

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II
KEBUN PATUMBAK**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mendapat Gelar Sarjana
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara*

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RIZKY NASCHA DIRGANTARA
NPM : 71210312151
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillahirobbil Alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, kesempatan dan kekuatan pada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatra Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Perkebunan Nusantara II, Patumbak.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh dukungan dan bantuan dari kedua orang tua berupa moril dan material serta doa yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, semoga doa yang telah dipanjatkan dan keringat yang kalian cururkan kepada penulis dapat dibalas dengan kebaikan didunia maupun diakhirat oleh Allah SWT.

Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis juga ingin mengucapkan terimakasih yang tulus kepada :

1. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Aminuddin.S.Kom.,S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. .
5. Bapak Ismail Nst.S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai yang berada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Serta kepada pegawai PT. Perkebunan Nusantara II Patumbak yang telah membantu penelitian.
8. Raden Hedi Supriadi S.E,M,M, selaku Kasubag Program yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan dan menjalani riset untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Sugeng Hermanto dan Ibu tercinta Dian Wahyuni yang telah memberikan dukungan yang penuh dengan cinta berupa moril dan material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Dan kepada yang teristimewa juga kepada kembaran saya Ridho Nascha Dirgantara yang banyak membantu dan terlibat dalam pembuatan skripsi ini.

11. Dan kepada teman-teman saya yang namanya tidak bisa saya sebut satu-satu yang sudah menemani dan membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

12. Kepada pihak-pihak lain yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya.

Penulis sadar tidak ada kesempurnaan didunia ini kecuali milik Allah SWT, kepadanyalah kita pulangkan amal dan bakti kita begitu juga dalam penulisan skripsi ini semoga segala kekurangannya dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Medan, November 2024

Rizky Nascha Dirgantara
NPM : 71210312151

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah dan Rumusan Masalah.....	6
A. Batasan Masalah	6
B. Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoritis.....	8
2.1.1 Motivasi	8
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	8

	HALAMAN
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	13
2.1.1.3 Indikator-Indikator Motivasi.....	15
2.1.2 Disiplin.....	17
2.1.2.1 Pengertian Disiplin	17
2.1.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
2.1.2.2 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	26
2.1.3 Kinerja.....	30
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	30
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.1.3.3 Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja	37
2.2 Penelitian Terdahulu.....	39
2.3 Kerangka Konseptual.....	41
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	41
2.3.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja.....	41
2.3.3 Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja.....	41
2.4 Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian	43

	HALAMAN
3.1.1 Lokasih Penelitian dan Objek Penelitian	43
3.1.2. Waktu Penelitian	44
3.2 Populasi dan Sample Penelitian	44
3.2.1 Populasi.....	44
3.2.2 Sample.....	45
3.3 Operasional Variabel	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Teknik Analisi Data.....	50
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	50
3.5.1.1 Uji Validitasi	50
3.5.1.2 Uji Realibilitas	51
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	51
3.5.2.1 Uji Normalitas Data	52
3.5.2.2 Uji Heterokedastisitas	52
3.5.2.3 Uji Multikolonieritas.....	53
3.5.3 Uji Hipotesis	54
3.5.3.1 Uji Regresi Linier Berganda	54
3.5.3.2 Uji Regresi Parsial (t)	54

	HALAMAN
3.5.3.3 Uji Regresi Silmutan (f).....	55
3.5.3.4 Uji Derteminasi R ²	57
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	58
4.1 Profil Perusahaan	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan	58
4.1.2 Luas Area Perusahaan.....	59
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	60
4.1.4 Struktur Organisasi Koperasi Perusahaan.....	61
4.1.5 Keterangan Uraian Tugas dan Fungsi Jabatan.....	62
4.2 Uraian Tentang Variabel Yang di Teliti	64
4.2.1 Variabel Motivasi (X1)	64
4.2.2 Variabel Disiplin (X2).....	65
4.2.3 Variabel Kinerja (Y).....	65
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	67
5.1 Deskriptif Data Penelitian.....	67
5.1.1 Karakteristik Responden.....	67
5.2 Deskriptif Variabel Penelitian	69
5.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	74
5.4 Uji Asumsi Klasik.....	76

	HALAMAN
5.4.1 Uji Normalitas.....	76
5.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	78
5.4.3 Uji Multikolonieritas.....	80
5.4.4 Analisis Regresi Berganda	80
5.5 Uji Hipotesis	82
5.5.1 Uji T (Parsial).....	82
5.5.2 Uji F (Simultan).....	83
5.5.3 Uji Koefisien Determinasi	83
5.5 Evaluasi Data	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
6.1 Kesimpulan	87
6.2 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
HALAMAN LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Table 2 .1 Penelitian Terdahulu.....	39
Table 3 .1 Rencana Penelitian	44
Table 3.2 Jumlah Populasi.....	46
Table 3 .3 Operasional Variabel	46
Table 3 .4 Skor Likert	48
Table 5 .1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Table 5 .2 Responden Berdasarkan Usia.....	69
Table 5 .3 Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Table 5 .4 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi (X1).....	70
Table 5 .5 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin (X2).....	72
Table 5 .6 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja (Y)	73
Table 5 .7 Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi (X1)	75
Table 5 .8 Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin (X2)	76
Table 5 .9 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja (Y)	77
Table 5 .10 Hasil Uji Normalitas	78
Table 5 .11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Table 5 .12 Hasil Uji Multikolonieritas	81
Table 5 .13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	82
Table 5 .14 Hasil Uji T (Parsial)	83
Table 5 .15 Hasil Uji F (Simultan).....	84
Table 5 .16 Hasil Koefisien Determinasi	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas.....	78
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas.....	79
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tetap*. Semarang.
- Ansory, A. F dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Arikunto, S. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2012. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangg
- Barusman, M. Y. S., & Amelia, E. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja di Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung.
- Barusman, M. Y. S., & Amelia, E. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja di Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung.
- Benny, B., Nugroho, N., Hutabarat, F. A. M., Supriyanto, S., & Arwin, A. (2021, October). Motivasi Kerja Pegawai PT Abdi Wibawa Press Medan. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 3, No. 1, pp. 251-254).
- Dewi, P. D., dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan : UNPAM PRESS
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Melayu SP, 2009, *Manajemen*, Jakarta, Pt. Ghalia Indonesia. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta : Pt. Bumi Aksara.

- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. https://digilib.itbwigalumajang.ac.id/index.php?p=show_detail&id=1368
- Jaya, W. S. (2022). Kinerja guru ditinjau dari gaya kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(3), 1286-1294.
- Jufrizen, J., Pasaribu, F., & Suhanta, B. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1396–1412
- Kariyamin, Kariyamin, Nasir Hamzah, and Niniek Lantara. 2020. “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Tata Kelola*7(1):10–18. doi: 10.52103/tatakelola.v7i1.65
- Khanady, K., Ivone, I., Supriyanto, S., Sulaiman, F., & Lisa, L. (2021, November). Analisis Motivasi Kerja di PT Multi Sarana, Medan. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 3, No. 1, pp. 525-529).
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173–182.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Penerbit : PT. Remaja Rosda Karya..
- Musyadad, V. F., Hanafiah, H., Tanjung, R., & Arifudin, O. (2022). Supervisi Akademik untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Guru dalam Membuat Perangkat Pembelajaran. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(6), 1936-1941.
- Rizki, A., Suprajang, S, E. 2017. Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT Griya Asri Mandiri Blitar jurnal *Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*. Vol 2(1):49-56.
- Robbins, S., & Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi* (Cetakan Ke-7 ed.). Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti, 2017, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung : Cy Mandara maju

- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(3), 372-389.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singodimedjo dalam Edi Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja*. Kencana: Jakarta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2017a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methodes) (Sutopo (ed.); 9th ed.)*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2017b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. CV. Alfabet
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sutrisno, E, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Triono, T., Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4)
- Umar, Husein. 2013. *Riset Sumber Daya Manusia Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wiratama, I. N. J. A., & Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh kepemimpinan, diklat, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PDAM tirta mangutama kabupaten badung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 126-134.

Yulianto, Budi. Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi. Scopindo Media Pustaka, 2020

KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Mohon kepada Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini sesuai dengan fakta yang di alami dalam berkerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan data angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

I. JUDUL PENELITIAN: Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak.

II. IDENTITAS PENELITIAN :

NAMA : RIZKY NASCHA DIRGANTARA
NPM : 71210312151

III. IDENTITAS RESPONDEN :

1. No. Responden (tidak perlu diisi)
2. Nama Responden :
3. Usia :Tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : SMP/SMA/SMK/DIPLOMA/S1/S2

IV. PETUNJUK MENGISI KUESIONER :

- A. Petunjuk Pengisian Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian anda.
- B. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut :

KETERANGAN	NILAI
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

- C. Pengisian jawaban hanya dilakukan pada satu kotak dari lima kotak yang tersedia.

Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (v) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu.

1. Variabel Motivasi (X₁)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Adanya penghasilan yang diterima sudah mencukupi untuk memenuhi kebutuhan sandang.					
2	Pimpinan bertanggung jawab terhadap keselamatan, kesehatan, dan keamanan diri saya pada saat bekerja.					
3	Adanya hubungan yang baik antara sesama pegawai dan atasan.					
4	Sarana dan prasarana di tempat kerja sudah cukup memadai dan mendukung pekerjaan pegawai					
5	Perlu adanya pengakuan atau penghargaan untuk mendorong produktivitas kinerja saya.					

2. Variabel Disiplin (X₂)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
2	Saya mematuhi peraturan dan kebijakan yang ada di tempat kerja.					
3	Saya selalu memastikan bahwa hasil kerja saya memenuhi standar yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Pegawai selalu memperhatikan detail dalam setiap tugas yang saya kerjakan untuk menghindari kesalahan.					
5	Disiplin baik dalam bekerja begitu penting dalam meningkatkan produktivitas hasil kerja saya.					

Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (v) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu.

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya menunjukkan rasa tanggung jawab dan profesionalitas yang tinggi terhadap pekerjaan yang diberikan					
3	Fasilitas atau infrastruktur yang kurang mendukung sering kali menjadi kendala dalam pencapaian hasil kerja yang optimal.					
4	Pegawai selalu menjaga integritas dan etika dalam bekerja, terutama ketika tidak adanya pengawasan dari atasan.					
5	Saya selalu berusaha mengatasi hambatan atau tantangan yang muncul dalam pekerjaan.					

Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1) :

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
5	4	5	5	5	24
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	24
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	23
5	4	5	5	5	24
5	5	5	4	5	24
5	4	5	5	5	24
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	5	22
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
4	4	5	4	5	22
5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	5	25

Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin (X2) :

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	5	24
4	5	5	4	4	22
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	4	23
4	5	3	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	5	5	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	4	23
4	5	5	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20

Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y) :

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	4	23
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
5	4	4	5	4	22
5	5	4	4	5	23
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22
5	4	4	5	4	22
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	5	22
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20

Hasil Uji Validitas Motivasi, Disiplin, dan Kinerja Pegawai :

Variabel	Item	R hitung	R tabel	Keterangan
Motivasi (X1)	X1.1	0,588	0,217	Valid
	X1.2	0,642	0,217	Valid
	X1.3	0,746	0,217	Valid
	X1.4	0,726	0,217	Valid
	X1.5	0,759	0,217	Valid
Disiplin (X2)	X2.1	0,686	0,217	Valid
	X2.2	0,735	0,217	Valid
	X2.3	0,627	0,217	Valid
	X2.4	0,647	0,217	Valid
	X2.5	0,725	0,217	Valid
Kinerja Pegawai (Y)	Y1	0,587	0,217	Valid
	Y2	0,803	0,217	Valid
	Y3	0,802	0,217	Valid
	Y4	0,669	0,217	Valid
	Y5	0,640	0,217	Valid

Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	5

Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	5

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	5

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

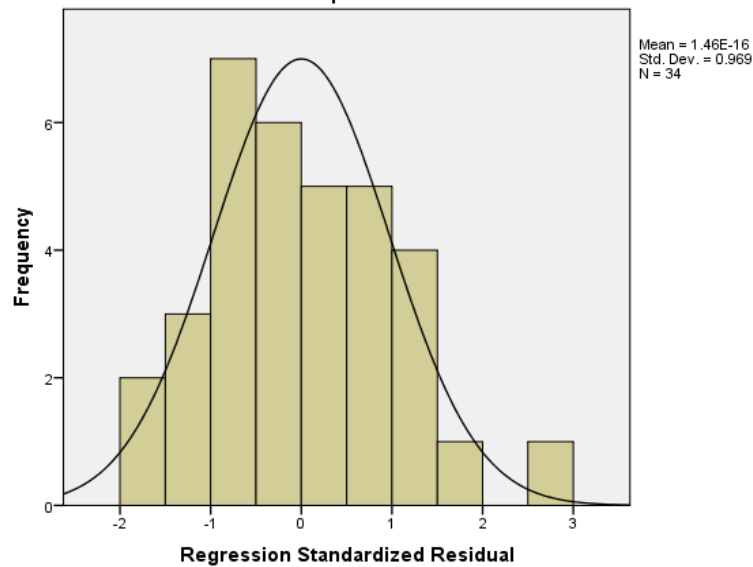
		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.04801304
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.045
Kolmogorov-Smirnov Z		.355
Asymp. Sig. (2-tailed)		1.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

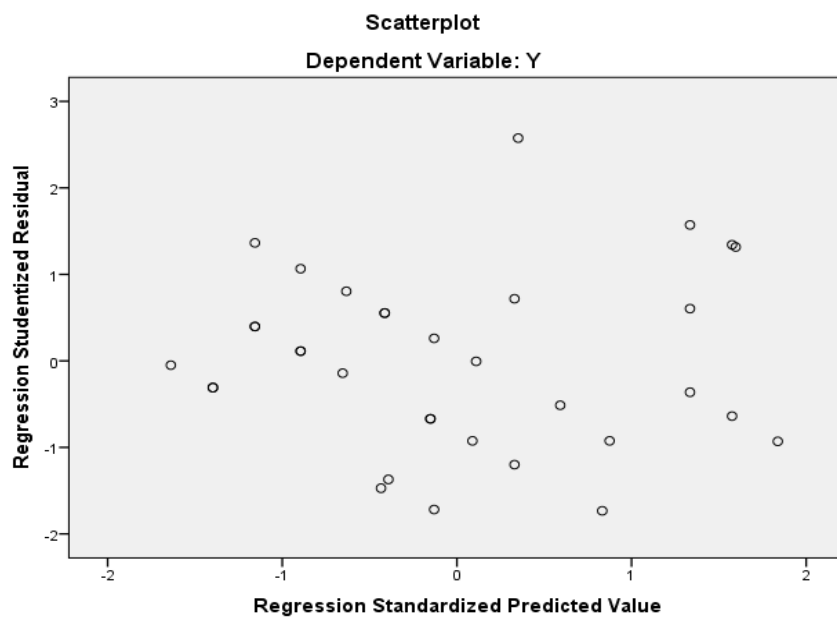
Histogram

Dependent Variable: Y



Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2.962	1.755		-1.687	.102
Motivasi	.076	.068	.196	1.116	.273
Disiplin	.095	.067	.252	1.434	.162



Hasil Uji Multikolonieritas

Variabel	Tolerance	VIF
Motivasi (X1)	.903	1.107
Disiplin (X2)	.903	1.107

Hasil Uji Hipotesis

a. Uji T (Parsial)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.424	3.230		1.060	.297
	X1	.269	.125	.279	2.162	.038
	X2	.562	.122	.593	4.588	.000

b. Uji F (Silmutan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	41.284	2	20.642	17.655	.000 ^b
	Residual	36.245	31	1.169		
	Total	77.529	33			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

c. Uji Derteminasi (R2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.533	.502	1.08129

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

a. Variabel Motivasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.278	.282	.257	.336*	.588**
	Sig. (1-tailed)		.056	.053	.071	.026	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.278	1	.236	.453**	.299*	.642**
	Sig. (1-tailed)	.056		.090	.004	.043	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.282	.236	1	.449**	.535**	.746**
	Sig. (1-tailed)	.053	.090		.004	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.257	.453**	.449**	1	.384*	.726**
	Sig. (1-tailed)	.071	.004	.004		.012	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.336*	.299*	.535**	.384*	1	.759**
	Sig. (1-tailed)	.026	.043	.001	.012		.000
	N	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.588**	.642**	.746**	.726**	.759**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17.5000	1.955	.392	.720
X1.2	18.0588	1.815	.426	.710
X1.3	17.8529	1.584	.540	.666
X1.4	18.0882	1.719	.553	.664
X1.5	17.7941	1.562	.560	.657

b. Variabel Disiplin (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.410**	.182	.379*	.376*	.686**
	Sig. (1-tailed)		.008	.151	.013	.014	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.410**	1	.394*	.344*	.352*	.735**
	Sig. (1-tailed)	.008		.011	.023	.021	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.182	.394*	1	.093	.414**	.627**
	Sig. (1-tailed)	.151	.011		.300	.007	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.379*	.344*	.093	1	.425**	.647**
	Sig. (1-tailed)	.013	.023	.300		.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.376*	.352*	.414**	.425**	1	.729**
	Sig. (1-tailed)	.014	.021	.007	.006		.000
	N	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.686**	.735**	.627**	.647**	.729**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	17.5000	1.773	.469	.661
X2.2	17.4706	1.711	.545	.629
X2.3	17.8529	1.826	.363	.709
X2.4	17.8235	1.847	.420	.681
X2.5	17.9412	1.815	.571	.627

c. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.352*	.236	.224	.282	.587**
	Sig. (1-tailed)		.021	.090	.102	.053	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y2	Pearson Correlation	.352*	1	.669**	.410**	.357*	.803**
	Sig. (1-tailed)	.021		.000	.008	.019	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y3	Pearson Correlation	.236	.669**	1	.465**	.471**	.802**
	Sig. (1-tailed)	.090	.000		.003	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y4	Pearson Correlation	.224	.410**	.465**	1	.171	.669**
	Sig. (1-tailed)	.102	.008	.003		.167	.000
	N	34	34	34	34	34	34
Y5	Pearson Correlation	.282	.357*	.471**	.171	1	.640**
	Sig. (1-tailed)	.053	.019	.002	.167		.000
	N	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.587**	.803**	.802**	.669**	.640**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	17.0882	1.780	.366	.737
Y2	17.5588	1.406	.638	.632
Y3	17.7059	1.547	.678	.631
Y4	17.5294	1.590	.428	.722
Y5	17.6471	1.690	.424	.719

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS DIRI

Nama : Rizky Nascha Dirgantara
NPM : 71210312151
Program Studi : Manajemen
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 12 Agustus 2003
Agama : Islam
Alamat : Jl.Karya Utama Gg. Karya VII NO 3 LK II

B. IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Sugeng Hermanto
Nama Ibu : Dian Wahyuni

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD NEGERI 067690 MEDAN
SMP NEGERI 28 MEDAN
SMA NEGERI 2 MEDAN
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA (FEB)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizky Nascha Dirgantara

Npm : 71210312151

Prodi : Manajemen

Tahun Akademik : 2025

Menyatakan bahwa saya tidak sama sekali melakukan tindakan plagiasi pada penulisan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai

PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan tindakan plagiasi saya akan bertanggung jawab dan menerima sanksi-sanksi yang telah ditetapkan.

Medan, Maret 2025

Rizky Nascha Dirgantara

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Perubahan tidak selalu mudah dan tidak selalu sederhana, tetapi dengan dedikasi yang cukup, kebiasaann apa pun dapat dimulai dan dibentuk kembali. Jadi, jika benar-benar menginginkannya, berusahalah dan jadilah versi terbaik dari dirimu, bangunlah hari ini dan mulailah mengerjakannya.

Tidak perlu meminta dipercepat dan tidak pula diperlambat, upayakan segala hal dan jika sudah takdirnya pasti waktunya tiba, lakukanlah dengan baik, lakukanlah dengan tulus, bertanggung jawablah pada jalan yang sudah dipilih.

Dan percayalah pasti akan sampai. Terima kasih.

PERSEMBAHAN :

Segala perjuangan dan upaya saya sampai di titik ini, mempersembahkan gelar dan mengusahakan karir yang baik ini untuk kedua orang tua saya, terima kasih atas doa-doa dan dukungan yang telah diberikan, percayalah saya selalu berusaha untuk rasa bangga dan bahagia itu kepada kalian.