, NPM: 71210312177, The Effect of Empowerment and Work Motivation on Employee Performance at the Navigation District Office Type A Class I Belawan. Guided by H. Bakhtiar, S.E., M.Si. as Supervisor I, and Dr. Zulkifli Siregar.,S.E., M.Si. as Supervisor II.Skripsi.2025

The formulation of this research is how the Effect of Empowerment and Work Motivation on Employee Performance at the Navigation District Office Type A Class I Belawan. The purpose of this study was to determine and analyze Empowerment and Work Motivation on Employee Performance at the Navigation District Office Type A Class I Belawan. This research is quantitative descriptive research. Data collection techniques are carried out through interviews, questionnaires and documentation studies. The sample in this study were 60 employees. Variables are measured with a Likert scale. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis through the F test and t test. The test results simultaneously show that empowerment and work motivation have a significant effect on employee performance variables at the Type A Navigation District Office Class I Belawan with a coefficient of determination of 1%. Partially, empowerment has a positive and significant effect on employee performance at the Navigation District Office Type A Class I Belawan with a regression coefficient value of 1%, work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Navigation District Office Type A Class I Belawan with a regression coefficient value of 1%. The highest regression coefficient value is work motivation.

Keywords: *Empowerment, Work Motivation, Employee Performance.*

ABSTRAK

Yuana Alifa Tasya, NPM: 7121312177, Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan. Dibimbing oleh H. Bakhtiar, S.E., M.Si. sebagai Pembimbing I, dan Dr. Zulkifli Siregar, S.E., M.Si. sebagai Pembimbing II, Skripsi 2025

Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Pemberdayaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pemberdayaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 orang pegawai. Variabel diukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji t. Hasil uji secara serempak menunjukkan bahwa pemberdayaan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 1%. Secara parsial, pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 1%, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 1%. Nilai koefisien regresi yang paling tinggi adalah motivasi kerja.

Kata kunci: Pemberdayaan, Motivasi Kerja, Kinerja pegawai.