

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN
LISTRIK NEGARA (PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA : SURTI KANTI
NPM : 71210312026
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN
LISTRIK NEGARA (PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: SURTI KANTI
NPM	: 71210312026
JENJANG PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Syafrizal.S.E.,M.M.)

(Tri KartikaYudha.S.E.,M.M.)

Ketua Program Studi

(Syafrizal,S.E.,M.M.)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha pengasih lagi Maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur kepada hadirat-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan”**.

Adapun maksud dan tujuan dalam penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh program strata satu (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak sekali mendapatkan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih dengan tulus kepada :

1. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E.,M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Teristimewa Bapak Sugeng dan Ibu Seniarti Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, doa, motivasi dan selalu memberikan semangat buat saya dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Untuk kakak Wulan sakti dan abang Yudha rehatta selaku saudara kandung saya yang telah memberikan semangat, dukungan, dan doa sekaligus menjadi motivasi bagi saya bahwa untuk menjadi lebih sukses dari kakak-kakaknya.
8. Untuk “Best Friend” sesama pejuang skripsi Annisa maulidya putri, Pinpin ika pratiwi, Nurmaliza almira hasibuan, Rizky melati putri, yang selalu memberikan dukungan, semangat dan bantuan buat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2021 khususnya Manajemen A, atas kebersamaannya selama masa perkuliahan.
10. Kepada seluruh Dosen/Staf pengajar yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
11. Kepada Staf/Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan yang telah memberikan peluang dalam membantu dan mempermudah penelitian ini.

Terima kasih dan mohon maaf apabila ada penulisan yang kurang berkenan, penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, masukan dan kritikan akan selalu penulis harapkan untuk memperbaiki skripsi ini, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi penelitian selanjutnya.

Amin Ya Rabbal'alam

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Tanjung Morawa, April 2025

Penulis

Surti Kanti

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Penempatan Kerja	8
a. Pengertian Penempatan Kerja	8
b. Tujuan Penempatan Kerja	9
c. Jenis-jenis Penempatan Kerja	10
d. Faktor-faktor Penempatan Kerja	11

e. Indikator Penempatan Kerja	13
2.1.2 Pengalaman Kerja	15
a. Pengertian Pengalaman Kerja	15
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi pengalaman kerja	17
c. Pengukuran Pengalaman Kerja	17
d. Indikator Pengalaman Kerja	18
2.1.3 Kinerja	19
a. Pengertian Kinerja	19
b. Penilaian Kinerja	20
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	22
d. Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.3.1 Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.3 Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.4 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	31
3.1.1 Lokasi Penelitian	31

3.1.2	Objek Penelitian	31
3.1.3	Waktu Penelitian	31
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.2.1	Populasi	32
3.2.2	Sampel	33
3.3	Operasional Variabel	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1	Daftar Pertanyaan (Questioner)	37
3.4.2	Wawancara (Interview)	38
3.4.3	Studi Dokumentasi	38
3.4.4	Studi Keputusan	38
3.5	Teknik Analisis Data	38
3.5.1	Uji Kualitas Data	38
a.	Uji Validitas	39
b.	Uji Reliabilitas	39
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	40
a.	Uji Normalitas	40
b.	Uji Multikolinieritas	41
c.	Uji Heteroskedastisitas	41
d.	Uji Autokorelasi	41
e.	Analisis Linear Berganda	42
3.5.3	Uji Hipotesis	43
a.	Uji Parsial (Uji T)	43

b. Uji Simultan (Uji F)	43
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	45
4.1 Sejarah Perusahaan	45
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	46
4.3 Struktur Organisasi Perusahaan	47
4.4 Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	48
4.5 Logo Dan Makna	52
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	53
5.1 Analisis Data	53
5.1.1 Karakteristik Responden	53
a. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
b. Identitas Responden Berdasarkan Usia	54
c. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	54
d. Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	55
5.1.2 Jawaban Responden	57
a. Jawaban Responden Atas Penempatan Kerja (X_1)	57
b. Jawaban Responden Atas Pengalaman Kerja (X_2)	58
c. Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	59
5.1.3 Hasil Uji Validitas	59
a. Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X_1)	59
b. Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X_2)	60
c. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	61

5.1.4	Hasil Uji Reliabilitas	61
5.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	62
	a. Uji Normalitas	62
	b. Uji Multikolinearitas	64
	c. Uji Heteroskedastisitas	65
	d. Uji Autokorelasi	67
	e. Analisis Regresi Linear Berganda	67
5.1.6	Hasil Uji Hipotesis	69
	a. Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	69
	b. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	70
	c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
5.2	Evaluasi Data	71
5.2.1	Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	71
5.2.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
5.2.3	Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		73
6.1	Kesimpulan	73
6.2	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA		75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	32
Tabel 3.2 Populasi	33
Tabel 3.3 Sampel	34
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 3.5 Skala Likert	38
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	55
Tabel 5.5 Jawaban Responden Atas Penempatan Kerja (X_1)	57
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Pengalaman Kerja (X_2)	58
Tabel 5.7 Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 5.8 Validitas Penempatan Kerja	60
Tabel 5.9 Validitas Pengalaman Kerja	60
Tabel 5.10 Validitas Kinerja Karyawan	61
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1, X_2, Y	62
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 5.13 Hasil Uji autokorelasi	67
Tabel 5.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 5.15 Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	69
Tabel 5.16 Hasil Uji Signifikan simultan (Uji-F)	70
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	47
Gambar 4.2 Logo Perusahaan Listrik Negara (PLN)	52
Gambar 5.1 Histogram Uji Normalitas Data	63
Gambar 5.2 Uji Normalitas Data	64
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S (2018). Analisa Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan. *JIAGANIS (Jurnal Ilmu Administrasi Negara dan Ilmu Administrasi Bisnis)*, 3(1), 1-17.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal manajemen & Bisnis*, 14(020, 144-150).
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Edison, Emron, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta. Bandung.
- Fadilah Nur, A., Hakim, A., & Siswidiyanto. (2015). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik*, 1 (5), 847-852.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 EDISI 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ismanto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Pengukuran*.
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Khairani, Y. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara.
<http://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Kumbadewi, Luh Sri, I. Wayan Suwendra, and Gede Putu Agus Jana Susila. 2021. Pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, teknologi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia* 9.1: 1-9.
- Laksono, B.R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249-258.
- Leatemia, S. Y. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1-10.
- Leatemia, R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Mauja, K. O. 2017. Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT BANK Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2211-2220.
- Rahmawati. 2016. "Pengaruh Faktor Internal dan Eksternal Perusahaan Terhadap Audit Delay". *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Volume 4. Nomor 7.
- Riadi, M. (2019). Penempatan kerja karyawan: Konsep dan factor yang mempengaruhi. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 15(1), 50-65.
- Riyanto, A., 2017. Impak Penempatan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PDAM Kabupaten Sukabumi *Jurnal SWABUMI*, 5(2), 132-136.
- Sasongko, A. Y. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus pada PT. Dong Young Tress Indonesia).
<https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2010v5n1.2536>
- Siagian, S.P.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situmeang, Y. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Edisi 2019. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Suwatno, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Suwatno, Sutrisno, et al. (2021). Pengaruh Pengalaman terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 19(3), 112-128.
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung : Pustakasetia.
- Wicaksono, W., Suyatin, S., Sunarsi, D., Affandi, A., & Herling, H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri, Tbk di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 220.
- Wijaya, I. B., & Suana, I. (2016). Pengaruh Penempatan dan Pengalaman terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Unud*, 1-16.
- Wirawan. (2019). Pengalaman Kerja dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 17(2), 75-88.
- Wirawan, I. B., et al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Yahya. (2023). Pengalaman Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 21(1), 45-60.

Zainal, V., Ma'ruf, F., & Raharjo, K. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Konsep, teori dan pengembangan dalam konteks organisasi publik dan bisnis (hlm. 414). Jakarta: Prenadamedia Group.

Zulkifli Rusby. (2016:50). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.

L

A

M

P

I

R

A

N

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

Nama : Surti Kanti
Tempat/Tanggal lahir : Dalu X B, 08-08-2003
NPM : 71210312026
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Semester : VIII (Genap)
Tahun/Ajaran : 2024/2025
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat Lengkap : Dusun IV Dalu Sepuluh B
Riwayat Pendidikan : SD Negeri 104237
SMP Negeri 4 Tanjung Morawa
SMA Harapan Bangsa

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

Nama Ayah : Sugeng
Nama Ibu : Seni Arti
Tempat/Tanggal Lahir Ayah : Belawan, 12-04-1962
Tempat/Tanggal Lahir Ibu : Dalu X B, 21-07-1971
Pekerjaan Ayah : Petani/Pekebun

Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga

Alamat Orang Tua : Dusun IV Dalu Sepuluh B

Medan, Mei 2025

Hormat Saya

Surti Kanti

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Surti Kanti
NPM : 71210312026
Jurusan/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Perusahaan Listrik Negara (PLN Persero) ULP Perbaungan

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Mei 2025

Hormat Saya,

Surti Kanti

KUESIONER

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN
LISTRIK NEGARA (PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN**

Nama : Surti Kanti
 NPM : 71210312026
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara

A. Identitas Responden

Isilah pertanyaan berikut dengan baik dan benar sesuai kondisi dengan sebenarnya. Berilah tanda (√) pada salah satu jawaban yang benar menurut anda.

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : [1] Laki-laki [2] Perempuan
- c. Umur : [1] 17-25 Tahun [2] 35-43 Tahun
 [3] 26-34 Tahun [4] > 43 Tahun
- d. Pendidikan Terakhir : [1] SMA [3] S1
 [2] Diploma [4] S2

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dimohon kepada Bapak/Ibu responden untuk memberikan tanggapan/jawaban terhadap persyaratan dibawah ini dengan cara memberikan tanda (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

No	Alternatif Jawaban	Skala
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Daftar Pertanyaan Kuesioner

Variabel Penempatan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya ditempatkan di posisi yang sesuai dengan kompetensi dan keahlian saya.					
2	Penempatan kerja saya saat ini mendukung saya dalam meningkatkan keterampilan dan pengalaman.					
3	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja di unit saya.					
4	Saya mendapatkan arahan dan dukungan dari atasan dalam menjalankan tugas saya.					
5	Penempatan saya saat ini memberikan peluang bagi saya untuk berkembang dalam karier.					

Variabel Pengalaman Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki pengalaman yang cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
2	Pengalaman kerja saya, membantu saya dalam mengambil keputusan yang lebih baik di tempat kerja.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien berdasarkan pengalaman yang saya miliki.					
4	Saya sering berbagi pengalaman dengan rekan kerja untuk meningkatkan produktivitas karyawan.					
5	Saya merasa pengalaman kerja yang saya miliki sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya saat ini.					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2	Saya dapat bekerja dengan efisien tanpa banyak kesalahan.					
3	Saya merasa puas dengan hasil kerja saya sendiri.					
4	Saya mendapatkan apresiasi dari atasan atas kinerja saya.					
5	Saya berusaha untuk terus meningkatkan kualitas kerja saya.					

HASIL KUESIONER																					
No	JK	Usia	Pend	PENEMPATAN KERJA (X1)						PENGALAMAN KERJA (X2)						KINERJA KARYAWAN (Y)					
				X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	2	2	1	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	2	12	3	3	2	3	3	14
2	2	4	1	4	3	4	4	3	18	4	3	4	4	4	19	5	4	5	4	5	23
3	2	3	1	5	3	5	5	5	23	5	4	5	4	4	22	3	3	5	5	3	19
4	1	3	3	3	3	4	3	3	16	4	3	3	4	3	17	3	3	3	3	3	15
5	1	3	2	4	5	3	4	5	21	3	4	5	3	3	18	4	3	4	5	4	20
6	1	1	1	5	2	5	2	2	16	5	5	5	3	4	22	3	3	3	3	3	15
7	1	4	4	4	3	2	4	3	16	2	4	5	4	5	20	5	5	4	4	5	23
8	2	1	3	4	5	3	4	5	21	3	4	3	2	3	15	4	3	4	4	4	19
9	2	1	1	5	3	4	5	3	20	4	4	3	4	5	20	3	5	5	4	3	20
10	1	1	1	3	2	2	3	2	12	2	4	3	3	3	15	4	3	3	3	4	17
11	1	2	3	4	2	3	4	2	15	3	4	4	3	4	18	4	3	4	4	4	19
12	1	1	1	3	3	4	3	3	16	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	5	23
13	1	1	1	1	5	5	5	1	17	5	5	5	5	5	25	5	3	3	5	5	21
14	2	1	1	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
15	2	2	3	5	1	1	5	1	13	1	5	5	5	5	21	5	5	5	5	5	25
16	2	2	1	4	5	4	4	5	22	4	5	4	3	3	19	5	5	5	4	5	24
17	1	3	1	4	1	1	4	1	11	1	5	2	5	1	14	5	5	5	5	5	25
18	1	2	1	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	4	22	4	5	5	5	4	23
19	1	2	1	4	3	3	4	3	17	3	4	4	4	4	19	4	3	5	4	4	20
20	1	1	1	3	4	5	3	4	19	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	5	24
21	2	1	3	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
22	2	1	1	5	4	4	5	4	22	4	4	5	5	5	23	4	3	4	5	4	20
23	2	1	1	4	4	3	4	4	19	3	5	5	4	4	21	4	4	4	5	4	21
24	1	2	3	3	3	3	3	3	15	3	3	1	1	3	11	1	4	4	3	1	13
25	1	1	1	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
26	1	4	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
27	1	1	1	4	4	3	4	4	19	3	3	3	4	4	17	4	4	4	5	4	21
28	1	3	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
29	1	2	1	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20
30	2	2	2	4	4	4	4	4	20	4	5	4	3	4	20	4	4	4	4	4	20
31	2	3	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
32	2	4	1	5	3	5	5	3	21	5	5	5	2	3	20	5	5	5	5	5	25
33	1	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
34	1	1	1	5	1	1	5	1	13	1	1	5	5	5	17	5	5	5	5	5	25
35	1	3	4	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

36	1	4	1	2	3	4	2	3	14	4	5	5	5	5	24	4	5	3	4	4	20
37	1	4	1	4	2	3	4	2	15	3	4	3	3	3	16	3	2	4	4	3	16
38	2	1	1	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
39	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
40	2	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
41	1	1	1	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
42	1	1	3	2	5	5	2	5	19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
43	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
44	2	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
45	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	4	4	4	5	4	21
46	1	1	1	5	3	3	5	3	19	3	5	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
47	1	4	2	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
48	1	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
49	1	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
50	2	1	1	4	3	3	4	3	17	3	4	3	3	4	17	3	4	4	4	3	18
51	2	1	1	4	3	3	4	3	17	3	4	4	2	2	15	4	3	4	5	4	20
52	2	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
53	2	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
54	1	4	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	2	3	17	3	2	3	3	3	14
55	1	2	1	4	5	5	4	5	23	5	5	4	4	2	20	4	5	5	5	4	23
56	1	1	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	2	17	4	4	3	4	4	19
57	1	1	1	4	1	1	4	1	11	1	5	5	5	5	21	5	2	4	5	5	21
58	1	1	1	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	3	17	3	4	3	4	3	17
59	2	1	1	5	5	5	5	5	25	5	5	1	5	1	17	5	5	5	5	5	25
60	2	1	1	5	4	3	5	4	21	3	4	4	3	2	16	3	2	4	4	3	16
61	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
62	2	1	1	4	2	3	4	2	15	3	2	4	3	4	16	3	3	2	4	3	15
63	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
64	2	1	1	4	5	4	4	5	22	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
65	2	1	1	3	3	4	3	3	16	4	2	2	3	2	13	4	3	3	3	4	17
66	1	1	1	4	2	3	4	2	15	3	3	4	3	3	16	4	3	3	4	4	18
67	1	1	1	5	2	2	5	2	16	2	5	5	5	5	22	5	1	2	4	5	17
68	1	1	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
69	1	1	1	3	2	2	3	4	14	2	4	4	4	4	18	5	1	3	4	5	18
70	1	1	1	3	3	3	3	3	15	3	4	4	3	3	17	3	4	4	3	3	17
71	1	1	1	5	3	3	5	1	17	3	5	5	3	1	17	5	4	5	5	5	24
72	1	1	1	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
73	2	1	1	3	3	3	3	5	17	3	1	5	5	5	19	1	5	5	5	1	17
74	2	1	1	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
75	2	1	1	3	3	3	3	2	14	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15

Validitas

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=TOTALPenempatanKerja TOTALPengalamankerja
TOTALKinerjaKaryawan
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

		Correlations		
		TOTAL Penempatan Kerja	TOTAL Pengalaman kerja	TOTAL Kinerja Karyawan
TOTAL Penempatan Kerja	Pearson Correlation	1	.624**	.563**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	75	75	75
TOTAL Pengalaman kerja	Pearson Correlation	.624**	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	75	75	75
TOTAL Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.563**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas

```
RELIABILITY
/VARIABLES=TOTALPenempatanKerja TOTALPengalamankerja
TOTALKinerjaKaryawan
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

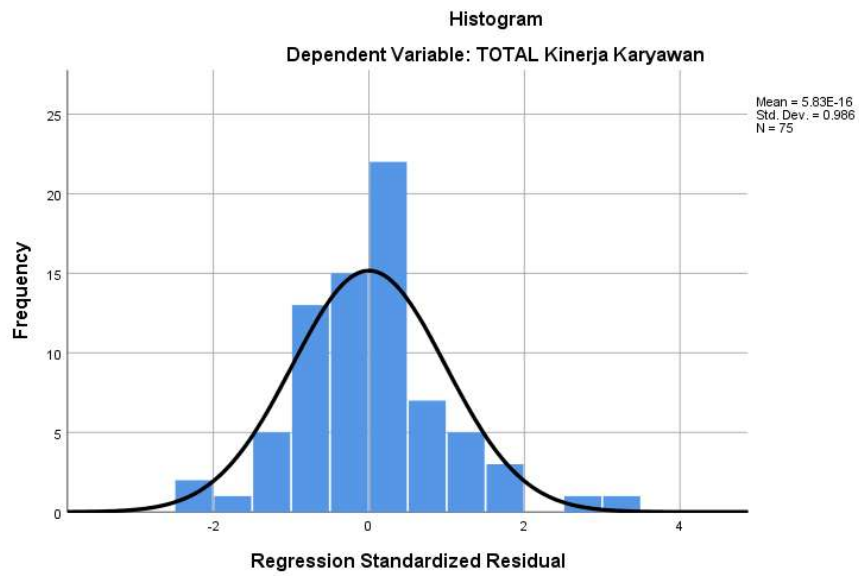
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	3

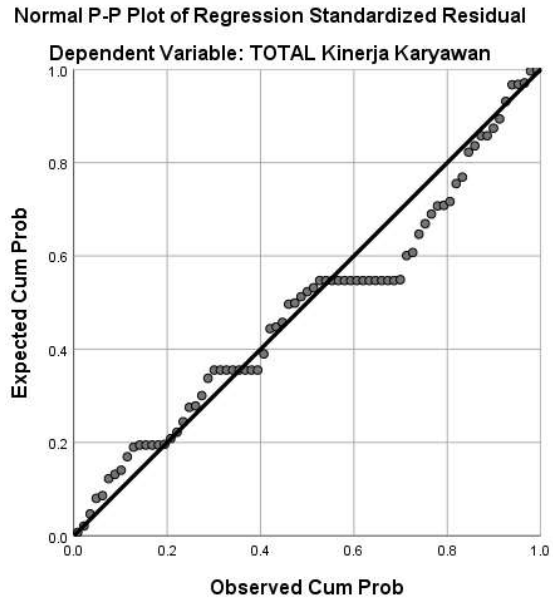
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TOTAL Penempatan Kerja	40.51	47.875	.643	.826
TOTAL Pengalaman kerja	39.80	46.919	.749	.718
TOTAL Kinerja Karyawan	38.92	50.102	.700	.768

Histogram Uji Normalitas Data



Hasil Uji Normalitas Grafik Probability Plots

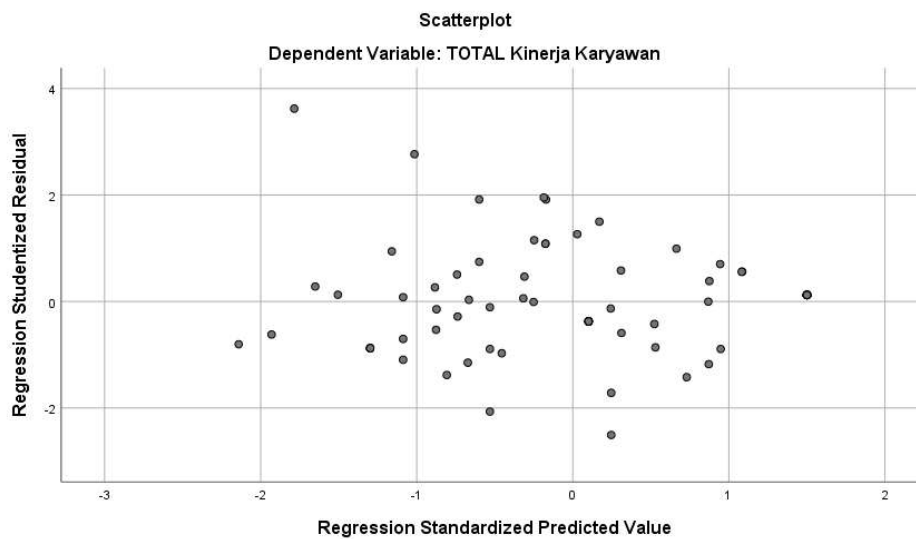


Multikolinearitas

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.045	1.696		3.565	.001		
	TOTAL Penempatan Kerja	.184	.095	.202	1.935	.057	.610	1.638
	TOTAL Pengalaman kerja	.562	.101	.578	5.534	.000	.610	1.638

a. Dependent Variable: TOTAL Kinerja Karyawan

Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Model		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Tolerance
1	(Constant)	6.045	1.696		3.565	.001		
	TOTAL Penempatan Kerja	.184	.095	.202	1.935	.057	.610	1.638
	TOTAL Pengalaman kerja	.562	.101	.578	5.534	.000	.610	1.638

a. Dependent Variable: TOTAL Kinerja Karyawan

Uji-T

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	525.822	2	262.911	39.101	.000 ^b
	Residual	484.125	72	6.724		
	Total	1009.947	74			

a. Dependent Variable: TOTAL Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), TOTAL Pengalaman kerja, TOTAL Penempatan Kerja

Uji-F

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	525.822	2	262.911	39.101	.000 ^b
	Residual	484.125	72	6.724		
	Total	1009.947	74			

a. Dependent Variable: TOTAL Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), TOTAL Pengalaman kerja, TOTAL Penempatan Kerja

R Square

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.722 ^a	.521	.507	2.593

a. Predictors: (Constant), TOTAL Pengalaman kerja, TOTAL Penempatan Kerja