

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUNINDO  
VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana (Strata-1)  
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

**Oleh :**

NAMA MAHASISWA : RIDA BESTARI  
NPM : 71210312079  
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
M E D A N  
2025**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

JL.Sisingamaraja-Teladan Medan 20217  
Telp.(061) 7869880 Fax. (061)7869790

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Jumat tanggal 14 Februari 2025 pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

**MEMUTUSKAN**

Nama : Rida Bestari  
NPM : 71210312079  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sunindo Varia Motor Gemilang Medan  
Dinyatakan : Lulus,dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Disetujui oleh:  
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

**(Dr. Supriadi,S.E, M.M., M.Si)**

**(Julkarnain,S.A,SE,MM)**

Disetujui oleh:  
Ketua Sidang

**(Dr. Supriadi,S.E, M.M., M.Si)**

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Syafrizal, S.E.,M.Si)**

**(M. Prasetyo Wibowo, S.E., M.M)**

## KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Terima kasih kepada cinta pertama dan sosok yang sangat menginspirasi penulis yaitu Nasruddin Terimakasih atas setiap tetes keringat yang telah tcurahkan dalam langkah ketika mengemban tanggung jawab sebagai seorang kepala keluarga untuk mencari nafkah,yang tiada hentinya memberi motivasi,perhatian dan kasih sayang,serta dukungan dari segi financial sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi hingga akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen. Terimakasih ayah, gadis kecilmu sudah tumbuh besar dan siap melanjutkan mimpi lebih tinggi.

2. Kepada pintu surgaku dan sosok penulis jadikan panutan yaitu Ibunda Sarifah Terimakasih atas setiap semangat,ridho,perhatian, kasih sayang dan doa yang selalu terselip disetiap sholatnya demi keberhasilan penulis dalam mengenyam pendidikan sampai menjadi sarjana. Terima kasih Ibu,atas berkat dan ridhomu ternyata anak Pertama perempuan yang selama ini bahunya harus setegar karang dilautan dan menjadi harapan besar,saat ini telah mampu mendapat gelar Sarjana Manajemen
3. Ibu Prof Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr.Supriadi, S.E.,M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
5. Bapak Syafrizal, SE.M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak M. Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.

9. Kepada adek-adekku Tomy Arianto, Cindy Lestari, Alvi Sahrin, Dan Dafna Stina Azalia yang telah memberikan Doa, semangat, motivasi dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikannya.
10. Kepada Sahabat-sahabat seperjuangan Putri Septia Angraini, Isnaini Simarmata, Putri Fatma Nagara Lubis Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Allah SWT akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Desember 2024  
Penulis,

**Rida Bestari**

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b>	
<i>ABSTRACT</i>	
<b>SURAT PERNYATAAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.</b>	
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah .....	6
1.3.1. Batasan Masalah.....	6
1.3.2. Rumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	7
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II : LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
2.1. Uraian Teori .....	8
2.1.1. Kinerja.....	8
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	8
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	8
2.1.1.3. Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.4. Tujuan Penilaian Kinerja .....	10
2.1.1.5. Indikator Kinerja.....	11

2.1.2.	Kemampuan Kerja.....	13
2.1.2.1.	Pengertian Kemampuan Kerja .....	13
2.1.2.2.	Indikator Kemampuan Kerja.....	14
2.1.2.3.	Upaya Meningkatkan Kemampuan Kerja.....	15
2.1.2.4.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kemampuan .....	16
2.1.3.	Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.1.	Pengertian Motivasi Kerja .....	17
2.1.3.2.	Faktor- faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	18
2.1.3.3.	Tujuan Pemberian Motivasi .....	19
2.1.3.4.	Indikator motivasi kerja .....	20
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	21
2.3.	Kerangka Konseptual .....	22
2.4.	Hipotesis .....	24
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian .....	26
3.2.	Populasi dan Sampel .....	27
3.3.	Operasional Variabel .....	28
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.5.	Pengujian Instrumen Data.....	32
3.6.	Teknik Analisis Data .....	32
<b>BAB IV :</b>	<b>GAMBARAN UMUM PT SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG MEDAN.....</b>	<b>37</b>
4.1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	37
4.2.	Visi dan Misi PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan ..	38
4.3.	Jaringan Kegiatan PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan .....	38

4.4. Struktur Organisasi PT Sunindo Varia Motor Gemilang	
Medan .....	39
<b>BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI .....</b>	<b>43</b>
5.1. Analisis Data .....	43
5.1.1. Karakteristik Responden .....	43
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian .....	45
5.1.3. Uji Coba Instrumen .....	51
5.1.4. Deskripsi Data Variabel .....	55
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
5.1.6. Uji Asumsi Klasik .....	58
5.1.7. Uji Hipotesis.....	62
5.2. Evaluasi Data .....	65
<b>BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
6.1. Kesimpulan .....	68
6.2. Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN.</b>	

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Tabel 1.1 : Hasil Target PT Sunindo Varia Motor Gemilang.....	4
2.	Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	21
3.	Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian .....	26
4.	Tabel 3.2 : Jumlah karyawan di PT Sunindo Varia Motor Gemilang Medan.....	27
5.	Tabel 3.3 : Operasional Variabel.....	28
6.	Tabel 3.4 : Skor Jawaban.....	30
7.	Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin .....	43
8.	Tabel 5.2 : Deskripsi Pengalaman Kerja .....	43
9.	Tabel 5.3 : Deskripsi Usia .....	44
10.	Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan.....	44
11.	Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Fasilitas Kerja ( $X_1$ ).....	45
12.	Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	47
13.	Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
14.	Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Fasilitas Kerja ( $X_1$ ).....	52
15.	Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Disiplin Kerja ( $X_2$ ).....	53
16.	Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y) .....	54
17.	Tabel 5.11 : Pengujian Reliabilitas.....	55
18.	Tabel 5.12 : Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	56
19.	Tabel 5.13 : Koefisien Regresi .....	57

20. Tabel 5.14 : Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	59
21. Tabel 5.15 : Nilai VIF Coefficients <sup>a</sup> .....	60
22. Tabel 5.16 : ANOVA <sup>a</sup> .....	62
23. Tabel 5.17 : Coefficients <sup>a</sup> .....	63
24. Tabel 5.18 : Model Summary .....	64

## DAFTAR GAMBAR

<b>No.</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.	Gambar 2.1. : Kerangka Pemikiran .....	24
2.	Gambar 5.1: Uji Normalitas.....	59
3.	Gambar 5.2: Scatter Plot .....	61

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Adhari, Lendy Zelvian.(2021). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Manajemen dan Motivasi. Jawa Timur: CV. Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Riau: *Zafana Publishing*.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator.Zanafa Publishing
- Aljabar.(2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*, 16th Edition. Harlow: *Pearson Education Limited*.
- Fauzi, Ahhmad dan Hidayat, Rusdi.(2020). Manajemen Kinerja. Jawa Timur: Airlangga Univerity Press.
- Hasibuan, Malayu S. P.(2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir.(2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5).PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2019. Manajemen Sumber Manusia Perusahaan Bandung.Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Maruli Tua.(2020). Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Surabaya: *Scopindo Media Pustaka*.
- Robbins, Stephen P ., and Mary Coulter. (2016). Manajemen jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan devri Bardani, Erlangga, Jakarta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: *Alphabet*
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D. Jakarta, *Alfabeta*
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: *Alphabet*
- Wibowo, (2017).Perilaku dalam organisasi Cetakan ke 5, Rajawali Pers. Depok.

Wijono, Sutarto.(2015). Psikologis Industri dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologis Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Adhitya Andrebina Agung.

Worumi, W. C. L. (2019). ANALISIS PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV Quick Traktor Kulon Progo) (*Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*).<http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/7495>

### **Jurnal:**

Indra, A. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pertamina (Persero) Medan. *Jurnal Ecobisma*, 5(2), 141–156

Ramadhan, M. F., & Darmawan, A. (2018).Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. TAMAN REKREASI SENGKALING. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(3), 125–133. *Administrasi bisnis.student journal.ub.ac.id*

Rizaldi, A. R. (2019). Kinerja Pegawai Dalam Tinjauan Budaya Organisasi (Studi Kasus). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 131–144.

Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020).Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 3(2), 151–169

yamsuri, A. R., Puspita, R., Lorenza, V., & Alfian, R. N. (2021). Kreativitas Dan Kemampuan Kewirausahaan Terhadap Keberhasilan Usaha Opak Desa Pegajahan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 236–245.

Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22-32.

Ramayani, Eva,(2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Rayon Medan Johor. Diss. Universitas Medan Area

Bustomi, M. Y., Waluyati, L. R., & Hardyastuti, S. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Teh Unit

Produksi Pagilaran PT Pagilaran. *Jurnal Pertanian Terpadu*, 8(1), 119-129.

Firmansyah, N. A., & Maria, V. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. the Univenus Serang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3841-3848.

Muangsal, M., Komala, S., & Sunaryo, I. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jafa Palma Cirebon. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 1(6), 275-282.

Maak, Yacob Yermy, Rolland E. Fanggalda, and Ni Putu Nursiani.(2022). "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Surya Batara Mahkota Kupang." *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial* 3.2: 159-168

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

Nama : Rida Bestari  
NPM : 71210312079  
Jurusan : Manajemen  
Tempat Tanggal lahir : Rojang, 17 September 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Rojang, Kec Lembah Melintang Kab. Pasaman Barat  
Alamat Domisili : Jl. Sempurna No. 44, Sudirejo I, Kec. Medan Kota



### NAMA ORANG TUA

Nama Ayah : Nasruddin  
Nama Ibu : Sarifah

### PENDIDIKAN

2008-2014 : SD Negeri 21 Lembah Melintang  
2014-2017 : Mts Adlaniyah  
2017-2020 : SMA Negeri 5 Padang Sidempuan  
2021-2025 : Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar Riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya

Hormat Saya

(Rida Bestari)

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RIDA BESTARI  
No.Stb/NPM : 21.312079 / 71210312079  
Fakultas / Jurusan : Ekonomi&Bisnis / Manajemen  
Konsentrasi : Sumberdaya Manusia  
Judul Skripsi : **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT SUNINDO VARIA MOTOR  
GEMILANG MEDAN**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Januari 2025  
Hormat Saya

**(Rida Bestari)**



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membales surat ini, harap menyebutkan Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

#### DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : PIDA BEJARI

NPM : 71210312029

Prodi : MANAJEMEN

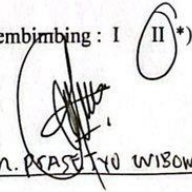
Tgl.Seminar : Jumat, 22 November 2024

Judul Proposal:

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
FINERJA KARYAWAN. PT. SININDO LARJA MOTIV GEMILANG MEDAN

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	36
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	18
4.	Sikap selama seminar	20	18
Total Nilai		100	92

Pembimbing : I (II\*)

  
(M. KASETYO WISOWO), S.P., M.M

\*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



# UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : [www.feb.uisu.ac.id](http://www.feb.uisu.ac.id)  
Email : [admin@feb.uisu.ac.id](mailto:admin@feb.uisu.ac.id)

## SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 353 /D/SK/IX/2024

### Tentang PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
  2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
  3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
  2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
  3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
  4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
  5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
  6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
  7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
  8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
  9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
  10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
  11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : Baik Sekali
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : Rida Bestari Stb/NPM : 21.312079/71210302079 Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan.

#### Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** :
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I
  - M.Prasetyo Wibowo.S.M.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** :
- Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga** :
- Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan  
U/Pada Tanggal : 26 Rabiul Awal 1446 H  
30 September 2024 M

Dekan  
Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa

CS Dipindai dengan CamScanner



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Untuk membina surat ini, harap menyebutkan  
 Tanggal dan Nomor Surat Kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : RIDA BESTARI  
 NPM : 71210312079  
 Prodi : MANAJEMEN  
 Tgl.Seminar : Jum.at 22 November 2024

Judul Proposal:

PENGBARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
 KINERJA KARYAWAN PT. SUNINDO VARCA MOTOR BEMILANG MEDAN

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	33
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	80

Pembimbing ( I II \*)

(SYAFFAZAL, S.E.,M.M)

\*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi







**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan  
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
Email : admin@feb.uisu.ac.id


Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

**DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa** : Rida Bestari  
**No. Stambuk/NPM** : 71210312079  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja  
 Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia  
 Gemilang Medan..

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	Ubah skripsi Yravin	

Medan, 14 Februari 2025  
 Ketua Sidang

  
 ( Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si )





**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Dia membalas surat ini, harap menyebutkan  
 Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id  
 Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

**DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI**

**Nama Mahasiswa** : Rida Bestari  
**No. Stambuk/NPM** : 71210312079  
**Program Studi** : Manajemen  
**Judul Skripsi** : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja  
 Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia  
 Gemilang Medan..

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1	Perbaiki Hasil Pembahasan Penelitian	
2	Perbaiki Identifikasi masalah.	
3	Perbaiki <del>isi</del> Format paragraf.	
4	Perbaiki Hasil kesimpulan	

Medan, 14 Februari 2025

Pembimbing II

(M.Prasetyo Wibowo.S.E.,M.M)

**PT. SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG**

Kantor Pusat : Jl.H. Adam Malik No.101 Medan – 20114 Tel. (061) 661 8485 Fax. (061) 663 4144

Kantor Cabang : Jl.SM. Raja Km.6,5 Medan – Amplas 20147 Tel. (061) 778 3716 Fax. (061) 788 3717

Nomor : 191/SVMG-ACC/X/2024  
Lampiran : -  
Hal : Persetujuan Riset

**Kepada Yth.**  
**Bpk/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Islam Sumatera Utara**  
**ti - tempat**

Sehubungan dengan Surat Nomor : 1883/E/B.10/X/2024 tanggal 02 Oktober 2024, dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Rida Bestari  
NPM : 71210312079  
Prog. Studi : Manajemen

Dapat mengadakan riset di perusahaan kami terkait dengan penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan**, dari tanggal 10 Oktober 2024 s/d 5 Desember 2024

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih

Medan, 09 Oktober 2024



**PT. SUNINDO VARIA MOTOR GEMILANG**

Kantor Pusat : Jl.H. Adam Malik No.101 Medan – 20114 Tel. (061) 661 8485 Fax. (061) 663 4144

Kantor Cabang : Jl.SM. Raja Km 6,5 Medan – Amplas 20147 Tel. (061) 778 3716 Fax. (061) 788 3717

Nomor : 201/SVMG-ACC/XII/2024  
Lampiran : -  
Hal : Selesai Riset

**Kepada Yth.**

**Bpk/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sumatera Utara  
ti - tempat**

Sehubungan dengan Surat Nomor : 1883/E/B.10/X/2024 tanggal 02 Oktober 2024, dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Rida Bestari  
NPM : 71210312079  
Prog. Studi : Manajemen

Telah selesai mengadakan riset di perusahaan kami terkait dengan penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sunindo Varia Motor Gemilang Medan.**

Demikian kami sampaikan. Atas perhatiannya, kami ucapkan terimakasih

Medan, 05 Desember 2024



**Lampiran 6 : Skor Hasil Kuesioner**

**1. Kemampuan Kerja (X<sub>1</sub>)**

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
2	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	35
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
6	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
7	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
10	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
13	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35
14	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
15	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
16	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
17	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
20	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
24	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36
25	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
26	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35
27	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	32
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
31	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	36
32	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
33	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
35	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
36	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
37	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
38	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
39	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
40	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
43	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	35
44	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36

## 2. Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan										Jlh Skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
6	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
7	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
8	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
9	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	36
10	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
13	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	35
14	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
17	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
19	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
20	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
21	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	33
22	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33
23	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
25	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
26	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
27	3	3	4	2	4	4	4	3	4	3	34
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
30	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
31	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
32	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	19
33	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
34	4	4	3	4	2	4	4	2	4	3	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
37	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
39	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
40	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
41	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
42	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
43	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
44	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36



```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2.

```

## Regression

<b>Notes</b>		
Output Created		18-DEC-2024 17:47:39
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.23
	Memory Required	2896 bytes

Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes
---	---------

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi, kemampuan pekerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.846 <sup>a</sup>	.717	.703	1.302

a. Predictors: (Constant), motivasi, kemampuan pekerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	175.677	2	87.839	51.815	.000 <sup>b</sup>
	Residual	69.504	41	1.695		
	Total	245.182	43			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), motivasi, kemampuan pekerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.161	2.492		4.881	.000
	kemampuan pekerja	.656	.084	.791	7.766	.000
	motivasi	.062	.070	.091	5.893	.000

## a. Dependent Variable: kinerja

```

NEW FILE.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
NEW FILE.
DATASET NAME DataSet2 WINDOW=FRONT.
DATASET CLOSE DataSet1.
DATASET ACTIVATE DataSet0.
EXAMINE VARIABLES=X1 X2 Y
  /PLOT BOXPLOT STEMLEAF
  /COMPARE GROUPS
  /MESTIMATORS HUBER(1.339) ANDREW(1.34) HAMPEL(1.7,3.4,8.5)
  TUKEY(4.685)
  /STATISTICS DESCRIPTIVES
  /CINTERVAL 95
  /MISSING LISTWISE
  /NOTOTAL.

```

## Explore

Notes		
Output Created		18-DEC-2024 18:12:53
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values for dependent variables are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any dependent variable or factor used.

Syntax		<pre> EXAMINE VARIABLES=X1 X2 Y /PLOT BOXPLOT STEMLEAF /COMPARE GROUPS /MESTIMATORS HUBER(1.339) ANDREW(1.34) HAMPEL(1.7,3.4,8.5) TUKEY(4.685) /STATISTICS DESCRIPTIVES /CINTERVAL 95 /MISSING LISTWISE /NOTOTAL. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:09.91
	Elapsed Time	00:00:15.96

[DataSet0]

### Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
kemampuan pekerja	44	100.0%	0	0.0%	44	100.0%
motivasi	44	100.0%	0	0.0%	44	100.0%
kinerja	44	100.0%	0	0.0%	44	100.0%

### Descriptives

		Statistic	Std. Error	
kemampuan pekerja	Mean	34.36	.434	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	33.49	
		Upper Bound	35.24	
	5% Trimmed Mean	34.33		
	Median	35.00		
	Variance	8.283		
	Std. Deviation	2.878		
	Minimum	30		

	Maximum		40		
	Range		10		
	Interquartile Range		5		
	Skewness		-.076	.357	
	Kurtosis		-1.109	.702	
motivasi	Mean		34.59	.525	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	33.53		
		Upper Bound	35.65		
	5% Trimmed Mean		34.82		
	Median		35.00		
	Variance		12.108		
	Std. Deviation		3.480		
	Minimum		19		
	Maximum		40		
	Range		21		
	Interquartile Range		4		
	Skewness		-1.953	.357	
	Kurtosis		8.355	.702	
	kinerja	Mean		36.86	.360
		95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	36.14	
Upper Bound			37.59		
5% Trimmed Mean			36.84		
Median			36.00		
Variance			5.702		
Std. Deviation			2.388		
Minimum			32		
Maximum			42		
Range			10		
Interquartile Range			4		
Skewness			.158	.357	
Kurtosis			-.761	.702	

### M-Estimators

	Huber's M- Estimator <sup>a</sup>	Tukey's Biweight <sup>b</sup>	Hampel's M- Estimator <sup>c</sup>	Andrews' Wave <sup>d</sup>
kemampuan pekerja	34.39	34.40	34.35	34.40

motivasi	34.85	34.91	34.90	34.91
kinerja	36.75	36.76	36.82	36.76

- The weighting constant is 1.339.
- The weighting constant is 4.685.
- The weighting constants are 1.700, 3.400, and 8.500
- The weighting constant is  $1.340 \cdot \pi$ .

## motivasi

## kinerja

```

DATASET ACTIVATE DataSet0.
DATASET CLOSE DataSet2.
NPAR TESTS
  /K-S (NORMAL)=RES_1
  /MISSING ANALYSIS.

```

## NPar Tests

Notes		
Output Created		18-DEC-2024 18:20:51
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPART TESTS /K-S(NORMAL)=RES_1 /MISSING ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.08
	Number of Cases Allowed <sup>a</sup>	786432

a. Based on availability of workspace memory.

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.27136997
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.103
	Negative	-.084
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.

```

## Regression

### Notes

Output Created		18-DEC-2024 18:27:06
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) /SAVE RESID.	
Resources	Processor Time	00:00:02.61
	Elapsed Time	00:00:02.10
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	624 bytes

Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual
-------------------------------	-------	-------------------------

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi, kemampuan pekerja <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>a</sup>

--

a. Dependent Variable:

kinerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	kemampuan pekerja	.667	1.500
	motivasi	.667	1.500

a. Dependent Variable: kinerja

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					kemampuan pekerja	motivasi
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.676	.59	.00	.71
	3	.003	31.455	.41	1.00	.29

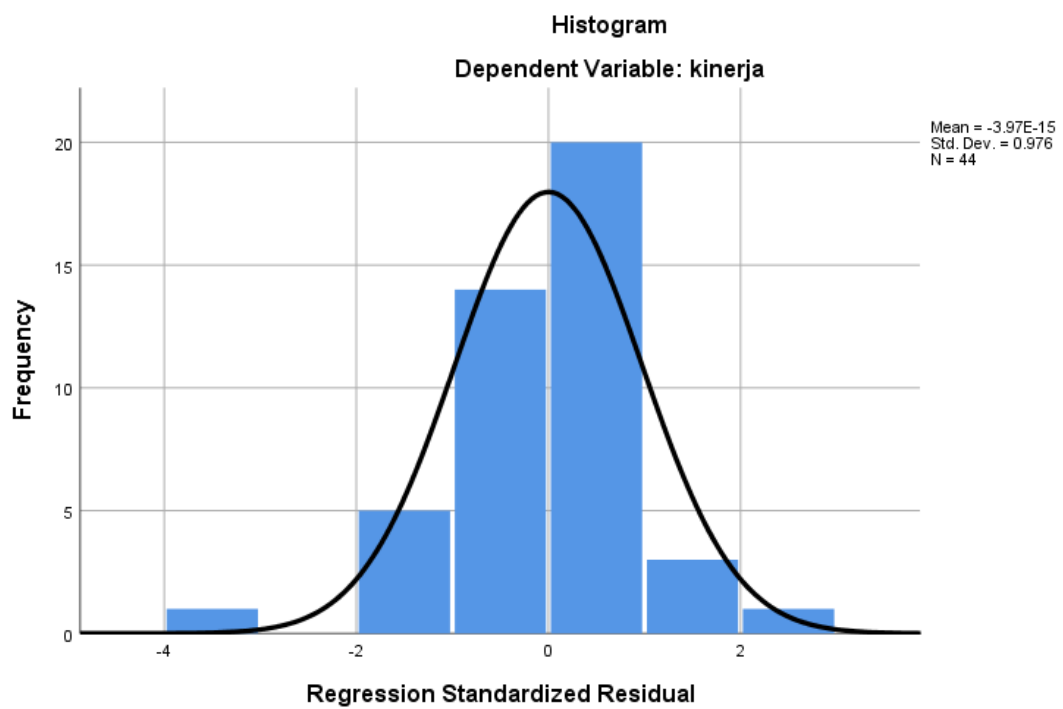
a. Dependent Variable: kinerja

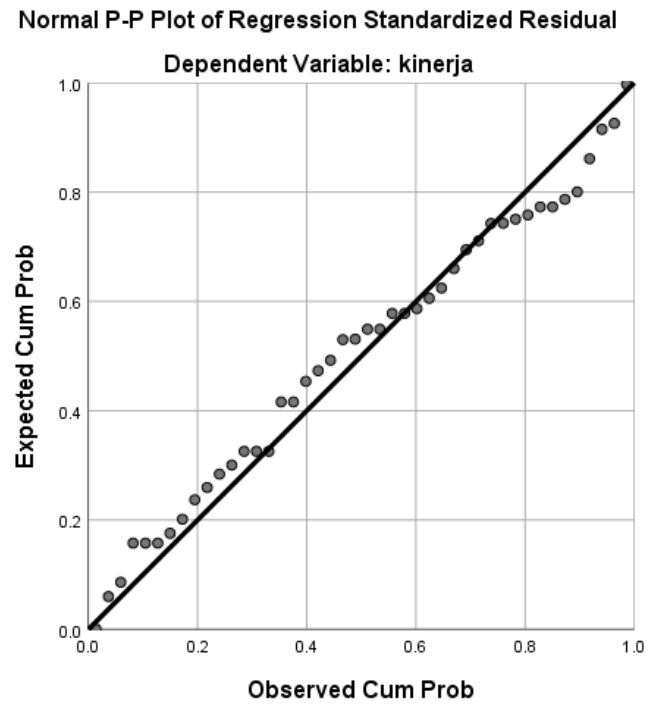
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.71	40.90	36.86	2.021	44
Residual	-4.462	3.599	.000	1.271	44
Std. Predicted Value	-1.558	1.996	.000	1.000	44
Std. Residual	-3.427	2.764	.000	.976	44

a. Dependent Variable: kinerja

## Charts





```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /SAVE RESID.

```

## Regression

### Notes

Output Created	18-DEC-2024 18:35:03	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>

	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	44
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) /SAVE RESID.
Resources	Processor Time	00:00:01.24
	Elapsed Time	00:00:01.30
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes
Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	motivasi, kemampuan pekerja <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>a</sup>**

--

a. Dependent Variable:

kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	kemampuan pekerja	.667	1.500
	motivasi	.667	1.500

a. Dependent Variable: kinerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					kemampuan pekerja	motivasi
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.676	.59	.00	.71
	3	.003	31.455	.41	1.00	.29

a. Dependent Variable: kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	33.71	40.90	36.86	2.021	44
Std. Predicted Value	-1.558	1.996	.000	1.000	44
Standard Error of Predicted Value	.199	1.191	.305	.151	44
Adjusted Predicted Value	31.66	40.89	36.74	2.166	44
Residual	-4.462	3.599	.000	1.271	44
Std. Residual	-3.427	2.764	.000	.976	44
Stud. Residual	-3.539	2.859	.029	1.041	44
Deleted Residual	-4.757	6.341	.126	1.645	44
Stud. Deleted Residual	-4.194	3.156	.022	1.120	44
Mahal. Distance	.030	34.999	1.955	5.193	44

Cook's Distance	.000	6.614	.170	.995	44
Centered Leverage Value	.001	.814	.045	.121	44

a. Dependent Variable: kinerja

## Charts

