

ABSTRAK

SYAFILLAH JAHARA LUBIS, NPM : 71190312037, Judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Dosen Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara., Dibimbing oleh : Syafrizal, S.E., M.M sebagai Pembimbing I, dan Tri Kartika Yudha, S.E., M.M, Skripsi : 2025.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi, motivasi dan penghargaan terhadap produktivitas dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara baik secara parsial maupun simultan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen, Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen, serta kompetensi, motivasi dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Populasi penelitian ini adalah 52 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang dengan menggunakan *sampling* jenuh. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil kuisioner dan wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut kompetensi, motivasi dan penghargaan terhadap produktivitas dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen. Kompetensi, motivasi dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Kata kunci : Kompetensi, Motivasi, Penghargaan, Produktivitas dosen

ABSTRACT

SYAFILLAH JAHRA LUBIS, NPM: 71190312037, Title: The Influence of Competence, Motivation and Rewards on Lecturer Productivity at the Faculty of Economics and Business, Islamic University of North Sumatra., Supervised by: Syafrizal, S.E., M.M as Supervisor I, and Tri Kartika Yudha, S.E., M.M, Thesis: 2025.

The purpose of this study was to determine the influence of competence, motivation and rewards on lecturer productivity at the Faculty of Economics and Business, Islamic University of North Sumatra, both partially and simultaneously. The hypothesis in this study is that competence has a positive and significant effect on lecturer productivity, motivation has a positive and significant effect on lecturer productivity, rewards has a positive and significant effect on lecturer productivity and competence, motivation and rewards have a positive and significant effect on lecturer productivity at the Faculty of Economics and Business, Islamic University of North Sumatra. The population of this study was 52 people and the sample in this study was 52 people using saturated sampling. The data source of this study uses primary data, namely sources recorded directly by researchers through questionnaires and interviews regarding issues concerning competence, motivation and appreciation for lecturer productivity at the Faculty of Economics and Business, Islamic University of North Sumatra. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study indicate that competence has a positive and significant effect on lecturer productivity, motivation has a positive and significant effect on lecturer productivity and appreciation has a positive and significant effect on lecturer productivity. Competence, motivation and appreciation have a positive and significant effect on lecturer productivity at the Faculty of Economics and Business, Islamic University of North Sumatra.

Keywords: Competence, Motivation, Appreciation, Lecturer Productivity