

ABSTRAK

Sahvirah Irawanti, NPM : 71190312201, Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo Multi Terminal Belawan. Dibimbing oleh Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, sebagai ketua komisi pembimbing, Syafrizal.,S.E.,M.M sebagai anggota komisi pembimbing, Skripsi 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 orang karyawan. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.. Variabel kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci :

Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja

ABSTRACT

Sahvirah Irawanti, NPM : 71190312201, Influence of leadership and work discipline on employees performance at PT. Pelindo Multi Terminal Belawan, Supervised by Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, as Chairman of the Advisory Committee, Syafrizal.,S.E.,M.M, as Member of the Advisory Committee, Skripsi, 2025.

The formulation of the problem in this research is whether there is an influence of leadership on performance. Is there an influence of work discipline on performance. Is there an influence of leadership and work discipline action on performance. The purpose of this research is to determine and analyze the influence of leadership on performance. To determine and analyze the influence of work discipline on performance. To determine and analyze the influence of leadership and work discipline The sample in this research amounted to 31 employees. The data analysis technique in this research used descriptive analysis and multiple linear regression analysis. The results of this research explain that the leadership variable has a positive and significant effect on performance. The work discipline variable has a positive and significant effect on performance. The leadership and work discipline variables have a positive and significant effect on performance.

Keywords :

Leadership, Work discipline, Performance