

ABSTRAK

RAHMA PADILAH LUBIS, NPM : 71210312009, Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, Dibimbing oleh Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si sebagai pembimbing I, dan Hj. Iriani., S.E., M.Si sebagai pembimbing II, Skripsi : 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah Pengembangan Karir dan Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dan penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan rumus Slovin dari 263 responden menjadi 72 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, studi dokumentasi, angket (kuesioner) dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang terdiri dari uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, Pengembangan Karir dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) dapat dilihat bahwa *R square* sebesar 0.624 sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini Pengembangan Karir dan Kompetensi memiliki kontribusi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara sebesar 62,4% dan sisanya sebesar 37,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dinas disarankan untuk lebih mengutamakan program Pengembangan Karir yang terstruktur dan berkesinambungan, seperti penyediaan jalur karir yang jelas, mempromosikan pegawai berdasarkan kinerja dan kontribusinya terhadap instansi, serta memberikan pelatihan bagi pegawai yang berpotensi tinggi. Program ini diharapkan dapat memberikan peluang bagi pegawai untuk meningkatkan kapasitas mereka dalam menunjang kinerja.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompetensi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

RAHMA PADILAH LUBIS, NPM : 71210312009, The Influence of Career Development and Competence on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province, Supervised by Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si as supervisor I, and Hj. Iriani., S.E., M.Si as supervisor II, Thesis : 2025.

The formulation of the problem in this research is whether Career Development and Competence affect Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province. The purpose of this research is to determine and analyze the effect of Career Development and Competence affect Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province. This research method is quantitative and the determination of the sample in this research uses the Slovin formula from 263 respondents to 72 respondents. Data collection techniques use interview, documentation studies, questionnaires and literature studies. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis consisting of t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2) test. The result of the research indicate that Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province, Competence has a positive and significant effect on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province, Career Development and Competence has a significant effect on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province. Based on the results of the determination coefficient test (R^2) it can be seen that R square is 0,624 so it can be concluded in this research Career Development and Competence have a contribution to Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of North Sumatera Province of 62,4% and the remaining 37,4% is influenced by other variables not examined in this research. The agency is advised to prioritize structured and sustainable Career Development programs, such as providing clear career paths, promoting employees based on their performance and contribution to the agency, and providing training for high-potential employees. This program is expected to provide opportunities for employees to improve their capacity in supporting performance.

Keywords : Career Development, Competence, and Employee Performance