

ABSTRAK

SITI NURHALIZA, 71200312156, PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR BEA CUKAI BELAWAN, 2025.

Penelitian ini membahas terkait Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bea Cukai Belawan, dengan tujuan penelitian ini ialah Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Bea Cukai Belawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Bea Cukai Belawan. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Bea Cukai Belawan. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah deskriptif kuantitatif dengan metode pengumpulan data kuesioner, berdasarkan hasil penelitian bahwasannya perolehan hasil dari koefisien determinasi mendapatkan nilai sebesar 0,522 atau 52,2% dan untuk sisanya sebesar 47,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada pada penelitian ini. Berdasarkan perolehan hasil dari analisis regresi berganda mendapatkan nilai sebesar $Y = 7,003$, $X_1 = -0,075$, serta $X_2 = 0,727$ dengan hasil ini menunjukkan bahwa variable Y , X_1 , dan X_2 memiliki analisis pengaruh dalam penelitian ini

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

SITI NURHALIZA, 71200312156, PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR BEA CUKAI BELAWAN,2025.

This study discusses the Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at the Belawan Customs Office, with the purpose of this study is to determine and analyze the influence of organizational culture on employee performance at the Belawan Customs Office. To determine and analyze the influence of employee work discipline on employee performance at the Belawan Customs Office. To determine and analyze the influence of organizational culture and employee work discipline on employee performance at the Belawan Customs Office. The method used in this study is quantitative descriptive with a questionnaire data collection method, based on the results of the study that the results of the determination coefficient obtained a value of 0.522 or 52.2% and the remaining 47.3% was influenced by other variables that were not in this study. Based on the results of the multiple regression analysis, the values were $Y = 7.003$, $X1 = -0.075$, and $X2 = 0.727$ with these results indicating that the variables Y , $X1$, and $X2$ have an influence analysis in this study

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Performance.