

## **ABSTRAK**

### **Rida Bestari, 71210312079, Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan, untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan, untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan yaitu berjumlah 44 orang pegawai dan penarikan sampel dilakukan dengan total sampling sehingga 44 orang responden dijadikan sampel. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan, secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan. Ada pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, Secara bersama-sama (multiple) terdapat pengaruh positif dan signifikan kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.**

## ABSTRACT

**Rida Bestari, 71210312079, *The Influence of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance at PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan***

*The purpose of this study is to determine and analyze the influence of Work Ability on PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan, to determine and analyze the Influence of Work Motivation on PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan, to determine and analyze the Influence of Work Ability and Influence of Work Motivation on PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan. The population in this study were all employees of PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan, totaling 44 employees and sampling was carried out with total sampling so that 44 respondents were used as samples. Based on the results of the study, it is known that partially there is a significant influence between worker ability and job work motivation on performance, partially there is no significant influence between worker ability and job work motivation on performance. There is a significant influence between work ability and work motivation on employee performance, Together (multiple) there is a positive and significant influence of worker ability and job work motivation on performance.*

**Keywords: *Work Ability, Work Motivation, Performance.***