

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA II KEBUN PATUMBAK**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara*

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RIDHO FIRMANSYAH
NPM : 71210312131
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA II KEBUN PATUMBAK**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RIDHO FIRMANSYAH
NPM : 71210312131
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Yusrita,S.E.,M.M

Ismail Nst,S.E.,M.M

Ketua Program Studi

Syafrizal S.E.,M.M,

TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU :

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

MEDAN

2025

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji dan syukur dan terima kasih kepada ALLAH SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul: “Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada perusahaan PT. Perkebunan Nusantara II Kebun Patumbak”. Skripsi ini salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara.

Selama penyusunan proposal skripsi ini, penulis tidak luput dari kekurangan dan kelemahan. Hal tersebut dapat diatasi penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Yusrita, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ismail Nst.S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai yang berada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

7. Serta kepada pegawai PT. Perkebunan Nusantara Kebun II Patumbak
8. Raden Hedi Supriadi S.E,M,M, selaku Kasubag Program yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan dan menjalani riset untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua saya yaitu Bapak Samsinur Effendy dan Ibu tercinta Waryati yang telah memberikan dukungan yang penuh dengan cinta berupa moril dan material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Dan kepada teman-teman saya yang namanya tidak bisa saya sebut satu-satu yang sudah menemani dan membantu saya di saat suka maupun duka dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Kepada pihak-pihak lain yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu namanya.

Penulis sadar tidak ada kesempurnaan didunia ini kecuali milik Allah SWT, kepadanyalah kita pulangkan amal dan bakti kita begitu juga dalam penulisan skripsi ini semoga segala kekurangannya dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Medan, November 2024

Ridho Firmansyah

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 Identifikasi masalah	4
1.3 Batasan Masalah dan rumusan masalah	5
1.4 Tujuan penelitian	6
1.5 Manfaat penelitian.....	6
BAB II.....	7
LANDASAN TEORI.....	7
2.1 URAIAN TEORITIS	7
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	7
2.1.2. Pelatihan	13
2.1.3 Pengembangan sumber daya manusia	19
2.2 Penelitian terdahulu	24
2.3 Kerangka konseptual.....	29
2.4 Hipotesis.....	30
BAB III.....	31
METODE PENEITIAN	31
1.1 lokasi, objek dan waktu penelitian	31
3.1.1 lokasi penelitian	31
3.1.2 Objek Penelitian	31
3.1.3 Rencana Penelitian.....	32
3.2 Populasi dan sampel	32
<i>Tabel 3.2 Jumlah Populasi</i>	33

3.3 Definisi operasional.....	34
<i>Tabel 3.3 Operasional Variabel</i>	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Teknik Analisis Data	36
3.5.1 UJI KUALITAS DATA.....	37
3.5.2 UJI ASUMSI KLASIK	39
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	41
BAB IV.....	44
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	44
4.1 Profil Perusahaan	44
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	44
4.1.2 Visi Dan Misi.....	48
4.1.3 Luas Area Perusahaan.....	48
4.1.4 Struktur Organisasi Koperasi Perusahaan.....	49
4.1.5 Keterangan Uraian Tugas Dan Fungsi Jabatan.....	50
4.2 Uraian Tentang Variabel Yang di Teliti.....	52
4.2.1 Variabel Pelatihan (X1).....	52
4.2.2 Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)	53
4.2.3 Variabel Kinerja (Y).....	54
BAB V.....	55
ANALISIS DAN EVALUASI DATA	55
5.1 Deskriptif Data Penelitian	55
5.1.1 Karakteristik Responden	55
<i>Tabel 5.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	55
<i>Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia</i>	56
<i>Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Pendidikan</i>	56
<i>Tabel 5.4 Distribusi Jawaban Variabel Pelatihan (X1)</i>	57
<i>Tabel 5.5 Distribusi Jawaban Variabel Pengembangan SDM (X2)</i>	60
<i>Tabel 5.6 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja (Y)</i>	62
5.3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	64
<i>Tabel 5.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Pelatihan (X1)</i>	65
<i>Tabel 5.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Pengembangan SDM (X2)</i>	66
<i>Tabel 5.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja (Y)</i>	67

5.4 Uji Asumsi Klasik	67
5.4.1 Uji Normalitas	67
<i>Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas</i>	68
<i>Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas</i>	69
<i>Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas</i>	69
5.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	70
<i>Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas</i>	71
5.4.3 Uji Multikolonieritas	71
<i>Tabel 5.11 Hasil Uji Multikolonieritas</i>	72
5.4.4 Analisis Regresi Berganda	72
<i>Tabel 5.12 Hasil Regresi Analisis Linier Berganda</i>	73
5.5 Uji Hipotesis	74
5.5.1 Uji T (Parsial)	74
<i>Tabel 5.13 Hasil Uji T (Parsial)</i>	74
5.5.2 Uji F (Simultan).....	75
<i>Tabel 5.14 Hasil Uji F (Simultan)</i>	75
5.5.3 Uji Koefisien Determinasi.....	76
<i>Tabel 5.15 Hasil Koefisien Determinasi</i>	76
5.6 Evaluasi Data	76
BAB VI.....	80
KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2 .1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3 .1 Rencana Penelitian.....	32
Tabel 3 .2 Jumlah Populasi.....	33
Tabel 3 .3 Operasional Variabel	34
Tabel 5 .1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 5 .2 Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 5 .3 Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 5 .4 Distribusi Jawaban Variabel Pelatihan (X1)	57
Tabel 5 .5 Distribusi Jawaban Variabel Pengembangan SDM (X2).....	60
Tabel 5 .6 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja (Y).....	62
Tabel 5 .7 Validitas dan Reliabilitas Pelatihan (X1)	65
Tabel 5 .8 Validitas dan Reliabilitas Pengembangan SDM (X2).....	66
Tabel 5 .9 Validitas dan Reliabilitas Kinerja (Y).....	67
Tabel 5 .10 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 5 .11 Hasil Uji Multikolonieritas	72
Tabel 5 .12 Hasil Regresi Analisis Linier Berganda.....	73
Tabel 5 .13 Hasil Uji T (Parsial)	74
Tabel 5 .14 Hasil Uji F (Simultan).....	75
Tabel 5 .15 Hasil Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 .1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4 .1 Struktur Organisasi	49
Gambar 5 .1 Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar 5 .2 Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar 5 .3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Weddy Nur, Wan Suryani, Eka Setia Dewi Tarigan. 2021, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Niagara Parapat Toba Sumatera Utara, Jurnal
- Adhari, Lendy Zelviean. 2020. Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Jawa Timur : CV Penerbit Qiara Media.
- Agustin, S. M., & Safaria, S. (2021, July). Pengaruh pelatihan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. In Prosiding Seminar Nasional (Vol. 1, pp. 255-230).
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 3(2), 11.
- Andayani, Tsalis Baiti Nur, Heni Hirawati. 2021, Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 3(2), 11-22,
- Busono, G. A. (2016). Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komerang Iir. Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah (MUQTASHID), 1(1), 81–114.
- Dewi, A. S., & Waruwu, D. (2023). The Effect of Work Motivation and Workload on Employee Performance in PT. PLN

(persero) UPT Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 412–422.

Edison E, 2010, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Fadel, M. (2009). *Reinventing local government : pengalaman dari daerah*. (R. L. Toruan, Ed.). Jakarta: PT Elek Media Komputindo

Fairuzzahron, F., & H, A. G. S. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero)*.

Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

<https://id.scribd.com/document/488334763/Metode-Penelitian-Kuantitatif-Kualitatif-dan-Penelitian-Gabungan-by-Muri-Yusuf-z-lib-org>

Ihsani, I. M., & Rini, H. P (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya*. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75-79.

Kannapadang, D. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Cu Sauan Sibarrung Kabupaten Tana Toraja*. 2(1), 57–70.

Kridianto, Bayu dan Nurhajati. 2017. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu*. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume II Nomor 2.

Malini, Hema. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kineja Karyawan Pada PT. POS Indonesia (Persero) Kantor Pos Batu Raja 32100*. *Jurnal Kolegial*. Volume 3 Nomor 1.

- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung). Remaja Rosdakarya.
- Nur'Aini, Fajar. 2020. *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:Anak Hebat Indonesia.
- Nurasnita, & Harahap, L. M. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Sumut. 102–108Ihsani, I. M., & Rini, H. P.
- Purnama, S. D. R. (2022). Pengembangan Sumberdaya Manusia Berbasis Kopetensi Dan Bakat Dalam Organisasi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(2), 153–158
- Rateb J, W. S., Ghalion R, El-Mashaleh Mohammad, Amayreh I, Al-Sayed, N., & Al Balkhi. (2019). The Effects Of Training and Motivating Employees On Improving Performance of Construction Companies: The Case Of Jordan. *International Journal of Information, Business and Management*, 11(2), 179-211.
- Ratnadhita, N., Armando, R., Qatrunnada, S., Adi, T. S., Roibafi, T., Nuraini, W. A. S., & Asfari, U. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Pada ABA Collection Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Regresi Linear Berganda. *Journal of Advances in Information and Industrial Technology*, 3(1), 19-30.
- Salju, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Palopo.
- Sayyed, Niveen & Sweis, Rateb & Ghalion, Razan & El-Mashaleh, Mohammad & Amayreh, Israa & Albalkhy, Wassim. 2019, The Effects of Training and Motivating Employees on Improving Performance of Construction Companies The Case of

Jordan, *International Journal of Business and Management*,
11, 179-211

Sinaga, Asmawarna, Anjur Perkasa Alam, Ahmad Daud, Raras Aprilia Br. Barus,
and Syahrizal Amri. 2020, Analisis Peningkatan Kinerja
Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan Pada Bank
Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *ElMal: Jurnal Kajian
Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(2), 233-351.

Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&R*, Alfabeta, 2014.
Bandung

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-
24. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung:
Alfabeta.

Sunyoto, & Danang (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for
Academic Publishing Service

Van Mok Er, L., & Rahman, D. (2019). Kinerja Pegawai (Analisis
Komparatif Berdasarkan Gender) di Kantor Kementerian
Agama Kabupaten Bone. *Manajemen Pendidikan*, 14(2),
137–143. <https://doi.org/10.23917/jmp.v14i2.9165>

Wau, Yasni Marwati. 2014. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia
Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Fanayama
Kabupaten Nias Selatan*. Skripsi. Program Sekolah Tinggi
Ilmu Ekonomi Nias Selatan.

- Yosepa, H. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi. 8, 741–747.
- Yusuf, M. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan. Jakarta: Kencana.
- Yusrita, Y., & Fahmi, N. A. (2023). PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA PELAKU USAHA DAN INOVASI PRODUK TERHADAP KOMITMEN BERUSAHA (STUDI KASUS UMKM IWAPI KOTA MEDAN). *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 40-55.

Halaman Lampiran

KUESIONER PENELITIAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Mohon kepada Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini sesuai dengan fakta yang di alami dalam berkerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan data angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

I. JUDUL PENELITIAN: Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perkebunan Nusantara II, Kebun Patumbak.

II. IDENTITAS PENELITIAN :

NAMA : RIDHO FIRMANSYAH

NPM : 71210312131

III. IDENTITAS RESPONDEN :

1. No. Responden (tidak perlu diisi)
2. Nama Responden :
3. Usia :Tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
5. Pendidikan Terakhir : SMP/SMA/SMK/DIPLOMA/S1/S2

IV. PETUNJUK MENGISI KUESIONER :

- A. Petunjuk Pengisian Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian anda.
- B. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut :

KETERANGAN	NILAI
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

- C. Pengisian jawaban hanya dilakukan pada satu kotak dari lima kotak yang tersedia.

Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (v) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu.

1. Variabel Pelatihan (X₁)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Jenis Pelatihan kerja	5	4	3	2	1
1	Pelatihan dilaksanakan sesuai dengan proporsi tugas pokok dan jabatan pegawai					
	Tujuan pelatihan					
2	Pelatihan ini bertujuan meningkatkan kinerja pegawai					
	Materi pelatihan					
3	Materi pelatihan yang disampaikan dapat mengembangkan keterampilan pegawai					
	Metode pelatihan kerja					
4	Metode pelatihan yang digunakan mendorong saya untuk lebih aktif berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan					
	Kualifikasi peserta					
5	Pelatihan disesuaikan dengan keterampilan peserta					
	Kualifikasi pelatih					
6	Pelatih (trainer) memenuhi kualifikasi dan persyaratan yakni cakap dan kompeten dalam menyampaikan topik pelatihan					

Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (v) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu

2. Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X₂)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Pengetahuan (knowledge)	5	4	3	2	1
1	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2	Saya merasa bahwa pengalaman yang saya dapatkan dari pekerjaan ini meningkatkan wawasan dan keterampilan saya					
	Kemampuan (Ability)					
3	Saya merasa bahwa pengembangan kemampuan saya berdampak positif terhadap kinerja saya					
4	Saya tidak mampu mencari solusi yang kreatif dan efektif saat ada masalah yang kompleks di tempat kerja.					
	Keterampilan (Skill)					
5	Saya mampu berkomunikasi dengan jelas dan efektif dengan rekan kerja dan atasan					
6	Saya dapat mengoperasikan fasilitas kantor seperti komputer dan alat digital lainnya dengan tepat dan mudah					

Pilih jawaban dengan memberikan tanda checklist (v) pada kolom yang tersedia sesuai dengan penilaian Bapak/Ibu

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
	Kualitas	5	4	3	2	1
1	Saya mampu memilih tindakan yang tepat dalam menunjang proses pelaksanaan tugas dan tanggung jawab					
2	Saya mampu mengelola beban kerja dengan baik agar tetap menghasilkan output yang bagus					
	Kuantitas					
3	Kuantitas atau jumlah kerja yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
4	Saya dapat mempertahankan tingkat kuantitas pekerjaan yang tinggi secara konsisten.					
	Pelaksanaan tugas					
5	pegawai mampu mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan secara Efesien					
	Tanggung jawab					
6	Saya bertanggung jawab atas hasil kerja saya, baik yang berhasil maupun yang belum sesuai harapan					

Hasil Uji Validitasi Pelatihan, Pengembangan SDM dan Kinerja Pegawai :

Variabel	Item	R hitung	R tabel	Keterangan
Pelatihan (X1)	X1.1	0,680	0,217	Valid
	X1.2	0,750	0,217	Valid
	X1.3	0,696	0,217	Valid
	X1.4	0,609	0,217	Valid
	X1.5	0,741	0,217	Valid
	X1.6	0,823	0,217	Valid
Pengembangan SDM (X2)	X2.1	0,762	0,217	Valid
	X2.2	0,782	0,217	Valid
	X2.3	0,695	0,217	Valid
	X2.4	0,739	0,217	Valid
	X2.5	0,751	0,217	Valid
	X2.6	0,765	0,217	Valid
Kinerja (Y)	Y1.1	0,765	0,217	Valid
	Y1.2	0,604	0,217	Valid
	Y1.3	0,737	0,217	Valid
	Y1.4	0,689	0,217	Valid
	Y1.5	0,809	0,217	Valid
	Y1.6	0,714	0,217	Valid

Hasil Uji Reabilitas Variabel Pelatihan :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.808	6

Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengembangan SDM :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	6

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	6

Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

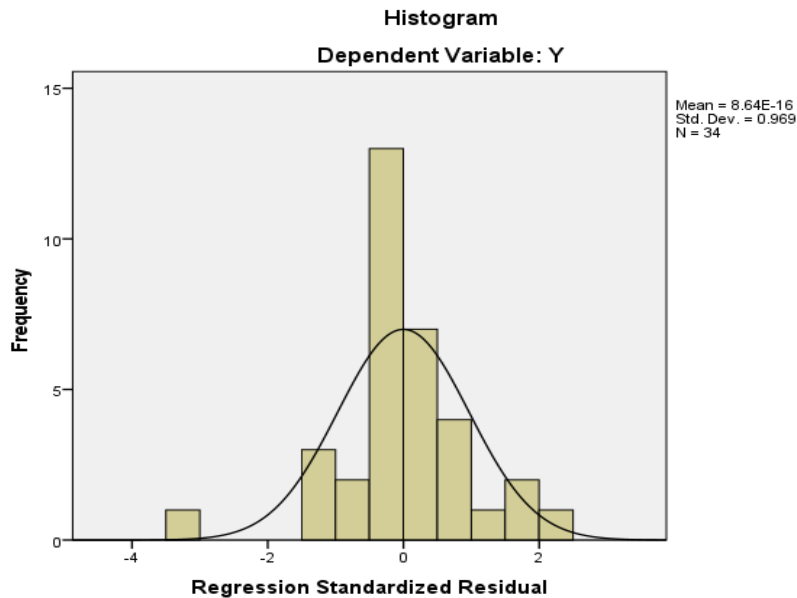
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		34
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.88691374
Most Extreme Differences	Absolute	.144
	Positive	.116
	Negative	-.144
Kolmogorov-Smirnov Z		.839
Asymp. Sig. (2-tailed)		.483

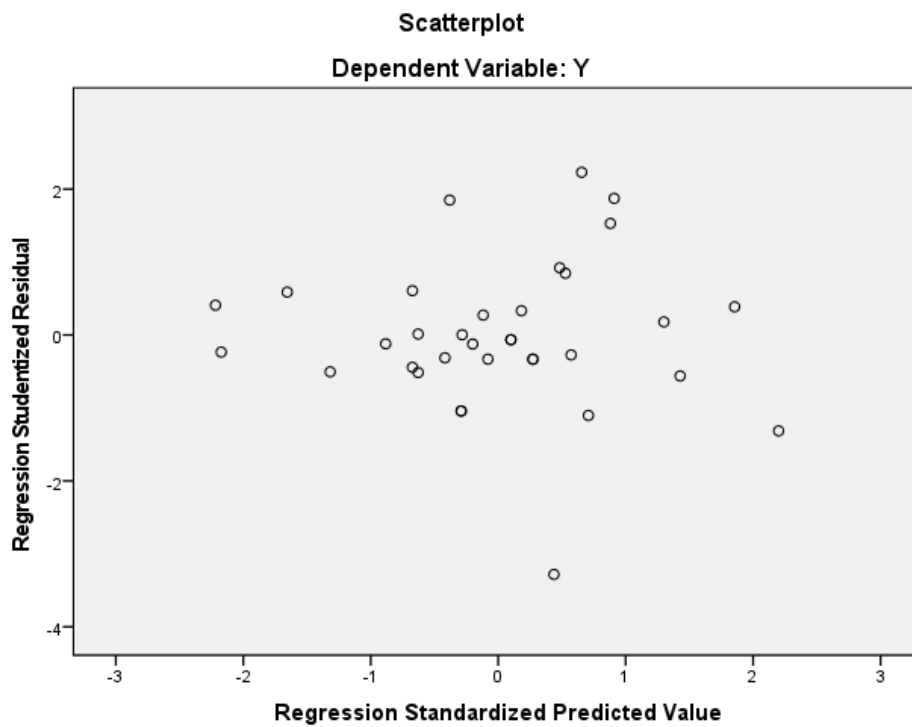
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Sumber : Hasil pengolahan data Output SPSS (2025)



Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Multikolonieritas

Variabel	VIF	Tolerance
Motivasi (X1)	1.525	.656
Disiplin (X2)	1.525	.656

Hasil Uji Hipotesis

a. Uji T (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.751	2.354		1.593	.121
	Pelatihan (X1)	.376	.114	.395	3.303	.002
	Pengembangan SDM (X2)	.509	.111	.548	4.586	.000

b. Uji F (Silmutan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	287.447	2	143.723	37.920	.000 ^b
	Residual	117.495	31	3.790		
	Total	404.941	33			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

c. Uji Derteminasi (R2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.843 ^a	.710	.691	1.94683
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

a. Variabel Pelatihan (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.666**	.440**	.116	.340*	.491**	.680**
	Sig. (1-tailed)		.000	.005	.257	.024	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.2	Pearson Correlation	.666**	1	.599**	.072	.244	.697**	.750**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000	.343	.082	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.3	Pearson Correlation	.440**	.599**	1	.236	.480**	.326*	.696**
	Sig. (1-tailed)	.005	.000		.089	.002	.030	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.4	Pearson Correlation	.116	.072	.236	1	.620**	.457**	.609**
	Sig. (1-tailed)	.257	.343	.089		.000	.003	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.5	Pearson Correlation	.340*	.244	.480**	.620**	1	.486**	.741**
	Sig. (1-tailed)	.024	.082	.002	.000		.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X1.6	Pearson Correlation	.491**	.697**	.326*	.457**	.486**	1	.823**
	Sig. (1-tailed)	.002	.000	.030	.003	.002		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.680**	.750**	.696**	.609**	.741**	.823**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	19.8824	8.713	.645	.769
Y.2	19.8235	9.483	.422	.816
Y.3	19.7353	8.807	.603	.778
Y.4	19.8235	9.119	.541	.791
Y.5	20.0000	8.242	.696	.756
Y.6	19.8529	8.675	.554	.789

b. Variabel Pengembangan SDM (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.734**	.210	.262	.651**	.496**	.762**
	Sig. (1-tailed)		.000	.116	.067	.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X2.2	Pearson Correlation	.734**	1	.460**	.460**	.395*	.425**	.782**
	Sig. (1-tailed)	.000		.003	.003	.010	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X2.3	Pearson Correlation	.210	.460**	1	.688**	.353*	.423**	.695**
	Sig. (1-tailed)	.116	.003		.000	.020	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X2.4	Pearson Correlation	.262	.460**	.688**	1	.395*	.538**	.739**
	Sig. (1-tailed)	.067	.003	.000		.010	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X2.5	Pearson Correlation	.651**	.395*	.353*	.395*	1	.623**	.751**
	Sig. (1-tailed)	.000	.010	.020	.010		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
X2.6	Pearson Correlation	.496**	.425**	.423**	.538**	.623**	1	.765**
	Sig. (1-tailed)	.001	.006	.006	.001	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.762**	.782**	.695**	.739**	.751**	.765**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	18.4118	9.280	.598	.819
X2.2	18.3235	10.225	.679	.798
X2.3	18.5882	10.371	.541	.825
X2.4	18.7059	10.153	.604	.812
X2.5	18.5882	10.613	.646	.806
X2.6	18.7059	10.456	.660	.803

c. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.622**	.501**	.351*	.499**	.356*	.765**
	Sig. (1-tailed)		.000	.001	.021	.001	.019	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.2	Pearson Correlation	.622**	1	.375*	.191	.312*	.128	.604**
	Sig. (1-tailed)	.000		.015	.140	.036	.235	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.3	Pearson Correlation	.501**	.375*	1	.344*	.483**	.487**	.737**
	Sig. (1-tailed)	.001	.015		.023	.002	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.4	Pearson Correlation	.351*	.191	.344*	1	.607**	.492**	.689**
	Sig. (1-tailed)	.021	.140	.023		.000	.002	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.5	Pearson Correlation	.499**	.312*	.483**	.607**	1	.578**	.809**
	Sig. (1-tailed)	.001	.036	.002	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
Y.6	Pearson Correlation	.356*	.128	.487**	.492**	.578**	1	.714**
	Sig. (1-tailed)	.019	.235	.002	.002	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34
TOTAL	Pearson Correlation	.765**	.604**	.737**	.689**	.809**	.714**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	19.8824	8.713	.645	.769
Y.2	19.8235	9.483	.422	.816
Y.3	19.7353	8.807	.603	.778
Y.4	19.8235	9.119	.541	.791
Y.5	20.0000	8.242	.696	.756
Y.6	19.8529	8.675	.554	.789

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. IDENTITAS DIRI

Nama : Ridho Firmansyah
NPM : 71210312131
Program Studi : Manajemen
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Tempat/Tanggal Lahir : Gaharap Hulu, 14 Januari 2024
Agama : Islam
Alamat : Simpang Empat, Dusun 2 Gaharap Hulu

B. IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Samsinur Effendy
Nama Ibu : Waryati

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD NEGERI 107447 Gaharap Hulu, SEI RAMPAH
SMP NEGERI 3 SEI RAMPAH
SMK NEGERI 2 SEI RAMPAH
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA (FEB)

Medan, Februari 2025

Mahasiswa

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ridho Firmansyah

Npm : 71210312131

Prodi : Manajemen

Tahun Akademik : 2025

Menyatakan bahwa saya tidak sama sekali melakukan tindakan plagiasi pada penulisan skripsi yang berjudul :

Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya

Manusia Terhadap Kinerja Pegawai PT. Perkebunan

Nusantara II, Kebun Patumbak

Apabila suatu saat nanti saya terbukti melakukan tindakan plagiasi saya akan bertanggung jawab dan menerima sanksi-sanksi yang telah ditetapkan.

Medan, Maret 2025

Ridho Firmansyah