

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO DAYA SEJAHTERA
REGIONAL SUMATERA**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang
Meja Hijau Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara*

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : TRIA YUNIKA
NPM : 71210312148
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO
DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : TRIA YUNIKA
NPM : 71210312148
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, SE.,M,M,M.Si

Syafrizal, S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M

Tanggal Seminar Proposal :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT , yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang diajukan penulis adalah **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan proposal skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof Dr Hj Safrida, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr.Supriadi.,SE.M.M.M.si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara
3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr.Supriadi.,SE.M.M.M.si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Terima kasih yang tak terduga saya ucapkan kepada Ayahanda (Maulana Sembiring), Ibunda (Jumiati), Tunangan saya (Nafzra Radika), Adik (Thalita Rofila), (Hafiza Aurelia Amanda), selaku orang tua ,tunangan, dan adik dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.
8. Teman-Teman Mahasiswa Manajemen selaku teman seperjuangan, penulis tidak bisa sebutkan satu persatu namanya, mengucapkan terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang telah diberikan.
9. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pemimpin dan seluruh pegawai atau staf di PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-nya kepadakita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, 16 Juni 2025

Penulis

Tria Yunika

7121031248

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Uraian Teoritis	7
2.1.1 Motivasi Kerja	8
2.1.2 Disiplin Kerja	13
2.1.3 Kinerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Konseptual	27
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32

3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.4.1 Uji Kualitas Data.....	35
3.4.2 Uji Validitas	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	45
4.1 Sejarah Singkat PT Pelindo Daya Sejahtera	45
4.2 Visi Dan Misi PT Pelindo Daya Sejahtera.....	46
4.3 Budaya Perusahaan PT Pelindo Daya Sejahtera	47
4.4 Kegiatan PT Pelindo Daya Sejahtera	48
4.5 Struktur Organisasi PT Pelindo Daya Sejahtera	49
4.6 Uraian Pekerjaan.....	50
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	52
5.1 Analisis Data.....	59
5.2 Evaluasi Data	70
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
6.1 Kesimpulan	73
6.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian	25
Tabel 3.2 : Kerangka Populasi Karyawan.....	31
Tabel 5.1 : Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 5.2 : Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 5.3 : Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	53
Tabel 5.4 : Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 5.5 : Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	56
Tabel 5.6 : Hasil Uji Variabel X1	58
Tabel 5.7 : Hasil Uji Variabel X2	59
Tabel 5.8 : Hasil Uji Variabel Y	60
Tabel 5.9 : Hasil Uji Reliabilitas Ketiga Variabel	60
Tabel 5.10 : Hasil Uji Multikolinearitas.....	62
Tabel 5.11 : Hasil Uji Autokorelasi	64
Tabel 5.12 : Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 5.13 : Hasil Uji T	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptua	25
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	49
Gambar 5.1 : Uji Normalitas Histogram.....	60
Gambar 5.1 : Uji Normalitas Plots.....	61

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief. (2018). Analisis Pengaruh Produk, Harga, Lokasi dan Promosi terhadap Minat Beli Konsumen pada Warung Wedang Jahe (Studi Kasus Warung Sido Mampir di Kota Langsa). *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. Vol.7, No.1.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235– 246.
- A. H. Maslow (1943) A Theory of Human Motivation. Originally Published in *Psychological Review*, 50, 370-396.
- Agustini, Faizah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Arikunto, Surhasimi (2012). *Prosedur Penelitian Penelitian Pendekatan Suatu Praktek*, Rhineka Cipta, Jakarta
- Azuar Juliandi, Irfan dan Saprial Manurung. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Medan: UMSU Press.
- Edison, Anwar, Komariyah, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta

Fahmi, Irham. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta

Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Handoko . (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Unit Transmisi Jawa Bagian Tengah Unit. Manajemen Personalia Manusia , 87.*

. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia , Fungsi SDM , Pengawasan*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas*.

Isvandiari dan Bagus Al Idris, 2018. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Capital Futures Cabang Malang*. Jurnal JIBEKA, 12 (1): 17-22.

Jufrizen, J. (2017). *Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis, 18, 145–158.

- Kamaroellah, 2014, *Manajemen Kinerja (Konsep, Desain, Implementasi dan Penilaian Kinerja)*, Surabaya: Pustaka Radja.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar. 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mardi. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mathis, Robert L Dan Jackson, John H, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50–64. <https://doi.org/https://doi.org/10.55983/ijeset.v1i1.27>.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*,4(1), 61–76.
- Nawawi, Hadari. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University press, Yogyakarta.

- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Singodimejo dalam (Sutrisno, Edy. 2017). *Manajemen Sumber Daya Berbasis Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sintaasih, D. K. (2017). *"Pengantar Perilaku Organisasi"*.
- Simamora Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muhammad Lutfi. (2012). *Analisis Data: Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.
- Situmorang dan Lutfi M. 2014. *Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA

Dengan Hormat,

Perkenalkan Saya:

Nama : Tria Yunika

Nim : 71210312148

Prodi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi

Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda :

- Dijamin kerahasiannya.
- Tidak ada kaitannya dengan karier Bapak/Ibu/Saudara/i.
- Tidak berhubungan dengan Parpol (partai politik) manapun.
- Semata-mata hanya untuk ilmu pengetahuan.

Atas kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya juga mengisi kuesioner ini, penyusun mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Tria Yunika

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama : [Boleh tidak diisi]
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 20 tahun 31-40 tahun
 : 21-30 tahun > 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja : <3tahun 3-5tahun
 5-8tahun >8tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar
 2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
 3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda ceklis (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar
- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Sangat Setuju (SS) | 5 |
| <input type="checkbox"/> Setuju (S) | 4 |
| <input type="checkbox"/> Kurang Setuju (KS) | 3 |
| <input type="checkbox"/> Tidak Setuju (TS) | 2 |
| <input type="checkbox"/> Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

C. Pertanyaan Penelitian

1. Motivasi kerja (X1)

No.	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Istirahat yang cukup memengaruhi produktivitas dan kinerja					
2.	Atasan selalu memberikan apresiasi dan pujian apabila karyawannya mampu mengerjakan tugasnya dengan baik dan hasil yang maksimal					
3.	Keinginan untuk maju dan bertumbuh dapat memengaruhi motivasi dalam bekerja					
4.	Atasan saya memberikan arahan yang baik dan mencotohkan sesuatu yang benar ketika karyawan melakukan kesalahan					
5.	Perasaan pemenuhan diri (tercapainya apa yang diharapkan) yang diperoleh dari pekerjaan (posisi) atau kedudukan sekarang, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.					

2. Disiplin Kerja (X2)

No.	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya beristirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
2.	Saya mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan.					
3.	Setiap hari saya hadir di tempat kerja dengan tepat waktu.					
4.	Menurut saudara/i disiplin kerja dapat tercipta jika hubungan antar karyawan berjalan dengan baik.					
5.	Sanksi hukuman diberikan kepada setiap Pegawai yang melanggar peraturan					

3. Kinerja Karyawan (X2)

No.	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pekerjaan yang saya hasilkan Pegawai sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Karyawan dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi					
3.	Saya merasa bahwa dalam bekerja mampu menggunakan teknologi sebagai sarana bekerja.					
4.	Karyawan ini memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja					
5.	Karyawan ini menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan					

MOTIVASI KERJA X1

NO	X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	5	5	5	24
3	5	4	4	5	5	23
4	5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	5	23
6	5	4	4	5	5	23
7	4	5	4	5	5	23
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	4	5	5	22
10	4	4	4	5	5	22
11	4	4	4	5	5	22
12	4	4	4	5	5	22
13	4	4	4	5	5	22
14	4	4	4	5	5	22
15	4	4	4	5	5	22
16	4	4	4	5	5	22
17	4	4	4	5	5	22
18	4	4	4	5	5	22
19	4	4	4	5	5	22
20	4	4	4	5	5	22
21	4	4	4	5	5	22
22	4	4	4	5	5	22
23	4	4	4	5	5	22
24	4	4	4	5	5	22
25	4	4	4	5	5	22
26	4	4	4	5	5	22
27	3	4	4	5	5	21
28	3	4	4	5	5	21
29	3	4	4	5	5	21
30	3	4	4	5	5	21
31	3	4	4	5	5	21
32	3	4	4	5	5	21
33	3	4	4	5	5	21
34	3	4	4	5	5	21
35	3	4	4	5	5	21
36	3	4	4	5	5	21
37	3	4	4	5	5	21
38	4	4	4	5	5	22
39	4	4	4	5	5	22
40	4	4	4	5	5	22
41	4	4	4	5	5	22

42	4	4	4	5	5	22
43	4	4	4	5	5	22
44	4	4	4	5	5	22
45	4	4	4	5	5	22
46	4	4	4	5	5	22
47	4	4	4	5	5	22
48	4	4	4	5	5	22
49	4	4	4	5	5	22
50	4	4	4	5	5	22
51	3	4	4	5	5	21
52	3	4	4	5	5	21
53	3	4	3	5	5	20
54	4	4	3	5	5	21
55	4	4	3	5	5	21
56	4	4	3	5	5	21
57	4	4	3	5	5	21
58	4	4	3	5	5	21
59	4	4	3	5	5	21
60	4	4	3	5	5	21
61	4	5	3	4	4	20
62	4	5	3	4	4	20
63	4	4	3	4	4	19
64	4	4	3	4	4	19
65	4	4	3	4	4	19
66	4	4	3	4	4	19
67	4	4	3	4	4	19
68	4	4	3	4	4	19
69	4	4	3	4	4	19
70	4	4	3	4	4	19
71	4	4	3	4	4	19
72	4	4	3	4	4	19
73	3	4	3	4	4	18
74	3	4	3	4	4	18
75	3	4	3	4	4	18
76	3	4	3	4	4	18
77	5	4	5	5	5	24
78	5	4	5	5	5	24
79	5	4	5	5	5	24
80	5	4	5	5	5	24
81	5	4	5	5	5	24
82	5	5	5	5	5	25
83	5	5	5	5	5	25
84	5	5	5	5	5	25
85	5	5	5	5	5	25

86	5	5	5	5	5	25
87	5	5	5	5	5	25
88	5	5	5	5	5	25
89	5	5	5	5	5	25
90	5	5	5	5	5	25
91	5	5	5	5	5	25
92	5	5	5	5	5	25
93	5	5	5	5	5	25
94	5	5	5	5	5	25
95	5	5	5	5	5	25
96	5	5	5	5	5	25

DISIPLIN KERJA X2

NO	X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
1	5	4	4	5	5	23
2	5	4	4	5	5	23
3	5	4	4	5	5	23
4	5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	5	5	22
6	4	4	4	5	5	22
7	4	4	4	5	5	22
8	4	4	4	5	5	22
9	4	4	4	5	5	22
10	4	4	4	5	5	22
11	4	4	4	5	5	22
12	4	4	4	5	5	22
13	4	4	4	5	5	22
14	4	4	4	5	5	22
15	4	4	4	5	5	22
16	4	4	4	5	5	22
17	4	4	4	5	5	22
18	4	4	4	5	5	22
19	4	4	4	5	5	22
20	4	4	4	5	5	22
21	4	4	4	5	5	22
22	4	4	4	5	5	22
23	4	4	4	5	5	22
24	4	4	4	5	5	22
25	4	4	4	5	5	22
26	4	4	4	5	5	22
27	3	4	4	5	5	21
28	3	4	4	5	5	21
29	3	4	4	5	5	21
30	3	4	4	5	5	21
31	3	4	4	5	5	21
32	3	4	4	5	5	21
33	3	4	4	5	5	21
34	3	4	4	5	5	21
35	3	4	4	5	5	21
36	3	4	4	5	5	21
37	3	4	4	5	5	21
38	3	4	4	5	5	21
39	3	4	4	5	5	21
40	3	4	4	5	5	21
41	3	4	4	5	5	21

42	3	4	4	5	5	21
43	3	4	4	5	5	21
44	5	5	5	5	5	25
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	5	5	25
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	5	5	5	25
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	4	4	4	4	4	20
68	4	4	4	4	4	20
69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	20
73	4	4	4	4	4	20
74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	4	4	4	20
76	4	4	4	4	4	20
77	4	4	4	4	4	20
78	4	4	4	4	4	20
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	4	4	20
81	4	4	4	4	4	20
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	4	4	4	4	4	20
85	4	4	4	4	4	20

86	4	4	4	4	4	20
87	4	4	5	5	4	22
88	4	4	5	5	4	22
89	4	4	5	5	4	22
90	4	4	5	5	4	22
91	4	4	5	5	4	22
92	4	4	5	5	4	22
93	4	4	5	5	4	22
94	4	4	5	5	4	22
95	4	4	5	5	4	22
96	4	4	5	5	4	22

KINERJA KARYAWAN Y

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
1	5	5	5	5	4	24
2	5	5	4	4	5	23
3	5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	3	4	4	4	4	19
28	3	4	4	4	4	19
29	3	4	4	4	4	19
30	3	4	4	4	4	19
31	3	4	4	4	4	19
32	3	4	4	4	4	19
33	3	4	4	4	4	19
34	3	4	4	4	4	19
35	3	4	4	4	4	19
36	3	4	4	4	4	19
37	3	4	4	4	4	19
38	3	4	4	4	4	19
39	3	4	4	4	4	19
40	3	4	4	4	4	19
41	3	4	4	4	4	19
42	3	4	4	4	4	19
43	3	4	4	4	4	19
44	4	4	5	5	5	23

45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	4	5	5	5	5	24
48	5	5	5	5	5	25
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	5	5	5	5	5	25
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	5	5	25
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	5	5	5	25
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	5	5	4	4	4	22
68	5	5	4	4	4	22
69	5	5	4	4	4	22
70	5	5	4	4	4	22
71	5	5	4	4	4	22
72	5	5	4	4	4	22
73	5	5	4	4	4	22
74	5	5	4	4	4	22
75	5	5	4	4	4	22
76	5	5	4	4	4	22
77	5	5	4	4	4	22
78	5	5	4	4	4	22
79	5	5	4	4	4	22
80	5	5	4	4	4	22
81	5	5	4	4	4	22
82	5	5	4	4	4	22
83	5	5	4	4	4	22
84	5	5	4	4	4	22
85	5	5	4	4	4	22
86	5	5	4	4	4	22
87	3	4	5	5	5	22
88	3	5	5	5	5	23
89	3	5	5	5	5	23
90	3	5	5	5	5	23
91	3	5	5	5	5	23

92	3	5	5	5	5	23
93	3	5	5	5	5	23
94	3	5	5	5	5	23
95	3	5	5	5	5	23
96	3	5	5	5	5	23

Identitas Responden berdasarkan jenis kelamin

JenisKelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	45orang	46,875%
Perempuan	51orang	53,125%

Identitas Responden berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	Jumlah	Persentase
S2	9Orang	9,375%
S1	40Orang	41,67%
Diploma	6Orang	6,25%
SMA/SLTA	44Orang	45,83%

Distribusi Responden Terhadap Variabel Motivasi kerja

No	Sangat Setuju		Setuju		Kurang setuju		Tidak setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	24	25	48	50	18	18,8	4	4,2	2	2,1	96	100%
2	37	38,5	51	53,1	6	6,3	1	1	1	1	96	100%
3	21	21,9	51	53,1	15	15,6	6	6,3	3	3,1	96	100%
4	65	67,7	24	25	3	3,1	3	3,1	1	1	96	100%
5	81	84,4	12	12,5	1	1	1	1	1	1	96	100%

X1.1

		Frequency		Valid Percent	Cumulative Percent
			Percent		
Valid	STS	2	2.1	2.1	2.1
	TS	4	4.2	4.2	6.3
	KS	18	18.8	18.8	25.0

S	48	50.0	50.0	75.0
SS	24	25.0	25.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	6	6.3	6.3	8.3
	S	51	53.1	53.1	61.5
	SS	37	38.5	38.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.1	3.1	3.1
	TS	6	6.3	6.3	9.4
	KS	15	15.6	15.6	25.0
	S	51	53.1	53.1	78.1
	SS	21	21.9	21.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	3.1	3.1	4.2
	KS	3	3.1	3.1	7.3
	S	24	25.0	25.0	32.3
	SS	65	67.7	67.7	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	1	1.0	1.0	3.1
	S	12	12.5	12.5	15.6
	SS	81	84.4	84.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Distribusi Responden Terhadap Variabel disiplin kerja

No	Sangat Setuju		Setuju		Kurang setuju		Tidak setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	27	28,1	49	51	18	18,8	1	1	1	1	96	100%
2	20	20,8	68	70,8	4	4,2	2	2,1	2	2,1	96	100%
3	34	35,4	57	59,4	3	3,1	1	1	1	1	96	100%
4	71	74	21	21,9	2	2,1	1	1	1	1	96	100%
5	64	66,7	28	29,2	2	2,1	1	1	1	1	96	100%

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	18	18.8	18.8	20.8
	S	49	51.0	51.0	71.9
	SS	27	28.1	28.1	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.1	2.1	2.1
	TS	2	2.1	2.1	4.2
	KS	4	4.2	4.2	8.3
	S	68	70.8	70.8	79.2
	SS	20	20.8	20.8	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	3	3.1	3.1	5.2
	S	57	59.4	59.4	64.6
	SS	34	35.4	35.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	2	2.1	2.1	4.2
	S	21	21.9	21.9	26.0
	SS	71	74.0	74.0	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	2	2.1	2.1	4.2

S	28	29.2	29.2	33.3
SS	64	66.7	66.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Distribusi Responden Terhadap Variabel kinerja karyawan

No	Sangat Setuju		Setuju		Kurang setuju		Tidak setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	46	47,9	23	24	24	25	2	2,1	1	1	96	100%
2	49	51	41	42,7	2	2,1	2	2,1	2	2,1	96	100%
3	38	39,6	53	55,2	1	1	2	2,1	2	2,1	96	100%
4	37	38,5	55	57,3	2	2,1	1	1	1	1	96	100%
5	34	35,4	57	59,4	2	2,1	2	2,1	1	1	96	100%

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	2	2.1	2.1	3.1
	KS	24	25.0	25.0	28.1
	S	23	24.0	24.0	52.1
	SS	46	47.9	47.9	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.1	2.1	2.1
	TS	2	2.1	2.1	4.2
	KS	2	2.1	2.1	6.3

S	41	42.7	42.7	49.0
SS	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.1	2.1	2.1
	TS	2	2.1	2.1	4.2
	KS	1	1.0	1.0	5.2
	S	53	55.2	55.2	60.4
	SS	38	39.6	39.6	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.1
	KS	2	2.1	2.1	4.2
	S	55	57.3	57.3	61.5
	SS	37	38.5	38.5	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	2	2.1	2.1	3.1
	KS	2	2.1	2.1	5.2
	S	57	59.4	59.4	64.6
	SS	34	35.4	35.4	100.0
	Total	96	100.0	100.0	

Uji validitas

No	Rhitung	Rtabel	Keterangan
X1.1		0,2006	Valid
X1.2		0,2006	Valid
X1.3		0,2006	Valid
X1.4		0,2006	Valid
X1.5		0,2006	Valid

No	Rhitung	Rtabel	Keterangan
X2.1		0,2006	Valid
X2.2		0,2006	Valid
X2.3		0,2006	Valid
X2.4		0,2006	Valid
X2.5		0,2006	Valid

No	Rhitung	Rtabel	Keterangan
Y1		0,2006	Valid
Y2		0,2006	Valid
Y3		0,2006	Valid
Y4		0,2006	Valid
Y5		0,2006	Valid

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.309**	.090	-.010	.094	.518**
	Sig. (2-tailed)		.002	.384	.926	.361	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.2	Pearson Correlation	.309**	1	.092	.139	.124	.550**
	Sig. (2-tailed)	.002		.370	.176	.230	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.3	Pearson Correlation	.090	.092	1	.033	.255*	.596**
	Sig. (2-tailed)	.384	.370		.748	.012	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.4	Pearson Correlation	-.010	.139	.033	1	.356**	.532**
	Sig. (2-tailed)	.926	.176	.748		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X1.5	Pearson Correlation	.094	.124	.255*	.356**	1	.611**
	Sig. (2-tailed)	.361	.230	.012	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.518**	.550**	.596**	.532**	.611**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL.X 2
X2.1	Pearson Correlation	1	.504**	.359**	.046	.091	.669**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.653	.381	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.2	Pearson Correlation	.504**	1	.350**	.175	.262**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.089	.010	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.3	Pearson Correlation	.359**	.350**	1	.194	.104	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.058	.315	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.4	Pearson Correlation	.046	.175	.194	1	.299**	.526**
	Sig. (2-tailed)	.653	.089	.058		.003	.000
	N	96	96	96	96	96	96
X2.5	Pearson Correlation	.091	.262**	.104	.299**	1	.553**
	Sig. (2-tailed)	.381	.010	.315	.003		.000
	N	96	96	96	96	96	96
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.669**	.737**	.638**	.526**	.553**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.277**	.140	.288**	.017	.605**
	Sig. (2-tailed)		.006	.173	.004	.866	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Y2	Pearson Correlation	.277**	1	.210*	.202*	.192	.615**
	Sig. (2-tailed)	.006		.040	.049	.061	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Y3	Pearson Correlation	.140	.210*	1	.335**	.425**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.173	.040		.001	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Y4	Pearson Correlation	.288**	.202*	.335**	1	.409**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.004	.049	.001		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96
Y5	Pearson Correlation	.017	.192	.425**	.409**	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	.866	.061	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.605**	.615**	.654**	.674**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji reliable

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.538	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.610	5

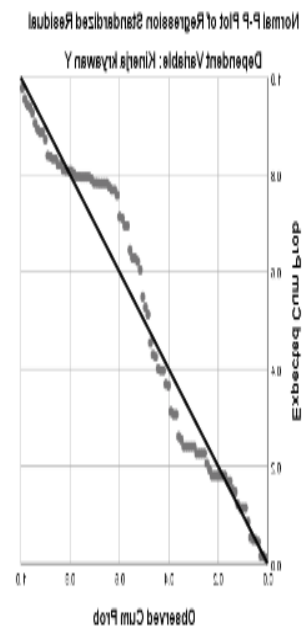
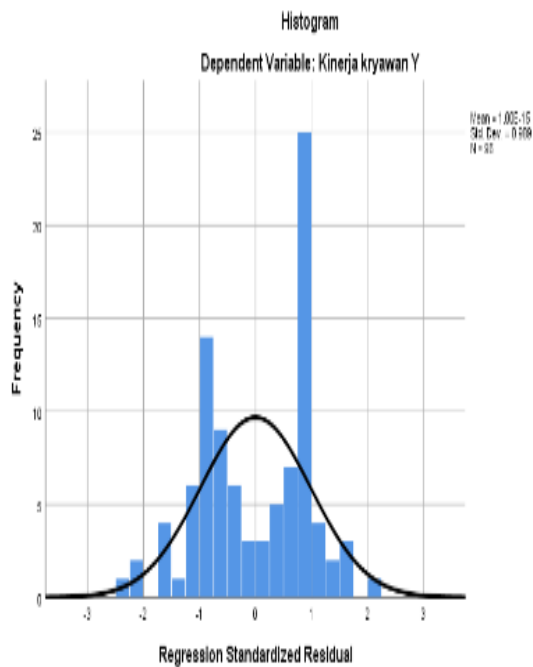
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.607	5

Variabel	R	Cronbachalpha	Keterangan
MotivasiKerja(X1)	0,538	0,60	Reliabel
DisiplinKerja(X2)	0,610	0,60	Reliabel
KinerjaKaryawan(Y)	0,607	0,60	Reliabel

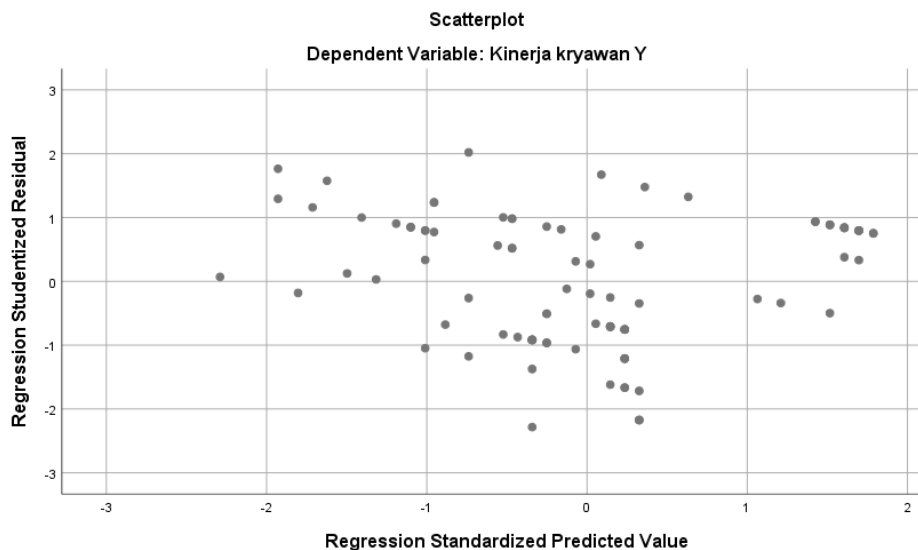
Uji asumsiklasik

Uji normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.33607331
Most Extreme Differences	Absolute	.159
	Positive	.159
	Negative	-.150
Test Statistic		.159
Asymp. Sig. (2-tailed)		.068 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Uji heteroskedastisitas



Langkah kedua pengujian heteroskedastisitas menggunakan abs memastikan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas berbeda dengan pengujian hipotesis hasil uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.
	B	Std. Error	Beta	t	
1 (Constant)	2.180	1.498		1.456	.149
motivasi kerja X1	.008	.050	.017	.161	.872
disiplin kerja X2	-.014	.047	-.030	-.292	.771

a. Dependent Variable: abs_Res

Uji multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.412	3.234		2.911	.005		
motivasi kerja X1	.047	.109	.040	2.428	.001	.997	1.003
disiplin kerja X2	.489	.102	.445	4.785	.000	.997	1.003

a. Dependent Variable: kinerja karyawan Y

Uji auto korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.439 ^a	.193	.176	1.973	2.156

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Motivasi kerja

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Uji hipotesis

Uji Uji analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	9.412	3.234		.911	.005
motivasi kerja X1	.047	.109	.040	2.428	.001
disiplin kerja X2	.489	.102	.445	4.785	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan Y

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.453 ^a	.205	.188	2.209

a. Predictors: (Constant), disiplin kerja X2, motivasi kerja X1

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan Y

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	9.412	3.234		.911	.005

motivasi kerja X1	.047	.109	.040	2.428	.001
disiplin kerja X2	.489	.102	.445	4.785	.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan Y

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	117.215	2	58.608	12.012	.000 ^b
	Residual	453.743	93	4.879		
	Total	570.958	95			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan Y

b. Predictors: (Constant), disiplin kerja X2, motivasi kerja X1