

**PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RIZKY MELATI PUTRI
NPM : 71210312014
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RIZKY MELATI PUTRI

NPM : 71210312014

PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Yusrita, S.E.,M.M.

M. Nelson Pinem, S.T.,M.M.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E.,M.M.

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU:...

Universitas Islam Sumatera Utara

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Medan

2025

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Shalawat berangkaikan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW kepada keluarga, para sahabatnya, dan kepada umatnya hingga akhir zaman.

Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Judul yang diajukan adalah **“Pengaruh Pelatihan Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E.,M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E.,M.M.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.

3. Bapak Syafrizal, S.E.,M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Yusrita, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan dan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak M. Nelson Pinem, S.T.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu untuk membimbing, dan memberikan nasehat-nasehat dalam penulisan skripsi ini.
6. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara khususnya program studi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan luangkan waktu untuk membantu menyelesaikan administrasi pengajuan skripsi saya.
7. Kepada Pimpinan dan Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan yang telah meberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan informasi dan dokumen yang berkaitan dengan penelitian.
8. Teristimewa kepada kedua orangtua saya Ayahanda Ahmad Supriyadi dan Ibunda saya Sri Hariani yang telah memberikan kasih sayangnya, perhatiannya, semangatnya, motivasi dan dukungan baik moral maupun materi yang tidak ternilai dan tidak terbalaskan serta doa restu yang tiada henti kepada sang penulis.
9. Kepada adik tercinta Rizky Amelia Agusti Putri dan Adelia Putri yang selalu memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Kepada sahabat terbaikku Nadya Riati dan Yulisa Putri Fadillah yang ikut serta dalam memberi semangat, motivasi, support, yang selalu ada saat susah dan senang, dan yang telah memberikan dukungan dan doa kepada sang penulis.

11. Kepada teman-teman seperjuangan Nurmaliza Almira Hasibuan, Pinpin Ika Pratiwi, Annisa Maulidya Putri, dan Surti Kanti yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih juga atas diskusi, tawa, dan bantuan tanpa henti yang menjadi penyemangat disetiap proses penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis skripsi, saya mengucapkan terimakasih terhadap pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Aamiin Ya Rabbal Alamin

Medan, November 2024

Penulis

Rizky Melati Putri

71210312014

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	I
DAFTAR ISI	IV
DAFTAR TABEL	IX
DAFTAR GAMBAR	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	5
1.3.1 Batasan Masalah	5
1.3.2 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja	8
a. Pengertian Kinerja	8
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9

c. Indikator Kinerja	10
2.1.2 Pelatihan	11
a. Pengertian Pelatihan	11
b. Tujuan Pelatihan	12
c. Metode Pelatihan	14
d. Manfaat Pelatihan	16
e. Indikator Pelatihan	17
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	18
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
b. Jenis - jenis Gaya Kepemimpinan	20
c. Indikator Gaya Kepemimpinan	21
2.1.4 Hubungan Antar Variabel	22
a. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	22
b. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
c. Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	23
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	28
3.1.1 Lokasi Penelitian	28

3.1.2	Objek Penelitian	28
3.1.3	Waktu Penelitian	28
3.2	Populasi dan Sampel	29
3.2.1	Populasi	29
3.2.2	Sampel	30
3.3	Operasional Variabel	30
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.1	Wawancara	32
3.4.2	Dokumentasi	32
3.4.3	Kuesioner	32
3.4.4	Studi Langsung	33
3.5	Teknik Analisis Data	33
3.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
3.5.2	Uji Kualitas Data	34
a.	Uji Validitas	34
b.	Uji Reliabilitas	35
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	35
a.	Uji Normalitas	35
b.	Uji Multikolinieritas	36
c.	Uji Heteroskedastisitas	36
3.5.4	Uji Hipotesis	37
a.	Uji Parsial (Uji T).....	37
b.	Uji Simultan (Uji F).....	38

c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
--	----

BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA

MEDAN	39
--------------------	----

4.1 Sejarah Singkat Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	39
4.2 Visi dan Misi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	40
4.2.1 Visi	40
4.2.2 Misi.....	40
4.3 Struktur Organisasi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	41
4.4 Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	41

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA

5.1 Analisis Data.....	48
5.1.1 Karakteristik Responden	48
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	50
5.1.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y)	50
5.1.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X_1).....	53
5.1.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)	56
5.1.5 Uji Kualitas Data	59
a. Uji Validitas	59

b. Uji Reliabilitas	61
5.1.6 Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas	62
b. Uji Multikolinieritas	65
c. Uji Heteroskedastisitas	65
5.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda	66
5.1.8 Uji Hipotesis	68
a. Uji Parsal (Uji T)	68
b. Uji Simultan (Uji F)	69
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
5.2 Evaluasi Data	71
5.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	71
5.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	72
5.2.3 Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan	72
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	74
6.1 Kesimpulan	74
6.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Rencana Waktu Penelitian	29
Tabel 3.2 Kerangka Populasi/Sampel	30
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.4 Pernyataan Skala Likert	33
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	50
Tabel 5.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 5.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Pelatihan (X ₁)	53
Tabel 5.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₂)	57
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	60
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	60
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	61
Tabel 5.10 Hasil Uji Reliabilitas	62

Tabel 5.11 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	63
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 5.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	67
Tabel 5.14 Hasil Uji Parsial (Uji T)	68
Tabel 5.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	70
Tabel 5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	41
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram	63
Gambar 5.2 Uji Normalitas P-Plot	64
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, H., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Asli*. Indomedia Pustaka.
- Arianty, N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Perdana Publishing.
- Bahri, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di RS. Martha Friska Brayon Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison, A. (2016). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke-23*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendri, & Halomoan, Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ISS INDONESIA INDOSIAR-

- KOMPLEK JAKARTA BARAT. *Journal of Research and Publication Innovation*, 2, 3543-3554.
- Janitra, B. (2018). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adhya Avia Prima Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(10).
- Juwita, R. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir. 1, 2.
- Maidarti, T. e. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SARAKA MANDIRI SEMESTA BOGOR. *Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2018). *Manajemen*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Manullang, M. (2016). *Dasar-dasar Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Moekijat. (2020). *Latihan dan Pengembangan Pegawai*. Bandung: Alumni.
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Cetakan V. Ghalia Indonesia.
- Padauleng, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Turikale Kecamatan Turikale Kabupaten Moras*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Rahmi, N. (2019). Pengaruh Pelatihan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XIV (Persero) Makassar. *Bongaya Journal of Research in Management*, 2(1), 37-47.
- Rivai, V. (2020). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian. (2016). *Manajemen Kepemimpinan*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Sri Anggereni, N. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabetta.
- Sutrisno, E. (2016). *Gaya Kepemimpinan Terbaik Untuk Perusahaan*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Mitra Golden Abadi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(16).
- Thoha, M. (2020). *Dimensi-dimensi Prima Administrasi Negara*. Jakarta: Rajawali.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi April*, 91-96.

Yulianto, B., & Saadah, N. (2020). *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Saudara Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan persyaratan penyelesaian tugas akhir saya sebagai mahasiswa (S1) Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara, saya:

Nama : Rizky Melati Putri

NPM : 71210312014

Program Studi : Manajemen

Dengan ini, saya bermaksud untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan”. Untuk itu saya memohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia sebagai responden untuk memberi pilihan jawaban melalui pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas ketersediaan dan partisipasi Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Medan, Januari 2025

Hormat saya,

Rizky Melati Putri

71210312014

KUESIONER

PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN

1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- c. Usia : 17-25 Tahun 35-43 Tahun
 26-34 Tahun > 43 Tahun
- d. Pendidikan Terakhir : SMA S1
 Diploma S2

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dimohon kepada Bapak/Ibu responden memberikan tanggapan/jawaban terhadap pernyataan dibawah ini dengan cara memberikan tanda **checklist** (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

Keterangan	Skor
SS (Sangat setuju)	5
S (Setuju)	4
KS (Kurang Setuju)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

KUESIONER

Variabel Pelatihan (X_1)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Tujuan pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan kerja saya.					
2.	Saya memahami tujuan dari pelatihan yang diadakan.					
3.	Materi pelatihan membantu saya memahami tugas lebih baik.					
4.	Materi pelatihan relevan dengan pekerjaan saya sehari-hari.					
5.	Metode pelatihan yang digunakan menarik dan mudah diikuti.					
6.	Metode pelatihan mendukung penerapan materi dalam pekerjaan saya.					
7.	Saya memenuhi kualifikasi yang diperlukan untuk mengikuti pelatihan.					
8.	Peserta pelatihan lainnya memiliki kompetensi yang setara.					
9.	Pelatih memiliki pengetahuan yang mendalam tentang materi pelatihan.					
10.	Pelatih mampu menjelaskan materi dengan jelas dan mudah dipahami.					

Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin saya selalu memberikan contoh yang baik dalam bekerja.					
2.	Pemimpin menunjukkan sikap profesional dalam setiap situasi.					
3.	Pemimpin memiliki pengaruh yang positif terhadap tim.					
4.	Pemimpin mampu menyelesaikan konflik dengan bijak.					
5.	Pemimpin mendelegasikan tugas sesuai					

	kemampuan pegawai.					
6.	Saya merasa dipercaya oleh pemimpin saat diberikan tanggung jawab.					
7.	Pemimpin mengambil keputusan dengan pertimbangan yang matang.					
8.	Keputusan yang dibuat pemimpin selalu berpihak pada kepentingan bersama.					

Variabel Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik.					
2.	Saya memahami standar kualitas yang ditetapkan dalam pekerjaan saya.					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu yang ditentukan.					
4.	Saya mampu mengatur waktu untuk menyelesaikan tugas saya.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang benar.					
6.	Saya meminimalkan kesalahan dalam setiap tugas yang saya kerjakan.					
7.	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					
8.	Saya selalu memastikan tugas saya selesai dengan baik dan tepat waktu.					

Variabel KINERJA PEGAWAI (Y)

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	TOTAL
Responden 1	4	4	4	4	4	2	5	4	31
Responden 2	5	4	4	4	5	4	5	5	36
Responden 3	5	4	5	4	5	3	4	5	35
Responden 4	5	5	4	5	3	3	4	4	33
Responden 5	5	5	4	4	3	2	4	5	32
Responden 6	5	4	5	5	4	3	4	5	35
Responden 7	5	4	5	5	3	2	3	4	31
Responden 8	5	5	5	4	4	3	2	5	33
Responden 9	4	5	4	3	5	4	2	5	32
Responden 10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 11	3	4	4	5	4	5	5	3	33
Responden 12	4	3	3	4	2	2	4	4	26
Responden 13	5	4	5	3	4	3	5	4	33
Responden 14	5	4	3	3	5	4	4	4	32
Responden 15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 17	1	1	1	3	2	5	4	4	21
Responden 18	4	2	5	1	3	3	5	1	24
Responden 19	1	1	1	3	5	2	4	4	21
Responden 20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 22	5	5	5	3	3	2	2	3	28
Responden 23	5	5	3	3	2	2	3	4	27
Responden 24	5	5	5	5	4	4	3	5	36
Responden 25	5	5	4	3	2	3	4	2	28
Responden 26	5	5	4	3	5	5	4	4	35
Responden 27	4	3	5	4	5	4	5	5	35
Responden 28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 29	3	4	2	5	3	2	4	4	27
Responden 30	3	5	5	3	5	2	4	4	31
Responden 31	4	3	2	3	4	4	4	4	28
Responden 32	3	4	2	3	5	5	4	4	30
Responden 33	4	5	3	3	5	5	4	4	33
Responden 34	5	5	5	4	4	5	5	5	38
Responden 35	5	3	5	5	4	5	5	4	36
Responden 36	4	3	5	5	4	3	5	5	34
Responden 37	3	4	3	4	5	5	4	4	32
Responden 38	3	4	5	4	5	4	5	5	35

Responden 39	3	3	3	5	3	5	5	5	32
Responden 40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 41	5	5	3	4	5	3	3	5	33
Responden 42	4	5	4	5	5	5	4	5	37
Responden 43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 44	5	5	5	2	4	2	2	2	27
Responden 45	4	2	5	5	3	3	5	5	32
Responden 46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 49	4	5	5	4	4	5	5	4	36
Responden 50	3	4	5	4	5	4	5	5	35
Responden 51	4	4	4	5	4	4	5	5	35
Responden 52	4	4	5	4	5	5	4	5	36
Responden 53	4	5	5	4	4	5	4	5	36
Responden 54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 56	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 58	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Responden 59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 61	4	4	5	5	3	3	4	4	32
Responden 62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 63	5	4	4	5	5	3	4	4	34
Responden 64	5	4	5	4	3	2	4	4	31
Responden 65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 66	4	4	5	5	3	3	5	4	33
Responden 67	5	5	4	3	2	2	5	5	31
Responden 68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 69	5	4	4	5	4	4	5	5	36
Responden 70	5	4	5	4	5	4	5	4	36

Variabel Pelatihan (X₁)

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	Total
Responden 1	4	4	1	2	5	2	4	3	5	4	34
Responden 2	4	4	4	2	4	3	5	1	5	5	37
Responden 3	5	5	4	4	4	5	3	2	4	4	40
Responden 4	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	43
Responden 5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	41
Responden 6	4	4	5	5	4	4	3	2	4	4	39
Responden 7	5	5	5	5	4	4	3	2	4	4	41
Responden 8	5	5	4	4	4	4	3	2	4	4	39
Responden 9	5	5	4	4	5	5	3	2	4	4	41
Responden 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 11	3	3	5	3	3	4	4	5	5	4	39
Responden 12	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	35
Responden 13	3	4	3	3	4	4	3	2	5	4	35
Responden 14	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	44
Responden 15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 17	4	1	5	2	4	2	3	3	1	2	27
Responden 18	1	5	2	3	3	5	1	3	4	4	31
Responden 19	4	4	3	4	2	3	5	2	5	4	36
Responden 20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
Responden 21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 22	4	4	3	3	4	2	2	1	4	4	31
Responden 23	5	4	4	3	4	2	5	5	4	5	41
Responden 24	5	5	4	4	5	4	3	2	4	4	40
Responden 25	4	3	3	4	5	2	1	1	4	4	31
Responden 26	4	3	4	4	3	5	5	5	4	4	41
Responden 27	3	3	4	4	3	5	5	5	4	4	40
Responden 28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 29	3	4	5	5	3	2	5	5	4	4	40
Responden 30	4	4	3	4	2	3	5	5	4	4	38
Responden 31	5	5	4	4	3	5	3	5	4	4	42
Responden 32	4	4	3	2	5	5	5	3	4	4	39
Responden 33	5	4	4	3	3	5	3	5	5	5	42
Responden 34	4	4	3	5	4	3	5	4	5	5	42
Responden 35	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	40
Responden 36	4	5	3	5	4	4	3	4	5	4	41
Responden 37	5	3	3	3	5	3	4	4	3	4	37
Responden 38	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44

Responden 39	5	4	3	3	5	5	5	3	3	5	41
Responden 40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 41	5	5	5	5	5	3	5	4	4	3	44
Responden 42	4	3	5	4	3	5	3	5	4	4	40
Responden 43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 44	3	3	5	4	2	2	2	3	5	5	34
Responden 45	5	5	2	3	4	4	4	5	5	5	42
Responden 46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 48	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
Responden 49	4	3	5	4	3	5	3	5	5	5	42
Responden 50	4	3	3	4	5	3	3	3	4	5	37
Responden 51	3	4	4	4	4	4	5	3	4	5	40
Responden 52	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	45
Responden 53	4	2	4	4	3	2	4	3	5	5	36
Responden 54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Responden 57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 58	4	4	5	3	3	5	4	4	5	5	42
Responden 59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 61	5	5	4	4	4	3	4	2	4	4	39
Responden 62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 63	5	5	4	4	3	5	2	2	5	4	39
Responden 64	5	5	5	4	4	3	3	4	5	5	43
Responden 65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 66	4	4	5	5	5	3	3	2	4	4	39
Responden 67	5	4	5	5	3	4	2	1	5	5	39
Responden 68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 69	5	4	5	3	5	4	5	3	5	4	43
Responden 70	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46

GAYA KEPEMIMPINAN (X₂)

No Responden	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	TOTAL
Responden 1	4	4	5	4	3	3	2	5	30
Responden 2	4	4	3	3	5	5	4	4	32
Responden 3	5	5	4	4	3	2	4	4	31
Responden 4	4	4	5	5	3	3	4	4	32
Responden 5	4	4	5	4	2	3	4	4	30
Responden 6	4	5	4	5	4	2	4	5	33
Responden 7	4	4	5	4	3	1	4	4	29
Responden 8	4	4	5	5	3	2	4	4	31
Responden 9	4	5	5	4	3	3	5	5	34
Responden 10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 11	5	4	3	4	4	3	3	3	29
Responden 12	4	1	4	3	2	3	4	4	25
Responden 13	5	4	3	4	4	3	5	4	32
Responden 14	4	2	4	5	4	4	5	5	33
Responden 15	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Responden 16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 17	2	2	4	2	1	2	2	3	18
Responden 18	1	1	3	2	2	1	1	1	12
Responden 19	1	1	3	2	2	2	2	3	16
Responden 20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 22	5	1	3	4	4	3	4	4	28
Responden 23	4	2	4	5	5	3	4	4	31
Responden 24	4	4	5	4	3	2	4	4	30
Responden 25	5	4	3	4	4	3	4	4	31
Responden 26	4	3	4	5	4	3	4	3	30
Responden 27	4	5	4	3	3	4	3	5	31
Responden 28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 29	4	3	4	3	4	4	3	4	29
Responden 30	3	5	3	4	4	5	3	3	30
Responden 31	4	5	3	3	5	3	4	4	31
Responden 32	4	5	3	4	5	2	5	5	33
Responden 33	4	5	3	4	4	3	4	4	31
Responden 34	3	4	4	3	5	5	5	5	34
Responden 35	4	5	3	4	5	3	5	3	32
Responden 36	3	4	5	4	5	3	5	5	34
Responden 37	3	4	4	5	3	3	4	4	30
Responden 38	4	1	4	4	5	2	3	5	28

Responden 39	3	3	2	2	5	5	5	5	30
Responden 40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 41	3	3	5	4	5	3	3	4	30
Responden 42	4	4	5	4	5	2	5	3	32
Responden 43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 44	5	5	2	3	5	3	4	2	29
Responden 45	1	3	2	5	5	4	4	4	28
Responden 46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 47	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 49	4	4	5	4	5	4	5	5	36
Responden 50	4	5	3	4	3	3	3	5	30
Responden 51	4	4	5	5	5	4	5	5	37
Responden 52	5	3	4	5	5	4	5	4	35
Responden 53	4	5	5	4	5	4	4	4	35
Responden 54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 56	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Responden 57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 58	5	5	4	4	3	5	5	5	36
Responden 59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 61	4	4	5	3	5	2	4	4	31
Responden 62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 63	5	4	4	5	5	2	4	4	33
Responden 64	4	5	4	5	3	2	4	4	31
Responden 65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 66	4	4	5	5	4	3	4	4	33
Responden 67	5	4	5	5	4	3	5	4	35
Responden 68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 69	5	2	5	5	5	4	5	5	36
Responden 70	5	5	4	4	4	5	5	4	36

Total	Pearson Correlation	,581**	,621**	,658**	,687**	,647**	,673**	,507**	,658**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Corralations

Variabel Pelatihan (X₁)

Correlations

		Pelatiha n1	Pelatiha n2	Pelatiha n3	Pelatiha n4	Pelatiha n5	Pelatiha n6	Pelatiha n7	Pelatiha n8
Pelatiha n1	Pearson Correlation	1	,467**	,378**	,380**	,499**	,278*	,324**	,172
	Sig. (2- tailed)		,000	,001	,001	,000	,020	,006	,153
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Pelatiha n2	Pearson Correlation	,467**	1	,157	,503**	,398**	,503**	,218	,186
	Sig. (2- tailed)	,000		,195	,000	,001	,000	,070	,124
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Pelatiha n3	Pearson Correlation	,378**	,157	1	,540**	,163	,319**	,273*	,325**
	Sig. (2- tailed)	,001	,195		,000	,177	,007	,022	,006
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Pelatiha n4	Pearson Correlation	,380**	,503**	,540**	1	,254*	,345**	,256*	,334**
	Sig. (2- tailed)	,001	,000	,000		,034	,003	,033	,005
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Pelatiha n5	Pearson Correlation	,499**	,398**	,163	,254*	1	,221	,335**	,111
	Sig. (2- tailed)	,000	,001	,177	,034		,066	,005	,362
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Pelatiha n6	Pearson Correlation	,278*	,503**	,319**	,345**	,221	1	,260*	,406**
	Sig. (2- tailed)	,020	,000	,007	,003	,066		,030	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Pelatiha n7	Pearson Correlation	,324**	,218	,273*	,256*	,335**	,260*	1	,597**

		Pelatiha n9	Pelatiha n10	Total
Pelatiha n1	Pearson Correlation	,157	,285*	,613**
	Sig. (2- tailed)	,195	,017	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n2	Pearson Correlation	,466**	,308**	,649**
	Sig. (2- tailed)	,000	,009	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n3	Pearson Correlation	,174	,189	,578**
	Sig. (2- tailed)	,151	,118	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n4	Pearson Correlation	,378**	,346**	,688**
	Sig. (2- tailed)	,001	,003	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n5	Pearson Correlation	,055	,199	,510**
	Sig. (2- tailed)	,648	,098	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n6	Pearson Correlation	,309**	,324**	,655**
	Sig. (2- tailed)	,009	,006	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n7	Pearson Correlation	,260*	,304*	,661**
	Sig. (2- tailed)	,029	,010	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n8	Pearson Correlation	,307**	,325**	,671**

	Sig. (2-tailed)	,010	,006	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n9	Pearson Correlation	1	,640**	,557**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	70	70	70
Pelatiha n10	Pearson Correlation	,640**	1	,581**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	70	70	70
Total	Pearson Correlation	,557**	,581**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Variabel Gaya Kepemimpinan (X₂)

		Correlations								
		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7	GK8	Total
GK1	Pearson Correlation	1	,509**	,392**	,558**	,424**	,401**	,604**	,442**	,754**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
GK2	Pearson Correlation	,509**	1	,274*	,394**	,338**	,409**	,478**	,367**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,000		,022	,001	,004	,000	,000	,002	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
GK3	Pearson Correlation	,392**	,274*	1	,529**	,143	,219	,351**	,474**	,566**
	Sig. (2-tailed)	,001	,022		,000	,238	,068	,003	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
GK4	Pearson Correlation	,558**	,394**	,529**	1	,423**	,327**	,557**	,463**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,006	,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
GK5	Pearson Correlation	,424**	,338**	,143	,423**	1	,518**	,611**	,390**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,238	,000		,000	,000	,001	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
GK6	Pearson Correlation	,401**	,409**	,219	,327**	,518**	1	,573**	,564**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,068	,006	,000		,000	,000	,000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
GK7	Pearson Correlation	,604**	,478**	,351**	,557**	,611**	,573**	1	,595**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000	,000		,000	,000

N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Pearson Correlation	,442**	,367**	,474**	,463**	,390**	,564**	,595**	1	,736**
GK8 Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,001	,000	,000		,000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Pearson Correlation	,754**	,685**	,566**	,723**	,681**	,727**	,831**	,736**	1
Total Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

- **Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	8

- **Reliabilitas Variabel Pelatihan (X₁)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	10

- **Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X₂)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	8

Regression

- Analisis Linear Berganda**

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KinerjaPegawai	34,19	4,777	70
Pelatihan	42,03	5,713	70
GayaKepemimpinan	33,07	5,632	70

Correlations

		KinerjaPegawai	Pelatihan	GayaKepemimpinan
Pearson Correlation	KinerjaPegawai	1,000	,785	,852
	Pelatihan	,785	1,000	,806
	GayaKepemimpinan	,852	,806	1,000
Sig. (1-tailed)	KinerjaPegawai	.	,000	,000
	Pelatihan	,000	.	,000
	GayaKepemimpinan	,000	,000	.
N	KinerjaPegawai	70	70	70
	Pelatihan	70	70	70
	GayaKepemimpinan	70	70	70

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	GayaKepemimpinan, Pelatihan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

b. All requested variables entered.

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6,767	2,150		3,148	,002		
Pelatihan	,234	,086	,280	2,737	,008	,350	2,857
GayaKepe mimpinan	,531	,087	,626	6,111	,000	,350	2,857

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Uji Normalitas

- Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov**

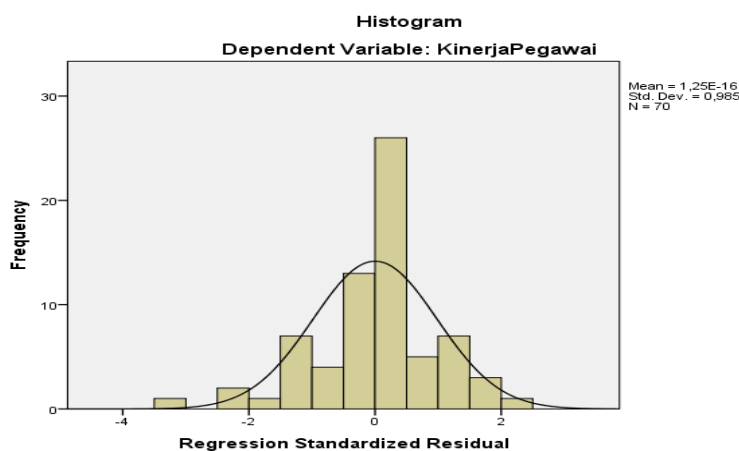
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,37022626
	Absolute	,139
Most Extreme Differences	Positive	,139
	Negative	-,137
Kolmogorov-Smirnov Z		1,162
Asymp. Sig. (2-tailed)		,134

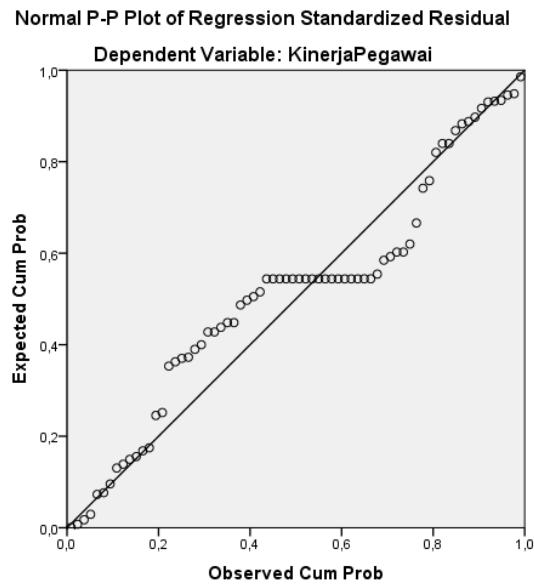
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- Uji Normalitas Histogram**



- **Uji Normalitas P-Plot**



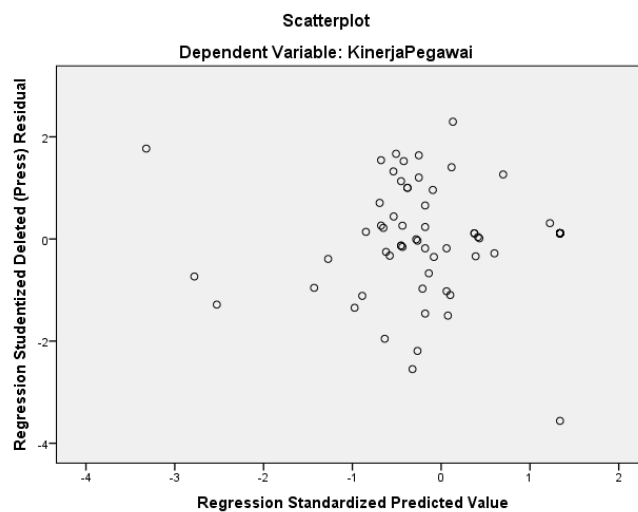
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	6,767	2,150		3,148	,002		
	Pelatihan	,234	,086	,280	2,737	,008	,350	2,857
	GayaKepe mimpinan	,531	,087	,626	6,111	,000	,350	2,857

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

Uji Heterokedastisitas



- **Uji Parsial (Uji t)**

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
B	Std. Error	Beta		
6,767	2,150		3,148	,002
,234	,086	,280	2,737	,008
,531	,087	,626	6,111	,000

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

- **Uji Simultan (Uji F)**

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1186,946	2	593,473	102,576	,000 ^b
	Residual	387,640	67	5,786		
	Total	1574,586	69			

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

b. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinan, Pelatihan

- **Uji Koefisien Determinasi (R²)**

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,868 ^a	,754	,746	2,405

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinan, Pelatihan

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama : Rizky Melati Putri
NPM : 71210312014
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Tempat/Tanggal Lahir: Tanjung Morawa, 26 Maret 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Dusun X Desa Bangun Sari Baru Kec, Tanjung Morawa
Nama Ayah : Ahmad Supriyadi
Nama Ibu : Sri Hariani

PENDIDIKAN

1. 2008 – 2009 : RA Al-Washliyah
2. 2009 – 2015 : MIS Al-Washliyah
3. 2015 – 2018 : MTS Nurul Amaliyah
4. 2018 – 2021 : SMA Negeri 1 Tanjung Morawa
5. 2021 – 2025 : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan yang sebenar-benarnya.

Medan, Maret 2025
Penulis

(Rizky Melati Putri)

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizky Melati Putri
NPM : 71210312014
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan
Kota Medan

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi telah dibuat adalah hasil karya sendiri dan benar keasliannya bukan hasil plagiat atau hasil karya prang lain dari pihak manapun.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Maret 2025
Hormat Saya

(Rizky Melati Putri)