

**PENTINGNYA LINGKUNGAN KERJA DAN TEAMWORK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SINAR SURYA
CAKRAWALA BARU MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

Diajukan Oleh:

NAMA MAHASISWA	: REZA ARMANDA
NO.STM/N P M	: 71200312141
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL: PENTINGNYA LINGKUNGAN KERJA DAN *TEAMWORK*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SINAR SURYA CAKRAWALA
BARU MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

**NAMA MAHASISWA : REZA ARMANDA
NO.STM/N P M : 71200312141
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si

M. Tahrir, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Syafrizal, S.E., M.M

TANGGAL SEMINAR SKRIPSI:

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
MEDAN**

2025

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang selalu menertai penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pentingnya Lingkungan Kerja dan *Teamwork* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Surya Cakrawala Baru Medan**”. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.

Dalam penyajian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, paa kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E M.Si. Selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Sekaligus Dosen Pembimbing I (Satu) yang Telah Memberikan Bimbingan dan Arahan Dalam Menyelesaikan Skripsi Ini.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
4. Bapak M. Tahrir, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II (Dua) yang Telah Memberikan Bimbingan dan Arahan Dalam Menyelesaikan Skripsi Ini.

5. Bapak Ibu Dosen dan Staf Pegawai Yang Banyak Membantu Memberikan Bantuan Penulisan Dalam Menjalankan Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, Medan.
6. Kepada yang Tercinta Bapak Sugianto dan Ibu Misriani Selaku Orang Tua Penulis yang Senantiasa Selalu Mendoakan, Memberikan Dukungan Semangat, dan Kasing Sayang Kepada Penulis Sehingga Penulis Mampu Menyelesaikan Skripsi ini.

Dalam Penyelesaian Skripsi Ini, Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi kesempurnaan Skripsi ini. Semoga ini bermanfaat dan memberi kontribusi pada perkembangan ilmu Pengetahuan.

Akhirnya atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terimakasih.

Medan, 2025
Penulis

REZA ARMANDA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan dan Mafaat Penelitian.....	9
1.5.1 Tujuan Penelitian	9
1.5.2 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Uraian Teoritis	12
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia.....	12
2.1.1.1 Fungsi Sumberdaya Manusia.....	15
2.1.2 Kinerja Karyawan	17
2.1.2.1 Prinsip Kinerja Karyawan.....	20
2.1.2.2 Indikator Kinerja Karyawan	21
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	22
2.1.3 Lingkungan Kerja	23
2.1.3.1 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	25
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan	

Kerja.....	27
2.1.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	30
2.1.4 <i>Teamwork</i>	31
2.1.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Teamwork</i>	32
2.1.4.2 Indikator <i>Teamwork</i>	33
2.1.5 Pengaruh Variabel	34
2.1.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.1.5.2 Pengaruh <i>Teamwork</i> Terhadap Kinerja Karyawan....	36
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Konseptual	39
2.4 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Pendekatan Penelitian.....	40
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.3 Populasi dan Sampel.....	41
3.4 Defenisi Operasional	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV GAMBARAN UMUM PT. SINAR SURYA CAKRAWALA BARU	51
4.1 Sejarah Singkat PT. Sinar Surya Cakrawala Baru.....	51
4.2 Profil Perusahaan PT. Sinar Surya Cakrawala Baru.....	53
4.3 Tugas Pokok dan Fungsi PT. Sinar Surya Cakrawala Baru.....	57

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
5.1 Analisis Data	64
5.1.1 Diskripsi Responden	64
5.1.2 Analisis Deskriptif Presentase	66
5.1.3 Uji Validitas.....	74
5.1.4 Uji Reliabilitas	76
5.1.5 Statistik Deskriptif.....	78
5.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
5.1.7 Hasil Analisis Data.....	83
5.1.8 Koefisien Determinasi	84
5.1.9 Pengujian Hipotesis Simultan	84
5.1.10 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	85
5.2 Pembahasan	86
5.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
5.2.2 Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan	88
5.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan	89
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	95
6.1 Kesimpulan.....	95
6.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	x

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Operasional Variabel	42
Tabel 3.3 Skala Likert	44
Tabel 5.1 Responden berdasarkan usia dan jenis kelamin	64
Tabel 5.2 Responden berdasarkan pendidikan.....	65
Tabel 5.3 Tanggapan responden terhadap Lingkungan Kerja	67
Tabel 5.4 Tanggapan responden terhadap teamwork	69
Tabel 5.5 Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan	72
Tabel 5.6 Uji korelasi lingkungan kerja	74
Tabel 5.7 Uji Korelasi variabel teamwork	75
Tabel 5.8 Uji korelasi variabel kinerja karyawan	75
Tabel 5.9 Uji reliabilitas kinerja karyawan	76
Tabel 5.10 Uji reliabilitas teamwork.....	77
Tabel 5.11 Uji reliabilitas kinerja karyawan	78
Tabel 5.12 Deskriptif statistik	78
Tabel 5.13 Uji Multikolinieritas	80
Tabel 5.14 Uji auto korelasi	81
Tabel 5.15 Uji Glesjser.....	82
Tabel 5.16 Persamaan regresi.....	83
Tabel 5.17 Uji Koefisien determinasi	84
Tabel 5.18 Uji F	84
Tabel 5.19 Uji statistik (Uji T)	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Krangka Konseptual.....	39
Gambar 5.1 Jenis Kelamin Responden	65
Gambar 5.2 Jenjang Pendidikan Responden.....	66
Gambar 5.3 Garis histogram.....	79
Gambar 5.4 Normal P-P Plot	80
Gambar 5.5 Uji Heteroskedastisitas.....	82