

ABSTRAK

Rizky Nascha Dirgantara, NPM : 71210312151, Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak 2025, Dibimbing Oleh : Dr. Aminuddin.S.Kom.,S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I dan Ismail Nasution S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025.

Penelitian ini menerapkan metode kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui apakah motivasi dan disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak. Total populasi yang terlibat dalam penelitian ini adalah 34 pegawai dan seluruh populasi tersebut dijadikan sampel untuk penelitian. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui pemberian kuesioner kepada responden, wawancara, dan pengumpulan dokumen. Untuk membuktikan dan menganalisis hal berikut digunakan beberapa teknik pengujian pada penelitian ini diantaranya uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji heterokedastisitas, uji multikolonier, serta uji f (simultan) dan uji t (parsial) dan uji kolerasi derteminasi. Hasil menunjukkan secara parsial baik variabel motivasi dan variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja dan secara simultan menunjukkan bahwa kinerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Partumbak dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin sebesar 50,2%. Saran yang bisa di berikan kepada kantor PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak sebaiknya fokus pada peningkatan motivasi pegawai agar dapat memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan efisiensi kinerja pegawai, baik yang berasal dari internal maupun eksternal yang berpengaruh pada hasil kerja pegawai dan juga pimpinan dapat lebih memperhatikan tingkat kedisiplinan para pegawai agar lebih baik dan lebih terjaga sehingga kinerja yang dihasilkan optimal dan maksimal.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rizky Nascha Dirgantara, NPM : 71210312151, Title : The Influence of Motivation and Discipline on Employee Performance at PT. Perkebunan Nusantara II, Patumbak Plantation 2025, Supervised by : Dr. Aminuddin.S.Kom.,S.E.,M.Si as Supervisor I and Ismail Nasution S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis : 2025.

This study applies quantitative methods with the aim of determining whether motivation and discipline influence on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II, Patumbak plantation. The population involved in this study was 34 employees and the entire population was used as a research sample. Data collection techniques were carried out by giving questionnaires to respondents, interviews, and collecting documents. To prove and analyze this, this study used several testing techniques, including validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, heteroscedasticity tests, multicollinearity tests, and f tests (simultaneous) and t tests (partial) and determination correlation tests. The results of the study showed that partially both motivation variables and discipline variables had a positive and significant effect on performance variables and simultaneously showed that employee performance at PT. Perkebunan Nusantara II, Partumbak plantation was influenced by motivation and discipline by 50.2%. Suggestions that can be given to the office of PT. Perkebunan Nusantara II, Patumbak plantation should focus more on improving employee work motivation so that it can provide a significant contribution in improving employee performance efficiency, both from internal and external sources that affect employee work results and also leaders can pay more attention to the level of employee discipline so that it is better and more maintained so that the performance produced is optimal and maximal.

Keywords: Motivation, Discipline, Employee Performance