

## **ABSTRAK**

**Wahyu sri widodo, Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai PT BGR Logistik Indonesia Medan, Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa, S.E., M.M Sebagai Pembimbing I dan Syafrizal, S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi 2025**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT BGR Logistik Indonesia Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada sejumlah pegawai yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Demikian pula, motivasi kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kompensasi yang adil serta pemberian motivasi yang tepat dapat meningkatkan kinerja pegawai di perusahaan. Oleh karena itu, manajemen PT BGR Logistik Indonesia Medan disarankan untuk terus memperhatikan aspek kompensasi dan motivasi kerja guna mencapai kinerja pegawai yang optimal.

**Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, PT BGR Logistik Indonesia**