

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA  
LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI  
WILAYAH XIII, ACEH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana (Strata-1)  
Di Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

**Oleh:**

NAMA MAHASISWA : RINI ARTIKA SIAGIAN  
NPM : 71210312071  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PEESETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA  
LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI  
WILAYAH XIII, ACEH**

NAMA MAHASISWA : RINI ARTIKA SIAGIAN  
NPM : 71210312071  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Ilham sonata, S.E., M.M)**

**(M. Tahir, S.E., M.M)**

Ketua Program Studi

**(Syafrizal, S.E., M.M)**

TANGGAL UJIAN SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA NUTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah Swt yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh”. Shalawat beserta salam tidak lupa penulis curahkan kepada junjungan alam Nabi Muhammad Saw, yang telah mendidik dan menjadikan kita sebagai insan yang berakhlak mulia serta taat kepada Allah SWT.

Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara .Selain itu, skripsi ini juga dibuat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang didapatkan selama masa perkuliahan di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Judul yang penulis ajukan adalah “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini bukanlah seperti membolak balikkan telapak tangan. Ada banyak hambatan dan cobaan yang dilalui. Proposal skripsi ini jauh dari kesempurnaan yang diharapkan hak dari segi teoritis, maupun dari pembahasan. Hanya dengan ketekunan dan kerja keraslah yang menjadi penggerak Peneliti dalam menyelesaikan segala proses tersebut. Juga karena adanya berbagai bantuan berupa moral dan material dari berbagai pihak yang telah membantu

memudahkan langkah Peneliti meskipun demikian, Peneliti telah berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Dalam penyusunan skripsi Penulis menyadari bahwa tidak bisa melakukan sesuatu tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini pula dengan penuh rasa hormat Peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Prof.Dr.Hj. Safrida, SE.,M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr.Supriadi, SE.,MM.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Ilham Sonata SE.,M.M, selaku pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini di program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak M Tahir S.E.,M.M, selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan nasehat-nasehat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ucapan terima kasih kepada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh yang telah memberikan banyak ilmu serta keterampilan kerja selama magang dan memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian ini.
6. Kepada Ibundaku tercinta Mariana Siahaan, terimakasih atas setiap semangat, ridho, perhatian, kasih sayang dan segala perjuangan serta doa yang selalu

terselip disetiap sholatnya demi keberhasilan penulis dalam mengenyam pendidikan sampai menjadi sarjana, semoga Allah selalu melindungi.

7. Kepada abang-abang dan kakak-kakak yang saya sayangi yang telah memberikan doa, semangat, motivasi dan selalu berbagi rezeki kepada saya terima kasih semoga Allah senantiasa mempermudah dan memperlancar rezeki kalian semua.
8. Kepada Sahabat –sahabat seperjuangan Nur Syahripa, Yulia Nadila dan Qoni Atul Laila.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

*Amin Ya Rabbal'alam.*

Medan, 10 Februari 2025

Penulis

**Rini Artika Siagian**

## DAFTAR ISI

### ABSTRAK

### *ABSTRACT*

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>          | <b>i</b>   |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>              | <b>iv</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>            | <b>vii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>            | <b>ix</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>       | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang .....             | 11         |
| 1.2 Identifikasi Masalah .....       | 12         |
| 1.3 Batasan dan Rumusan Masalah..... | 12         |
| 1.3.1 Batasan masalah.....           | 12         |
| 1.3.2 Rumusan Masalah.....           | 13         |
| 1.4 Tujuan Penelitian .....          | 13         |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....          | 14         |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>   | <b>15</b>  |
| 2.1 Uraian Teoritis .....            | 15         |
| 2.1.1 Kompetensi.....                | 15         |
| 2.1.2 Lingkungan Kerja .....         | 21         |
| 2.1.3 Kinerja.....                   | 26         |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....        | 30         |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....        | 34         |
| 2.4 Hipotesis .....                  | 36         |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>   | <b>37</b> |
| 3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....   | 37        |
| 3.1.1 Lokasi Penelitian.....   | 37        |
| 3.1.2 Objek Penelitian.....  | 37        |
| 3.1.3 Waktu Penelitian.....  | 37        |
| 3.2 Populasi dan Sampel.....   | 38        |
| 3.2.1 Populasi .....   | 38        |
| 3.2.2 Sampel.....  | 39        |
| 3.3 Operasional Variabel .....   | 39        |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....   | 41        |
| 3.5 Teknik Analisis Data .....   | 42        |
| 3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....  | 42        |
| 3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....   | 43        |
| 3.5.3 Pengujian Hipotesis Penelitian .....   | 44        |
| 3.5.4 Uji Koefisien Determinasi.....   | 45        |
| <b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>   | <b>46</b> |
| 4.1 Tentang Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII.....                                | 46        |
| 4.2 Struktur Organisasi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII                         | 47        |
| 4.3 Tugas dan Fungsi Tim Kerja Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi<br>Wilayah XIII .....         | 48        |
| 4.4 Visi, Dukungan, Tujuan, dan Sasaran Lembaga Layanan Pendidikan<br>Tinggi Wilayah XIII..... | 56        |
| 4.4.1 Visi Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII .....                                | 56        |

|                                    |   |           |
|------------------------------------|---|-----------|
| 4.4.2                              | Dukungan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII | 57        |
| 4.4.3                              | Tujuan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII   | 57        |
| 4.4.4                              | Sasaran Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII  | 58        |
| 4.5                                | Layanan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII  | 59        |
| 4.6                                | Klien Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII    | 61        |
| <b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI</b> |   | <b>65</b> |
| 5.1                                | Karakteristik Responden                                 | 65        |
| 5.1.1                              | Karakteristik Usia Responden                            | 65        |
| 5.1.2                              | Karakteristik Jenis Kelamin                             | 66        |
| 5.1.3                              | Karakteristik Masa Kerja Responden                      | 67        |
| 5.2                                | Analisis Variabel Penelitian                            | 68        |
| 5.2.1                              | Kompetensi  | 68        |
| 5.2.2                              | Lingkungan Kerja  | 71        |
| 5.2.3                              | Kinerja Pegawai   | 74        |
| 5.3                                | Uji Validitas dan Reliabilitas                          | 79        |
| 5.3.1                              | Uji Validitas   | 79        |
| 5.3.2                              | Uji Reliabilitas  | 81        |
| 5.4                                | Analisis Regresi Linier Berganda                        | 82        |
| 5.5                                | Pengujian Hipotesis Penelitian                          | 84        |
| 5.5.1                              | Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)                       | 84        |
| 5.5.2                              | Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)                        | 85        |
| 5.6                                | Koefisien Determinasi ( $R^2$ )                         | 86        |
| 5.7                                | Pembahasan  | 87        |

|  |           |
|--|-----------|
| 5.7.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai .....                         | 87        |
| 5.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....                    | 88        |
| 5.7.3 Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja<br>Pegawai ..... | 89        |
| <b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>90</b> |
| 6.1 Kesimpulan .....   | 90        |
| 6.2 Saran .....  | 91        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>  | <b>92</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>  |           |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| 1. Tabel 1.1 : Laporan Layanan LLDikti Wilayah XIII, Aceh.....                      | 8  |
| 2. Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu .....   | 32 |
| 3. Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian .....  | 37 |
| 4. Tabel 3.2 : Data Populasi Penelitian .....                                       | 38 |
| 5. Tabel 3.3 : Operasional Variabel .....   | 41 |
| 6. Tabel 4.1 : Tugas Tim Kerja Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII ..... | 48 |
| 7. Tabel 4.2 : Sasaran Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII.....          | 59 |
| 8. Tabel 4.3 : Klien Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII .....           | 61 |
| 9. Tabel 5.1 : Karakteristik Usia Responden .....                                   | 65 |
| 10. Tabel 5.2 : Karakteristik Jenis Kelamin Responden .....                         | 66 |
| 11. Tabel 5.3 : Karakteristik Masa Kerja Responden .....                            | 67 |
| 12. Tabel 5.4 : Tanggapan Responden Terkait Kompetensi ( $X_1$ ).....               | 69 |
| 13. Tabel 5.5 : Tanggapan Responden Terkait Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....        | 72 |
| 14. Tabel 5.6 : Tanggapan Responden Terkait Kinerja Pegawai (Y) .....               | 76 |
| 15. Tabel 5.7 : Uji Validitas Kompetensi ( $X_1$ ) .....                            | 79 |
| 16. Tabel 5.8 : Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....                       | 80 |
| 17. Tabel 5.9 : Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y) .....                             | 81 |
| 18. Tabel 5.10: Uji Reliabilitas.....   | 82 |
| 19. Tabel 5.11: Analisis Regresi Linier Berganda.....                               | 83 |
| 20. Tabel 5.12: Uji F .....   | 85 |
| 21. Tabel 5.13: Uji t .....   | 86 |
| 22. Tabel 5.14: Koefisien Determinasi .....   | 87 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|  |    |
|--|----|
| 1. Gambar 2.1: Kerangka Konseptual.....  | 35 |
| 2. Gambar 4.1: Struktur Organisasi ..... | 47 |

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku:**

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arifin, Z., Suryani, E., & Wahyuni, S. (2018). *Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Melalui Pendidikan dan Pelatihan*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management. United States. America:* Pearson Education
- Donni, J. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Dr. Tun Huseno, SE., M. S. (2016). *Kinerja Pegawai Tun Huseno.pdf*. In *Kinerja Pegawai* (p. 150)
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Praktik*. (Jakarta:RajaGrafindo).
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Mangkunegara, A.P (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Nitisemito, R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Ghalia Indonesia.
- Quick, J. C., & Tetrick, L. E. (2011). *Handbook of occupational health psychology* (2nd ed.). American Psychological Association.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2014). *Human resource management: A critical approach* (7th ed.). Cengage Learning
- Sedarmayanti, M. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas kerja*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti, M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dalam Organisasi*. PT. SUN Jakarta .
- Sedarmayanti, M. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Refika Aditama.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bsinis*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber daya Manusia Cetakan Ke-8* . Jakarta: Kencana
- Tsauri, S. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-1*. Mangli Jember: STAIN Jember Press
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja (Lima)*. Jakarta : Rajawali Pers.

## **Jurnal**

- Dolly .P Sitanggang. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Air Jernih Pekan Baru Riau*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Fitriani, F., & dkk. (2021). *Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Parepare*. Jurnal Ilmiah Multidisiplin Asmir, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M): Institut Ilmu Sosial dan Bisnis Andi Sapada, parepare.
- Gunawan. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Carefastindo Medan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
- Ramadhanu, N. S. W. N. A. (2023). *Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Pangkalbalam*. 7, 1104–1110.
- Ruslan. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Bringin Karya Sejahtera Kantor Wilayah Jakarta*

III. Anthronomics: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Volume 1  
Nomor 3, Juli 2024: 174-183

- Septya Yolana, Da, Surajiyo, S., Nasruddin, N., & Ronal Aprianto. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. MAMEN: Jurnal Manajemen, 2(3), 396–405. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i3.2224>
- Suhartono, & Sudahlan, D. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Pengawasan Dan Pengendalian Kantor Dinas Tata Ruang Dan Bangunan Kabupaten Tangerang*. Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Humaniora, 3(1), 1–8
- Suwardi, M. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Cakrawala Management Business Journal, 141.
- Tenriyola, A. P., & Mas'ud, A. A. (2023). *Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Kesbangpol Kabupaten Pangkep*. Manarang: Jurnal Manajemen dan Bisnis, vol. (1) issue (02) 02-04
- Wahyuni. (2019). *Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Penanggulangan Bencana Kabupaten Majene*. Mala'bi: Jurnal Manajemen Ekonomi, Sekolah Ilmu Eonomi Yapman Majene.

**Website:**

<https://lldikti13.kemdikbud.go.id/profil-ldikti-wilayah-xiii/#:~:text=Kondisi%20Umum%20LLDIKTI%20Wilayah%20XIII,Pe-laksanaan%20Administrasi>.

## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI WILAYAH XIII, ACEH**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Pegawai Kantor Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi guna memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana di Universitas Islam Sumatera Utara, Penulis bermaksud mengadakan penelitian dalam menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah XIII, Aceh”.

Sehubungan dengan hal tersebut maka saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berkenan untuk meluangkan waktu menjawab pernyataan yang telah disusun dalam lembar kuesioner berikut dengan sebenarnya tanpa ada tekanan ataupun paksaan. Semua keterangan yang saya peroleh semata-mata saya gunakan untuk studi penelitian.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Rini Artika Siagian

\*Wajib

## **IDENTITAS RESPONDEN**

Sebelum masuk pada bagian berikutnya, kepada responden diminta untuk mengisi identitas seperti tertera di bawah ini. Silahkan pilih jawaban yang menurut Saudara/i paling sesuai dengan kondisi Saudara/i.

### 1. Usia

- Kurang dari 20 tahun
- 21 – 30 tahun
- 31 – 40 tahun
- 41 – 50 tahun
- Lebih dari 51 tahun

### 2. Jenis Kelamin

- Pria
- Wanita

### 3. Masa Kerja

- Kurang dari 1 tahun
- 1 – 5 tahun
- 5 – 10 tahun
- Lebih dari 10 tahun

## **Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Responden diminta untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan cara memilih jawaban yang sesuai dengan penilaian Saudara/i.

Keterangan pilihan Jawaban

- Sangat Tidak Setuju (STS) bernilai 1
- Tidak Setuju (TS) bernilai 2
- Ragu-ragu/Tidak Tahu (RR) bernilai 3

- Setuju (S) bernilai 4
- Sangat Setuju (SS) bernilai 5

## KOMPETENSI

Berikut adalah pernyataan-pernyataan yang terkait dengan kompetensi:

| Pernyataan   | Jawaban/Keterangan |    |    |   |    |
|--|--------------------|----|----|---|----|
|  | STS                | TS | RR | S | SS |
| Pegawai memiliki pengetahuan kerja dan dapat menyelesaikan dengan baik sesuai dengan peraturan dan prosedur kerja yang ada |                    |    |    |   |    |
| Pegawai memiliki pemahaman yang baik dalam bekerja di bidangnya secara efektif dan efisien                                 |                    |    |    |   |    |
| Pegawai dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki saat ini                                |                    |    |    |   |    |
| Pegawai selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan                                      |                    |    |    |   |    |
| Pegawai melaksanakan pekerjaan dengan teliti, jujur, dan tepat waktu   |                    |    |    |   |    |
| Pegawai melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab, senang hati, dan inisiatif                                  |                    |    |    |   |    |

## LINGKUNGAN KERJA

Berikut adalah pernyataan-pernyataan yang terkait dengan lingkungan kerja

| Pernyataan  | Jawaban/Keterangan |    |    |   |    |
|---|--------------------|----|----|---|----|
|   | STS                | TS | RR | S | SS |
| Ruang kerja pegawai memiliki pencahayaan, suhu dan tata letak ruang kerja yang nyaman untuk bekerja |                    |    |    |   |    |
| Pegawai merasa fasilitas kerja yang diberikan mendukung produktivitas dalam bekerja                 |                    |    |    |   |    |
| Pegawai merasa budaya organisasi di dalam lembaga mendorong kolaborasi antar pegawai                |                    |    |    |   |    |
| Pegawai memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan kerja                                  |                    |    |    |   |    |
| Pegawai merasa aman dari resiko kecelakaan kerja di lembaga ini                                     |                    |    |    |   |    |
| Pegawai merasa puas dengan pengakuan atas hasil kerja yang telah dilakukan                          |                    |    |    |   |    |

## KINERJA PEGAWAI

Berikut adalah pernyataan-pernyataan yang terkait dengan kinerja pegawai

| Pernyataan   | Jawaban/Keterangan |    |    |   |    |
|--|--------------------|----|----|---|----|
|  | STS                | TS | RR | S | SS |
| Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan     |                    |    |    |   |    |
| Pegawai bekerja dengan teliti untuk menghasilkan kualitas pekerjaan yang terbaik     |                    |    |    |   |    |
| Pegawai memiliki pengetahuan yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efektif |                    |    |    |   |    |
| Pegawai sering memberikan ide-ide baru untuk   |                    |    |    |   |    |

|   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| meningkatkan efisiensi kerja  |  |  |  |  |  |
| Pegawai bersedia membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan  |  |  |  |  |  |
| Pegawai tetap fokus pada pekerjaan meskipun menghadapi tekanan dan memiliki komitmen untuk menyelesaikan pekerjaan hingga selesai |  |  |  |  |  |
| Pegawai sering mengambil langkah pertama untuk menyelesaikan tugas tanpa menunggu perintah  |  |  |  |  |  |
| Pegawai menjaga sikap profesional dalam setiap situasi kerja  |  |  |  |  |  |

**LAMPIRAN 2****HASIL KUESIONER**

| No | KOMPETENSI (X <sub>1</sub> ) |   |   |   |   |   | TOTAL |
|----|------------------------------|---|---|---|---|---|-------|
|    | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |       |
| 1  | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 2  | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 3  | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 4  | 4                            | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 27    |
| 5  | 5                            | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 29    |
| 6  | 5                            | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 29    |
| 7  | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 8  | 4                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29    |
| 9  | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 10 | 3                            | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 18    |
| 11 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 25    |
| 12 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 13 | 5                            | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 27    |
| 14 | 4                            | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 22    |
| 15 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 29    |
| 16 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 17 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 18 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 19 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 20 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 21 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 22 | 5                            | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 28    |
| 23 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 24 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 25 | 3                            | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 19    |
| 26 | 5                            | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 27    |
| 27 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 28 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 29 | 4                            | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25    |
| 30 | 4                            | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 20    |
| 31 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 32 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 23    |
| 33 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 34 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 35 | 4                            | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 26    |
| 36 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 37 | 4                            | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 23    |
| 38 | 5                            | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 39 | 4                            | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 25    |
| 40 | 4                            | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |

|    |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 41 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 42 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 19 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 44 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 23 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 28 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 20 |
| 48 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 21 |

| No | LINGKUNGAN KERJA (X <sub>1</sub> ) |   |   |   |   |   | TOTAL |
|----|------------------------------------|---|---|---|---|---|-------|
|    | 1                                  | 2 | 3 | 3 | 5 | 6 |       |
| 1  | 5                                  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 2  | 4                                  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 3  | 5                                  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26    |
| 4  | 5                                  | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 5  | 5                                  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 28    |
| 6  | 5                                  | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 28    |
| 7  | 5                                  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 8  | 5                                  | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29    |
| 9  | 5                                  | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27    |
| 10 | 4                                  | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 20    |
| 11 | 4                                  | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25    |
| 12 | 5                                  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 13 | 5                                  | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 27    |
| 14 | 5                                  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25    |
| 15 | 5                                  | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29    |
| 16 | 4                                  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25    |
| 17 | 4                                  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 18 | 5                                  | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 29    |
| 19 | 5                                  | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 26    |
| 20 | 4                                  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 21 | 5                                  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26    |
| 22 | 5                                  | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29    |
| 23 | 5                                  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 24 | 5                                  | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 27    |
| 25 | 5                                  | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 22    |
| 26 | 4                                  | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 23    |
| 27 | 5                                  | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25    |
| 28 | 5                                  | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26    |
| 29 | 5                                  | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29    |
| 30 | 4                                  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 31 | 5                                  | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30    |
| 32 | 4                                  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24    |
| 33 | 5                                  | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 28    |

|    |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 26 |
| 35 | 5 | 4 | 2 | 5 | 5 | 2 | 23 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 37 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 24 |
| 38 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 39 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 21 |
| 40 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 20 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 29 |
| 42 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 43 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 29 |
| 47 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 2 | 19 |
| 48 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27 |

| No | KINERJA PEGAWAI (Y) |   |   |   |   |   |   |   | TOTAL |
|----|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------|
|    | 1                   | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |       |
| 1  | 4                   | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 35    |
| 2  | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 3  | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 4  | 5                   | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 33    |
| 5  | 5                   | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 34    |
| 6  | 5                   | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 36    |
| 7  | 5                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 38    |
| 8  | 4                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39    |
| 9  | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 10 | 3                   | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24    |
| 11 | 4                   | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 37    |
| 12 | 5                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    |
| 13 | 5                   | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37    |
| 14 | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 15 | 5                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    |
| 16 | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 30    |
| 17 | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 18 | 5                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    |
| 19 | 4                   | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 33    |
| 20 | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 21 | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 22 | 5                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 39    |
| 23 | 5                   | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40    |
| 24 | 4                   | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32    |
| 25 | 3                   | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 26    |
| 26 | 5                   | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 33    |

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 27 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 29 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 33 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 32 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 35 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 34 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 31 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 1 | 5 | 34 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 41 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 39 |
| 42 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 29 |
| 43 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 34 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 32 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 36 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 26 |
| 48 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 33 |

**Lampiran 3**  
**Kompetensi (X<sub>1</sub>)**

**Correlations**

|       |                     | X1.1   | X1.2   | X1.3   | X1.4   | X1.5   | X1.6   | TOTAL  |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X1.1  | Pearson Correlation | 1      | .805** | .724** | .663** | .642** | .770** | .870** |
|       | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X1.2  | Pearson Correlation | .805** | 1      | .738** | .733** | .619** | .791** | .885** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X1.3  | Pearson Correlation | .724** | .738** | 1      | .720** | .606** | .768** | .861** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   |        | .000   | .000   | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X1.4  | Pearson Correlation | .663** | .733** | .720** | 1      | .747** | .725** | .885** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   |        | .000   | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X1.5  | Pearson Correlation | .642** | .619** | .606** | .747** | 1      | .709** | .838** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   |        | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X1.6  | Pearson Correlation | .770** | .791** | .768** | .725** | .709** | 1      | .905** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| TOTAL | Pearson Correlation | .870** | .885** | .861** | .885** | .838** | .905** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Case Processing Summary**

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 48 | 100.0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
|       | Total                 | 48 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## Reliability Statistics

| Cronbach's |            |
|------------|------------|
| Alpha      | N of Items |
| .935       | 6          |

## Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

### Correlations

|       |                     | X2.1   | X2.2   | X2.3   | X2.4   | X2.5   | X2.6   | TOTAL  |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| X2.1  | Pearson Correlation | 1      | .494** | .394** | .356*  | .403** | .503** | .683** |
|       | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .006   | .013   | .004   | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X2.2  | Pearson Correlation | .494** | 1      | .414** | .240   | .317*  | .406** | .621** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .003   | .100   | .028   | .004   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X2.3  | Pearson Correlation | .394** | .414** | 1      | .488** | .316*  | .746** | .806** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .006   | .003   |        | .000   | .029   | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X2.4  | Pearson Correlation | .356*  | .240   | .488** | 1      | .441** | .465** | .682** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .013   | .100   | .000   |        | .002   | .001   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X2.5  | Pearson Correlation | .403** | .317*  | .316*  | .441** | 1      | .502** | .682** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .004   | .028   | .029   | .002   |        | .000   | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| X2.6  | Pearson Correlation | .503** | .406** | .746** | .465** | .502** | 1      | .865** |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .004   | .000   | .001   | .000   |        | .000   |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |
| TOTAL | Pearson Correlation | .683** | .621** | .806** | .682** | .682** | .865** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |        |
|       | N                   | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     | 48     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Case Processing Summary

|       |       | N  | %     |
|-------|-------|----|-------|
| Cases | Valid | 48 | 100.0 |

|                       |    |       |
|-----------------------|----|-------|
| Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
| Total                 | 48 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .819             | 6          |

### Kinerja Pegawai (Y)

#### Correlations

|    |                     | Y1    | Y2    | Y3    | Y4    | Y5    | Y6    | Y7    | Y8     | TOT<br>AL |
|----|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-----------|
| Y1 | Pearson Correlation | 1     | .814* | .613* | .522* | .523* | .671* | .270  | .609** | .778*     |
|    | Sig. (2-tailed)     |       | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  | .063  | .000   | .000      |
|    | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48        |
| Y2 | Pearson Correlation | .814* | 1     | .633* | .542* | .492* | .631* | .293* | .695** | .792*     |
|    | Sig. (2-tailed)     | .000  |       | .000  | .000  | .000  | .000  | .043  | .000   | .000      |
|    | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48        |
| Y3 | Pearson Correlation | .613* | .633* | 1     | .559* | .578* | .589* | .361* | .628** | .782*     |
|    | Sig. (2-tailed)     | .000  | .000  |       | .000  | .000  | .000  | .012  | .000   | .000      |
|    | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48        |
| Y4 | Pearson Correlation | .522* | .542* | .559* | 1     | .722* | .622* | .569* | .599** | .833*     |
|    | Sig. (2-tailed)     | .000  | .000  | .000  |       | .000  | .000  | .000  | .000   | .000      |
|    | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48        |
| Y5 | Pearson Correlation | .523* | .492* | .578* | .722* | 1     | .505* | .563* | .653** | .814*     |
|    | Sig. (2-tailed)     | .000  | .000  | .000  | .000  |       | .000  | .000  | .000   | .000      |

|       |                     |       |       |       |       |       |       |       |        |       |
|-------|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|       | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48    |
| Y6    | Pearson Correlation | .671* | .631* | .589* | .622* | .505* | 1     | .324* | .699** | .789* |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  |       | .025  | .000   | .000  |
|       | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48    |
| Y7    | Pearson Correlation | .270  | .293* | .361* | .569* | .563* | .324* | 1     | .351*  | .645* |
|       | Sig. (2-tailed)     | .063  | .043  | .012  | .000  | .000  | .025  |       | .014   | .000  |
|       | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48    |
| Y8    | Pearson Correlation | .609* | .695* | .628* | .599* | .653* | .699* | .351* | 1      | .819* |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  | .014  |        | .000  |
|       | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48    |
| TOTAL | Pearson Correlation | .778* | .792* | .782* | .833* | .814* | .789* | .645* | .819** | 1     |
|       | Sig. (2-tailed)     | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  | .000  | .000   |       |
|       | N                   | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48    | 48     | 48    |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Case Processing Summary

|       |                       | N  | %     |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid                 | 48 | 100.0 |
|       | Excluded <sup>a</sup> | 0  | .0    |
|       | Total                 | 48 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

| Cronbach's |            |
|------------|------------|
| Alpha      | N of Items |
| .900       | 8          |

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

| Model | Variables Entered   | Variables Removed | Method |
|-------|---------------------|-------------------|--------|
| 1     | X2, X1 <sup>b</sup> | .                 | Enter  |

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Model Summary

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | .880 <sup>a</sup> | .774     | .764              | 1.95310                    |

a. Predictors: (Constant), X2, X1

### ANOVA<sup>a</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 587.155        | 2  | 293.578     | 76.961 | .000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 171.657        | 45 | 3.815       |        |                   |
|       | Total      | 758.813        | 47 |             |        |                   |

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### Coefficients<sup>a</sup>

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)       | 5.561                       | 2.546      |                           | 2.184 | .034 |
|       | Kompetensi       | .802                        | .120       | .702                      | 6.701 | .000 |
|       | Lingkungan Kerja | .303                        | .142       | .223                      | 2.127 | .039 |

a. Dependent Variable: Y