

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT.PELINDO DAYA SEJAHTERA  
REGIONAL SUMATERA**

**DIAJUKAN OLEH :**

**NAMA MAHASISWA : Riva Claudia Rahayu**  
**NPM : 71200312151**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN  
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL :       PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWA PT.PELINDO DAYA SEJAHTERA  
REGIONAL SUMATERA

DIAJUKAN OLEH :

N A M A                       : RIVA CLAUDIA RAHAYU  
N P M                         : 71200312151  
PROGRAM PENDIDIKAN   : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI         : MANAJEMEN  
KONSENTRASI             : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Syafrizal, S.E., M.M.

Muhammad Prasetyo Wibowo,S.M.,M.M.

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, S.E., M.M.

TANGGAL SIDANG :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

## **KATA PENGANTAR**

### **Bismillahirrahmanirrahim**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA”.

Adapun Tugas Akhir ini dibuat untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Dalam kesempatan ini,penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Kedua Orang Tua yang penulis cintai yang telah banyak membantu penulis baik moril maupun materil dalam menyelesaikan perkuliahaan.

Selanjutnya penulis menghaturkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida., S.E., M.Si sebagai Rektor UISU Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Syafrizal,S.E.,M.M.,sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan, sekaligus sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.
4. Bapak Mhd.Prasetyo Wibowo,S.M.,M.M, sebagai pembimbing II yang selalu siap sedia dan fast respon dalam membantu penulis menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Kepala bagian PT.Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera dan seluruh jajarannya, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
7. Terimakasih dan salam sayang kepada Adik (Rizka Dwi Rahyuni), (Bey Lazi Suriyawan),(Rexza Maltika Risandi),(Batara Nugroho Basid) selaku adik tercinta.Dan seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan support yang tiada hentinya selama ini.

8. Teman teman Mahasiswa Manajemen seperjuangan,penulis tidak bisa sebutkan satu persatu namanya,penulis mengucapkan terima kasih atas masukan,pengalaman dan supportnya.
9. Terimakasih yang sebesar besarnya juga untuk keluarga besar Bapak Misman dan Ibu Jumiatik sudah senantiasa menjadi support yang tak terduga bagi penulis.
10. Buat seseorang yang sabar juga ikhlas membantu serta memberikan semangat yang tiada henti kepada penulis. Walaupun terkadang menguji kesabaran penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Akhirnya terima kasih atas bantuan dan bimbingan dan masukkan dari semua pihak yang sungguh amat tidak ternilai, semoga Allah SWT membalasnya. Amin-Amin Ya Robbal Alamin

Kota Medan, 23 Juni 2025

**Riva Claudia Rahayu**

**71200312151**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PENGESAHAN PROPOSAL SKRIPSI</b>	
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAC.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Uraian Teoretis .....	10
2.1.1 Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.1.2 Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	11
2.1.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	14
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	14
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	19
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.1.3 Kinerja .....	20
2.1.3.1 Pengertian Kinerja .....	20
2.1.3.2 Strategi Meningkatkan Kinerja.....	21
2.1.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	21
2.1.3.4 Indikator-Indikator Kinerja.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Kerangka Konseptual .....	24
2.4 Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	28
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	28
3.1.2 Objek Penelitian.....	28
3.1.3 Waktu Penelitian.....	28

3.2	Populasi dan Sampel .....	29
3.2.1	Populasi.....	29
3.2.2	Sampel .....	30
3.3	Operasional Variabel.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5	Teknik Analisis Data.....	34
3.5.1	Uji Validitas.....	35
3.5.2	Uji Realibilitas .....	35
3.5.3	Uji Deskriptif.....	36
3.5.4	Uji Asumsi Klasik .....	38
3.5.5	Uji Hipotesis.....	40
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM</b>		
4.1	Sejarah Singkat PT Pelindo Daya Sejahtera .....	43
4.2	Visi dan Misi PT Pelindo Daya Sejahtera.....	44
4.3	Budaya Perusahaan PT Pelindo Daya Sejahtera .....	45
4.4	Kegiatan PT Pelindo Daya Sejahtera .....	46
4.5	Struktur Organisasi PT Pelindo Daya Sejahtera .....	46
4.6	Uraian Pekerjaan .....	49
<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI</b>		
5.1	Analisis Data .....	51
5.2	Uji Validitas .....	63
5.3	Uji Realibilitas .....	66
5.4	Uji Asumsi Klasik.....	68
5.5	Uji Hipotesis .....	73
5.6	Evaluasi Data .....	79
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
6.1	KESIMPULAN.....	81
6.2	SARAN.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1</b>	Penelitian Terdahulu .....	23
<b>Tabel 3.1</b>	Rencana Kegiatan Penelitian.....	29
<b>Tabel 3.2</b>	Kerangka Populasi Pegawai .....	30
<b>Tabel 3.3</b>	Kerangka Sampel Pegawai.....	30
<b>Tabel 3.4</b>	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	31
<b>Tabel 3.5</b>	Skala Likert .....	37
<b>Tabel 5.1</b>	Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
<b>Tabel 5.2</b>	Identitas Berdasarkan Usia.....	52
<b>Tabel 5.3</b>	Persentase Jawaban Responden Berdasarkan Gaya Kepemimpinan .....	53
<b>Tabel 5.4</b>	Persentase Jawaban Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja.....	57
<b>Tabel 5.5</b>	Persentase Jawaban Responden Berdasarkan Kinerja.....	60
<b>Tabel 5.6</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	63
<b>Tabel 5.7</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	64
<b>Tabel 5.8</b>	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	65
<b>Tabel 5.9</b>	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	66
<b>Tabel 5.10</b>	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja .....	67
<b>Tabel 5.11</b>	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja .....	67
<b>Tabel 5.12</b>	Coefficients .....	70
<b>Tabel 5.13</b>	Hasil Uji Autokorelasi .....	72
<b>Tabel 5.14</b>	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	74

<b>Tabel 5.15</b>	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	75
<b>Tabel 5.16</b>	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ....	77
<b>Tabel 5.17</b>	Model Summary .....	78
<b>Tabel 5.18</b>	ANOVA <sup>α</sup> .....	78

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b>	Kerangka Konseptual .....	26
<b>Gambar 4.1</b>	Struktur Organisasi PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera.....	48
<b>Gambar 5.1</b>	Hasil Uji Normalitas Histogram .....	68
<b>Gambar 5.2</b>	Uji Normalitas P-Plot .....	69
<b>Gambar 5.3</b>	Scatterplot.....	71

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anam. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Vol. 4 No. 1 (2018): June*, 40-56.
- Apriyanto. (2020). *Pengantar Manajemen*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Aswan. (2017). *Kepemimpinan Pendidikan*. Jakarta: Grafindo.
- Bella, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Grand Best Indonesia Semarang. Retrieved from <https://eskripsi.usm.ac.id/detail-B11A-3422.html>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA)*, Vol 3.
- Effendy, A. A. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA. *Vol.2, No.2, Maret 2019*, 49-61.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Ed. 9, Cet. IX*.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Julica, H. F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Akino Wahanamulia. Retrieved from <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/4028/>
- Larassakti, T. (2023). Pengaruh Lingkungan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Area Produksi PT Toyo Seal Indonesia.

- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Nikmat. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jakarta: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Purba, S. (2021). *Kepemimpinan pendidikan*. Jakarta: Kita Menulis.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi. Edisi Kedua*. Penerbit PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Samsudin, H. (2018). *Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Saputra, N. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SEKRETARIAT DAERAH KOTA PADANG. *Vol.1 No.1 (2021)*. Retrieved from <https://doi.org/10.69989/t1m78k36>
- Setiana. (2022). *Mograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jawa Timur: CV.Global Aksara Pers.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
- Sugiyono, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Zaharuddin. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Organisasi*. Jawa Tengah: NEM – IKAPI anggota.

<http://portaluqb.ac.id:808/927/>

<http://eprints.kwikkiangie.ac.id/4028/>

<https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/9159/1/138520029.pdf>

[https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2534-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/2534-Full_Text.pdf)

## **LAMPIRAN**

### **A. KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PELINDO DAYA SEJAHTERA REGIONAL SUMATERA**

Responden yang terhormat, Perkenalkan nama saya Riva Claudia Rahayu, saya mahasiswi dari Universitas Islam Sumatera Utara jurusan manajemen dengan konsentrasi sumber daya manusia. Berikut saya lampirkan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Sumatera”.

Adapun kuesioner ini dibuat untuk mengumpulkan data yang nanti akan diolah dan disimpulkan membentuk sebuah informasi. Oleh sebab itu, setiap data yang diperoleh akan dijaga kerahasiaannya. Atas perhatian, waktu, dan kesediannya saya mengucapkan terima kasih sebesar – besarnya untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### **B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Berilah tanda checklist (√) sesuai pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i pada kolom kuesioner yang tersedia.
2. Diharapkan setiap pengisian kuesioner dengan jujur dan lengkap untuk mendukung penelitian ini.

Keterangan:

- 1: Sangat tidak setuju (STS)
- 2: Tidak setuju (TS)
- 3: Netral (N)
- 4: Setuju (S)
- 5: Sangat Setuju (SS)

### **C. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama :

Usia Pekerja :

- 19 – 22 tahun
- 23 – 30 tahun
- 31 – 40 tahun
- > 40 tahun

Jenis Kelamin :

- Laki – laki
- Perempuan

Lama Bekerja :

- 1 – 3 tahun
- 4 - 6 tahun
- 7 – 10 tahun
- > 10 tahun

Jabatan Pekerjaan :

### Gaya Kepemimpinan (X1)

Gaya kepemimpinan adalah suatu kemampuan untuk mempengaruhi orang lain dan mengubah perilaku untuk mencapai tujuan bersama. (Busro (2018:251))

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa percaya kepada pemimpin di perusahaan					
2	Saya merasa pemimpin dapat mendengar dan menghargai pendapat saya					
3	Saya merasa bahwa pemimpin memiliki rasa kepedulian yang tinggi kepada saya saat bekerja					
4	Saya merasa hubungan kerja yang dibangun pemimpin sangat baik					
5	Saya merasa bahwa pemimpin mempunyai tujuan yang jelas dalam mengelola perusahaan					
6	Saya merasa bahwa pemimpin mampu mengorganisasikan perusahaan					
7	Saya merasa pemimpin menghargai perasaan saya dalam bekerja					

## Lingkungan Kerja (X2)

Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada di sekitar karyawan sehingga mempengaruhi seseorang untuk mendapatkan rasa aman, nyaman, dan kepuasan dalam melakukan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan. Anam (2018:46)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa aktivitas bekerja berjalan lancar karena penerangan di tempat kerja baik					
2	Saya merasa bahwa bangunan tempat kerja sudah memenuhi standar keamanan dan kenyamanan					
3	Saya merasa sirkulasi udara tercukupi sehingga saya merasa nyaman dalam mengerjakan pekerjaan					
4	Saya merasa fokus dalam bekerja karena di tempat kerja terhindar dari kebisingan					

## KINERJA (Y)

Kinerja Karyawan merupakan tingkat keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Harun Samsuddin, (2018:75)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mampu bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya mampu menyelesaikan laporan yang sudah ditargetkan setiap akhir tahun					
3	Saya mampu mengerjakan pekerjaan secara efisien					
4	Saya mampu mentaati peraturan yang ada diperusahaan					
5	Saya mampu menggunakan inisiatif saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan saya dengan akurat					

## HASIL KUISIONER

### A. Gaya Kepemimpinan (X1)

Responden	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	TOTAL_X1
1	3	4	3	3	4	4	4	25
2	2	2	2	1	3	4	3	17
3	3	3	4	4	4	3	4	25
4	5	5	4	4	3	4	3	28
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	3	4	4	5	3	27
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	4	5	5	4	3	3	28
10	4	4	4	4	4	4	5	29
11	3	4	5	4	5	4	5	30
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	4	4	3	4	4	4	4	27
14	4	4	5	5	5	3	5	31
15	3	5	4	3	4	5	5	29
16	4	3	3	3	3	2	2	20
17	4	4	4	4	3	4	4	27
18	3	3	5	4	4	4	5	28
19	3	3	4	4	3	3	5	25
20	4	4	4	4	2	2	4	24
21	5	3	3	3	4	4	3	25
22	3	3	2	3	3	3	3	20
23	4	4	3	3	5	3	3	25
24	3	4	4	4	4	4	4	27
25	1	1	1	4	2	2	4	15
26	4	5	5	5	5	5	5	34
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	3	3	3	3	3	3	3	21
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	3	3	3	3	3	2	3	20
31	4	5	5	3	3	4	5	29
32	4	4	5	5	3	4	5	30
33	3	3	3	3	3	4	3	22
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	4	4	3	4	4	3	4	26
37	5	5	5	5	5	4	3	32
38	3	4	4	4	4	4	4	27
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	2	2	2	1	2	3	2	14
43	4	4	4	4	4	4	3	27
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	5	4	4	4	4	4	4	29
48	4	4	4	4	3	3	3	25
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	5	5	4	5	4	31
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	2	2	2	3	3	3	4	19
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	5	5	5	5	4	5	5	34
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	1	2	1	5	5	5	5	24
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	5	4	4	4	5	4	4	30

## B. Lingkungan Kerja (X2)

Responden	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	TOTAL_X2
1	4	4	3	5	16
2	3	4	4	3	14
3	4	5	5	5	19
4	4	3	4	3	14
5	4	4	4	4	16
6	5	5	5	5	20
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	3	4	4	3	14
10	5	4	3	3	15
11	4	3	4	3	14
12	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	16
14	4	5	5	3	17
15	3	3	3	5	14
16	3	3	3	2	11
17	4	4	4	3	15
18	3	3	3	5	14
19	5	5	5	4	19
20	4	4	4	3	15
21	5	4	4	2	15
22	3	4	4	3	14
23	4	4	4	4	16
24	4	3	3	3	13
25	2	3	2	3	10
26	5	5	5	5	20
27	4	4	5	4	17
28	4	4	4	4	16
29	5	5	3	3	16
30	4	4	3	3	14
31	4	5	3	3	15
32	5	4	5	3	17
33	4	4	3	3	14
34	5	4	4	4	17
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	3	15
37	5	4	4	2	15
38	5	5	4	3	17
39	4	3	4	3	14
40	3	3	3	4	13
41	4	4	4	4	16
42	2	3	3	1	9
43	4	4	4	3	15
44	4	4	5	5	18
45	5	3	4	2	14
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	4	4	5	5	18
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	4	4	5	4	17
52	4	4	4	4	16
53	3	3	3	3	12
54	5	5	4	4	18
55	4	4	3	3	14
56	5	4	4	4	17
57	4	4	5	5	18
58	5	5	5	5	20
59	5	4	4	4	17

### C. Kinerja (Y)

Responden	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	TOTAL_Y
1	2	3	3	4	4	3	19
2	4	3	4	3	4	4	22
3	3	3	3	3	4	4	20
4	5	5	4	3	4	3	24
5	5	4	5	4	4	4	26
6	5	5	5	5	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	3	3	3	4	21
9	4	4	4	4	3	4	23
10	5	4	5	5	5	5	29
11	4	4	5	3	4	3	23
12	5	5	5	5	5	5	30
13	3	3	4	3	4	3	20
14	5	4	4	3	4	4	24
15	3	3	4	4	4	3	21
16	4	4	3	3	4	3	21
17	4	4	4	3	3	3	21
18	3	3	3	3	3	3	18
19	3	3	3	4	3	4	20
20	1	1	5	5	3	3	18
21	4	3	3	3	3	4	20
22	4	4	3	3	3	4	21
23	4	3	4	4	4	4	23
24	4	4	4	4	4	4	24
25	2	2	5	3	2	2	16
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	5	4	5	5	28
28	4	4	4	4	4	4	24
29	3	3	3	5	5	3	22
30	3	4	3	3	4	4	21
31	3	3	4	4	4	3	21
32	4	4	4	3	3	3	21
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	3	3	4	4	4	5	23
36	3	4	4	4	4	3	22
37	5	4	4	4	4	4	25
38	3	4	4	4	4	4	23
39	4	4	4	4	4	4	24
40	3	4	3	4	3	4	21
41	3	3	3	3	4	4	20
42	3	4	3	3	3	4	20
43	4	4	4	3	3	3	21
44	3	4	5	4	5	4	25
45	4	4	4	4	4	4	24
46	3	4	4	4	4	3	22
47	4	3	4	4	4	4	23
48	5	4	3	3	3	4	22
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	3	3	4	4	4	22
51	4	5	5	4	4	5	27
52	3	3	3	4	4	4	21
53	4	4	4	4	4	4	24
54	5	5	5	4	4	5	28
55	4	4	4	4	4	4	24
56	5	5	5	5	5	5	30
57	5	5	5	5	5	5	30
58	3	3	4	4	4	4	22
59	5	4	4	5	5	4	27

## HASIL UJI VALIDITAS

### A. Gaya Kepemimpinan (X1)

		Correlations							
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	Total_X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.807**	.700**	.468**	.439**	.357**	.108	.745**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.006	.415	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X1_2	Pearson Correlation	.807**	1	.805**	.535**	.537**	.553**	.376**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X1_3	Pearson Correlation	.700**	.805**	1	.610**	.466**	.412**	.482**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X1_4	Pearson Correlation	.468**	.535**	.610**	1	.566**	.401**	.572**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X1_5	Pearson Correlation	.439**	.537**	.466**	.566**	1	.618**	.444**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X1_6	Pearson Correlation	.357**	.553**	.412**	.401**	.618**	1	.495**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.001	.002	.000		.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
X1_7	Pearson Correlation	.108	.376**	.482**	.572**	.444**	.495**	1	.636**
	Sig. (2-tailed)	.415	.003	.000	.000	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59
Total_X1	Pearson Correlation	.745**	.875**	.854**	.775**	.748**	.702**	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**B. Lingkungan Kerja (X2)**

**Correlations**

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	TOTAL_X2
X2_1 Pearson Correlation	1	.595**	.486**	.188	.725**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.153	.000
N	59	59	59	59	59
X2_2 Pearson Correlation	.595**	1	.524**	.344**	.781**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.008	.000
N	59	59	59	59	59
X2_3 Pearson Correlation	.486**	.524**	1	.431**	.802**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000
N	59	59	59	59	59
X2_4 Pearson Correlation	.188	.344**	.431**	1	.705**
Sig. (2-tailed)	.153	.008	.001		.000
N	59	59	59	59	59
TOTAL_X2 Pearson Correlation	.725**	.781**	.802**	.705**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### C. Kinerja (Y)

**Correlations**

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	TOTAL_Y
Y_1 Pearson Correlation	1	.753**	.337**	.175	.402**	.549**	.780**
Sig. (2-tailed)		.000	.009	.186	.002	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y_2 Pearson Correlation	.753**	1	.327*	.186	.390**	.494**	.756**
Sig. (2-tailed)	.000		.012	.158	.002	.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y_3 Pearson Correlation	.337**	.327*	1	.487**	.392**	.272*	.643**
Sig. (2-tailed)	.009	.012		.000	.002	.037	.000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y_4 Pearson Correlation	.175	.186	.487**	1	.618**	.438**	.639**
Sig. (2-tailed)	.186	.158	.000		.000	.001	.000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y_5 Pearson Correlation	.402**	.390**	.392**	.618**	1	.504**	.744**
Sig. (2-tailed)	.002	.002	.002	.000		.000	.000
N	59	59	59	59	59	59	59
Y_6 Pearson Correlation	.549**	.494**	.272*	.438**	.504**	1	.749**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.037	.001	.000		.000
N	59	59	59	59	59	59	59
TOTAL_Y Pearson Correlation	.780**	.756**	.643**	.639**	.744**	.749**	1
AL_ Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Y N	59	59	59	59	59	59	59

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Reliabilitas

### A. Gaya kepemimpinan (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.881	7

### D. Lingkungan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	4

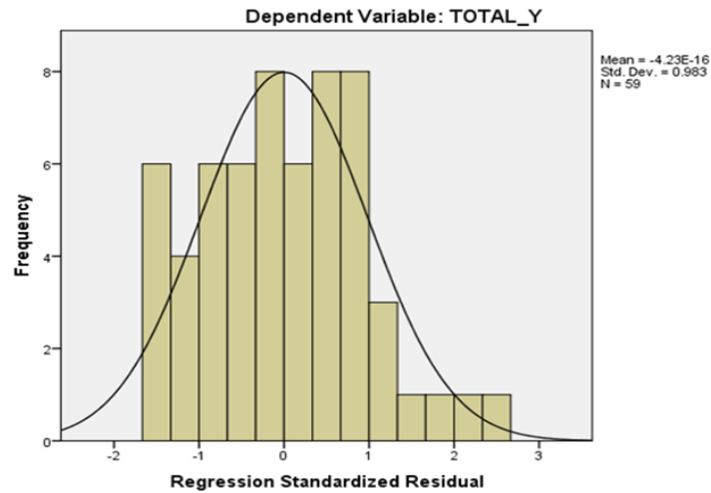
### E. Kinerja

**Reliability Statistics**

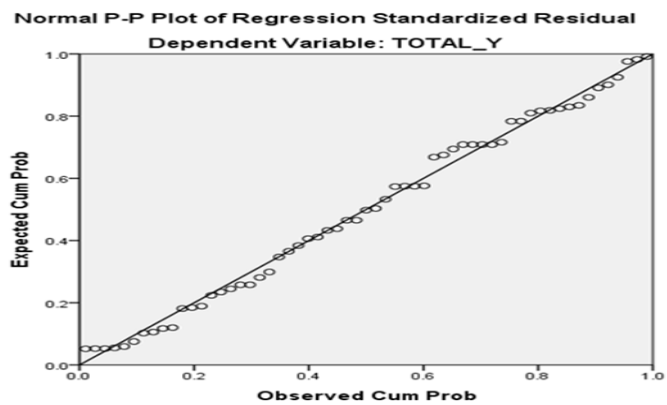
Cronbach's Alpha	N of Items
.811	6

## Hasil Uji Asumsi Klasik

### A. Uji Normalitas



### B. Uji Kolmogorov Smirnov

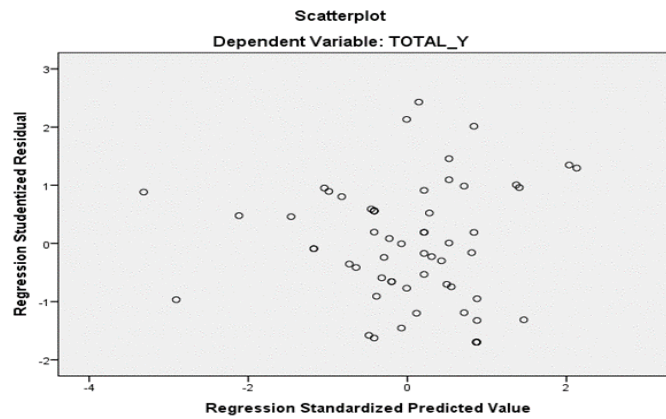


### C. Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.132	2.763		4.030	.000		
	TOTAL_X1	.153	.093	.219	1.639	.107	.748	1.337
	TOTAL_X2	.504	.187	.359	2.692	.009	.748	1.337

### D. Uji Heteroskedastisitas



### E. Uji Autokorelasi

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
.505 <sup>a</sup>	.255	.229	2.793	1.740

## Hasil Uji Hipotesis

### A. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.132	2.763		4.030	.000
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.153	.093	.219	1.639	.107
	Lingkungan Kerja (X2)	.504	.187	.359	2.692	.009

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

### B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	15.603		
	Gaya Kepemimpinan (X1)	.279	.085	.399	3.284	.002

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

### C. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.851	2.593		4.956	.000
	Lingkungan Kerja (X2)	.658	.164	.469	4.007	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

### D. Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505 <sup>a</sup>	.255	.229	2.793

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)

### E. ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	149.936	2	74.968	9.607	.000 <sup>b</sup>
	Residual	436.979	56	7.803		
	Total	586.915	58			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X2), Gaya Kepemimpinan (X1)