

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU-GURU  
DI PERGURUAN AL WASHLIYAH AMPLAS**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara

**Oleh :**

NAMA MAHASISWA : WIDIYANTIKA  
NPM : 71210312019  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
M E D A N  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU-GURU DI  
PERGURUAN AL WASHLIYAH AMPLAS**

NAMA MAHASISWA : WIDIYANTIKA

NPM : 71210312019

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

( **Syafrizal, SE.M.M** ) ( **Muhammad Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M** )

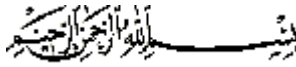
Ketua Program Studi Manajemen

(**Syafrizal, SE.M.M**)

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum WarahmatullahiWabarakatuh.*

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah Subhanawata'ala berkat rahmat dan karuniaNya yang diberikan kepada penulis sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan Judul yang penulis ajukan adalah “PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU-GURU DI PERGURUAN AL-WASHLIYAH AMPLAS”. Adapun tujuan dari penulisan proposal skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana Managemen jurusan manajemen sumber daya manusia pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada semua pihak atas bantuan berupa bimbingan, bantuan, semangat, nasehat dan kerjasama yang tak ternilai harganya hingga penulisan proposal skripsi ini terselesaikan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof.Dr.Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, SE,MM,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Syafrizal SE, M.M selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal SE, M.M selaku Ketua Prodi & Dosen Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. M. Prasetyo Wibowo S.M., M.M selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Kepada Ibunda tercinta yang sudah sangat berjasa dalam kehidupan penulis, yang selalu memberikan yang terbaik untuk hidup penulis, selalu memenuhi kebutuhan penulis meskipun di tengah-tengah ekonomi yang pas-pasan. Ibu yang selalu support penulis untuk jadi perempuan yang mandiri, bisa mempunyai gelar untuk menunjang karir penulis ke depannya. Meskipun ibunda seorang single parent dan bekerja hanya sebagai karyawan pabrik, tapi ibunda selalu bertanggung jawab atas keperluan penulis baik untuk pendidikan maupun kebutuhan sehari-hari. Terima kasih ya ibunda tercinta, gelar sarjana ini penulis persembahkan untuk ibunda tercinta atas semua perjuangan dan pengorbanan yang sudah dilakukan untuk penulis.
7. Kepada Nenek tersayang, saya ucapkan terima kasih banyak karna selalu mau bantu support penulis dalam dunia pendidikan.
8. Kepada Adik tercinta Deo Saputra terima kasih udah jadi adik yang baik dan nurut sama penulis, udah mau bantu penulis dalam hal apapun.

9. Kepada Sahabat –sahabat penulis Chairros Valentino Sibarani, Nurul Hofifah, M.Iqbal yang udah mau bantu menemani ngurus skripsi dan selalu jadi teman di perkuliahan.
10. Kepada sepupu penulis yaitu Suci Ramadani dan Intan Hutasuhut, penulis ucapkan terima kasih sudah menjadi saudara dan teman yang selalu bantu dan support penulis.
11. Kepada teman-teman seperjuangan penulis, Bayu Alamsyahputra, Isnaini Simarmata terima kasih sudah support penulis, dan banyak membantu penulis dalam mnegerjakan skripsi ini.
12. Kepada keluarga penulis yang sudah membantu penulis dalam menempuh pendidikan dan selalu support untuk tetap melanjutkan pendidikan sampai mendapat gelar sarjana, penulis mengucapkan terima kasih.
13. Kepada Kak Dina, terima kasih banyak yang sudah selalu mau membantu penulis dalam proses pengerjaan skripsi dan mau meluangkan waktu nya untuk berbagi ilmu kepada penulis.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini, semoga ini semua dapat bermanfaat bagi pembaca.

*Amin Ya Rabbal'alamin.*

Medan, April 2025

Penulis

Widiyantika

## DAFTAR ISI

Halaman

### ABSTRAK

### *ABSTRACT*

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : LANDASAN TEORI.....</b>	<b>9</b>
2.1. Uraian Teori .....	9
2.1.1. Kinerja Guru .....	9
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Guru .....	9
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	10
2.1.1.3. Jenis-Jenis Kinerja Guru .....	13
2.1.1.4. Indikator Kinerja Guru.....	15
2.1.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	16

2.1.2.1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.2. Fungsi Sumber Daya Manusia .....	17
2.1.2.3. Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3. Kompetensi Guru .....	21
2.1.3.1. Pengertian Kompetensi Guru .....	21
2.1.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Guru.....	22
2.1.3.3. Indikator Kompetensi Guru.....	23
2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
2.3. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru .....	28
2.4. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru .....	29
2.5. Kerangka Konseptual .....	29
2.6. Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	31
3.2. Populasi dan Sampel .....	32
3.3. Operasional Variabel .....	34
3.4. Teknik Pengumpulan data.....	36
3.5. Teknik Analisis Data .....	38
<b>BAB IV : GAMBARAN UMUM PERGURUAN AL WASHLIYAH AMPLAS .....</b>	<b>45</b>
4.1. Sejarah Berdirinya Perguruan Al Washliyah Amplas .....	45
4.2. Visi dan Misi Perguruan Al Washliyah Amplas .....	46

4.3. Tugas Pokok Dan Fungsi Pengurus Yayasan Al-Washliyah.....	47
4.4. Struktur Pengurus Yayasan Penyelenggara Pendidikan .....	49
<b>BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>50</b>
5.1. Analisis Data .....	50
5.1.1. Karakteristik Responden.....	50
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian.....	52
5.1.3. Uji Coba Instrumen .....	56
5.1.4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	60
5.1.5. Uji Asumsi Klasik .....	61
5.1.6. Uji Hipotesis .....	65
5.2. Evaluasi Data.....	69
<b>BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>73</b>
6.1. Kesimpulan .....	73
6.2. Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN.</b>	

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	25
2.	Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	32
3.	Tabel 3.2 : Jumlah Populasi Di Perguruan Al Washliyah Amplas ...	33
4.	Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	34
5.	Tabel 3.4 : Tabel Skala Likert .....	37
6.	Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin .....	50
7.	Tabel 5.2 : Deskripsi Usia .....	50
8.	Tabel 5.3 : Deskripsi Pendidikan.....	51
9.	Tabel 5.4 : Skor Angket Variabel Fasilitas Kerja ( $X_1$ ).....	52
10.	Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	53
11.	Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	54
12.	Tabel 5.7 : Uji Validitas Item Kuesioner Fasilitas Kerja ( $X_1$ ) .....	57
13.	Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	58
14.	Tabel 5.9 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	58
15.	Tabel 5.10 : Pengujian Reliabilitas .....	60
16.	Tabel 5.11 : Koefisien Regresi.....	61
17.	Tabel 5.12 : Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	62
18.	Tabel 5.13 : Nilai VIF Coefficients <sup>a</sup> .....	63
19.	Tabel 5.14 : ANOVA <sup>a</sup> .....	66
20.	Tabel 5.15 : Coefficients <sup>a</sup> .....	67
21.	Tabel 5.16 : Model Summary.....	69

## DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.	Gambar 2.1. : Kerangka Konsep .....	29
2.	Gambar 5.1: Scatter Plot .....	65

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku:**

- Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Indikator ).  
Riau: Zanafa Publishing.
- Djamara, S. 2015. Psikologi Belajar. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kurniasih, Imas dan Sani, Berlin. (2017). Ragam pengembangan model pembelajaran untuk peningkatan profesionalitas guru. Bandung: Kata pena.
- Rusyan, A. T. (n.d.). Pendekatan Dalam Proses Belajar Mengajar. Bandung: Remaja Karya.
- Sani, B. (2017). Kompetensi Pedagogik, Teori dan Praktik Untuk Peningkatan Kinerja dan Kualitas Guru [Pedagogical Competence, Theory and Practice for Improving Teacher Performance and Quality]. Jakarta: Kata Pena. [Google Scholar](#)
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D. Jakarta, Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabet
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabet
- Zahroh, A. (2015). Membangun Kualitas Pembelajaran Melalui Dimensi Profesionalisme Guru. Bandung: Yrama Widya. [Google Scholar](#)

**Jurnal:**

- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudera Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15.
- Adi Widya, 2019. Fungsi dan Tujuan Pendidikan Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dasar*, Volume. 4, Nomor 1, April 2019, ISSN: 2527-5445.
- Daulay, R., & Kurnia, E. (2021). The influence of Islamic organizational culture, work ability and emotional intelligence on employee performance in islamic Fuad. (2021). Perencanaan Strategis Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(02), 104–105.  
<https://doi.org/10.47080>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasanah, N. (2015). Dampak Kompetensi Profesional Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah di Kota Salatiga. *INFERENSI: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 9(2), 445-466.  
<https://doi.org/10.18326/infsl3.v9i2.445-466>
- Hobir, A., & Kurniawan, S. (2019). Menjadi guru profesional dalam menghadapi dinamika persaingan global. *nur el-islam: Jurnal Pendidikan Dan Sosial Keagamaan*, 6(1), 128-152. [Google Scholar](#)
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 145165.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Puspitasari, Y., Tobari, T., & Kesumawati, N. (2020). Pengaruh Manajemen Kepala Sekolah Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru.

JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan), 6(1), 88-99. [Google Scholar](#)

Rahmatullah, M. ( 2016 ). The Relationship between learning effectiveness, Teacher competence and teachers performance Madrasah Tsanawiyah at Serang, Banten, Indonesia. *Higher Education Studies*, 6(1), 169, <https://doi.org/10.5539/hes.v6n1p169>

Sujarweni, V. Wiratna. 2019. Analisis laporan keuangan Teori, Aplikasi, dan Hasil Penelitian. Yogyakarta: pustaka baru press

Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.

Yuniarti, D., & Lingga, L. (2019). The Effect of Human Resource Training and Development on Improving Teacher Performance at Muntok 1 Vocational School. *Efektor*, 6(1), 98. <https://doi.org/10.29407/e.v6i1.12794>.

Zubair, A., Sasongko, R. N., & Aliman, A. (2017). Manajemen Peningkatan Kinerja Guru. *Manajer Pendidikan*, 11(4). [Google Scholar](#)

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIDIYANTIKA

No.Stb/NPM : / 71210312019

Fakultas / Jurusan : Ekonomi&Bisnis / Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : **PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA GURU-GURU DI PERGURUAN AL  
WASHLIYAH AMPLAS**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain , maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, April 2025  
Hormat Saya

( Widiyantika )

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama : WIDIYANTIKA  
NPM : 71210312019  
Jurusan : Manajemen  
Tempat/Tanggal lahir : Medan, 18 Agustus 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Tuar No. 8B Amplas  
Alamat Domisili :  
Nama Ayah : Riyanto  
Nama Ibu : Yanti Hasibuan

### **PENDIDIKAN**

2009-2015 : SD NEGERI 064972 MEDAN  
2015-2018 : SMP NEGERI 6 MEDAN  
2018-2021 : SMK NEGERI 7 MEDAN  
2021-2025 : UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Demikianlah daftar Riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya

Hormat Saya

( WIDIYANTIKA )