

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT BGR LOGISTIK
INDONESIA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : WAHYU SRI WIDODO
NPM : 71210312143
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA (MSDM)**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL :

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT BGR LOGISTIK INDONESIA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : WAHYU SRI WIDODO
NPM : 71210312143
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA (MSDM)**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M

Syafrizal, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL :/...../ /2025

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA MEDAN
2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **”Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT BGR Logistic Indonesia Medan”** yang menjadi syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan banyak bimbingan, bantuan, dorongan, dan masukan dari berbagai pihak yang terkait. Penulis ingin mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Ibu Dr. Safrida, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M selaku Kepala Prodi Ekonomi Manajemen dan sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan pengarahan, pengetahuan serta membimbing dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga selesai.
4. Bapak Dr. Supar Wasesa, S.E.,M.M sebagai Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan pengarahan, pengetahuan serta membimbing dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga selesai.

5. Para Dosen dan Staff Khusus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Khususnya Program studi Managemen yang telah memberikan pengetahuan dan luangkan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
6. Ibu kandung saya tercinta yang selalu setia memberikan nasehat dan motivasi sampai saya bisa melanjutkan pendidikan sampai saat ini.
7. Teman-teman PT BGR Logistik Indonesia Medan, yang sudah bersedia menjadi narasumber dan memberikan informasi kepada penulis sehingga skripsi bisa selesai dengan lancar.
8. Keluarga penulis yang selalu mendoakan agar pengerjaan skripsi berjalan dengan lancar sebagai penyemangatbagi penulis.

Akhir kata, Penulis memohon maaf bahwa penulisan skripsi ini masih jauh darikata sempurna dan penulis sadar akan hal itu, Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan masukan untuk skripsi ini agar dapat berguna sertamembantu pembaca mendapatkan informasi yang baik dan bermanfaat.

Medan, 06 Mei 2025

Penulis

Wahyu Sri Widodo

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Kompensasi	12
2.1.1 Pengertian Kompensasi	12
2.1.2 Kebijakan Kompensasi	16
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	18
2.1.4 Faktor Penentuan Pemberian Kompensasi	20
2.1.5 Sistem Pemberian Kompensasi.....	24
2.2 Motivasi Kerja.....	27
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	27
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja ...	29
2.2.3. Indikator Motivasi	31
2.3 Pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja	35
2.4 Penelitian Terdahulu	35
2.5 Kerangka Konseptual	36
2.6 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian.....	40
3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42

3.4	Uji Normalitas	43
3.5	b. Koefisien Determinasi (R ²)	44
3.6	c. Analisis Linier Sederhana	45
	3.6.3 Uji Hipotesis Data.....	46
a.	a. Uji T Parsial	46
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN		
4.1	Sejarah Singkat PT BGR Logistic Indonesia Medan.....	50
4.2	Visi dan Misi PT BGR Logistic Indonesia Medan.....	52
4.3	Struktur Organisasi Perusahaan	53
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Gambaran Umum Responden.....	54
	5.1.1 Jenis Kelamin Responden	54
	5.1.2 Umur Responden	55
	5.1.3 Tingkat Pendidikan Responden	56
	5.1.4 Masa Responden.....	58
5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	59
	5.2.1 Uji Validitas	59
	5.2.2 Uji Reliabilitas	61
5.3	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Pada PT. BGR Logistic Indonesia.....	62
5.4	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja Pada PT. BGR Logistic Indonesia.....	77
5.5	Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. BGR Logistic Indonesia.....	95
	5.5.1 Uji Asumsi Klasik	95
	1. Uji Normalitas	95
	2. Analisis Regresi Linier sederhana	97
	3. Koefisien Determinasi (R ²)	99

5.6. Uji Hipotesis.....	101
1. Uji T Parsial.....	101
5.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102

BAB VI PENUTUP

1.1 Kesimpulan.....	105
1.2 Saran.....	105

DAFTAR PUSTAKA

Tabel 1.1	Data Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan.....	4
Tabel 1.2	Data Gaji Karyawan PT BGR Logistik Indonesia Medan tahun 2024	5
Tabel 1.3	Rekapitulasi Absensi Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan	6
Tabel 1.4	Rekapitulasi Absensi Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	40
Tabel 3.2	Alternatif Jawaban Responden	43
Tabel 5.1	Identitas Responden berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.2	Identitas Responden berdasarkan Umur	54
Tabel 5.3	Identitas Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 5.4	Identitas Responden berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 5.5	Uji Validitas	57
Tabel 5.6	Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 5.7	Tanggapan Responden mengenai Gaji yang diberikan PT. BGR Logistik Indonesia Medan sesuai dengan bidang kerja karyawannya.....	50
Tabel 5.8	Tanggapan Responden mengenai PT BGR Logistik Indonesia Medan memberikan insentif kepada karyawan selalu efektif	63
Tabel 5.9	Tanggapan Responden mengenai PT BGR Logistik Indonesia Medan memberikan jaminan kerja yang jelas kepada karyawan	64
Tabel 5.10	Tanggapan Responden mengenai PTBGR Logistik Indonesia Medan memberikan tunjangan yang efektif	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan.....	4
Tabel 1.2	Data Gaji Karyawan PT BGR Logistik Indonesia Medan tahun 2024	5
Tabel 1.3	Data Tunjangan Karyawan PT BGR Logistik Indonesia Medan tahun 2024	6
Tabel 1.4	Rekapitulasi Absensi Karyawan Pada PT BGR Logistik Indonesia Medan	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1	Rencana Kegiatan Penelitian	40
Tabel 3.2	Daftar Nama Sampel Penelitian	40
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban Responden	40
Tabel 3.4	Operasional Variabel Penelitian.....	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual.....	37
Gambar 5.1 Uji Histogram	90

DAFTAR PUSTAKA

- Adib Badruzzaman.2012.*Pengaruh Sistem Upah Terhadap Motivasi Dan Karyawan*.Tugas Akhir. Tidak diterbitkan. Fakultas Syariah:IAIN SyekhNurjati Cirebon.
- Davis dan W erther.2016.*Pengertian dan Hakikat Kompensasi*.
<http://www.majalahpendidikan.com> /2016/ 05/ pengertian-dan hakikatkompensasi.html diakses pada 19 September 2012
- Firdaus,Muhammad et.al. 2005.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Erwinsyah, Wadud, M., & DP, M. K. (2015). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Musi Palembang*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini.
- Harahap, L. 2014. *Analisis Hubungan Kompensasi Finansial dengan Prestasi Kerja Karyawan PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor*. Skripsi pada Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Harry AMCH. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Status/Pengakuan, dan Kesempatan Berkembang terhadap Tingkat Employee Engagement pada Karyawan Universitas Sanata Dharma* [tesis]. Yogyakarta [ID]: Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasyiyati RRNL. 2011. *Hubungan Pemberian Bonus dengan Loyalitas Karyawan* (Studi Kasus: Leaf Growing Department dan Operations Department, PT Export Leaf Indonesia, Lombok) [skripsi]. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Kusuma, Y. B., Swasto, B., & Al-Musadieq, M. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan* (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang).
- Mangkunegara, A.P. 2012. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*.

PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Mangkuprawira, S. 2014. *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Martocchio, J. (2014). *Strategic Compensation*. (3rd ed). Upper Saddle River, New Jersey: Pearson Prentice Hall
- Ngatemin, & Arumwanti, W. (2012). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel di Kabupaten Karo Provinsi Sumatera Utara*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*.
- Sophiadewi, P. 2016. *Analisis Sistem Kompensasi dengan Motivasi dan Kinerja Karyawan di Departemen Produksi PT. Coast Rejo Indonesia*. Skripsi pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Sophiadewi, P. 2016. *Analisis Sistem Kompensasi dengan Motivasi dan Kinerja Karyawan di Departemen Produksi PT. Coast Rejo Indonesia*. Skripsi pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Sunyoto D. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. Yogyakarta [ID]: CAPS (Center of Academic Publishing Services).