

## **Abstrak**

**RIVA CLAUDIA RAHAYU,NPM : 71200312151,PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA, dibimbing oleh : Syafrizal,S.E.,M.M Sebagai pembimbing I dan Mhd.Prasetyo Wibowo,S.M.,M.M Sebagai pembimbing II. Skripsi : 2025**

Faktor dari kinerja diantaranya yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. Gaya kepemimpinan merupakan cara pemimpin mempengaruhi bawahannya, sedangkan lingkungan kerja merupakan segala sesuatu di sekitar pekerja dalam bentuk fisik maupun non-fisik yang mempengaruhi aktivitas kerja. Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang kurang baik memberikan dampak penurunan kinerja karyawan. Objek dan subjek penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar ke 59 responden, kemudian hasilnya diuji menggunakan teknik analisis data berdasarkan uji statistik dengan menggunakan SPSS Versi 22.0 yang terdiri dari analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, skala likert, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ketiga hipotesis penelitian ini diterima, yang berarti gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif baik secara parsial maupun simultan. Kesimpulan yang didapat bahwa terdapat pengaruh besar yang diberikan variabel gaya kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja. Maka dari itu, perusahaan harus memberikan dukungan yang terbaik dari segi gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

**Kata kunci : Gaya kepemimpinan,Lingkungan Kerja,Kinerja**

## **Abstract**

**RIVA CLAUDIA RAHAYU, NPM: 71200312151, THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA, guided by: Syafrizal, S.E., M.M as supervisor I and Mhd.Prasetyo Wibowo, S.M., M.M as supervisor II. Thesis : 2025**

Performance factors include leadership style and work environment. Leadership style is the way a leader influences his subordinates, while the work environment is everything around the worker in physical or non-physical form that affects work activities. Poor leadership style and work environment have an impact on decreasing employee performance. The object and subject of this study are all employees of PT. Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera. This study used a questionnaire distributed to 59 respondents, then the results were tested using data analysis techniques based on statistical tests using SPSS Version 22.0 consisting of descriptive analysis, validity test, reliability test, Likert scale, classical assumption test and multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that the three hypotheses of this study are accepted, which means that leadership style and work environment have a positive effect both partially and simultaneously. The conclusion obtained is that there is a large influence given by the leadership style variable and the work environment variable on the performance variable. Therefore, the company must provide the best support in terms of leadership style and work environment to improve employee performance.

**Keywords: Leadership style, Work Environment, Performance**