

ABSTRAK

RINI ARTIKA SIAGIAN, NPM: 71210312071, Judul: Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh, Dibimbing Oleh: Ilham Sonata, S.E., M.M Sebagai Pembimbing 1, dan M. Tahir, S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2025

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu aset terpenting dalam suatu organisasi atau pemerintahan. SDM mencakup individu-individu yang bekerja dalam organisasi, yang memiliki peran krusial dalam mencapai tujuan dan visi perusahaan untuk itu kinerja pegawai menjadi faktor kunci yang menentukan keberhasilan. Kinerja pegawai merupakan kemampuan individu dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh organisasi. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor di antaranya kompetensi dan lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh. berjumlah 94 orang. Sampel yang digunakan yaitu pegawai yang berstatus ASN berjumlah 48 orang, dimana 38 orang adalah PNS dan 10 orang adalah PPPK. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner, wawancara, observasi dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji simultan dan parsial serta koefisien determinasi. Hasil analisis data dan pengolahan data tentang pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh adalah (1) Kompetensi berkontribusi positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. (2) Lingkungan kerja berkontribusi positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. (3) Kompetensi dan lingkungan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh dengan Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,764. Artinya bahwa variabel kompetensi dan lingkungan kerja mampu menjelaskan variasi dari kinerja pegawai sebesar 76,4%. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh.

Kata Kunci : Kompetensi, lingkungan kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

RINI ARTIKA SIAGIAN, Student ID: 71210312071, Title: *The Influence of Competence and Work Environment on Employee Performance at the Higher Education Service Institution Region XIII, Aceh*, Supervised by: Ilham Sonata, S.E., M.M as Supervisor I, and M. Tahir, S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2025

Human resources (HR) are one of the most important assets in an organization or government. HR includes individuals who work within the organization, who play a crucial role in achieving the company's goals and vision, making employee performance a key factor in determining success. Employee performance is the individual's ability to carry out their tasks and responsibilities in accordance with the standards set by the organization. Employee performance can be influenced by several factors, including competence and work environment. This research was conducted to determine and analyze the influence of competence and work environment on employee performance at the Higher Education Service Institution Region XIII, Aceh. The population in this study consists of employees of the Higher Education Service Institute Region XIII, Aceh, totaling 94 people. The sample used was 48 employees with ASN status, of which 38 were civil servants and 10 were PPPK. The data collection techniques used are questionnaires, interviews, observations, and literature studies. The data analysis techniques used are validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, simultaneous and partial tests, and the coefficient of determination. The results of the data analysis and processing regarding the influence of competence and work environment on employee performance at the Higher Education Service Institute Region XIII, Aceh are (1) Competence contributes positively and significantly affects employee performance at the Higher Education Service Institute Region XIII, Aceh with a significance value of 0.000. (2) The work environment contributes positively and significantly affects employee performance at the Higher Education Service Institute Region XIII, Aceh, with a significance value of 0.000. (3) Competence and work environment together have a significant influence on employee performance at the Higher Education Service Institution Region XIII, Aceh, with an Adjusted R Square value of 0.764. This means that the variables of competence and work environment can explain 76.4% of the variation in employee performance. This research is expected to provide the necessary information to improve employee performance at the Higher Education service institution region XIII, Aceh.

Keywords: *Competence, work environment, employee performance.*