

ABSTRAK

Surti Kanti, NPM : 71210312026, Judul : Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara ULP Perbaungan, 2024, Dibimbing Oleh : Syafrizal.S.E.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing I dan Tri KartikaYudha.S.E.,M.M. sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah terdapat pengaruh simultan penempatan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan. Untuk mengetahui penempatan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 75 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan penempatan kerja dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, namun secara parsial hanya pengalaman kerja yang memiliki pengaruh signifikan, sedangkan penempatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Surti Kanti, NPM: 71210312026, Title: The Influence of Job Placement and Work Experience on Employee Performance at PT. Perusahaan Listrik Negara ULP Perbaungan, 2024, Supervised by: Syafrizal.S.E.,M.M. as Supervisor I and Tri KartikaYudha.S.E.,M.M. as Supervisor II, Thesis: 2025

The formulation of the problem in this study is whether job placement affects employee performance, whether work experience affects employee performance, whether there is a simultaneous effect of job placement and work experience on performance. The purpose of this study is to determine the effect of job placement on employee performance at PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan. To determine the effect of work experience on employee performance at PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan. To determine job placement and work experience on employee performance at PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan. The population and sample in this study were 75 people. Data collection techniques used data quality tests, classical assumption tests, multiple linear analysis and hypothesis tests. The results of this study indicate that job placement and work experience simultaneously have a significant effect on employee performance, but partially only work experience has a significant effect, while job placement does not have a significant effect on employee performance.

Keywords: Job Placement, Work Experience, and Employee Performance