

ABSTRAK

Rizky Melati Putri, NPM : 71210312014, Judul : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan., Dibimbing oleh : Dr. Yusrita, S.E.,M.M., Sebagai Pembimbing I, dan M. Nelson Pinem, S.T.,M.M., Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah pelatihan dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 70 orang pegawai. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS Versi 20. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, serta pelatihan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.

Kata Kunci : Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rizky Melati Putri, NPM: 71210312014, Title: The Influence of Training and Leadership Style on the Performance of Medan City Employment Service Employees., Supervised by: Dr. Yusrita, S.E., M.M., as Supervisor I, and M. Nelson Pinem, S.T., M.M., as Supervisor II, Thesis : 2025.

The formulation of the problem in this research is whether training and leadership style influence the performance of Medan City Employment Service employees. The aim of this research is to find out how much influence training and leadership style have on the performance of Medan City Manpower Department employees. The method in this research uses a quantitative approach with a population and sample of 70 employees. The analytical tool used in this research is SPSS Version 20. The data analysis techniques used in this research are multiple linear regression analysis, data quality testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. Based on the results of this research, it shows that training has a positive and significant effect on the performance of Medan City Manpower Service employees, leadership style has a positive and significant effect on the performance of Medan City Manpower Service employees, and training and leadership style have a positive and significant effect on the performance of Medan City Manpower Service employees.

Keywords: Training, Leadership Style, Employee Performance