

ABSTRAK

ROFIQOH HUZAINI, NPM : 71210312002, Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, Dibimbing oleh : Ibu Dr. Yusrita, S.E., M.M sebagai Pembimbing I, dan Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, apakah perilaku kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, apakah disiplin kerja dan perilaku kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan perilaku kerja terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa secara parsial dan simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa yang berjumlah 222 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan standar error 10% sehingga diperoleh sampel sebanyak 69 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner (angket), studi kepustakaan, dan studi dokumen. Metode pengujian menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS. Berdasarkan hasil pengujian dan analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa. Perilaku kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa. Disiplin kerja dan perilaku kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Perilaku Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

ROFIQOH HUZAINI, NPM: 71210312002, The Effect of Work Discipline and Work Behavior on Employee Performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, Supervised by : Dr. Yusrita, S.E., M.M as Supervisor I, and Mr. Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M as Supervisor II, Thesis : 2025.

The formulation of the problem in this study is whether work discipline affects employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, whether work behavior affects employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, whether work discipline and work behavior affect employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa. This study aims to determine the effect of work discipline and work behavior on employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa partially and simultaneously. The population in this study were all employees who worked at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa, totaling 222 employees. The sampling technique used the Slovin formula with a standard error of 10% so that a sample of 69 people was obtained. Data collection techniques were carried out through interviews, questionnaires (questionnaires), literature studies and document studies. The test method uses multiple linear regression analysis using SPSS. Based on the results of testing and analysis, it shows that work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa. Work behavior partially has a positive and significant effect on employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa. Work discipline and work behavior simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa.

Keywords: Work Discipline, Work Behavior, Performance.