

**PENGARUH INSENTIF DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN AL-KARIM
TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: Safira Aisya Ulyasari
NPM	: 71210312105
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH INSENTIF DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN AL -
KARIM TANJUNG MORAWA**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA	: Safira Aisya Ulyasari
NPM	: 71210312105
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: Manajemen
KONSENTRASI	:MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si

Julkarnain.,S.Ag.,S.E.M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal.,S.E.,M.M

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan penuh syukur dan kerendahan hati saya mengungkapkan rasa terimakasih kepada Allah SWT atas pemberian rahmat, kasih sayang, kekuatan dan kemampuan untuk menuntaskan skripsi ini, sebagai bagian dari langkah akhir dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara. Adapun judul kajian ini : “PENGARUH INSENTIF DAN FASILITAS KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN AL-KARIM TANJUNG MORAWA”.

Tidak lupa penulis mengungkapkan terimakasih yang tulus atas bimbingan dan arahan serta doa yang telah diberikan, kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Safrida S.E. M.,Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Ibu Dr. Sri Grustina Pane S.E.,M.Si sebagai Dosen Pembimbing I yang senantiasa memberi panduan dan arahan pada proses penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Julkarnain S.Ag.,M.A sebagai Dosen Pembimbing II atas bimbingannya dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepada yang istimewa yaitu Bapak dan Ibu serta keluarga tercinta yaitu Mas yang tak pernah lupa memberi doa dan msemangat kepada penulis, semoga doa yang telah dipanjatkan serta lelah dan keringat yang telah dicururkan akan mendapatkan balasan kebaikan didunia maupun diakhirat oleh Allah SWT.

6. Seluruh dosen maupun pegawai Universitas Islam Sumatera Utara atas ilmu dan arahan selama mengikuti perkuliahan hingga selesai.
7. Rekan dan sahabat seperjuangan yang selalu memberi dukungan dan energi positif dalam hari-hari penulis.

Penulis sadar terdapat banyak keterbatasan dalam pembentukam skripsi dan jauh dari sempurna, sebab kurangnya kapabilitas dan wawasan yang dimiliki. Dengan demikian, penulis terbuka akan masukan serta kritik yang membangun dari seluruh pihak.

Sebagai penutup, diharapkan peneitian ini dapat dipergunakan mahasiswa/i maupun pihak lainnya yang akan melakukan penelitian terkhusus dalam bidang ekonomi manajemen.

Waasalamu'alaikum Wr.Wb

Medan, Maret 2025

Mahasiswa

Safira Aisya Ulyasari

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	
ABSTRAK.....	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	9
2.1 Uraian Teoritis.....	9
2.1.1 Insentif	9
2.1.2 Fasilitas Kerja	12
2.1.3 Motivasi Kerja	15
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	24
3.1.1 Lokasi Penelitian	24
3.1.2 Objek Penelitian.....	24
3.1.3 Waktu Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.3 Operasional Variabel	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	26
3.5 Teknik Analisis Data	27

3.5.1 Uji Validitas	27
3.5.2 Uji Reabilitas	27
3.5.3 Analisis Linear Berganda	27
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	28
3.5.5 Pengujian Hipotesis	29
BAB IV GAMBARAN UMUM YAYASAN PENDIDIKAN AL-KARIM TANJUNG MORAWA.....	31
4.1 Sejarah Yayasan Al-Karim Tanjung Morawa	31
4.2 Struktur Organisasi	32
4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	33
4.2 Uraian Variabel Yang Diteliti	33
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	35
5.1 Analisis Data	35
5.1.1 Deskripsi Responden	35
5.1.2 Deskripsi Variabel	36
5.2.1 Uji Validitas	38
5.2.2 Uji Reabilitas	39
5.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
5.2.4 Uji Regresi Linear Berganda	43
5.1.5 Uji Hipotesis	44
5.2 Evaluasi Data.....	46
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan.....	49
6.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN	54
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Tenaga Pendidik yayasan Al-karim.....	2
Tabel 1.2 Data Jumlah Siswa Yayasan Al-Karim.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Jadwal Dan Waktu Penelitian	24
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Penelitian	25
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 5.1 Identitas Responden JK.....	35
Tabel 5.2 Identitas Responden U	35
Tabel 5.3 Identitas Responden P	36
Tabel 5.4 Identitas Responden MK.....	36
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Variabel X1	37
Tabel 5.6 Tanggapan Responden X2	37
Tabel 5.7 Tanggapan Responden Y	38
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Data	39
Tabel 5.9 Hasil Uji Reabilitas Data.....	39
Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas Data.....	40
Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 5.12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	43
Tabel 5.13 Hasil Uji t	44
Tabel 5.14 Hasil Uji F	45
Tabel 5.15 Hasil Uji Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	33
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas Data.....	46.
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas Data.....	41
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Amin, K., & Putra, H. M. M. (2023). *Pengaruh Pelatihan Insentif dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan Dept. Warehouse Control PT. Indoesia Epson Industri*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 5601-5609.
- Anggara, D. (2020). *Pengaruh Fasilitas Dan Gaji Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Di Sekolah Mayjend Sutoyo Sm Medan*.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai PadaRektorat UIN Alauddin Makassar*. *Journal of Management*, 2(1).
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). *Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea*. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 374.
- Baskoro, Arbi Leo. 2019. *Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompetensi dan PembagianKerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. H. 11.
- Daulay, R., Khair, H., Pratami, L., & Astuti, R. (2017). *Manajamen (Yati (ed.)). Lembaga Peneitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli*.
- Darawaty, S. (2015). *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU PADA SEKOLAH MENENGAH PERTAMA (SMP) SWASTA DI KECAMATAN CIMAHU UTARA* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Febriarti, N. P., & Pramusinto, H. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Pegawai, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kualitas Pelayanan Sub Bagian Tata Pemerintahan Pada Pembuatan Kartu Keluarga (KK) Di Kantor Kecamatan Mirit Kabupaten Kebumen*. *Economic Education Analysis Journal*, 4(1).
- Firdaus, A., Nuryanti, N., & Rama, R. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (Bptn) Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamzah. 2016. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hartik, I. P. 2020, *Buku Praktis Mengembangkan SDM, Laksana*, Jakarta.

- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, J. S. & Silvya, B., 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mewah Indah Jaya Binjai. *Seminar Nasional Multidisiplin*, 2(1), Pp. 134-147.
- Hasibuan, Malayu S.P (2017). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EMabis : Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 145–158.
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7 (1), 35–54.
- Maneza, A. F. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Tiki Di Jalan Rambutan II Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Mangkunegara AA. Anwar Prabu. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Rafika ADITAMA.
- Maula, M. F. (2022). *Pengaruh insentif dan loyalitas terhadap motivasi kerja pada pegawai di MTsN 6 Jombang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kompetensi Pegawai pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2Fjimb.v15i1.966>.
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. 2016. *Jadi Karyawan Kaya Genius Mengetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. Visimedia.
- Prakoso, Danu. 2022. *disiplin Pengaruh fasilitas kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai non asn di kantor dinas perdagangan kota semarang*. *Skripsi*. Semarang: Universitas Semarang.
- Putri, A. C., Megasari, A. D., & Anisa, N. A. (2023). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Surabaya Multi Supplier. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 119-129.

Raihanah Daulay, dkk., 2016, Manajemen (Buku Ajar), USU, Press, Medan.

Rakhmawanto, M. A. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI ERA NEW NORMAL (STUDI EMPIRIS PADA SMK N 1 SAMBIREJO KABUPATEN SRAGEN)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Magelang).

Rifai, Asep. 2019. *Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi*. Jurnal Ekonomia Jan-Juni, Vol 08 No 01. h. 5.

Robbin dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.

Sabri, S. E., Susanti. M, S. E., & Ak, M. (2021). *KEWIRAUSAHAAN: Pemanfaatan Limbah Pelepah Kelapa Sawit Dalam Menunjang Perekonomian Masyarakat Desa*. Media Sains Indonesia.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

LAMPIRAN

Angket Instrumen Penelitian

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Motivasi Kerja						
1	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan saya					
2	Saya selalau ingin berprestasi dalam menjalankan pekerjaan saya					
3	Saya mendapatkan kesempatan dan dukungan untuk mengembangkan kemampuan di bidang pekerjaan					
4	Saya berusaha mencari informasi untuk menangani tantangan dalam pekerjaan saya					
Insentif						
1	Insentif yang diberi sesuai hasil kerja					
2	Tingkat kesetiaan guru berdampak akan besarnya insentif yang diterima					
3	Insentif yang diberi telah mencukupi kebutuhan harian saya					
4	Pemberian insentif sudah sesuai dengan standar yang ada					
5	Jabatan dan tingkat pendidikan menentukan besaran insentif yang diterima guru					
Fasilitas Kerja						
1	Fasilitas yang tersedia telah sesuai dengan keperluan					
2	Fasilitas yang tersedia membantu dalam penyelesaian pekerjaan					
3	Fasilitas yang disediakan mudah digunakan oleh semua guru					
4	Fasilitas harus bisa membantu guru untuk mempercepat proses pengerjaan tugasnya					
5	Fasilitas yang disediakan (meja,kursi) ditata dengan rapih					

Skoring Pemberian Insentif

No. Responden	INSENTIF					JUMLAH
	1	2	3	4	5	
1.	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	13.00
2.	3.00	4.00	3.00	4.00	4.00	18.00
3.	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	18.00
4.	3.00	3.00	2.00	3.00	4.00	15.00
5.	4.00	3.00	2.00	3.00	4.00	16.00
6.	3.00	3.00	4.00	4.00	1.00	15.00
7.	4.00	4.00	2.00	4.00	4.00	18.00
8.	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	19.00
9.	3.00	4.00	4.00	3.00	5.00	19.00
10.	3.00	3.00	4.00	4.00	5.00	19.00
11.	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	18.00
12.	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	19.00
13.	5.00	4.00	3.00	5.00	3.00	20.00
14.	4.00	4.00	4.00	4.00	2.00	18.00
15.	5.00	4.00	3.00	5.00	4.00	21.00
16.	5.00	3.00	3.00	5.00	5.00	21.00
17.	4.00	3.00	3.00	5.00	3.00	18.00
18.	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
19.	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00	21.00
20.	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
21.	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	21.00
22.	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	19.00
23.	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
24.	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	22.00
25.	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
26.	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
27.	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	19.00
28.	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	17.00
29.	4.00	4.00	3.00	4.00	5.00	20.00
30.	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
31.	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	14.00
32.	4.00	3.00	4.00	4.00	3.00	18.00
33.	4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	17.00
34.	4.00	3.00	2.00	2.00	3.00	14.00
35.	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00

Skoring Pemberian Fasilitas Kerja

No. Responden	FASILITAS KERJA					JUMLAH
	1	2	3	4	5	
1.	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	23.00
2.	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
3.	3.00	4.00	4.00	5.00	4.00	20.00
4.	3.00	3.00	4.00	4.00	2.00	16.00
5.	3.00	4.00	3.00	5.00	4.00	19.00
6.	3.00	5.00	3.00	4.00	5.00	20.00
7.	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	22.00
8.	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	24.00
9.	5.00	5.00	3.00	3.00	5.00	21.00
10.	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	24.00
11.	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	22.00
12.	4.00	4.00	5.00	4.00	5.00	22.00
13.	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	24.00
14.	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	23.00
15.	4.00	3.00	4.00	5.00	4.00	20.00
16.	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	23.00
17.	4.00	3.00	5.00	4.00	4.00	20.00
18.	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	22.00
19.	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	16.00
20.	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	23.00
21.	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	18.00
22.	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	17.00
23.	5.00	5.00	4.00	4.00	3.00	21.00
24.	3.00	5.00	3.00	5.00	4.00	20.00
25.	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00	23.00
26.	5.00	4.00	4.00	5.00	4.00	22.00
27.	4.00	5.00	4.00	4.00	5.00	22.00
28.	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	16.00
29.	3.00	4.00	3.00	5.00	4.00	19.00
30.	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	18.00
31.	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	16.00
32.	4.00	4.00	4.00	5.00	5.00	22.00
33.	4.00	5.00	4.00	4.00	3.00	20.00
34.	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	21.00
35.	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00	17.00

Skoring Pemberian Motivasi Kerja

No. Responden	MOTIVASI KERJA				JUMLAH
	1	2	3	4	
1.	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
2.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
3.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
4.	5.00	4.00	3.00	4.00	16.00
5.	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
6.	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
7.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
8.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
9.	5.00	5.00	4.00	4.00	18.00
10.	5.00	5.00	4.00	4.00	18.00
11.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
12.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
13.	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00
14.	5.00	5.00	4.00	4.00	18.00
15.	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00
16.	5.00	4.00	4.00	5.00	18.00
17.	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00
18.	5.00	4.00	4.00	5.00	18.00
19.	4.00	3.00	3.00	4.00	14.00
20.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
21.	5.00	4.00	4.00	5.00	18.00
22.	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
23.	5.00	5.00	4.00	4.00	18.00
24.	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00
25.	5.00	5.00	4.00	4.00	18.00
26.	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00
27.	5.00	4.00	4.00	4.00	17.00
28.	4.00	4.00	3.00	4.00	15.00
29.	4.00	4.00	3.00	4.00	15.00
30.	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00
31.	4.00	4.00	2.00	4.00	14.00
32.	3.00	4.00	2.00	3.00	12.00
33.	4.00	3.00	2.00	5.00	14.00
34.	4.00	3.00	3.00	4.00	14.00
35.	3.00	3.00	3.00	4.00	13.00

Uji Validitas Insentif (X1)

Correlations							
		IN.1	IN.2	IN.3	IN.4	IN.5	Total
IN.1	Pearson Correlation	1	.510**	.116	.599**	.264	.704**
	Sig. (1-tailed)		.001	.254	.000	.062	.000
	N	35	35	35	35	35	35
IN.2	Pearson Correlation	.510**	1	.366*	.383*	.349*	.735**
	Sig. (1-tailed)	.001		.015	.012	.020	.000
	N	35	35	35	35	35	35
IN.3	Pearson Correlation	.116	.366*	1	.374*	.157	.577**
	Sig. (1-tailed)	.254	.015		.013	.184	.000
	N	35	35	35	35	35	35
IN.4	Pearson Correlation	.599**	.383*	.374*	1	.289*	.767**
	Sig. (1-tailed)	.000	.012	.013		.046	.000
	N	35	35	35	35	35	35
IN.5	Pearson Correlation	.264	.349*	.157	.289*	1	.647**
	Sig. (1-tailed)	.062	.020	.184	.046		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.704**	.735**	.577**	.767**	.647**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35
** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).							
* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).							

Uji Validitas Fasilitas Kerja (X2)

Correlations							
		FK.1	FK.2	FK.3	FK.4	FK.5	Total
FK.1	Pearson Correlation	1	.416**	.341*	.243	.312*	.691**
	Sig. (1-tailed)		.006	.022	.080	.034	.000
	N	35	35	35	35	35	35
FK.2	Pearson Correlation	.416**	1	.206	.332*	.346*	.716**
	Sig. (1-tailed)	.006		.118	.026	.021	.000
	N	35	35	35	35	35	35
FK.3	Pearson Correlation	.341*	.206	1	.250	.288*	.613**
	Sig. (1-tailed)	.022	.118		.074	.047	.000
	N	35	35	35	35	35	35
FK.4	Pearson Correlation	.243	.332*	.250	1	.280	.628**
	Sig. (1-tailed)	.080	.026	.074		.051	.000
	N	35	35	35	35	35	35
FK.5	Pearson Correlation	.312*	.346*	.288*	.280	1	.672**
	Sig. (1-tailed)	.034	.021	.047	.051		.000
	N	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.691**	.716**	.613**	.628**	.672**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).							

Uji Validitas Motivasi Kerja (Y)

Correlations						
		MK.1	MK.2	MK.3	MK.4	Total
MK.1	Pearson Correlation	1	.641**	.684**	.522**	.867**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	35	35	35	35	35
MK.2	Pearson Correlation	.641**	1	.682**	.342*	.821**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.022	.000
	N	35	35	35	35	35
MK.3	Pearson Correlation	.684**	.682**	1	.521**	.900**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000		.001	.000
	N	35	35	35	35	35
MK.4	Pearson Correlation	.522**	.342*	.521**	1	.691**
	Sig. (1-tailed)	.001	.022	.001		.000
	N	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.867**	.821**	.900**	.691**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).						

Uji Reabilitas Insentif (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.707	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IN.1	14.4857	4.610	.523	.637
IN.2	14.7714	4.593	.578	.620
IN.3	14.9429	4.997	.336	.708
IN.4	14.5714	4.193	.589	.604
IN.5	14.6000	4.424	.356	.718

Uji Reabilitas Fasilitas Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.684	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
FK.1	16.5714	4.193	.486	.613
FK.2	16.3429	3.879	.478	.615
FK.3	16.4857	4.492	.383	.656
FK.4	16.1429	4.420	.398	.650
FK.5	16.2857	4.210	.447	.629

Uji Reabilitas Motivasi Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.839	4

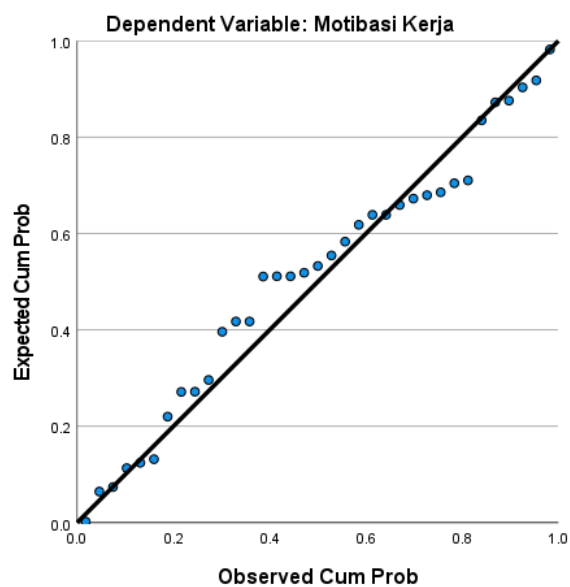
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK.1	12.1143	2.751	.751	.761
MK.2	12.5143	2.904	.677	.794
MK.3	12.8857	2.281	.774	.754
MK.4	12.4571	3.491	.527	.854

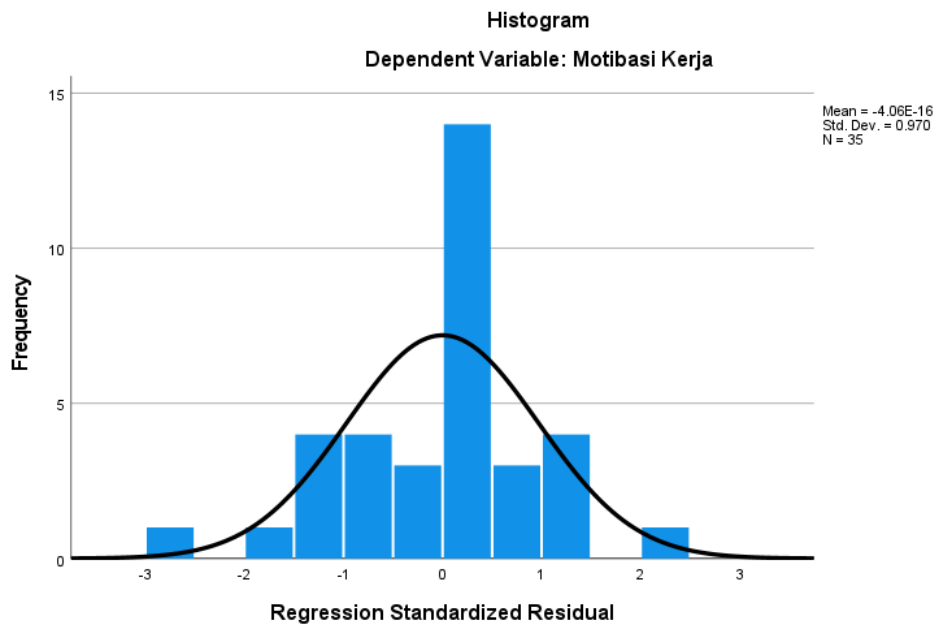
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.66628338
Most Extreme Differences	Absolute		.140
	Positive		.112
	Negative		-.140
Test Statistic			.140
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.081
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.		.075
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.068
		Upper Bound	.081

a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 334431365.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



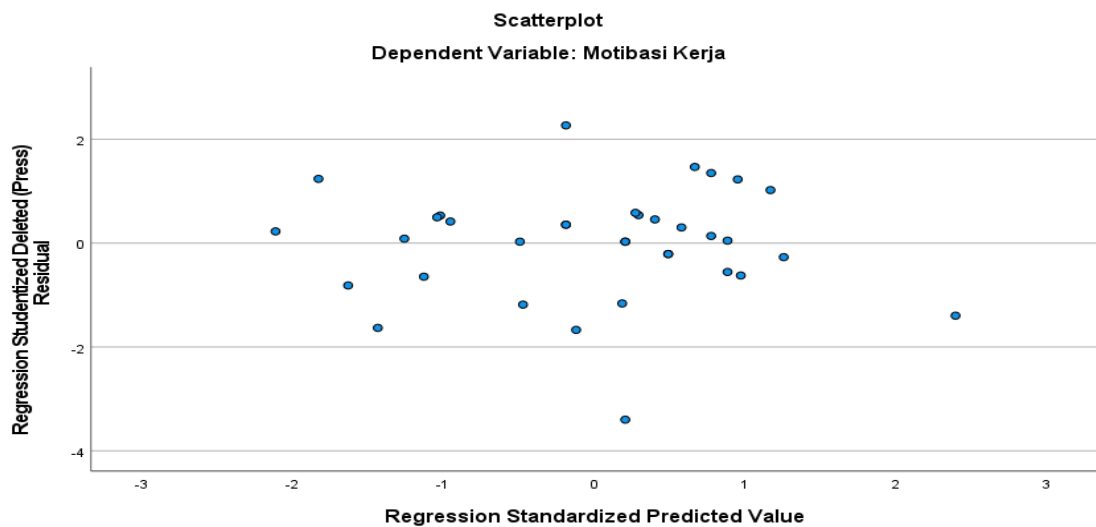


Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta	t			
(Constant)	3.451	2.821		1.223	.230		
Insentif	.407	.120	.477	3.377	.002	.900	1.111
Fasilitas Kerja	.281	.125	.317	2.242	.032	.900	1.111

a. Dependent Variable: Motibasi Kerja

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.451	2.821		1.223	.230
Insentif	.407	.120	.477	3.377	.002
Fasilitas Kerja	.281	.125	.317	2.242	.032

a. Dependent Variable: Motibasi Kerja

Uji t

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.451	2.821		1.223	.230
Insentif	.407	.120	.477	3.377	.002
Fasilitas Kerja	.281	.125	.317	2.242	.032

a. Dependent Variable: Motibasi Kerja

Uji F

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	69.485	2	34.742	11.777	.000 ^b
	Residual	94.401	32	2.950		
	Total	163.886	34			

a. Dependent Variable: Motibasi Kerja
b. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Insentif

Uji Determinasi

Model	Model Summary ^b			
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.651 ^a	.424	.388	1.71757

a. Predictors: (Constant), Fasilitas Kerja, Insentif
b. Dependent Variable: Motibasi Kerja

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Identitas Diri

Nama : Safira Aisya Ulyasari

NPM : 71210312105

Program Studi : Manajemen

Jenis Kelamin : Perempuan

T.T.L. : Wonogiri, 01 September 2002

Agama. : Islam

Alamat. : Desa Nogorejo, Dusun VII 1, Kecamatan Galang, Kabupaten Deli
Serdang

B. Identitas Orang Tua

Ayah : Endro Santoso

Ibu : Titik Lutvianus Saniyah

C. Riwayat Pendidikan

Tamat MIS Al-Hasbi Tahun 2014

Tamat MTS Nurul Amaliyah Tahun 2017

Tamat MAN 1 Deli Serdang Tahun 2020

Masuk Fakultas Ekonomi UISU Tahun 2021

Medan, Maret 2025
Mahasiswa

Safira Aisya Ulyasari

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Safira Aisyah Ulyasari

Npm : 712103120105

Mahasiswa Prodi : Manajemen

Tahun Akademik : 2024 /2025

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh Insentif Dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru di Yayasan Pendidikan Al-Karim Tanjung Morawa”

Jika dimasa yang akan datang terbukti bahwa saya melakukan plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi yang sudah ditentukan. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar- benarnya.

Medan, Maret 2025

(Safira Aisyah Ulyasari)
NPM : 712103120105