

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGHARGAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN DI FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh

NAMA : SYAFILLAH JAHARA LUBIS

NPM : 71210312118

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MANAJEMEN SDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
M E D A N**

2025

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Syafillah Jahara Lubis
NPM : 71210312118
Jurusan : MANAJEMEN
Program Studi : Strata-I (S1)
**Judul Skripsi : “PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN
PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA”.**

Medan, Maret 2025

Pembimbing I

Pembimbing II

(Syafrizal, S.E., M.M)

(Tri Kartika Yudha, S.E., M.M)

Ketua Jurusan Program Studi

(Syafrizal, S.E., M.M)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syafillah Jahara Lubis

Stb / NPM : 71210312118

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Strata-I (S1)

**Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN
PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil kerja sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus serta bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Medan, Maret 2025
Hormat saya,

(Syafillah Jahara Lubis)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA”**.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah banyak membantu :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida, SE, M.Si sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus sebagai dosen pembimbing I (satu) yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II (dua) yang benar-benar sabar banget dalam membimbing penulis, dan juga telah meluangkan waktu memberikan penulis masukan dan kritikan yang membangun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Bapak ibu dosen staff pengajar yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama masa perkuliahan hingga selesainya tugas akhir ini.

6. Teristimewa buat orang tua tercinta,cinta pertama dan panutanku yaitu ayahanda Mayasin Lubis dan pintu surgaku Ibunda Samsiah..Mereka emang tidak sempat merasakan Pendidikan di bangku perkuliahan tapi mereka mampu mendidik penulis hingga mampu menyelesaikan perkuliahan hingga Sarjana.Terimakasih banyak atas segala do`a tulus kasih sayang yang tidak perna putus dipanjatkan dalam setiap sujudnya memohon ridho dari sang Maha Pencipta agar setiap selangkah anak-anaknya selalu di ridhoi dalam segala hal.semoga kita selalu dalam lindungan allah.
7. Kepada saudara kandung tercinta abang saya Sudirman Lubis , kakak saya Maya Nirwana Lubis,S.Pd. dan abang ipar saya syarifuddin Alharis terimakasih banyak atas dukungan secara moril maupun materi,terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Kepada keponakan-keponakan tercinta Nayra Hafizzah Alya dan Calista athaya,terimakasih atas kelucuan-kelucuan kalian yang membuat penulis semangat dan selalu membuat penulis senang,sehingga penulis semangat untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
9. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya. Muhammad Dimas Arya.Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis.berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini,baik tenaga,waktu maupun materi kepada penulis.telah mendukung,menghibur,mendengar segala keluh kesah dan memberikan semangat untuk tidak mudah meyerah kepada penulis.

10. Kepada teman sejalan satu-satunya saya selama masa perkuliahan dari awal hingga akhir ini ,Bebi Davilla Nurwandari, Terimakasih sudah memberikan semangat ,dukungan,bantuan dalam pembelajaran setiap harinya di perkuliahan, mau sama-sama berjuang kepada penulis hingga kita sampai pada tahap akhir ini,semoga kita bisa wisuda barengan juga.
11. Kepada para sahabat-sahabat penulis yang senantiasa menemani proses penyusunan tugas akhir ini, Syafira,Febriyana,Enzel Ananda hutasuhut,dan Windari lubis terimakasih untuk segala dukungan,semangat dan bantuan yang sudah di berikan kepada punulis sehingga penulis sampai pada tahap akhir ini.
12. Kepada teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU 2021, yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.
13. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu kritik dan saran sangat diharapkan penulis untuk penyempurnaan tugas akhir dimasa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu.

Medan, Maret 2025
Penulis

Syafillah Jahara Lubis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1. Uraian Teoritis.....	12
2.1.1. Teori Kompetensi	12
2.1.1.1. Pengertian Kompetensi.....	12
2.1.1.2. Karakteristik Kompetensi.....	13
2.1.1.3. Ciri Pengembangan Kompetensi	15
2.1.1.4. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	16
2.1.1.5. Manfaat Kompetensi	18
2.1.1.6. Indikator Kompetensi	20
2.1.2. Motivasi Kerja	22
2.1.2.1. Pengertian Motivasi.....	22

2.1.2.2. Jenis - Jenis Motivasi.....	24
2.1.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .	25
2.1.2.4. Prinsip-Prinsip Motivasi.....	27
2.1.2.5. Indikator Motivasi	28
2.1.3. <i>Reward/ Penghargaan</i>	28
2.1.3.1 Pengertian <i>Reward</i>	28
2.1.3.2 Tujuan Penghargaan	30
2.1.3.3 Jenis-Jenis Penghargaan	30
2.1.3.4 Elemen-Elemen Penghargaan.....	32
2.1.3.5 Indikator Penghargaan.....	34
2.1.4. Produktivitas Kerja	35
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	35
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	36
2.1.4.3 Indikator Produktivitas	38
2.2. Penelitian Terdahulu.....	39
2.3. Kerangka Konseptual	43
2.3.1. Keterkaitan Antar Variabel	43
2.4. Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
3.1. Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	48
3.2. Populasi dan Sampel.....	49
3.3. Sumber Data	50

3.4. Teknik Pengumpulan Data	50
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian	51
3.6. Teknik Analisis Data	53
BAB IV DESKRIPSI LOKASI.....	59
4.1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU.....	59
4.2. Visi dan Misi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU	60
4.3. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU.....	61
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	63
5.1. Analisis Data	63
1. Karakteristik Responden	63
2. Distribusi Jawaban Responden.....	64
5.2. Evaluasi Data.....	72
1. Uji Kualitas Data	72
2. Uji Asumsi Klasik	75
3. Persamaan Regresi Linier Berganda	77
4. Uji Hipotesis.....	78
5.3. Pembahasan	80
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Dosen	80
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas dosen	82
3. Pengaruh Penghargaan Terhadap Produktivitas Dosen	83
4. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Penghargaan Terhadap Produktivitas Dosen	83

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	85
6.1.Kesimpulan	85
6.2.Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
2.1.	Penelitian Terdahulu	39
3.1.	Waktu Penelitian	48
3.2.	Jumlah Data Dosen	49
3.3.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	52

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual	47

DAFTAR PUSTAKA

- Aravik, H., Zamzam, F., & Marnisah, L. (2021). **Punishment & Reward, Iklim Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karya Ilmiah Dosen Persaudaraan Dosen Republik Indonesia (Pdri) Sumatera Selatan.** *Jurnal Ecoment Global*, 6(1), 35–44. <https://doi.org/10.35908/jeg.v6i1.1321>
- Davis, Gordon B., (2015), *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*, Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Dessler, Gary. (2015). **Human Resource Management** (7rd ed.), New Jersey, Prentice Hall, Inc
- Gibson, Ivancevick. (2010). **Organisasi**. Jilid 1. Diterjemahkan oleh Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T Hani. (2013). **Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia**, Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2011), **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi : Jakarta. Bumi Aksara
- Karmawan, I Gusti Made., Winanti., & Hartono, Sugiarto. (2015). **Pengaruh Iklim Kerja, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja pada STMIK Dharma Putra.** *Comtech : Computer, Mathematics and Engineering Applications*. 6(1). <https://doi.org/10.21512/comtech.v6i1.2287>
- Mahmudi. (2010). **Manajemen Kinerja Sektor Publik**. UPP AMP YKPN. Jakarta.
- Manulang, M. (2012). **Dasar-dasar Manajemen**. Gadjah Mada University Press, Jogjakarta
- Manurung, Ojak. (2020). **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spritual, Sikap Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Dosen Universitas Islam Sumatera Utara.** Doctoral thesis, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Mulyasa, E. (2019). **Kurikulum Berbasis Kompetensi; Konsep Karakteristik, dan Implementasi**. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, Alex S., (2012), **Manajemen Personalia**, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noersasongko, Edi dan Pulung N. Andono. (2010). **Mengenal Dunia Komputer**. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Rozaq, Abdul, (2020). **Pengaruh Budaya Sekolah, Kompetensi Dan Motivasi**

Guru Terhadap Produktifitas Sekolah Pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Di Wilayah Kabupaten Magelang. Masters thesis, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Samiaji (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keempat Belas, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sastro, R.A. Santoso. (2012). **Pendapat Publik, Pendapat Umum, dan Pendapat Khalayak dalam Komunikasi Sosial**. Bandung: Remaja Karya.
- Siagian, Sondang P. (2011). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta : Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Sinuraya, B. (2007). **Manajemen Personalialia, Teknik dan Konsep Modern**, Erlangga, Edisi Ketiga, Jakarta.
- Sugiyono. (2017). **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND**. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Budi dan Mulyani, Sri. (2012). **Produktivitas Dosen (Kajian Faktor-Faktor Penduga Diketahui)**. Varia Pendidikan, Vol. 24. No. 2, Desember 2012. Pp. 113-121.
- Sutrisno, E. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Kencana Prenada Media Group.
- Suwarto, (2011). **Manajemen Ketenagakerjaan**, Gunung Agung, Jakarta
- Tofik, Moch. (2010). **Panduan Praktis Membuat Aplikasi Penggajian dengan Microsoft Excel 2007**. Jakarta: MediaKita.
- Tohardi, Ahmad. (2012). **Pemahaman Praktis Sumber Daya Manusia**. Universitas Tanjung Pura. Mandar Maju. Bandung.
- Walean, Mariska. Manginsihi, Barakati Karel., Winokan, Jemmry dan Rasjid, Efendy. (2022). **Analisis Penilaian Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatkan Produktifitas Kerja Tenaga Pendidik Di Politeknik Negeri Manado (Studi Kasus Jurusan Administrasi Bisnis & Jurusan Teknik Sipil)**. Jurnal MABP. Volume 4 Nomor 3, pp, 14-30.
- Wedra, Aprison. (2018). **Studi Tentang Produktivitas Dosen (Pengaruh Persepsi Motivasi, Iklim Kerja, dan kepemimpinan Terhadap Produktivitas Dosen di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Bukittinggi)**. In: **Studi Tentang Produktivitas Dosen (Pengaruh Persepsi Motivasi, Iklim Kerja, dan kepemimpinan Terhadap**

Produktivitas Dosen di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Bukittinggi). Pusaka Media, Bandar Lampung, pp. 1-235. ISBN 978-602-5420-72-6

Wijaya, L. A. (2017). **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri di Sub Rayon 16 Terara Kabupaten Lombok Timur.** JMM UNRAM - Master Of Management Journal, 6(1). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i1.27>

Yus, Kaprita. (2012). **Pengaruh Penghargaan Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi.** Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Lampiran 1. Kuisisioner

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN PENGHARGAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS DOSEN DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATRA UTARA

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini yang akan saya gunakan untuk penelitian saya. Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasama yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Identitas Responden :

Nama :

Umur :

Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

- a. Bacalah pertanyaan ini dengan baik dan benar.
- b. Angket ini hanya bertujuan untuk mendapatkan/mengumpulkan data sebagai bukti untuk membuat karya ilmiah.
- c. Beri tanda (x) bagi pernyataan sesuai dengan yang anda rasakan.

Angket Kompetensi

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Dosen menjelaskan materi pembelajaran dengan jelas dan mudan dipahami oleh mahasiswa					
2.	Dosen menunjukan sikap yg ramah,sopan,dan terbuka sesama rekan kerja dan mahasiswa					
3.	Dosen sangat memahami materi yang diajarkan kepada mahasiswa di kelas					
4.	Dosen mendorong terciptanya diskusi atau interaksi yang sehat selama pembelajaran					

Angket Motivasi

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Dosen memanfaatkan evaluasi dari mahasiswa atau kolega untuk memperbaiki kualitas pengajaran					
2.	Dosen aktif berpartisipasi dalam forum akademik atau komunitas profesi					
3.	Dosen bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan akademik atau penelitian kepada mahasiswa					

Angket Penghargaan

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Sistem pemberian bonus atau insentif yang diterima Dosen atas kinerja (misalnya pencapaian target penelitian atau publikasi) sudah diterapkan dengan adil					
2.	Fasilitas kerja yang disediakan (seperti ruang kerja, akses teknologi, dan sarana pendukung) memadai untuk mendukung tugas Dosen					
3.	Dengan menyandang status sebagai dosen lebih menjaga etika dan komunikasi dengan lingkungan					
4.	Dosen merasa dihargai oleh pihak manajemen atau pimpinan institusi atas kontribusi yang dilakukan					
5.	Seorang Dosen yang bekerja lebih baik akan dipindahkan dari suatu tempat/jabatan ke tempat/jabatan lain yang lebih tinggi					

Angket Produktivitas Dosen

No	Pertanyaan	5 SS	4 S	3 R	2 TS	1 STS
1.	Dosen secara konsisten meningkatkan kualitas materi dan metode pembelajaran dari waktu ke waktu					
2.	Dosen menunjukkan antusiasme dalam memberikan pengajaran di kelas atau kegiatan akademik lainnya					
3.	Dosen secara rutin mengikuti pelatihan, seminar, atau lokakarya untuk meningkatkan kemampuan profesionalnya					
4.	Dosen mampu menyelesaikan tugas (pengajaran,					

	penelitian, administrasi) tepat waktu					
--	---------------------------------------	--	--	--	--	--

Ket :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lampiran 2. Hasil Tabulasi Jawaban Responden

No.	Kompetensi				Skor	No.	Motivasi			Skor
	P1	P2	P3	P4			P1	P2	P3	
1	4	4	5	4	17	1	5	5	4	14
2	4	5	5	4	18	2	4	4	5	13
3	5	5	4	5	19	3	5	5	4	14
4	5	4	4	5	18	4	4	5	4	13
5	3	5	5	4	17	5	5	4	5	14
6	2	3	2	2	9	6	4	4	4	12
7	5	4	5	4	18	7	5	4	5	14
8	2	3	4	3	12	8	2	3	2	7
9	2	2	3	2	9	9	3	3	5	11
10	5	5	4	5	19	10	5	4	5	14
11	5	4	4	5	18	11	2	3	5	10
12	3	5	5	4	17	12	4	4	4	12
13	4	3	3	4	14	13	3	2	2	7
14	5	4	5	4	18	14	2	2	3	7
15	2	3	2	3	10	15	4	5	4	13
16	4	5	5	3	17	16	5	3	4	12
17	5	4	5	3	17	17	5	5	5	15
18	5	5	4	3	17	18	5	4	4	13
19	2	3	3	3	11	19	5	4	4	13
20	4	4	5	4	17	20	5	5	5	15
21	5	5	4	4	18	21	3	4	4	11
22	4	5	4	5	18	22	4	4	3	11
23	5	4	5	5	19	23	4	5	4	13
24	4	4	4	5	17	24	5	3	4	12
25	5	4	5	4	18	25	5	5	5	15
26	2	3	2	4	11	26	5	4	4	13
27	3	3	5	4	15	27	5	4	4	13
28	5	4	5	5	19	28	5	5	5	15
29	2	3	5	5	15	29	4	4	3	11
30	5	4	5	3	17	30	4	5	5	14
31	3	4	2	3	12	31	5	5	4	14
32	4	4	3	4	15	32	5	4	4	13
33	4	5	4	4	17	33	3	5	5	13
34	5	3	4	4	16	34	4	3	3	10
35	5	5	5	5	20	35	5	4	4	13
36	5	4	4	3	16	36	5	4	4	13
37	5	4	4	3	16	37	5	5	5	15
38	5	5	5	4	19	38	3	4	4	11
39	3	4	4	3	14	39	4	4	3	11
40	4	4	3	4	15	40	4	5	4	13
41	4	5	4	4	17	41	5	3	4	12
42	5	3	4	4	16	42	5	5	5	15
43	5	5	5	5	20	43	5	4	4	13
44	5	4	4	3	16	44	5	4	4	13
45	5	4	4	3	16	45	5	5	5	15
46	5	5	5	4	19	46	4	4	3	11
47	4	4	3	4	15	47	4	5	5	14
48	4	5	5	4	18	48	5	5	4	14
49	5	5	4	5	19	49	5	4	4	13
50	5	4	4	5	18	50	3	5	5	13
51	3	5	5	4	17	51	4	3	3	10
52	4	3	3	4	14	52	5	5	4	14

No.	Penghargaan					Skor	No.	Produktivitas Dosen				Skor
	P1	P2	P3	P4	P5			P1	P2	P3	P4	
1	5	4	5	4	4	22	1	5	5	4	5	19
2	3	5	4	3	4	19	2	4	4	4	4	16
3	5	5	4	4	4	22	3	4	5	4	5	18
4	3	4	5	5	5	22	4	4	5	4	4	17
5	5	5	4	4	5	23	5	4	5	5	4	18
6	3	3	2	2	3	13	6	3	2	3	2	10
7	3	5	4	5	5	22	7	4	4	5	3	16
8	3	5	3	5	4	20	8	2	2	3	2	9
9	3	5	4	3	4	19	9	3	2	2	2	9
10	5	5	4	4	5	23	10	3	3	4	5	15
11	3	2	2	2	3	12	11	5	4	5	3	17
12	5	5	4	2	2	18	12	4	4	3	3	14
13	3	3	2	2	3	13	13	3	2	3	3	11
14	3	5	4	5	5	22	14	4	5	3	4	16
15	4	5	4	5	4	22	15	5	5	5	5	20
16	4	5	2	4	5	20	16	2	3	3	2	10
17	2	3	2	2	3	12	17	3	2	3	2	10
18	5	4	4	4	5	22	18	4	5	4	4	17
19	2	3	2	3	2	12	19	4	5	4	5	18
20	5	4	5	5	5	24	20	5	5	5	4	19
21	5	5	5	4	5	24	21	5	4	5	4	18
22	5	5	5	5	4	24	22	3	5	5	5	18
23	3	2	2	2	2	11	23	5	4	5	3	17
24	3	2	2	3	2	12	24	4	5	4	5	18
25	5	5	5	5	5	25	25	5	5	3	3	16
26	4	4	3	2	5	18	26	2	3	2	2	9
27	4	4	5	3	2	18	27	4	5	5	3	17
28	5	5	4	5	5	24	28	5	3	5	5	18
29	5	5	5	5	4	24	29	3	5	4	5	17
30	5	5	5	5	5	25	30	5	4	5	4	18
31	5	5	3	5	5	23	31	3	4	3	5	15
32	5	4	5	4	4	22	32	5	5	5	5	20
33	4	5	4	5	4	22	33	5	5	5	5	20
34	5	5	4	5	5	24	34	3	3	4	5	15
35	5	5	5	5	5	25	35	3	5	5	4	17
36	5	5	5	2	3	20	36	4	3	3	3	13
37	5	4	3	4	4	20	37	5	4	5	4	18
38	4	5	5	5	5	24	38	3	4	2	5	14
39	5	5	3	5	5	23	39	4	5	5	5	19
40	2	4	5	4	4	19	40	5	4	3	4	16
41	4	5	4	4	5	22	41	5	5	3	5	18
42	5	5	4	5	5	24	42	5	5	5	5	20
43	5	5	5	5	5	25	43	4	5	4	5	18
44	5	5	5	4	5	24	44	5	4	5	5	19
45	5	4	5	4	4	22	45	4	5	5	4	18
46	4	5	5	5	5	24	46	5	3	4	5	17
47	5	3	5	5	4	22	47	4	4	5	3	16
48	5	5	4	5	4	23	48	5	5	5	5	20
49	5	5	4	4	5	23	49	4	5	4	2	15
50	3	4	2	5	5	19	50	3	3	4	5	15
51	5	5	4	2	2	18	51	5	4	5	3	17
52	3	3	2	4	4	16	52	4	4	3	3	14

Lampiran 3. Hasil Output SPSS

Uji Kualitas Data

Uji Validitas Data

Hasil Uji Validitas Variabel X₁ (Kompetensi)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	12.1346	3.883	.560	.671
VAR00002	12.1346	4.746	.579	.660
VAR00003	12.1154	4.418	.550	.670
VAR00004	12.3077	5.041	.465	.716

Hasil Uji Validitas Variabel X₂ (Motivasi)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	8.2692	2.005	.412	.707
VAR00002	8.4231	1.857	.586	.471
VAR00003	8.4615	2.097	.505	.581

Hasil Uji Validitas Variabel X₃ (Penghargaan)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	16.4231	11.229	.555	.816
VAR00002	16.2115	10.915	.702	.779
VAR00003	16.7115	10.366	.608	.802
VAR00004	16.5962	10.089	.650	.790
VAR00005	16.4423	10.683	.640	.792

Hasil Uji Validitas Variabel Y (Produktivitas dosen)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	12.1154	5.947	.577	.714
VAR00002	12.0192	5.431	.628	.684
VAR00003	12.0769	5.759	.586	.708
VAR00004	12.1923	5.570	.506	.755

Uji Reliabilitas Data

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₁ (Kompetensi)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.739	4

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₂ (Motivasi)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.683	3

Hasil Uji Reliabilitas Variabel X₃ (Penghargaan)

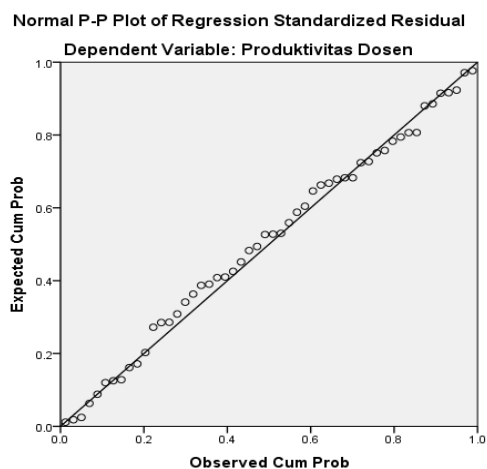
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.830	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Produktivitas dosen)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.770	4

Uji Asumsi Klasik

Pengujian Normalitas Data



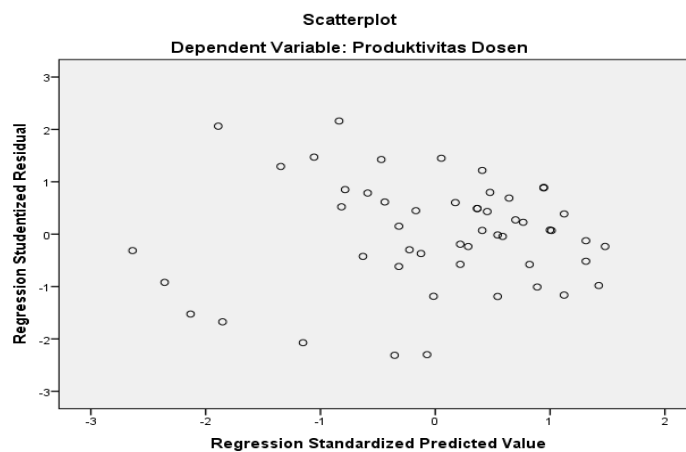
Pengujian Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.178	3.186		.684	.497		
Kompetensi	.297	.145	.264	2.047	.046	.882	1.134
Motivasi	.390	.193	.250	2.020	.049	.954	1.048
Penghargaan	.205	.099	.268	2.068	.044	.872	1.146

a. Dependent Variable: Produktivitas Dosen

Pengujian Heteroskedastisitas



Persamaan Regresi Linier Berganda

Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	2.178	3.186				.684
Kompetensi	.297	.145	.264	2.047	.046	.882	1.134
Motivasi	.390	.193	.250	2.020	.049	.954	1.048
Penghargaan	.205	.099	.268	2.068	.044	.872	1.146

a. Dependent Variable: Produktivitas Dosen

Uji Hipotesis

Uji t

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	2.178	3.186				.684
Kompetensi	.297	.145	.264	2.047	.046	.882	1.134
Motivasi	.390	.193	.250	2.020	.049	.954	1.048
Penghargaan	.205	.099	.268	2.068	.044	.872	1.146

a. Dependent Variable: Produktivitas Dosen

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	141.864	3	47.288	6,752	,001 ^b
	Residual	336.194	48	7.004		
	Total	478.058	51			

a. Dependent Variable: Produktivitas dosen

b. Predictors: (Constant), Penghargaan, Motivasi, Kompetensi

Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,545 ^a	,297	,253	2,64651

a. Predictors: (Constant), Penghargaan, Motivasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Produktivitas dosen