

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT
PDAM TIRTANADI PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: SILVI OCTAVIA
NPM	: 71210312040
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

MEDAN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT
PDAM TIRTANADI PROVINSI SUMATERA UTARA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : SILVI OCTAVIA
NPM : 71210312040
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING I PEMBIMBING II

(H.Bahktiar, S.E., M.Si.)

(M.Nelson Pinem, S.T., M.M.)

KETUA PROGRAM STUDI

(Syafrizal, S.E., M.M.)

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Sisingamangaraja-Teladan Medan-20217

Telp. (061) 7869880 Fax. (061) 7869790

Bismillahirrahmannirrahim

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Selasa, tanggal 15 April 2025, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, telah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Silvi Octavia
NPM : 71210312040
Jenjang Program : Strata Satu (S1)
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara
Dinyatakan : Lulus dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh :
Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

(Dr. Supriadi, S.E, M.M., M.Si)

(Syafrizal, S.E., M.M)

Diketahui Oleh :
Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si)

Pembimbing 1

Pembimbing II

(H. Bahktiar, S.E., M.Si)

(M. Nelson Pinem, S.T., M.M)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur kehadiran-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara”**.

Adapun maksud dan tujuan dalam penelitian dan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh Program Strata 1 guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam proses penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih dengan tulus kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj Safrida, S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

4. Bapak H. Bahktiar, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak M. Nelson Pinem, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Pegawai PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara, terima kasih telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua yang paling berjasa dalam hidup saya, Ayah Sumarno dan Ibu Sumiati. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah, serta cinta, do'a, motivasi, semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada anaknya dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kepada adik saya Dimas Surya Dinata. Terima kasih atas do'a dan support yang telah diberikan kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya. Terima kasih atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
11. Tiara Gusti Saharani, Annisa Maulidya, Juwita Safira, Angie Dwita Pratiwi, Adinda Putri Kurniawan, Hana Salsabila, Rofiqoh Huzaini, dan Rahma Padilah Lubis selaku teman dan sahabat yang telah menjadi tempat berkeluh kesah, saling menyemangati, dan mendukung selama proses penelitian dan penyelesaian skripsi.

12. Kepada teman-teman angkatan 2021 terima kasih atas do'a dan support nya dalam penyusunan skripsi ini.
13. Teruntuk idola saya Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook (BTS) yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis secara tidak langsung melalui karya-karyanya.
14. Kepada Choi Hyunsuk, Park Jihoon, Yoshi, Kim Junkyu, Mashiho, Yoon Jaehyuk, Asahi, Bang Yedam, Kim Doyoung, Haruto, Park Jeongwoo, So Junghwan (Treasure) yang memberikan semangat kepada penulis melalui karya-karyanya.
15. Silvi Octavia, ya! Diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan.

Penulis berharap skripsi ini dapat membawa dampak positif bagi para pembaca. Dalam hal ini penulis tidak menutup diri untuk menerima kritik dan saran yang sekiranya bisa menjadi pembelajaran bagi penulis untuk berkembang menjadi lebih baik lagi.

Medan, 22 Februari 2025

Penulis

Silvi Octavia

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	6
1.3.1 Batasan Masalah	6
1.3.2 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.1.3 Pengukuran Kinerja.....	11
2.1.1.4 Penilaian Kinerja	12
2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan....	13

2.1.2	Disiplin Kerja	14
2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.2	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	15
2.1.2.3	Faktor-Faktor Disiplin Kerja	16
2.1.2.4	Tahapan Disiplin Kerja	17
2.1.2.5	Indikator dan Dimensi Disiplin Kerja	18
2.1.3	Perilaku Kerja.....	19
2.1.3.1	Pengertian Perilaku Kerja	19
2.1.3.2	Faktor Pembentukan Perilaku Kerja	20
2.1.3.3	Indikator Perilaku Kerja	22
2.1.3.4	Pentingnya Perilaku Kerja	23
2.2	Penelitian Terdahulu	25
2.3	Kerangka Konseptual	27
2.4	Hipotesis	30
BAB III	METODE PENELITIAN	31
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	31
3.2	Populasi dan Sampel	32
3.3	Teknik Pengumpulan Data	35
3.4	Definisi Operasional Variabel	37
3.5	Pengujian Instrumen Data.....	38
3.6	Teknik Analisis Data.....	39
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	45
4.1	Sejarah Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi	45

4.2	Visi dan Misi Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi ...	48
4.3	Struktur Organisasi Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi	49
4.4	Uraian Tugas dan Fungsi Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi	52
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI		57
5.1	Analisis	57
5.1.1	Karakteristik Responden	57
5.1.2	Hasil Angket Variabel Penelitian	59
5.1.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif	66
5.1.4	Uji Coba Instrumen	68
5.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
5.1.6	Pengujian Hipotesis.....	77
5.2	Evaluasi.....	80
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		83
6.1	Kesimpulan	83
6.2	Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3.2 : Kerangka Sampel Berdasarkan Unit Kerja.....	33
Tabel 3.3 : Skala Likert	36
Tabel 3.4 : Operasional Variabel	37
Tabel 5.1 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 5.2 : Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 5.3 : Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel 5.4 : Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin.....	59
Tabel 5.5 : Distribusi Jawaban Responden Variabel Perilaku Kerja .	62
Tabel 5.6 : Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	64
Tabel 5.7 : Hasil Statistik Deskriptif	67
Tabel 5.8 : Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1).....	68
Tabel 5.9 : Uji Validitas Perilaku Kerja (X_2)	69
Tabel 5.10 : Uji Validitas Kinerja (Y)	70
Tabel 5.11 : Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 5.12 : Hasil Regresi Linier Berganda	71
Tabel 5.13 : Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov Smirnov	74
Tabel 5.14 : Uji Multikolinearitas	75
Tabel 5.15 : Uji Autokorelasi Dengan Run Test.....	77
Tabel 5.16 : Uji Parsial (Uji t).....	78
Tabel 5.17 : Uji Simultan (Uji F)	79
Tabel 5.18 : Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 4.1 : Logo PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.....	46
Gambar 4.2 : Struktur Organisasi PDAM Tirtanadi	51
Gambar 5.1 : Uji Normalitas P-Plot.....	73
Gambar 5.2 : Scatter Plot.....	76

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi , P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zafana Publishing.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Ariesni, Selfi. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel*. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 7 (2): 306-312.
<https://doi.org/10.23887/jppsh.v7i272957>
- Barasa, Larsen. (2021). *Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga*. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 14 (2): 100-107.
<https://doi.org/10.36101/msm.v14i2.201>
- Batrisyia, Camilia. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Whitesky Aviation Di Cengkareng Heliport*. *Jurnal Ground Handling Dirgantara*, 5 (1): 63-69.
<https://doi.org/10.56521/jgh.v5i01808>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. Harlow: Pearson Educatinon Limited.
- Dimiyati, M. Arga, S. Nita, F. (2023). *Pengaruh Perilaku Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, 1(4): 316-328.
<https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i4.481>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffiths, A. (2004). *Work organization and stress*. Switzerland: WHO Hornby.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke 23)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia.

- Lisawanto, L. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Penentuan Titik Batas Desa Wilayah Kabupaten Barito Selatan The Effect of Work Discipline on Employee Performance in Determining the Village Boundary Points in the South Barito Regency*. Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi, 7 (1): 14-23
<https://doi.org/10.33084/restorica.v5i2>
- Mafra, Nisa'Ulul. (2021). *Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Pelaksana Teknik (UPT) Universitas PGRI Palembang*. Jurnal Ekonomi, 21 (2): 104-120.
<https://doi.org/10.31851/jmwe.v12i4.3244>
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Nurjaya, N. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona*. Jurnal Ilmiah Nasional, 3 (1): 60-74.
<https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Notoatmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Cetakan ketiga ed)*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Purba, S. Fauzan, R. Gozali, I. Febrina, A. Rasmani, R. Hanum, F. Jaya, R.K, & Martha, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Teori*. Global Eksekutif Teknologi.
- Prasetyo, Andi Eko. (2011). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Kayawan PT. Bank Pembangunan Daerah (BPD) Banyuwangi*. Jember.
- Robbins, S.P., & Coulter, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sahaya, Abdul, Rosyid, dan Hana, Wahyuni. 2017. "Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resource Scorecard Dan AHP (Studi Kasus: PT. Bella Citra Mandiri Sidoarjo)". Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis 4 (2) : 137-45.
<https://doi.org/10.21107/jsmb.v4i2.2962>.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. PT. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Usman, Oktaviani. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo)*. *Jurnal Mirai Management*, 7(3): 236-246.
<https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2864>

Kuisisioner Penelitian

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi
Provinsi Sumatera Utara

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi data kuisisioner ini yang akan saya gunakan untuk penelitian dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsi. Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasama yang diberikan, saya ucapkan terima kasih. Berikut adalah kuisisioner penelitian tentang “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara”.

Daftar Kuisisioner:

Mohon untuk memberi tanda (√) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju N : Netral STS : Sangat Tidak Setuju

S : Setuju TS : Tidak Setuju

Bobot jawaban yang dapat Bapak/Ibu pilih yaitu:

SS : Sangat Setuju Bobot 5

S : Setuju Bobot 4

N : Netral Bobot 3

TS : Tidak Setuju Bobot 2

STS : Sangat Tidak Setuju Bobot 1

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Pendidikan :

Jenis Kelamin :

Daftar Pertanyaan

Variabel Disiplin (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu datang lebih awal dari waktu yang ditentukan					
2	Saya bekerja selama waktu yang ditentukan					
3	Saya menggunakan jam istirahat dengan efektif					
4	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja					
5	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar kerja					
6	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan jabatan saya					
7	Saya menggunakan pakaian seragam sesuai dengan yang telah ditetapkan					
8	Saya patuh terhadap SOP (Standar Operasional Prosedure) yang telah ditentukan					
9	Saya menaati kode etik profesi dalam bekerja					
10	Dalam bekerja, saya selalu memperhatikan norma yang ada di masyarakat					

Keterangan:

- SS = 5
- S = 4
- N = 3
- TS = 2
- STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Perilaku Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu berpikir mengenai bagaimana suatu hasil kerja dapat ditingkatkan					
2	Saya selalu mencari metode dan cara kerja baru yang lebih baik					
3	Saya selalu menghasilkan solusi yang original dalam menyelesaikan masalah					
4	Saya selalu membuat rekan-rekan tim menjadi antusias terhadap gagasan-gagasan baru saya					
5	Saya selalu berusaha meyakinkan orang lain untuk mendukung gagasan baru saya					
6	Saya selalu memberi kontribusi pada penerapan gagasan baru di tempat kerja					
7	Saya selalu berupaya mengembangkan gagasan baru saya					
8	Saya selalu menjelaskan gagasan inovatif secara jelas pada lingkungan kerja					
9	Saya senantiasa memberikan hasil kerja yang terbaik					
10	Saya senang mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan kerja					

Keterangan:

- SS = 5
- S = 4
- N = 3
- TS = 2
- STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan rapi					
3	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan standar yang telah ditetapkan					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target kerja yang telah ditetapkan					
6	Saya dapat bertanggung jawab terhadap setiap resiko pekerjaan saya					
7	Saya dapat berkomunikasi dengan baik kepada rekan kerja					
8	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya berjalan dengan baik					
9	Saya berusaha untuk berkreaitivitas dalam bekerja dengan menghasilkan pekerjaan yang baik					
10	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik					

Keterangan:

- SS = 5
- S = 4
- N = 3
- TS = 2

STS = 1

Responde n	Pertanyaan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	3	5	4	5	5	4	5	5	5	4	45
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	4	5	4	5	3	5	5	3	4	5	43
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	42
61	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
62	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
63	3	4	5	2	5	4	5	4	5	4	41
64	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	46
65	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	43
66	3	5	3	3	5	5	4	5	5	2	40
67	3	4	3	4	5	5	5	4	4	4	41
68	5	5	3	4	3	4	4	3	2	5	38
69	3	4	3	4	4	4	5	2	4	4	37
70	5	5	5	4	4	2	4	5	4	5	43
71	3	5	5	5	4	5	5	4	4	4	44
72	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	44
73	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	45
74	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
75	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
76	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
77	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
78	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
79	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	42
80	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	42
81	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	45
82	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43

Responde n	Pertanyaan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
44	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	45
61	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
62	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
63	5	4	5	4	4	5	4	3	2	5	41
64	2	2	4	3	3	3	4	4	4	2	31
65	5	5	4	4	4	5	5	5	2	3	42
66	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	45
67	4	4	5	5	5	2	5	5	5	4	44
68	2	5	4	3	3	3	4	4	4	5	37
69	3	3	4	3	3	2	5	5	5	5	38
70	4	5	4	1	1	2	4	2	4	5	32
71	4	5	4	3	3	3	4	4	5	5	40
72	3	3	4	4	4	4	4	5	5	3	39
73	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	45
74	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
75	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
76	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
77	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
78	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
79	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	43
80	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	42
81	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	44
82	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44

Responde n	Pertanyaan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	46
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
61	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
62	5	5	5	4	4	5	4	5	5	3	45
63	3	5	3	2	4	5	5	4	3	5	39
64	3	4	5	5	4	5	4	5	5	5	45
65	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
66	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	44
67	4	4	5	4	3	5	5	4	4	3	41
68	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
69	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
70	5	4	4	1	1	3	5	4	4	5	36
71	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	45
72	3	4	4	3	5	4	5	5	4	5	42
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
75	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
76	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
77	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
78	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	46
79	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
80	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	46
81	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
82	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44

FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
 /ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
N	Valid	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	13.4	13.4	13.4
	4	36	43.9	43.9	57.3
	5	35	42.7	42.7	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4.9	4.9	4.9
	4	37	45.1	45.1	50.0
	5	41	50.0	50.0	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	8.5	8.5	8.5
	4	32	39.0	39.0	47.6
	5	43	52.4	52.4	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.2	1.2	1.2
	3	5	6.1	6.1	7.3
	4	34	41.5	41.5	48.8
	5	42	51.2	51.2	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7.3	7.3	7.3
	4	32	39.0	39.0	46.3
	5	44	53.7	53.7	100.0
	Total	82	100.0	100.0	

Frequency Table

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.4	2.4	2.4
3	5	6.1	6.1	8.5
4	41	50.0	50.0	58.5
5	34	41.5	41.5	100.0
Total	82	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.2	1.2	1.2
3	13	15.9	15.9	17.1
4	29	35.4	35.4	52.4
5	39	47.6	47.6	100.0
Total	82	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	11.0	11.0	11.0
4	34	41.5	41.5	52.4
5	39	47.6	47.6	100.0
Total	82	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.2	1.2	1.2
3	13	15.9	15.9	17.1
4	31	37.8	37.8	54.9
5	37	45.1	45.1	100.0
Total	82	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.2	1.2	1.2
3	10	12.2	12.2	13.4
4	34	41.5	41.5	54.9
5	37	45.1	45.1	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Frequency Table

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	6.1	6.1	6.1
4	36	43.9	43.9	50.0
5	41	50.0	50.0	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.4	2.4	2.4
4	39	47.6	47.6	50.0
5	41	50.0	50.0	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	7.3	7.3	7.3
4	28	34.1	34.1	41.5
5	48	58.5	58.5	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.2	1.2	1.2
2	1	1.2	1.2	2.4
3	4	4.9	4.9	7.3
4	33	40.2	40.2	47.6
5	43	52.4	52.4	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.2	1.2	1.2
3	3	3.7	3.7	4.9
4	30	36.6	36.6	41.5
5	48	58.5	58.5	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.4	2.4	2.4
Valid 4	32	39.0	39.0	41.5
Valid 5	48	58.5	58.5	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.4	2.4	2.4
Valid 4	31	37.8	37.8	40.2
Valid 5	49	59.8	59.8	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1.2	1.2	1.2
Valid 4	35	42.7	42.7	43.9
Valid 5	46	56.1	56.1	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2.4	2.4	2.4
Valid 4	33	40.2	40.2	42.7
Valid 5	47	57.3	57.3	100.0
Total	82	100.0	100.0	

Y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	3.7	3.7	3.7
Valid 4	26	31.7	31.7	35.4
Valid 5	53	64.6	64.6	100.0
Total	82	100.0	100.0	

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y
/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Disiplin Kerja	82	36.00	50.00	44.4024	4.25386
Perilaku Kerja	82	31.00	50.00	43.6829	5.23728
Kinerja Pegawai	82	33.00	50.00	45.1951	4.23227
Valid N (listwise)	82				

CORRELATIONS /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9
X1.10 TOTAL
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1 Person Correlation	1	.366**	.369**	.367**	.194	.135	.157	.399**	.287**	.402**	.570**
Sig. (2-tailed)		.001	.001	.001	.081	.228	.158	.000	.009	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.2 Person Correlation	.366**	1	.249**	.445**	.458**	.427**	.395**	.244**	.275**	.361**	.639**
Sig. (2-tailed)	.001		.024	.000	.000	.000	.000	.027	.013	.001	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.3 Person Correlation	.369**	.249**	1	.360**	.220**	.189	.407**	.476**	.414**	.493**	.641**
Sig. (2-tailed)	.001	.024		.001	.047	.088	.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.4 Person Correlation	.367**	.445**	.360**	1	.286**	.452**	.533**	.317**	.387**	.524**	.717**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.009	.000	.000	.004	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.5 Person Correlation	.194	.458**	.220**	.286**	1	.414**	.480**	.327**	.552**	.199	.627**
Sig. (2-tailed)	.081	.000	.047	.009		.000	.000	.003	.000	.073	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.6 Person Correlation	.135	.427**	.189	.452**	.414**	1	.533**	.259**	.318**	.309**	.625**
Sig. (2-tailed)	.228	.000	.088	.000	.000		.000	.019	.004	.005	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.7 Person Correlation	.157	.395**	.407**	.533**	.480**	.533**	1	.276**	.434**	.382**	.699**
Sig. (2-tailed)	.158	.000	.000	.000	.000	.000		.012	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.8 Person Correlation	.399**	.244**	.476**	.317**	.327**	.259**	.276**	1	.534**	.358**	.652**
Sig. (2-tailed)	.000	.027	.000	.004	.003	.019	.012		.000	.001	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.9 Person Correlation	.287**	.275**	.414**	.387**	.552**	.318**	.434**	.534**	1	.276**	.685**
Sig. (2-tailed)	.009	.013	.000	.000	.000	.004	.000	.000		.012	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X1.10 Person Correlation	.402**	.361**	.493**	.524**	.199	.309**	.382**	.358**	.276**	1	.659**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.005	.005	.000	.001	.012		.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TOTAL Person Correlation	.570**	.639**	.641**	.717**	.627**	.625**	.699**	.652**	.685**	.659**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 TOTAL
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1 Person Correlation	1	.608**	.441**	.579**	.539**	.492**	.401**	.301**	.218**	.336**	.686**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.049	.002	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.2 Person Correlation	.608**	1	.522**	.387**	.387**	.448**	.503**	.281**	.227**	.447**	.669**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.011	.040	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.3 Person Correlation	.441**	.522**	1	.478**	.569**	.517**	.544**	.476**	.457**	.390**	.741**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.4 Person Correlation	.579**	.387**	.478**	1	.719**	.591**	.495**	.565**	.439**	.350**	.784**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.5 Person Correlation	.539**	.387**	.569**	.719**	1	.677**	.555**	.683**	.431**	.424**	.832**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.6 Person Correlation	.492**	.448**	.517**	.591**	.677**	1	.567**	.501**	.301**	.420**	.774**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.7 Person Correlation	.401**	.503**	.544**	.495**	.555**	.567**	1	.625**	.464**	.458**	.764**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.8 Person Correlation	.301**	.281**	.476**	.565**	.683**	.501**	.625**	1	.492**	.356**	.719**
Sig. (2-tailed)	.006	.011	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.9 Person Correlation	.218**	.227**	.457**	.439**	.431**	.301**	.464**	.492**	1	.504**	.617**
Sig. (2-tailed)	.049	.040	.000	.000	.000	.004	.000	.000		.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.10 Person Correlation	.336**	.447**	.390**	.350**	.424**	.420**	.458**	.356**	.504**	1	.644**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000	.005	.000	.001	.000		.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TOTAL Person Correlation	.686**	.669**	.741**	.787**	.832**	.774**	.764**	.719**	.617**	.644**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 TOTAL
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1 Person Correlation	1	.511**	.337**	.405**	.280**	.326**	.459**	.318**	.489**	.326**	.626**
Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.011	.003	.000	.004	.000	.003	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y2 Person Correlation	.511**	1	.498**	.413**	.490**	.457**	.439**	.497**	.517**	.289**	.714**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.011	.040	.008	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y3 Person Correlation	.337**	.498**	1	.481**	.410**	.551**	.427**	.481**	.568**	.257**	.708**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.020	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y4 Person Correlation	.405**	.413**	.481**	1	.656**	.538**	.226*	.542**	.609**	.271**	.749**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y5 Person Correlation	.280**	.490**	.410**	.656**	1	.506**	.359**	.476**	.423**	.395**	.723**
Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y6 Person Correlation	.326**	.457**	.551**	.538**	.506**	1	.524**	.549**	.609**	.280**	.747**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y7 Person Correlation	.459**	.439**	.427**	.226*	.359**	.524**	1	.484**	.463**	.47**	.657**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.041	.001	.000		.000	.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y8 Person Correlation	.318**	.497**	.481**	.542**	.476**	.549**	.484**	1	.786**	.485**	.779**
Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y9 Person Correlation	.489**	.517**	.568**	.609**	.423**	.609**	.463**	.786**	1	.424**	.821**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000		.000	.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Y10 Person Correlation	.326**	.289**	.257*	.271*	.395**	.280**	.417**	.485**	.424**	1	.573**
Sig. (2-tailed)	.003	.008	.020	.014	.000	.011	.000	.000	.000		.000
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
TOTAL Person Correlation	.626**	.714**	.708**	.749**	.723**	.747**	.657**	.779**	.821**	.573**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.
    
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	40.1098	15.210	.444	.843
X1.2	39.9512	15.232	.545	.834
X1.3	39.9634	14.974	.537	.834
X1.4	39.9756	14.469	.627	.826
X1.5	39.9390	15.120	.524	.836
X1.6	39.9634	14.776	.504	.838
X1.7	39.8780	14.824	.613	.828
X1.8	39.9756	14.691	.540	.834
X1.9	39.9512	14.812	.593	.830
X1.10	39.9146	14.943	.562	.832

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	39.3780	22.905	.605	.890
X2.2	39.3902	22.587	.573	.893
X2.3	39.3171	22.639	.673	.886
X2.4	39.4268	21.408	.712	.883
X2.5	39.3902	21.253	.777	.878
X2.6	39.3659	21.395	.696	.884
X2.7	39.1585	22.900	.708	.885
X2.8	39.2317	23.069	.653	.888
X2.9	39.2683	23.384	.523	.895
X2.10	39.2195	23.161	.555	.893

```

RELIABILITY
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	40.7561	15.051	.525	.883
Y2	40.7195	14.896	.640	.876
Y3	40.6829	14.516	.621	.877
Y4	40.7805	13.704	.653	.876
Y5	40.6829	14.170	.630	.877
Y6	40.6341	14.753	.681	.873
Y7	40.6220	15.176	.574	.880
Y8	40.6463	14.725	.723	.871
Y9	40.6463	14.404	.771	.867
Y10	40.5854	15.505	.473	.886

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perilaku Kerja, Disiplin Kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.882 ^a	.779	.773	2.01648

- a. Predictors: (Constant), Perilaku Kerja, Disiplin Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1129.650	2	564.825	138.908	.000 ^b
	Residual	321.228	79	4.066		
	Total	1450.878	81			

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai
b. Predictors: (Constant), Perilaku Kerja, Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardize	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	d Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.857	2.351		3.342	.001		
	Disiplin Kerja	.532	.093	.534	5.747	.000	.324	3.084
	Perilaku Kerja	.314	.075	.389	4.184	.000	.324	3.084

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

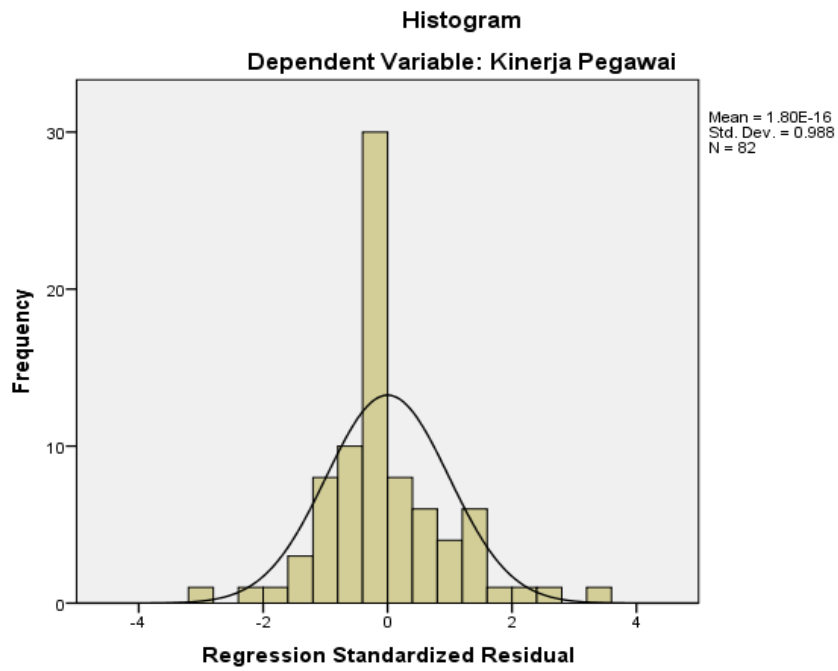
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin Kerja	Perilaku Kerja
	1	2.991	1.000	.00	.00	.00
1	2	.007	20.180	.75	.02	.21
	3	.002	40.134	.25	.98	.79

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

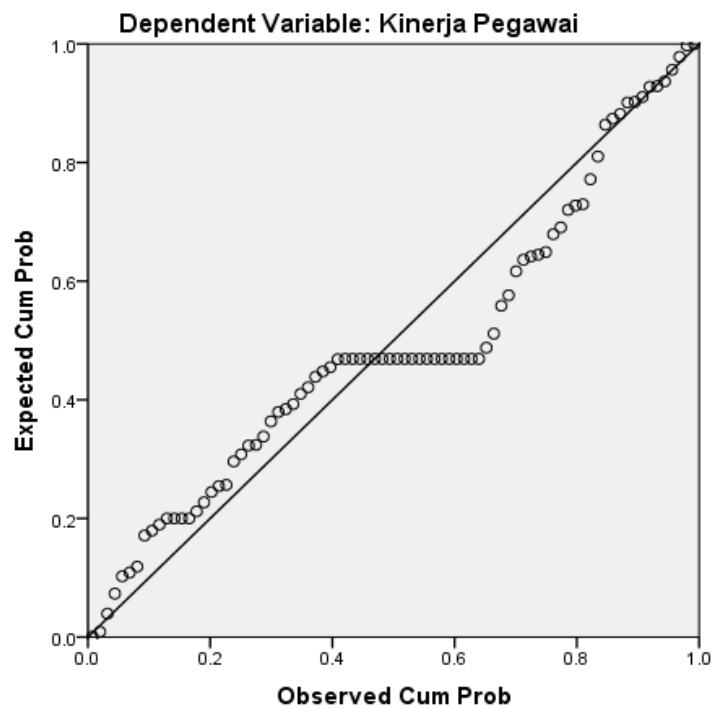
Residuals Statistics^a

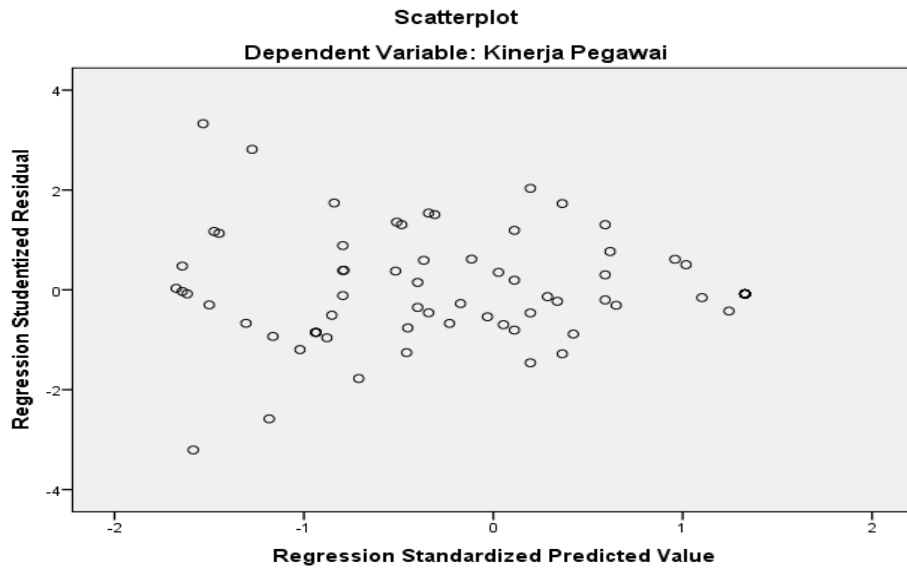
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	38.9416	50.1568	45.1951	3.73447	82
Std. Predicted Value	-1.675	1.329	.000	1.000	82
Standard Error of Predicted Value	.225	1.100	.364	.130	82
Adjusted Predicted Value	38.9371	50.1623	45.1875	3.74322	82
Residual	-6.27916	6.52674	.00000	1.99143	82
Std. Residual	-3.114	3.237	.000	.988	82
Stud. Residual	-3.206	3.328	.002	1.016	82
Deleted Residual	-6.65711	6.90021	.00758	2.11276	82
Stud. Deleted Residual	-3.416	3.566	.004	1.045	82
Mahal. Distance	.017	23.135	1.976	2.952	82
Cook's Distance	.000	.429	.022	.073	82
Centered Leverage Value	.000	.286	.024	.036	82

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		82
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.99142728
	Absolute	.178
Most Extreme Differences	Positive	.178
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		1.609
Asymp. Sig. (2-tailed)		.011

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

NPar Tests

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.15677
Cases < Test Value	34
Cases >= Test Value	48
Total Cases	82
Number of Runs	38
Z	-.642
Asymp. Sig. (2-tailed)	.521

a. Median

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Silvi Octavia
NPM : 71210312040
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Kedai Durian/06 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jln.Kasih Dsn. VII Kedai Durian, Kec.Deli Tua
Nama Orang Tua
Ayah : Sumarno
Ibu : Sumiati
Anak Ke : 1 dari 2 bersaudara

PENDIDIKAN

1. Tahun 2008-2014 Lulus dari SDN 101801 Deli Tua
2. Tahun 2014-2017 Lulus dari SMP Negeri 2 Deli Tua
3. Tahun 2017-2020 Lulus dari SMK Swasta YPK Medan
4. Tahun 2021-2025 Terdaftar sebagai Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Medan, 22 Februari 2025

Silvi Octavia

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Silvi Octavia

Npm : 71210312040

Program Studi : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (1)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi
Provinsi Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulis Skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan saran dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, 22 Februari 2025

Silvi Octavia



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja • Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kumi

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 356 /D/SK/X/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan** : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :
Silvi Octavia Stb/NPM : 21.312040/71210312040 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

Memutuskan :

- Menetapkan Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- H.Bahktiar.,S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I
- M.Nelson Pinem .S.T.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 11 Rabiul Akhir 1446 H
14 Oktober 2024 M

Dekan

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Peringgal





UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Silvi Octavia

No. Stambuk/NPM : 71210312040

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	saran harus operasional, fokus pada variabel bebas yg pengaruhnya masih rendah thdp variabel terikat.	BAB 6.

Medan, 11 April 2025

Ketua Sidang

(Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)

SURAT KETERANGAN

Nomor : SKET-996/SDM/02/2024

Kepala Divisi Sumber Daya Manusia, menerangkan bahwa Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, yaitu :

NO	NAMA	NPM	PROGRAM STUDI
1	Silvi Octavia	71210312040	Manajemen

Benar telah melaksanakan Magang dan Riiset di Divisi Sumber Daya Manusia Perumda Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara pada tanggal 18 - 29 November 2024.

Surat Keterangan ini diberikan untuk keperluan Mahasiswa/i dalam menyelesaikan tugas akhir.

Medan, 6 Desember 2024

a.n. Direktur Administrasi Keuangan
u.b.
Kepala Divisi Sumber Daya Manusia,



Aruna Irani

Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara

Jalan Sisingamangaraja No. 1 Medan 20212 Telp. +62 61 4571666 Fax. +62 61 4572771

website : www.pdamtirtanadi.co.id email : tirtanadi@pdamtirtanadi.co.id Halo Tirtanadi 1500-922

Medan, 25 Oktober 2024

Nomor : 887/SDM/02/2024
Sifat : -
Lampiran : -
Hal : Magang dan Riset

Kepada Yth
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Di _____
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 1997/E/B.10/X/2024 tanggal 17 Oktober 2024, perihal Permohonan Riset. Dengan ini disampaikan bahwa permohonan yang dimaksud dapat kami penuhi. Mahasiswa/i yang disetujui untuk melaksanakan Magang dan Riset tanggal 18 - 29 November 2024 adalah :

NO	NAMA	NIRM	UNIT KERJA
1	Silvi Octavia	71210312040	Divisi Sumber Daya manusia

Sebagai tindak lanjutnya yang bersangkutan dapat menghubungi Divisi Sumber Daya Manusia Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Perumda Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara, Jalan Sisingamangaraja XII No.1 Medan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

a.n. Direktur Administrasi Keuangan
u.b
Kepala Divisi Sumber Daya Manusia



Aruna Irani



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880


DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : SILVIA OKTAVIA
NPM : 71210312040
Prodi : MANAJEMEN (SI)
Tgl.Seminar : 17 JANUARI 2025

Judul Proposal: Pengaruh Disiplin Kerja Dan perilaku Kerja Terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi provinsi Sumatera Utara.

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	18
4.	Sikap selama seminar	20	18
Total Nilai		100	86

Pembimbing : I (II*)


(M. Nelson Pinem)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Silvi Octavia
NPM : 70210312040
Prodi : Manajemen (si)
Tgl.Seminar : 17 Januari 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Pusat PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	20
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	90

Pembimbing : (I) II *)

Bahati

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi