

ABSTRAK

Ridho Firmansyah, NPM : 71210312131, Judul : Pengaruh pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak 2025, Dibimbing Oleh : Dr.Yusrita, S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I dan Ismail Nasution S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Populasi penelitian ini adalah 34 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 34 orang dengan menggunakan sampling jenuh. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui hasil kuisioner dan wawancara mengenai masalah-masalah menyangkut pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Ridho Firmansyah, NPM : 71210312131, Title : The Influence of Training and Human Resource Development on Employee Performance at PT. Perkebunan Nusantara II, Patumbak Plantation 2025, Supervised by : Dr.Yusrita, S.E.,M.M as Supervisor I and Ismail Nasution S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis : 2025.

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of training and human resource development on employee performance, both partially and simultaneously. The purpose of this study is to determine the influence of training and human resource development on employee performance, both partially and simultaneously. The population of this study was 34 people and the sample in this study was 34 people using saturated sampling. The data source for this study uses primary data, namely sources recorded directly by researchers through questionnaires and interviews regarding problems related to training and human resource development on employee performance. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the study indicate that training has a positive and significant effect on employee performance, human resource development has a positive and significant effect on employee performance. Training and human resource development has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Training, Human Resource Development, Employee Performance