

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PTPN 1 REGIONAL 1
TANJUNG MORAWA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: ROFIQOH HUZAINI
NPM	: 71210312002
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA (S-1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN 1
REGIONAL 1 TANJUNG MORAWA**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA MAHASISWA : ROFIQOH HUZAINI
NPM : 71210312002
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Yusrita, S.E., M.M)

(Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M)

Ketua Program Studi

(Syafrizal, S.E., M.M)

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU : 24 FEBRUARI 2025

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU). Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional 1 Tanjung Morawa”**.

Selama pengerjaan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan dan bantuan dari berbagai pihak terutama bantuan dari orang tua penulis. Semoga doa-doa yang telah dipanjatkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan di dunia maupun di akhirat oleh Allah SWT. Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih karena telah membantu penulis di dalam menyusun skripsi ini kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

4. Ibu Dr. Yusrita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Para Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Khususnya Program Studi Manajemen yang telah memberikan pengetahuan dan membantu dalam menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
7. Kepada Ibu Rizka Meilani Syafira sebagai Asisten Budaya Perusahaan Bagian Sumber Daya Manusia di PTPN I Regional I Tanjung Morawa yang telah bekerja sama dan meluangkan waktunya untuk memberikan informasi yang dibutuhkan oleh penulis.
8. Cinta pertama dan panutanku, Bapak tercinta Akhmad Bunayya. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai dengan bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis mendoakan, memberikan semangat dan motivasi tiada henti hingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Pintu surgaku, Ummi tercinta Ningsih. Terimakasih sebesar-besarnya atas semangat nasehat dan doa yang selalu diberikan. Terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis, menjadi pengingat dan penguat paling hebat.
10. Kepada Adik tersayang penulis yaitu Icha Dwi Putri Ningtyas yang selalu memberikan semangat serta dukungan yang tiada hentinya.

11. Kepada Keluarga Penulis yang telah memanjatkan doa dan memberikan semangat kepada penulis.
12. Kepada sahabat seperjuangan saya Adinda Putri Kurniawan, Rahma Padilah Lubis, Hana Salsabila, Silvi Octavia, Anggie Dwita Putri dan Juwita Safitri yang telah memberikan semangat, dukungan, serta bantuan untuk saya bisa sampai di titik ini.
13. Teruntuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari rasa malas dan tak mudah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini sepenuhnya masih terdapat kekurangan dan kelemahan serta masih jauh dari kata sempurna, baik dalam sistematika penulisan maupun dari penelitian kata yang digunakan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik yang membangun untuk kesempurnaan penelitian. Atas perhatian semua pihak penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, Oktober 2024
Penulis

(Rofiqoh Huzaini)

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis.....	9
2.1.1 Kinerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	10
2.1.1.4 Indikator Kinerja.....	13
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.3 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	16
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Perilaku Kerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Perilaku Kerja.....	19
2.1.3.2 Faktor-Faktor Pembentukan Perilaku Karyawan ...	20
2.1.3.3 Indikator Perilaku Kerja.....	22

2.1.3.4 Dimensi Perilaku Kerja	23
2.1.4 Penelitian Terdahulu	23
2.1.5 Kerangka Konseptual	24
2.1.6 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	29
3.1.1 Lokasi Penelitian	29
3.1.2 Objek Penelitian	29
3.1.3 Waktu Penelitian	29
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel	30
3.3 Definisi Operasional Variabel	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
a. Wawancara	33
b. Kuesioner (Angket)	33
c. Studi Kepustakaan	33
d. Studi Dokumen	34
3.5 Teknik Analisis Data	34
3.5.1 Uji Kualitas	34
a. Uji Validitas	34
b. Uji Reliabilitas	35
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	35
a. Uji Normalitas	35
b. Uji Multikolinearitas	36
c. Uji Heteroskedastisitas	36
d. Uji Autokorelasi	36
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	37
3.5.4 Uji Hipotesis	38
a. Uji t (Uji Parsial)	38
b. Uji F (Uji Simultan)	39

c. Koefisien Determinasi (R^2).....	40
BAB IV GAMBARAN UMUM PTPN 1 REGIONAL 1 TANJUNG MORAWA	41
MORAWA	41
4.1 Sejarah singkat PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa	41
4.2 Visi dan Misi PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa	42
a. Visi PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa	42
b. Misi PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa	42
4.3 Struktur Organisasi PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa	43
3.3 Uraian Tugas (<i>Job Description</i>)	43
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	46
5.1 Teknik Analisis Data	46
5.1.1 Karakteristik Responden	46
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	46
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
5.1.2 Jawaban Responden	49
a. Jawaban Responden Atas Disiplin Kerja (X_1).....	49
b. Jawaban Responden Atas Perilaku Kerja (X_2)	49
c. Jawaban Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	50
5.2 Uji Kualitas	51
5.2.1 Uji Validitas	51
a. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	51
b. Hasil Uji Validitas Perilaku Kerja (X_2)	52
c. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	52
5.2.2 Uji Reliabilitas	53
5.3 Uji Asumsi Klasik	54
5.3.1 Uji Normalitas	54
5.3.2 Uji Multikolinearitas	54
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	55

5.3.4 Uji Autokorelasi.....	56
5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	57
5.5 Uji Hipotesis	58
5.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	58
5.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	59
5.5.3 Koefisien Determinasi (R^2)	60
5.6 Evaluasi Data	61
5.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
5.6.2 Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
5.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	65
6.1 Kesimpulan	65
6.2 Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Capaian Karyawan dalam Produksi TBS Sawit	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan Regional Office PTPN 1 Regional 1 Bulan November 2024.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	29
Tabel 3.2 Kerangka Populasi.....	30
Tabel 3.3 Kerangka Sampel.....	31
Tabel 3.4 Operasional Variabel	32
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert	33
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Atas Disiplin Kerja (X_1)	49
Tabel 5.6 Karakteristik Responden Atas Perilaku Kerja (X_2)	49
Tabel 5.7 Karakteristik Responden Atas Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	51
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Perilaku Kerja	52
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	52
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas	55
Tabel 5.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 5.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	56
Tabel 5.16 Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 5.17 Hasil Uji Parsial (Uji t)	58
Tabel 5.18 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	59
Tabel 5.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa.....	43

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Barasa, L., Togarotop, A. L., & Szesze, M. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga. *Meteor STIP Marunda*, 14(2), 100–129. <https://doi.org/10.36101/msm.v14i2.201>
- Dani, A., Husnah, Risnawati, & Mohammad, E. N. (2023). Analisis Perilaku Kerja Karyawan Pada PT Bumi Nyiur Swalayan (BNS) Pusat. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1(2), 116–125. <https://doi.org/10.55606/jumia.v1i2.1196>
- Dimiyati, R. M., Arga, S., & Oktaviani, N. F. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Purbaratu Kota Tasikmalaya. *Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(4), 316–328. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i4.481>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro.
- Habi, R. A. S., Alam, H. V., Asi, L. L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Perilaku Kerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 498–503. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indri, F. Z., & Gerry, H. P. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252. <https://doi.org/10.55606/jimek.v2i2.242>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugraha, R., & Faddila, S. P. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1076–1086. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8085699>
- Rivai. (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Robbins, S. (2015). *Organizational Behavior 9th Edition*. New Jersey: prentice Hall International Inc.
- Sazly, S., & Winna, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 77–83. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.5339>
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhada, Mafra, N. U., Sari, R. K., & Arriyanto, M. N. (2024). Pengaruh Perilaku Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Pagi Sore Cabang Sudirman Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 142–155. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v21i1.12796>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In April (11th Ed., Vol. 1, Issue E Learning). Kencana.
- Usman, O., Podungge, R., & Monoarfa, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo). *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 236–246. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2864>
- Wau, J., Waoma, S., & T.Fau, F. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 203–212. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Widarjono, A. (2018). *Ekonometrika Pengantar Dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN Yogyakarta.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN DIRI

1. Nama : Rofiqoh Huzaini
2. Tempat / Tanggal Lahir : Tanjung Morawa, 20 Juli 2003
3. NPM : 71210312002
4. Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
5. Semester : VIII (Genap)
6. Tahun Ajaran : 2024/2025
7. Jenis Kelamin : Perempuan
8. Agama : Islam
9. Alamat : Jl. Pasar XV, Dusun V, Medan Sinembah
10. Riwayat Pendidikan : SD Negeri 104234 (2009-2015)
MTs Negeri 1 Tanjung Morawa (2015-2018)
MAN 1 Deli Serdang (2018-2021)

B. KETERANGAN ORANG TUA/WALI

1. Nama Ayah : Akhmad Bunayya
Nama Ibu : Ningsih
2. Tempat / Tanggal Lahir Ayah : Medan Sinembah, 02 November 1975
Tempat / Tanggal Lahir Ibu : Tanjung Morawa, 02 Mei 1980
3. Pekerjaan Ayah : Karyawan BUMN
Pekerjaan Ibu : Ibu Rumah Tangga
4. Alamat Orang Tua : Jl. Pasar XV, Dusun V, Medan Sinembah

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Kepada,

Yth Bapak/Ibu Responden

Karyawan PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, saya Rofiqoh Huzaini mahasiswa semester VII Program Studi Manajemen Konsentrasi MSDM sedang melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa”.

Sehubung dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar dengan sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Rofiqoh Huzaini

KUESIONER

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh penulis.
2. Baca dan jawablah semua pernyataan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Beri tanda *checklist* (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

- SS (Sangat Setuju) = 5
 - S (Setuju) = 4
 - RR (Ragu-Ragu) = 3
 - TS (Tidak Setuju) = 2
 - STS (Sangat Tidak Setuju) = 1
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

B. Identitas Responden

1. Nama : _____ (boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
3. Usia : () 20-30 Tahun () 41-50 Tahun
() 31-40 Tahun () > 50 Tahun
4. Masa Kerja : () 1-5 Tahun () 11-20 Tahun
() 6-10 Tahun () > 20 Tahun
5. Pendidikan terakhir : () SMA () Magister (S2)
() Diploma () Doktor (S3)
() Sarjana (S1)

Variabel Disiplin Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya selalu hadir sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas					
3	Saya mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan dengan baik					
4	Saya akan selalu berusaha mematuhi aturan kerja yang berlaku di perusahaan					
5	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan intruksi yang diberikan oleh atasan					
6	Saya menghormati keputusan dan arahan yang ditetapkan oleh atasan					
7	Saya memiliki kesadaran penuh untuk melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawab saya					
8	Saya bekerja dengan sukarela tanpa merasa terpaksa oleh pihak lain					
9	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					
10	Saya selalu bertindak sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan					

Variabel Perilaku Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saya					
2	Saya merasa lingkungan kerja saya mendukung saya bekerja lebih baik					
3	Saya bertindak sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk menyelesaikan tugas					
4	Saya berusaha untuk segera melakukan tindakan perbaikan jika terjadi kesalahan					
5	Saya selalu menunjukkan perbuatan yang positif dalam melaksanakan pekerjaan					
6	Saya memastikan perbuatan saya tidak mengganggu atau merugikan rekan kerja					
7	Saya menjaga sikap profesional dalam setiap situasi kerja					
8	Saya selalu menunjukkan sikap loyalitas kepada perusahaan					
9	Saya selalu berusaha meningkatkan kemampuan kerja saya					

10	Saya merasa semangat dalam menghadapi tantangan baru di tempat kerja					
-----------	--	--	--	--	--	--

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan				
		SS	S	RR	TS	STS
1	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada saya dapat saya selesaikan sesuai standar kerja yang ditetapkan					
3	Saya selalu memastikan bahwa hasil pekerjaan saya memenuhi standart kualitas yang telah ditetapkan					
4	Saya melakukan pemeriksaan ulang untuk memastikan pekerjaan saya bebas dari kesalahan					
5	Setiap bidang pekerjaan harus dikerjakan oleh yang memiliki keahlian					
6	Saya mampu memanfaatkan waktu luang saya untuk menyelesaikan pekerjaan agar cepat selesai					
7	Saya akan selalu hadir saat jam kerja					
8	Saya yakin dapat hadir tepat waktu					
9	Saya mampu berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja					
10	Saya melakukan kerja sama dengan rekan kerja agar pekerjaan saya dapat berjalan dengan baik					

38	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
43	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
61	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
62	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
63	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
64	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
65	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
67	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
68	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
69	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48

38	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
43	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
49	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
50	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
68	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
69	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48

38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
40	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
43	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
49	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
63	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
68	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
69	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45

X2.2	Pearson Correlation	.757**	1	.521**	.602**	.446**	.725**	.541**	.631**	.470**	.323**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.3	Pearson Correlation	.501**	.521**	1	.368**	.458**	.429**	.429**	.519**	.707**	.672**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.4	Pearson Correlation	.472**	.602**	.368**	1	.783**	.506**	.383**	.347**	.260*	.299*	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000	.000	.001	.003	.031	.012	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.5	Pearson Correlation	.445**	.446**	.458**	.783**	1	.534**	.534**	.435**	.350**	.276*	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.022	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.6	Pearson Correlation	.524**	.725**	.429**	.506**	.534**	1	.691**	.658**	.440**	.248*	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.040	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.7	Pearson Correlation	.368**	.541**	.429**	.383**	.534**	.691**	1	.720**	.500**	.248*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.040	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.8	Pearson Correlation	.498**	.631**	.519**	.347**	.435**	.658**	.720**	1	.592**	.276*	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.022	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
X2.9	Pearson Correlation	.455**	.470**	.707**	.260*	.350**	.440**	.500**	.592**	1	.616**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.031	.003	.000	.000	.000		.000	.000

Y.5	Pearson Correlation	.513**	.452**	.365**	.513**	1	.480**	.331**	.234	.426**	.486**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000		.000	.006	.052	.000	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y.6	Pearson Correlation	.602**	.480**	.454**	.418**	.480**	1	.602**	.568**	.515**	.393**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y.7	Pearson Correlation	.452**	.513**	.426**	.209	.331**	.602**	1	.847**	.365**	.245*	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.085	.006	.000		.000	.002	.043	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y.8	Pearson Correlation	.418**	.480**	.454**	.234	.234	.568**	.847**	1	.393**	.332**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.052	.052	.000	.000		.001	.005	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y.9	Pearson Correlation	.305*	.245*	.279*	.486**	.426**	.515**	.365**	.393**	1	.699**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.011	.043	.020	.000	.000	.000	.002	.001		.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
Y.10	Pearson Correlation	.184	.245*	.279*	.486**	.486**	.393**	.245*	.332**	.699**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.130	.043	.020	.000	.000	.001	.043	.005	.000		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69
TOTAL	Pearson Correlation	.733**	.707**	.634**	.689**	.689**	.790**	.715**	.711**	.677**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	41.59	9.892	.723	.881
X1.2	41.61	10.036	.664	.885
X1.3	41.61	9.948	.696	.883
X1.4	41.61	10.006	.675	.884
X1.5	41.61	10.242	.591	.889
X1.6	41.61	10.271	.581	.890
X1.7	41.61	10.065	.654	.885
X1.8	41.62	10.121	.628	.887
X1.9	41.61	10.183	.612	.888
X1.10	41.61	10.242	.591	.889

- Uji Reliabilitas Variabel Perilaku Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	41.38	10.974	.674	.893
X2.2	41.35	11.142	.765	.887
X2.3	41.38	11.297	.703	.891
X2.4	41.33	11.667	.597	.897
X2.5	41.32	11.573	.634	.895
X2.6	41.33	11.314	.714	.890
X2.7	41.33	11.490	.655	.894
X2.8	41.32	11.367	.702	.891
X2.9	41.41	11.392	.666	.893
X2.10	41.46	11.546	.505	.905

- Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	41.46	9.517	.655	.868
Y.2	41.46	9.605	.623	.870
Y.3	41.48	9.841	.534	.876
Y.4	41.46	9.664	.602	.872
Y.5	41.46	9.664	.602	.872
Y.6	41.45	9.339	.726	.862
Y.7	41.46	9.576	.633	.869
Y.8	41.45	9.604	.629	.870
Y.9	41.48	9.694	.586	.873
Y.10	41.48	9.871	.524	.877

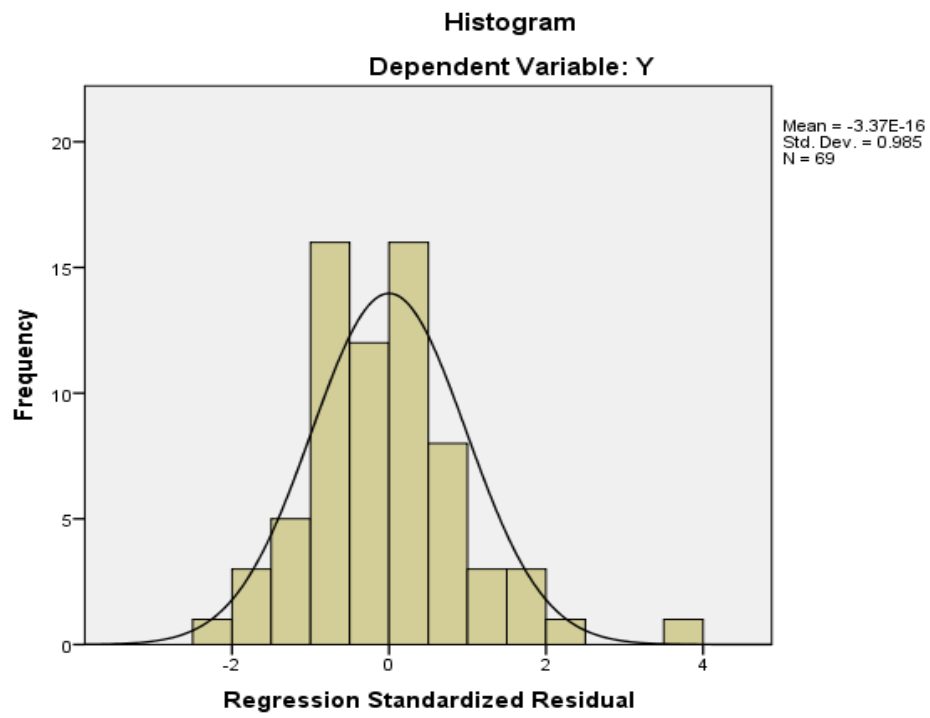
- Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

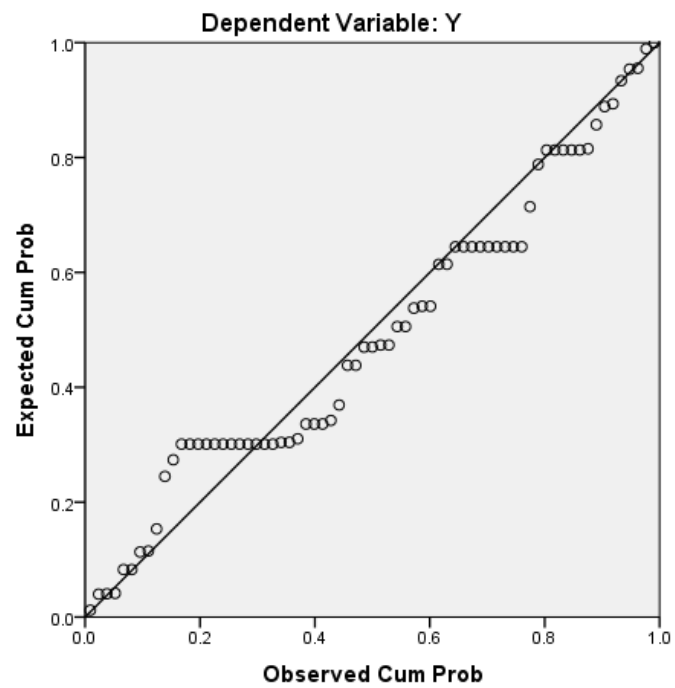
		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.87118626
	Absolute	.139
Most Extreme Differences	Positive	.121
	Negative	-.139
Kolmogorov-Smirnov Z		1.154
Asymp. Sig. (2-tailed)		.139

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



- Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.771	3.088		2.517	.014		
	X1	.492	.121	.504	4.053	.000	.292	3.421
	X2	.339	.114	.368	2.963	.004	.292	3.421

a. Dependent Variable: Y

- Uji Heteroskedastisitas

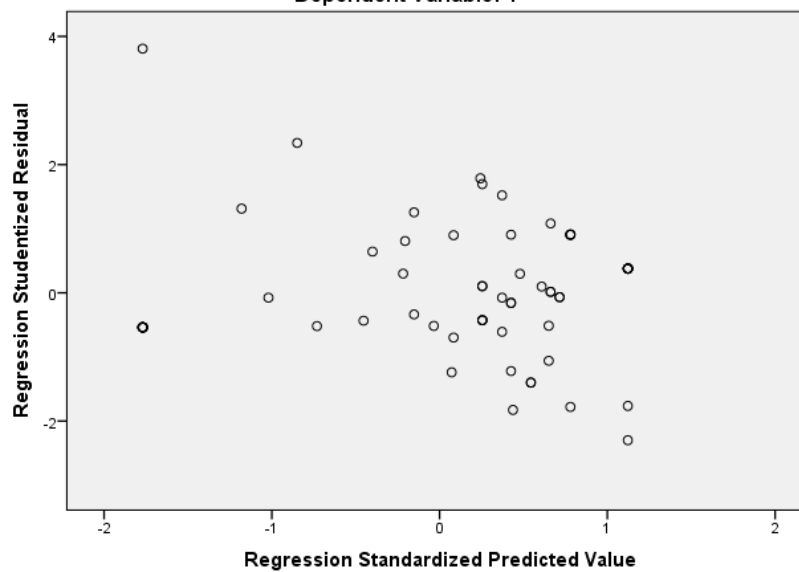
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.374	2.028		1.170	.246
	X1	-.054	.080	-.153	-.676	.502
	X2	.033	.075	.099	.438	.663

a. Dependent Variable: ABS_RES

Scatterplot

Dependent Variable: Y



- Uji Autokorelasi

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.14231
Cases < Test Value	34
Cases >= Test Value	35
Total Cases	69
Number of Runs	41
Z	1.336
Asymp. Sig. (2-tailed)	.182

a. Median

- Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.771	3.088		2.517	.014
X1	.492	.121	.504	4.053	.000
X2	.339	.114	.368	2.963	.004

a. Dependent Variable: Y

- Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.771	3.088		2.517	.014
X1	.492	.121	.504	4.053	.000
X2	.339	.114	.368	2.963	.004

a. Dependent Variable: Y

- Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	560.547	2	280.273	77.693	.000 ^b
	Residual	238.091	66	3.607		
	Total	798.638	68			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

- Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.838 ^a	.702	.693	1.899

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rofiqoh Huzaini

NPM : 71210312002

Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung
Morawa

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah dibuat merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulis skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Februari 2025

Hormat Saya



(Rofiqoh Huzaini)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Ela maribalis surat is, hana menyebukan
Tanggal dan Nomor Surat kare

Website www.iisu.ac.id
Email admin@iisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 353 /D/SK/IX/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
 2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
 8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
 11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : Baik Sekali
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : Rofiqoh Huzaini Stb/NPM : 21.312002/71210312002 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa.

Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr. Yusrita.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
 - Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 11 Rabiul Akhir 1446 H
14 Oktober 2024 M



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Disia memuat surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Disia memuat surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat Kami

14 Rabi'ul Akhir 1446 H
17 Oktober 2024 M

Nomor : 2000 /E/B.10/X/2024
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Pimpinan PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

N a m a : Rafiqoh Huzaini.
NPM : 71210312002.
Semester : VII (Tujuh).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Pasar 15, Dusun V, Desa Medan Sinembah,
Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli
Serdang.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PTPN 1 Regional 1, Jl. Lintas Sumatra No.Km. 21, Limau Manis, Kec. Tj. Morawa, Kabupaten Deli Serdang.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.


Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Rafiqoh Huzaini.
3. Arsip.

REGIONAL 1

Alamat Jl. Raya Medan – Tanjung Morawa Km.16
Kab. Deli Serdang – Prov. Sumatera Utara
Telp : (061) 7940055 Email : srkh_reg1@ptpn1.co.id



Nomor : RH1B/X/2024.12.18-3
Lampiran : -
Perihal : **PENDIDIKAN**
Pelaksanaan Penelitian

Tanjung Morawa, 18/12/2024

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Jl. Sisingamangaraja Teladan, Kota Medan

Menghunjuk Surat Saudara Nomor : 2000/E/B.10/X/2024 tanggal 17 Oktober 2024 perihal Permohonan Penelitian atas nama :

No	Nama Mahasiswa	NPM	Judul Penelitian
1	Rofiqoh Huzaini	71210312002	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPN 1 REGIONAL 1 TANJUNG MORAWA

Dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya Perusahaan dapat memberikan izin kepada Mahasiswa yang Namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di Bagian Sumber Daya Manusia Kantor Regional PT Perkebunan Nusantara I Regional 1 pada tanggal **20 Desember 2024/d 31 Januari 2025** dengan tetap menjaga ketertiban dan menaati segala peraturan yang berlaku di lingkungan PT Perkebunan Nusantara I Regional 1.

Segala Biaya yang berkenaan dengan kegiatan tersebut ditanggung oleh Mahasiswa yang bersangkutan dan kepada Mahasiswa yang bersangkutan diharuskan menyampaikan laporan kegiatan hasil Penelitian yang diketahui oleh Kepala Bagian terkait kepada Bagian Sumber Daya Manusia apabila telah selesai.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT Perkebunan Nusantara I
Bagian Sumber Daya Manusia,
Koordinator

Herin Shinta Wardany
Kasubag Personalia & Manajemen Kinerja

LEMBAR KEMAJUAN STUDI

KEMAJUAN	PERSEMESTERAN PADA								MENDIEMAH			
	SEMESTER								DOSEN PA	PEMBA- BING	PENG- LIT	KETUA PRODI
	1	2	3	4	5	6	7	8				
KEHIDUPAN												
SEMANGAT PROPOSAL SKRIPSI												
UTANG SKRIPSI (MENDANGKAPKA BILANG)												

Keterangan :

Nilai dan Semesta ke Keluar Sesuai Dengan Kondisi Tindakan Kemajuan Studi Saudara

KEGIATAN MENGIKUTI SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

No	Hari/Tanggal	Judul Kegiatan (Nama mahasiswa yang seminar)	Moderator	
			Nama	T. Tanggal
1.	Jumat 17/01/2025	Kofiqoh Huzaini	Hafiz	17
2.	Selasa 21 Mei 2024	Reiza, Ais, Aranda, Mafahul	Hafiz	21
3.	Jumat 27 Sep 2024	Sisca, taspa, indah, imti, danu	Eko	27
4.	Jumat 22 Nov 2024	Amrullah, isna, Tida, Putri	Hafiz	22
5.	Jum 6 Dec 2024	Dila, kurnia, adia, kiki, londa	Hafiz	6
6.	Jumat 13 Dec 2024	Liza, nila, syafilah, Natasya	Hafiz	13
7.	Jum 19 Jan 2025	Nila, Nisa, Sapta, syafilah	Hafiz	19
8.	Jumat 19 Jan 2025	Natasya, ilham, sajid	Hafiz	19
9.	Jum 19 Jan 2025	Diajeng, nadira, Rizki	Hafiz	19
10.	Jum 19 Jan 2025	Raki wlatih, sivi, nurul	Hafiz	19

Catatan :

1. Lembar ini harus diisi setiap Saudara mengikuti Seminar Proposal Skripsi.
2. Jumlah Seminar Proposal Skripsi yang harus diikuti mahasiswa berjumlah 10 kali.
3. Lembar ini dapat dipertanyakan jika diperlukan dan dilekaskan dalam buku ini.

KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	25/11-2021	<ul style="list-style-type: none"> - Cover layout proposal - why no judul layout proposal - Hdl. 29. - Pagariman 10 km terakhir - piknik manday. 	Silwanor	ky

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	23/11-2021	<ul style="list-style-type: none"> Perbaiki latar belakang Masalah. Dengan gunanya. Kepon teor, 17pr atau dari Survei, Abu puculian -keras penelitian aktual yang apr di cantumkan di latar belakang masalah. atau dirangsang? konstruksi menggunakan teori yang digunakan kauntungan atau kerugian 	ky	ky
	27/11-2021	Perbaiki Abstrak	ky	ky



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Medan, 15 Rajab 1446 H
15 Januari 2025 M

Nomor : 45 /I/B.15/I/ 2025
Lampiran : 1 (Satu) Proposal Skripsi
Hal : Undangan Seminar Proposal Skripsi

Kepada : 1. Dr. Yusrita .S.E., M.M
Yth Pembimbing I
2. Julkarnain., S.Ag., S.E., M.M
Pembimbing II
(Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU)

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

Nama : Rofiqoh Huzaini
NPM : 71210312002
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya Allah akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Jumat ,17 Januari 2025.
Jam : 14.00 Wib s/d Selesai
Tempat : Ruang 11 - A

Dengan judul proposal skripsi : *Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.*

Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah ditentukan di atas.


Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Diketahui :
Wakil Dekan
Bidang Akademik, Dan Dakwah Islamiyah


Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si

Ka. Prodi Manajemen


Syafrizal., S.E., M.M

Tembusan :
1. Dekan FEB.UISU Sebagai Laporan
2. Mahasiswa Ybs.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Isi membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL


Nama : Rofiqoh Huzdini
NPM : 71210312002
Prodi : Manajemen
Tgl.Seminar : 17 Januari 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	80

Pembimbing : I II *)


(Dr. Yuliana Permayanti)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila menulis surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : ROFIQOH HUZAINI
NPM : 71210312002
Prodi : Manajemen
Tgl.Seminar : 17 Januari 2025

Judul Proposal:

Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan pada PTPN 1 Regional 1 Tanjung Morawa

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	30
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	85

Pembimbing :-+ II *)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

PEMBERITAHUAN UJIAN SKRIPSI

Nomor : 297 /I/B.15/II/2025
Lampiran : Empat Set
Hal : Ujian Skripsi

Kepada Yth : Saudara/i, *Rofiqoh Huzaini*, 21.312002 / 71210312002
Mahasiswa/I Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU
Medan
Assalamu'alaikum wr. wb

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa ujian skripsi sarjana lengkap
suadara/I jurusan Manajemen akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : **Senin , 24 Februari 2025**
Pukul : **09.00 Wib / Selesai**
Tempat : **Ruang Yudicium**
Pakaian : **Pria : Pakaian lengkap (Jas + Dasi + Peci)**
Wanita : Busana Muslimah

Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.**

Dosen Penguji: 1. **Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si** (Ketua Sidang)
2. **Dr. Yusrita.S.E.,M.M** (Pembimbing I)
3. **Julkarnain.S.Ag.,S.E.,M.M.** (Pembimbing II)

Dosen Saksi : **Tri Kartika Yudha .SE.,M.M.**

Wassalamu'alaikum wr. wb

21 Syaban 1446 H
20 Februari 2025 M



Wakil Dekan
Bidang Akademik & Dakwah Islamiyah

Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si

Tembusan

Ketua Prodi Manajemen

Syafrizal.,S.E.,M.M

1. Dekan FEB UISU sebagai laporan
2. Wakil Dekan STK FEB UISU sebagai laporan
3. Dosen pembimbing dan penguji
4. Mahasiswa yang bersangkutan
5. Arsip



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Dilembatkan surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.usu.ac.id
Email : admin@feb.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rofiqoh Huzaini
No. Stambuk/NPM : 71210312002
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Tambahkan data terkait kinerja karyawan pada PTPN I Regional I Tanjung Morawa. Pada latar belakang. (tulis hanya variabel bebas yg ditanyakan datanya).	
2	Perbaiki rumus, (fokus pada variabel yg masih belum pengaruhnya tiap variabel terikat).	

Medan, 24 Februari 2025
Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)

