

**PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP  
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI PANTI  
REHABILITASI NARKOBA ESA PRAKARSA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : TRIA AMANDA  
NPM : 71210312174  
PROGRAM PENDIDIKAN: STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL:           PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN TERHADAP  
PENINGKATAN   KINERJA KARYAWAN DI PANTI  
REHABILITASI   NARKOBA    ESA    PRAKARSA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA       : TRIA AMANDA  
NPM                       : 71210312174  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI        : MANAJEMEN  
KONSENTRASI           : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)**

**(Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M)**

**Ketua Program Studi**

**(Syafrizal, S.E., M.M)**

**TANGGAL SIDANG SKRIPSI:**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala rahmat yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa”**.

Skripsi ini diajukan sebagai bagian dari tugas akhir dalam rangka menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih setulusnya kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Syafrizal., S.E.,M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan mengenai ketentuan penulisan skripsi sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan rapi dan sistematis.

5. Bapak pimpinan serta karyawan Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa yang mengizinkan dan membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Kepada orang tua tercinta terutama ibu saya yang selalu memastikan keadaan dan kesehatan mental saya, terima kasih atas segala motivasi, pesan dan harapan yang selalu mendampingi setiap langkah dan ikhtiar anakmu dalam menempuh pendidikan setinggi-tingginya, terima kasih atas kasih sayang, kesabaran dan pengorbanan yang selalu mengiringi perjalanan hidup saya, terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dan inspirasi saya, terima kasih sudah bertahan dan mendo'akan saya hingga selesainya skripsi ini.
8. Kepada diri sendiri atas kesabaran dan keteguhan untuk bertahan sampai sejauh ini dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada saudara, sahabat dan teman-teman kuliah saya yang selalu mensupport serta memberikan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sadar akan kekurangan di dalam skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik akan sangat membantu agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik lagi. Semoga Allah SWT membalas semua bantuan yang diperoleh penulis. Terima kasih.

Medan, April 2025  
Penulis

Tria Amanda

## DAFTAR ISI

**ABSTRAK**

**ABSTRACT**

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>x</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.3.1 Batasan Masalah .....	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II LANDASAN TEORI**

2.1. Uraian Teoritis .....	9
2.1.1. Disiplin.....	9
2.1.1.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.2. Faktor-Faktor Disiplin Kinerja .....	10
2.1.1.3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	10
2.1.1.4. Tujuan Disiplin Kerja.....	12

2.1.1.5.	Indikator Disiplin Kerja...	13
2.1.2.	Pengawasan .....	14
2.1.2.1.	Pengertian Pengawasan .....	14
2.1.2.2.	Cara-cara Pengawasan Kerja .....	14
2.1.2.3.	Tujuan Pengawasan .....	15
2.1.2.4.	Fungsi Pengawasan.....	15
2.1.2.5.	Indikator Pengawasan.....	16
2.1.3.	Kinerja .....	17
2.1.3.1.	Pengertian Kinerja .....	17
2.1.3.2.	Metode Kinerja .....	17
2.1.3.3.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.1.3.4.	Tujuan dan Sarana Kinerja.....	19
2.1.3.5.	Indikator Kinerja	20
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	21
2.3.	Kerangka Konseptual .....	24
2.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan.....	24
2.3.2	Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Karyawan.....	25
2.3.3	Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Karyawan.....	25
2.4.	Hipotesis .....	26

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian .....	28
------	---	----

3.1.1.	Lokasi Penelitian .....	28
3.1.2.	Objek Penelitian .....	28
3.1.3.	Waktu Penelitian .....	28
3.2.	Populasi dan Sampel .....	29
3.2.1.	Populasi.....	29
3.2.2.	Sampel .....	29
3.3.	Operasional Variabel.....	29
3.3.1.	Variabel Independen.....	30
3.3.2.	Variabel Dependen.....	30
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.1.	Pengumpulan Data Primer.....	32
3.4.2.	Pengumpulan Data Sekunder.....	33
3.5.	Teknik Analisis Data .....	34
3.5.1.	Uji Validitas.....	34
3.5.2.	Uji Reliabilitas.....	34
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	35
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	36
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	36
3.5.4.	Uji Hipotesis.....	37
3.5.4.1.	Regresi Linier Berganda.....	37
3.5.4.2.	Uji Simultan (Uji F).....	37

3.5.4.3.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	38
3.5.5.	Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	39
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PANTI REHABILITASI NARKOBA ESA PRAKARSA</b>		
4.1.	Sejarah Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa.....	40
4.2.	Struktur Organisasi Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa.....	41
4.2.1.	Tenaga Kerja dan Jam Kerja.....	43
4.3.	Ruang Lingkup Usaha Bidang Kegiatan.....	45
4.4.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	46
4.5.	Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.....	48
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI</b>		
5.1.	Analisis Data.....	51
5.1.1.	Identitas Responden.....	51
5.1.2.	Analisis Statistik Deskriptif .....	53
5.1.3.	Uji Validitas.....	58
5.1.3.1.	Variabel Disiplin (X1).....	58
5.1.3.2.	Variabel Pengawasan (X2).....	59
5.1.3.3.	Variabel Kinerja (Y).....	59
5.1.4.	Uji Reliabilitas.....	60
5.1.4.1.	Variabel Disiplin (X1).....	60
5.1.4.2.	Variabel Pengawasan (X2).....	60
5.1.4.3.	Variabel Kinerja (Y).....	61

5.1.5.	Uji Asumsi Klasik.....	62
5.1.5.1.	Uji Normalitas.....	62
5.1.5.2.	Uji Multikolinearitas.....	64
5.1.5.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	65
5.1.6.	Uji Hipotesis.....	66
5.1.6.1	Analisis Regresi Berganda.....	66
5.1.6.2.	Uji Simultan (Uji F) .....	68
5.1.6.3.	Uji Parsial (Uji t) .....	69
5.1.7.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
5.2.	Evaluasi Data.....	72
5.2.1.	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Di Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa.....	72
5.2.2.	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa.....	73
5.2.3.	Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa.....	73

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1.	Kesimpulan.....	75
6.2.	Saran.....	75

DAFTAR PUSTAKA .....	77
----------------------	----

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1	Rencana Jadwal Penelitian.....	28
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel.....	30
Tabel 3.3	Skala Pengukuran Likert.....	33
Tabel 4.1	Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Bagian.....	44
Tabel 4.2	Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.....	49
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 5.2	Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 5.3	Skor Angket Variabel Disiplin.....	54
Tabel 5.4	Skor Angket Variabel Pengawasan.....	55
Tabel 5.5	Skor Angket Variabel Kinerja.....	57
Tabel 5.6	Output Uji Validitas Variabel Disiplin.....	58
Tabel 5.7	Output Uji Validitas Variabel Pengawasan.....	59
Tabel 5.8	Output Uji Validitas Variabel Kinerja.....	59
Tabel 5.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin.....	60
Tabel 5.10	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengawasan.....	60
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	61
Tabel 5.12	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	63
Tabel 5.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 5.14	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	67
Tabel 5.15	Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	68

Tabel 5.16	Hasil Uji Parsial (Uji t) X1 dan X2 terhadap Y.....	69
Tabel 5.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 5.1	Jenis Kelamin Responden.....	52
Gambar 5.2	Pendidikan Terakhir Responden.....	53
Gambar 5.3	Hasil Uji Normalitas P-P Plot Test.....	62
Gambar 5.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot.....	66

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press. 95.
- Amanda. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Astra International Tbk Waru. Jurnal Ilmu Manajemen. Surabaya: Universitas Negeri Surabaya, Vol. 4 (4), 3.
- Amalia, R., & Rachmawati, N. (2019). Manajemen Kinerja dan Pengawasan Karyawan. Yogyakarta: Graha Ilmu, 75-80.
- Arikunto, S. (2015). Manajemen Penelitian. Jakarta. Rineka Cipta. Vol. 12 (1), 62.
- Chandrarin, G. (2017). Metode Riset Akuntansi: Pendekatan Kuantitatif. Jakarta: Salemba Empat. 123.
- Dzikra, F. M. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Joey Sasmita Lencana Cabang Pekanbaru. Ekonomi dan Bisnis: Riau Economic and Business Review, Vol. 12 (1), 23-31.
- Fauzi, A. (2019). Pengaruh Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja. Jurnal Ilmu Manajemen, 7 (1), 1-14.
- Handoko, T. H. (2016). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE. hlm. 98.
- Harahap, D. (2021). Peran Keluarga dalam Keberhasilan Rehabilitasi Pecandu Narkoba. Jurnal Sosiologi, 18(3), 98.
- Harianto, A dan Saputra. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Centric Powerindo di Kota Batam. Universitas Putera Batam. Jurnal EMBA, Vol. 8 (1), 674.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. hlm. 135-140.
- Herawati, N. L. M., et al. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 18 (1), 1-12.
- Hidayat, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen, 5 (2), 123-136.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Sains Manajemen, Vol. 7 (1), 37.

- Manalu, R. H., Marbun, S. N. B., dan Sinurat, E. (2021). Pengaruh Pengawasan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Teh di PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Bah Butong. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, Vol. 4 (1), 27.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya. hlm. 45-155.
- Margaret, F. (2017). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang. *Jurnal Kolegial*, Vol. 5 (1), 98-100.
- Nasution, A., et al. (2020). Pendekatan Psikososial dalam Rehabilitasi Narkoba. *Jurnal Ilmu Sosial*, 12(4), 110.
- Nurbudiwati, N. (2018). Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut. 31-32.
- Prabowo, H., & Hidayat, T. (2021). *Manajemen Pengawasan dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers, 50-55.
- Putra, M., & Sembiring, T. (2019). Efektivitas Rehabilitasi Berbasis Komunitas dalam Mengurangi Ketergantungan Narkoba. *Jurnal Psikologi Sosial*, 15(1), 72.
- Priansa, A. (2016). *Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Alfabeta, 85-90.
- Qodri. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Samarinda. *Jurnal Ekonomi*, Universitas Mulawarman, Samarinda, Vol. 1 (1), 5.
- Ristyowati, dkk. (2020). Pengaruh Pengawasan Kepala Dinas Dan Disiplin Pegawai Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Mandailing Natal. *Jurnal Focus Magister Ilmu Administrasi UPMI*, Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia, Medan, Vol. 1, No. 1.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. hlm. 112-125.
- Rizki, Amalia dan Sandi Eka Suprajang. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2: 51.
- Sakban, S., Nural, I., dan Ridwan, R. B. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Journal Of Administration and Educational Management (Alignment)*, Vol. 2 (1), 94.

- Santoso, S. (2017). *Data Mining dan Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset. 97-124.
- Sari, D. P., & Santoso, B. (2020). *Strategi Pengawasan dalam Peningkatan Kinerja Organisasi*. Surabaya: Airlangga University Press, 60-65.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. 32.
- Siregar, R. (2017). Faktor Lingkungan dalam Penyalahgunaan Narkoba di Sumatera Utara. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10 (2), 45.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 93.
- Sumandi, S. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers. 2-5.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group. hlm.110-151.
- Syaifullah. (2019). Pengaruh Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Centric Powerindo. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Universitas Putera Batam, Batam, Vol. 1 (1), 40.
- Syahputra, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Andi Offset. hlm. 121.

Kepada Yth :

Bapak / Ibu :

Karyawan Panti Rehabilitasi Narkoba Esa Prakarsa

Di-

Tempat

Dengan hormat,

Teriring salam dan do'a kami semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wal 'afiat dan selalu sukses dalam aktivitasnya sehari-hari. Aamiin.

Dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia kiranya mengisi kuesioner ini dengan hati yang ikhlas. Kuesioner ini hanya sebatas untuk penelitian guna menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiannya oleh peneliti, serta tidak ada kaitannya dengan tugas dan jabatan yang Bapak/Ibu pegang saat ini.

Demikian hal ini peneliti sampaikan, atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

Tria Amanda

NPM: 71210312174

**KUESIONER**

**1. Petunjuk Pengisian**

- a. Kuesioner ini diperuntukan bagi karyawan Panti Rehabilitasi Narkoba  
Esa Prakarsa.
- b. Berilah tanda silang (✓) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai  
dengan keadaan yang sebenarnya.
- c. Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :  
Jawaban 5 = Sangat Setuju (SS).  
Jawaban 4 = Setuju (S).  
Jawaban 3 = Kurang Setuju (KS).  
Jawaban 2 = Tidak Setuju (TS).  
Jawaban 1 = Sangat Tidak Setuju (STS).

**2. Karakteristik Responden**

- a. Usia : ..... Tahun
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki \ Perempuan \*)
- c. Jabatan : .....
- d. Pendidikan Terakhir: .....

**\*) Coret yang tidak perlu**

### Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Mengutamakan kejujuran dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Memiliki pengetahuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab					
3	Memiliki inisiatif dalam membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					
4	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
5	Mampu bekerja sama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					

### Variabel Disiplin (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku					
2	Memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
3	Selalu patuh terhadap segala peraturan yang ada di perusahaan					
4	Selalu teliti dan waspada dalam bekerja					
5	Datang tepat waktu dan pulang sesuai jam pulang					

### Variabel Pengawasan (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan sering melakukan pengawasan secara langsung kepada bawahan					
2	Anda akan lebih giat dalam bekerja jika anda sedang diawasi oleh atasan					
3	Hasil kerja selalu menjadi tolak ukur penilaian pimpinan terhadap karyawan					
4	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik					
5	Hasil kerja karyawan dibandingkan dengan standar kerja yang ditentukan perusahaan					

**LAMPIRAN 2****TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL DISIPLIN (X1)**

Resp.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	4	5	5	24
4	5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	4	4	5	23
7	5	5	5	4	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	4	5	5	24
10	5	5	5	5	5	25
11	4	5	5	5	4	23
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	5	4	4	21
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	5	4	4	21
16	5	5	5	4	5	24
17	5	4	5	5	4	23
18	5	5	5	5	5	25
19	4	5	5	4	4	22
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	4	5	24
22	5	4	4	4	4	21
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	4	5	23
28	5	5	5	5	4	24
29	5	5	4	4	5	23
30	4	4	5	5	4	22
31	5	5	4	4	4	22
32	4	4	4	5	4	21
33	4	5	5	5	4	23
34	5	5	5	5	5	25
35	5	4	5	4	4	22
36	5	5	5	5	5	25
37	5	4	4	5	5	23
38	5	5	5	5	5	25

### LAMPIRAN 3

#### TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL PENGAWASAN (X2)

Resp.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
1	4	2	5	4	4	19
2	4	3	5	5	5	22
3	4	3	4	4	4	19
4	4	3	4	4	4	19
5	4	3	4	4	4	19
6	4	3	4	5	4	20
7	4	2	4	5	4	19
8	4	3	3	4	3	17
9	4	2	5	5	4	20
10	4	3	4	4	4	19
11	5	5	5	5	5	25
12	4	3	3	4	4	18
13	4	4	3	5	3	19
14	4	2	4	4	4	18
15	4	5	4	5	3	21
16	4	4	4	5	4	21
17	1	1	1	1	1	5
18	1	1	1	1	1	5
19	4	4	4	5	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	3	3	4	4	4	18
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	5	5	25
24	4	4	4	5	4	21
25	4	3	3	5	4	19
26	4	3	5	5	4	21
27	4	4	4	1	1	14
28	4	4	5	4	3	20
29	4	4	4	4	4	20
30	3	5	4	5	4	21
31	3	5	3	5	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	3	4	5	5	21
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	4	5	24
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	4	5	4	21
38	4	3	4	4	4	19

**LAMPIRAN 4****TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL KINERJA (Y)**

Resp.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	5	4	23
4	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	5	5	4	23
7	5	5	4	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	4	4	5	5	23
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	5	4	5	4	4	22
15	5	4	4	4	4	21
16	5	5	4	5	5	24
17	5	4	4	4	5	22
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	4	4	23
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	4	24
22	5	5	4	4	4	22
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	4	4	5	23
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	4	5	5	24
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	5	4	5	22
29	5	5	5	4	4	23
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	4	5	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	5	5	25
35	4	5	5	4	4	22
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	5	5	23
38	4	5	5	4	4	22

## LAMPIRAN 5

### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL DISIPLIN

#### Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.374*	-0,130	0,087	.659**	.585**
	Sig. (2-tailed)		0,021	0,437	0,605	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X2	Pearson Correlation	.374*	1	0,229	0,251	.642**	.760**
	Sig. (2-tailed)	0,021		0,166	0,129	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X3	Pearson Correlation	-0,130	0,229	1	.325*	0,073	.469**
	Sig. (2-tailed)	0,437	0,166		0,047	0,663	0,003
	N	38	38	38	38	38	38
X4	Pearson Correlation	0,087	0,251	.325*	1	0,298	.624**
	Sig. (2-tailed)	0,605	0,129	0,047		0,069	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X5	Pearson Correlation	.659**	.642**	0,073	0,298	1	.817**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,663	0,069		0,000
	N	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.585**	.760**	.469**	.624**	.817**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel	Item	Validitas		Keterangan
		r tabel	r hitung	
Disiplin (X <sub>1</sub> )	X <sub>1</sub> 1	0.312	0.585	Valid
	X <sub>1</sub> 2	0.312	0.760	Valid
	X <sub>1</sub> 3	0.312	0.469	Valid
	X <sub>1</sub> 4	0.312	0.624	Valid
	X <sub>1</sub> 5	0.312	0.817	Valid

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,663	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X <sub>1.1</sub>	18,82	1,614	0,363	0,633
X <sub>1.2</sub>	18,87	1,361	0,582	0,534
X <sub>1.3</sub>	18,89	1,718	0,182	0,711
X <sub>1.4</sub>	18,97	1,486	0,353	0,642
X <sub>1.5</sub>	18,97	1,216	0,645	0,488

LAMPIRAN 6

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL PENGAWASAN

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.565**	.816**	.625**	.715**	.881**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X2	Pearson Correlation	.565**	1	.455**	.457**	.414**	.710**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,004	0,004	0,010	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X3	Pearson Correlation	.816**	.455**	1	.581**	.700**	.842**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004		0,000	0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X4	Pearson Correlation	.625**	.457**	.581**	1	.809**	.846**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,000		0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
X5	Pearson Correlation	.715**	.414**	.700**	.809**	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,010	0,000	0,000		0,000
	N	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.881**	.710**	.842**	.846**	.875**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel	Item	Validitas		Keterangan
		r tabel	r hitung	
Pengawasan (X <sub>2</sub> )	X <sub>2</sub> 1	0.312	0.881	Valid
	X <sub>2</sub> 2	0.312	0.710	Valid
	X <sub>2</sub> 3	0.312	0.842	Valid
	X <sub>2</sub> 4	0.312	0.846	Valid
	X <sub>2</sub> 5	0.312	0.875	Valid

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,880	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X <sub>2</sub> .1	15,47	11,175	0,821	0,837
X <sub>2</sub> .2	15,87	11,252	0,530	0,902
X <sub>2</sub> .3	15,39	10,840	0,750	0,847
X <sub>2</sub> .4	15,11	10,097	0,735	0,850
X <sub>2</sub> .5	15,53	10,310	0,794	0,835

LAMPIRAN 7

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KINERJA

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.495**	0,217	.544**	.424**	.724**
	Sig. (2-tailed)		0,002	0,191	0,000	0,008	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
Y2	Pearson Correlation	.495**	1	.402*	.356*	.356*	.718**
	Sig. (2-tailed)	0,002		0,012	0,028	0,028	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
Y3	Pearson Correlation	0,217	.402*	1	.412*	0,197	.620**
	Sig. (2-tailed)	0,191	0,012		0,010	0,235	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
Y4	Pearson Correlation	.544**	.356*	.412*	1	.681**	.828**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,028	0,010		0,000	0,000
	N	38	38	38	38	38	38
Y5	Pearson Correlation	.424**	.356*	0,197	.681**	1	.737**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,028	0,235	0,000		0,000
	N	38	38	38	38	38	38
TOTAL	Pearson Correlation	.724**	.718**	.620**	.828**	.737**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

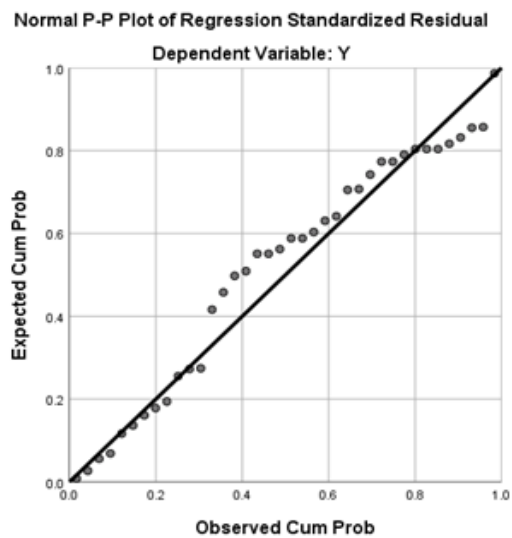
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel	Item	Validitas		Keterangan
		r tabel	r hitung	
Kinerja (Y)	Y 1	0.312	0.724	Valid
	Y 2	0.312	0.718	Valid
	Y 3	0.312	0.620	Valid
	Y 4	0.312	0.828	Valid
	Y 5	0.312	0.737	Valid

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,774	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	18,29	2,211	0,566	0,728
Y2	18,42	2,142	0,534	0,737
Y3	18,45	2,308	0,397	0,783
Y4	18,47	1,932	0,697	0,678
Y5	18,47	2,094	0,558	0,729

UJI NORMALITAS



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,49393110075571
Most Extreme Differences	Absolute	0,131
	Positive	0,110
	Negative	-0,131
Test Statistic		0,131
Asymp. Sig. (2-tailed)		.096 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## LAMPIRAN 9

### UJI MULTIKOLINEARITAS

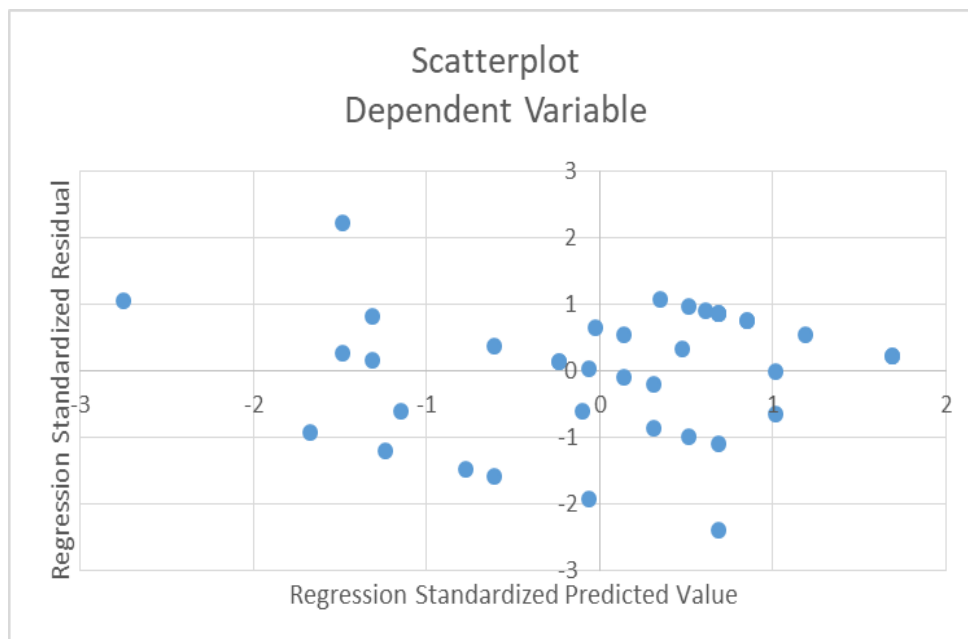
#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,556	4,375		1,727	0,093		
	Disiplin	0,522	0,174	0,429	3,008	0,005	0,994	1,806
	Pengawasan	0,162	0,063	0,368	2,582	0,014	0,994	1,806

a. Dependent Variable: Kinerja

## LAMPIRAN 10

### UJI HETEROSKEDASTISITAS



## LAMPIRAN 11

### HASIL UJI ANALISIS REGRESI BERGANDA

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,556	4,375		1,727	0,093
	Disiplin	0,522	0,174	0,429	3,008	0,005
	Pengawasan	0,162	0,063	0,368	2,582	0,014

a. Dependent Variable: Kinerja

## LAMPIRAN 12

### HASIL UJI F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34,396	2	17,198	7,289	.002 <sup>b</sup>
	Residual	82,578	35	2,359		
	Total	116,974	37			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## LAMPIRAN 13

### HASIL UJI T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.706	5.773		4.741	0,013
	X1	0,487	0,186	0,400	2,615	0,013
	X2	0.147	0.069	0.334	2.126	0.040

a. Dependent Variable: Y

## LAMPIRAN 14

### HASIL UJI R2

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.542 <sup>a</sup>	0,294	0,254	1,536

a. Predictors: (Constant), pengawasan, disiplin

b. Dependent Variable: Kinerja