

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG PROVINSI SUMATERA
UTARA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RAHMA PADILAH LUBIS
NPM : 71210312009
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2025



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Sisingamangaraja-Teladan Medan-20217

Telp. (061) 7869880 Fax. (061) 7869790

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN SKRIPSI

Panitia ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Senin, tanggal 24 Februari 2025, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, telah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Rahma Padilah Lubis
NPM : 71210312009
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara
Dinyatakan : Lulus, dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Diketahui Oleh :
Panitia Sidang

Ketua

Sekretaris

(Dr. Supriadi, S.E, M.M., M.Si)

(Syafrizal, S.E., M.M)

Diketahui Oleh :
Ketua Sidang

(Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si)

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si)

(Hj. Iriani., S.E., M.Si)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puja dan puji syukur yang sebesar-besarnya penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan kasih, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. Shalawat beriring salam tak lupa penulis curahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad Saw yang kita harapkan syafaat-Nya dihari kemudian.

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara”**. Dalam penyelesaian skripsi, penulis telah berusaha keras dan semaksimal mungkin untuk menghasilkan skripsi yang baik, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan segala bentuk kritik dan saran yang bisa membangun skripsi ini menjadi lebih baik dan lebih sempurna.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis tidak luput dari berbagai kendala, dan kendala tersebut dapat diatasi dengan bantuan dan bimbingan dari para pembimbing serta dari berbagai pihak lain yang selalu mendukung dan memberi masukan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini. Untuk itu penulis, menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak

yang telah banyak membantu dan memberi dukungan kepada penulis, terutama kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Safrida., S.E., M.Si, selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak, Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak, Syafrizal., S.E., M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu, Dr. Sri Gustina Pane., S.E., M.Si, sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu, Hj. Iriani., S.E., M.Si, sebagai Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta pegawai Biro Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang telah banyak membantu penulis selama menjalankan pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
7. Seluruh staf dan pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menjelaskan secara baik segala hal yang saya butuhkan untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Ucapan khusus dan terima kasih yang tak terhingga kepada cinta pertama dan panutanku Ayahanda Fahrudin Lubis dan pintu surgaku Ibunda Rosita Lubis yang telah berperan penting dalam kehidupan penulis dan yang selalu

memberi dukungan, doa, motivasi, serta semangat yang luar biasa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada adik-adik saya Siti Aminah Lubis dan Salman Al-Farizi Lubis terimakasih atas doa dan dukungannya kepada penulis.
10. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar saya yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu namanya, atas dukungan, doa dan semangat yang telah diberikan.
11. Untuk diri saya sendiri Rahma Padilah Lubis terima kasih bekerja keras dan bertahan sejauh ini, yang tidak pernah menyerah sesulit apa pun rintangan perkuliahan dan proses penyusunan skripsi ini, yang tetap mampu berdiri tegak ketika dihantam banyak permasalahan yang ada. Terima kasih diriku ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri, semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari permulaan hidup, tetap semangat kamu pasti bisa.
12. Sahabat terbaik saya dari SMK Anni Kholilah dan sahabat seperjuangan saya Adinda Putri Kurniawan, Rofiqoh Huzaini, Hana Salsabila, Anggie Dwita Pratiwi, Silvi Octavia, Juwita Safira terima kasih karena telah banyak membantu penulis selama perkuliahan dan memberikan doa, dukungan dan masukan kepada penulis.
13. Teman-teman seangkatan kelas Manajemen 10B Stambuk 2021.

Terimakasih atas bantuan, doa, bimbingan dan masukan dari semua pihak yang sungguh sangat tidak ternilai, semoga Allah SWT membalasnya Aamiin-Aamiin Ya Rabbal Aalamiin. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Medan, Oktober 2024

Penulis

Rahma Padilah Lubis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	10
1.3.1 Batasan Masalah	10
1.3.2 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
2.1 Uraian Teoritis.....	13
2.1.1 Pengembangan Karir.....	13
2.1.1.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	13
2.1.1.2 Tujuan Pengembangan Karir.....	14
2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	15
2.1.1.4 Tahap-Tahap pengembangan Karir	18
2.1.1.5 Indikator Pengembangan Karir	19
2.1.2 Kompetensi	20

2.1.2.1	Pengertian Kompetensi	20
2.1.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	21
2.1.2.3	Jenis-Jenis Kompetensi	23
2.1.2.4	Indikator Kompetensi	24
2.1.3	Kinerja.....	26
2.1.3.1	Pengertian Kinerja.....	26
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.1.3.3	Karakteristik Kinerja.....	29
2.1.3.4	Metode Penilaian Kinerja	30
2.1.3.5	Tujuan Penilaian Kinerja.....	32
2.1.3.6	Indikator Kinerja	34
2.2	Penelitian Terdahulu.....	35
2.3	Kerangka Konseptual	37
2.3.1	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	38
2.3.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	38
2.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.4	Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	42
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	42
3.1.2	Objek Penelitian	42
3.1.3	Waktu Penelitian	42

3.2 Populasi dan Sampel	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Operasional Variabel	45
3.3.1 Defenisi Operasional Variabel.....	45
3.3.2 Pengukuran Variabel	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	50
a. Uji Normalitas	50
b. Uji Multikolinearitas	51
c. Uji Heteroskedastisitas	52
d. Uji Autokolerasi	52
3.5.3 Uji Regresi Linear Berganda.....	52
3.5.4 Uji Hipotesis	54
a. Uji t (Uji Parsial)	54
b. Uji F (Uji Simultan)	55
c. Uji Determinasi	55

**BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG PROVINSI SUMATERA UTARA..... 57**

4.1 Sejarah Singkat Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan

Ruang Provinsi Sumatera Utara	57
4.2 Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan	
Ruang Provinsi Sumatera Utara	58
4.2.1 Visi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan	
Ruang Provinsi Sumatera Utara	58
4.2.2 Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan	
Ruang Provinsi Sumatera Utara	59
4.3 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan	
Ruang Provinsi Sumatera Utara	59
4.4 Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Pekerjaan Umum dan	
Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara	61
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	73
5.1 Teknik Analisis Data	73
5.1.1 Karakteristik Responden	73
5.1.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis	
Kelamin	73
5.1.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
5.1.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan	
Pendidikan Terakhir	74
5.1.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan ...	74
5.1.2 Jawaban Responden Atas Variabel Penelitian.....	75
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Pengembangan	
Karir (X ₁).....	75
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Kompetensi (X ₂).....	76
5.1.2.3 Jawaban Responden Atas Kinerja (Y).....	76

5.2 Uji Kualitas Data.....	77
5.2.1 Uji Validitas.....	77
5.2.1.1 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_1).....	77
5.2.1.2 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X_2).....	78
5.2.1.3 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	78
5.2.2 Uji Reliabilitas	79
5.3 Uji Asumsi Klasik	79
5.3.1 Uji Normalitas.....	79
5.3.2 Uji Multikolinearitas	79
5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	81
5.3.4 Uji Auto Kolerasi	82
5.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	83
5.5 Uji Hipotesis	84
5.5.1 Uji t (Parsial).....	85
5.5.2 Uji F (Simultan)	86
5.5.3 Uji Koefisien Determinasi	87
5.6 Evaluasi	88
5.6.1 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara	88
5.6.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.....	89

5.6.3 Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara ...	91
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	92
6.1 Kesimpulan.....	92
6.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

NO.	JUDUL	Halaman
Tabel 1.1	Data Pengembangan Karir Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1	Jadwal dan Waktu Penelitian	42
Tabel 3.2	Kerangka Populasi Berdasarkan Unit Kerja	43
Tabel 3.3	Kerangka Sampel Berdasarkan Unit Kerja	45
Tabel 3.4	Operasional Variabel	46
Tabel 3.5	Pengukuran Skala Likert	47
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
Tabel 5.4	Jawaban Responden Atas Pengembangan Karir	75
Tabel 5.5	Jawaban Responden Atas Kompetensi	76
Tabel 5.6	Jawaban Responden Atas Kinerja	76
Tabel 5.7	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir	77
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Kompetensi	78
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Kinerja	78
Tabel 5.10	Hasil Uji Realibilitas Variabel X dan Y	79
Tabel 5.11	Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	80
Tabel 5.12	Hasil Uji Multikolinieritas	81
Tabel 5.13	Hasil Uji Auto Kolerasi	83
Tabel 5.14	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	84
Tabel 5.15	Hasil Uji t (Parsial)	86
Tabel 5.16	Hasil Uji F (Simultan)	87
Tabel 5.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87

DAFTAR GAMBAR

NO.	JUDUL	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40
	Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.....	60
	Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto (2014). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafala.
- Busro M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Budiharta, A. D. (2020). Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Banten. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 2(1), 62–72. <http://www.ejournal.unis.ac.id/index.php/perspektif/article/view/568>
- Bisnis, J. M., Pratopo, P., Erdawati, L., Atikah, A., Gunawan, Y. M., Sudirman Tangerang, L., & Tangerang, U. M. (2021). *Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Umkm Di Kota Tangerang*. 10(2), 163–176. <https://www.liputan6.com/>
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academis publishing Service).
- Dakhi, T., Dakhi, Y., & Fau, S. H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Hibala Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 153–166.
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Administrasi Publik*, IX(2), 29–39.
- Fatahullah Jurdi. (2018). *MSDM, Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25th*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-9*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Herdiana, P., Budianto, A., Herman, F., & Aljamaliah, S. N. M. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya) adalah Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Data Kinerja Pegawai / staf Administrasi Universitas Pendidikan Ind*. 1(3).
- Juliantari, N. P. A., Parwita, G. B. S., & Puspitawati, N. M. D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bangli. *Value*, 5(1), 138–146. [http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/5799/1/R.5635FEB-MAN %281%29](http://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/5799/1/R.5635FEB-MAN%281%29)

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Edisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Marliana, N., Soesilo, S., & Rukminingsih, T. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Cimahi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 103. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i1.4144>
- Panggabean, Mutiara S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai dan Sagala. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivaldi, M. Alfi (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja*. (Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau: Pekanbaru).
- Ramahdani, E., Alfath, M., Syaheriza, F., Manajemen, P. S., & Riau, U. I. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Ukui Kab. Pelalawan*. 330–343.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Sedarmayanti, S. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- Sebayang, K. K., & Silaen, M. Y. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Binjai Timur Kabupaten Langkat. *Jurnal Global Manajemen*, 10(2), 75. <https://doi.org/10.46930/global.v10i2.1812>
- Tarigan, N. M. R., & Setiawan, H. (2020). The Effect of Employee Competence on Increasing Employee Motivation in Sumut Bank of Sharia Unit, North Sumatera. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 858-867.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, cetakan pertama*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Responden

Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

Saya Rahma Padilah Lubis mahasiswa semester VII Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara”**.

Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai, maka dibutuhkan pendapat dan penilaian responden untuk melengkapi penelitian ini. Bersama ini, saya memohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini. Saya berharap di dalam pengisian kuesioner nanti Bapak/Ibu bisa mengisinya secara jujur dan objektif. Perlu juga untuk Bapak/Ibu ketahui bahwasanya sumber informasi dari kuesioner ini akan terjamin kerahasiannya. Kemudian saya berharap dari hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan bisa menjadi salah satu referensi bagi instansi untuk kedepannya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu atas partisipasi dan kesediannya dalam mengisi kuesioner penelitian saya.

Hormat Saya

Rahma Padilah Lubis

KUESIONER

Jawablah pernyataan-pernyataan berikut dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kolom pilihan jawaban yang telah tersedia.

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin

Laki-Laki

Perempuan

3. Usia

21 s/d 30

31 s/d 40

40 s/d 50

Lebih dari 50 tahun

4. Pendidikan Terakhir

SMA

DIPLOMA

SARJANA (S1)

MAGISTER (S2)

DOKTOR (S3)

5. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda checklist (✓) pada pilihan yang tersedia, dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan opsi jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) : Diberi skor 5

Setuju (S) : Diberi skor 4

Kurang Setuju (KS) : Diberi skor 3

Tidak Setuju (TS) : Diberi skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : Diberi skor 1

A. Pengembangan Karir (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pendidikan yang saya peroleh dapat mendukung karir saya					
2	Pendidikan saya relevan dengan karir saya saat ini					
3	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat meningkatkan karir saya di instansi					
4	Pengalaman kerja saya meningkatkan keterampilan yang saya miliki					
5	Prestasi kerja yang dimiliki pegawai dapat meningkatkan jenjang karir di instansi					
6	Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir pegawai					
7	Peluang untuk meningkatkan kemampuan di instansi terbuka untuk semua pegawai					
8	Saya merasa instansi memberikan kesempatan yang cukup untuk pengembangan karir saya					

B. Kompetensi (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Dengan pengetahuan yang saya miliki saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan instansi kepada saya					
3	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
4	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki instansi dengan baik					
5	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
6	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini					

C. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh pertimbangan, cermat dan teliti					
2	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
3	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan instansi					
4	Selama bekerja hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
5	Saya puas jika dapat melaksanakan tugas dengan maksimal					
6	Saya berusaha menemukan cara-cara baru yang lebih efektif untuk menyelesaikan setiap tugas atau pekerjaan					
7	Saya melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
8	Saya bertanggung jawab dalam menaati dan melaksanakan norma yang ada di instansi					

Responden	Pertanyaan								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	5	4	5	4	5	4	35
2	5	4	4	4	5	4	4	4	34
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	4	4	4	4	4	35
6	4	4	5	5	5	4	4	4	35
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	3	4	4	4	4	4	4	31
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	5	5	5	5	5	5	38
11	5	5	5	4	4	4	4	4	35
12	5	5	5	5	5	4	3	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	5	5	4	4	4	5	4	4	35
17	4	4	5	4	4	4	4	5	34
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	5	5	4	5	5	5	4	38
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	3	5	5	5	4	4	4	35
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	5	5	34
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	5	5	4	34
32	5	5	5	5	4	4	4	4	36
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	5	4	4	4	4	33
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	5	4	5	4	34

Responden	Pertanyaan						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	4	5	4	4	5	27
2	5	4	5	4	4	5	27
3	5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	5	5	4	4	26
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	5	25
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	4	4	24
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	5	4	25
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	5	4	4	5	26
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	5	4	4	25
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	5	5	5	5	5	29
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	4	4	4	4	26
28	5	5	5	5	4	4	28
29	5	5	4	4	4	4	26
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	4	4	28
33	5	4	4	4	4	4	25
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	5	5	4	4	28
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	4	24
40	5	4	4	4	4	4	25

41	4	4	5	4	4	5	26
42	4	4	4	4	4	4	24
43	5	5	5	5	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	5	5	5	4	4	28
48	4	4	4	5	4	4	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	4	5	4	5	28
54	5	4	4	4	4	4	25
55	5	5	5	5	5	5	30
56	4	5	4	4	5	5	27
57	5	5	5	5	5	5	30
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	5	5	4	4	4	27
61	4	4	4	4	4	4	24
62	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	24

CORRELATION

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE

[DataSet7]

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1 Person Correlation	1	,610**	,580**	,530**	,553**	,455**	,350**	,416**	,750**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.2 Person Correlation	,610**	1	,566**	,358**	,362**	,447**	,326**	,326**	,670**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.3 Person Correlation	,580**	,566**	1	,552**	,645**	,328**	,435**	,512**	,771**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.4 Person Correlation	,530**	,358**	,522**	1	,722**	,461**	,438**	,567**	,768**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.5 Person Correlation	,553**	,362**	,645**	,722**	1	,529**	,661**	,567**	,838**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.6 Person Correlation	,455**	,447**	,328**	,461**	,529**	1	,632**	,612**	,729**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.7 Person Correlation	,350**	,326**	,435**	,438**	,661**	,632**	1	,669**	,745**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.8 Person Correlation	,416**	,326**	,512**	,567**	,567**	,612**	,669**	1	,762**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
TOTAL Person Correlation	,750**	,670**	,771**	,768**	,838**	,729**	,745**	,762**	t
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

**Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed)

* Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed)

CORRELATION

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE

[DataSet9]

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1 Person Correlation	1	,759**	,617**	,539**	,361**	,423**	,793**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72
X2.2 Person Correlation	,759**	1	,630**	,694**	,603**	,494**	,882**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72
X2.3 Person Correlation	,617**	,630**	1	,694**	,417**	,573**	,834**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72
X2.4 Person Correlation	,539**	,694**	,694**	1	,462**	,384**	,796**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72
X2.5 Person Correlation	,361**	,603**	,417**	,462**	1	,684**	,717**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N	72	72	72	72	72	72	72
X2.6 Person Correlation	,423**	,494**	,573**	,384**	,684**	1	,735**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
N	72	72	72	72	72	72	72
TOTAL Person Correlation	,793**	,882**	,834**	,796**	,717**	,735**	t
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	72	72	72	72	72	72	72

**Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed)

* Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed)

CORRELATION

/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 TOTAL

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE

[DataSet10]

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
Y.1	Person Correlation	1	,681**	,588**	,412**	,561**	,696**	,522**	,592**	,821**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.2	Person Correlation	,681**	1	,540**	,413**	,447**	,600**	,573**	,501**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.3	Person Correlation	,588**	,540**	1	,487**	,502**	,636**	,527**	,527**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.4	Person Correlation	,412**	,413**	,487**	1	,332**	,234**	,284**	,536**	,617**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.5	Person Correlation	,561**	,477**	,502**	,332**	1	,558**	,673**	,600**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.6	Person Correlation	,696**	,600**	,636**	,234**	,558**	1	,661**	,661**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.7	Person Correlation	,522**	,573**	,527**	,284**	,673**	,661**	1	,630**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y.8	Person Correlation	,592**	,501**	,527**	,536**	,600**	,661**	,630**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
TOTAL	Person Correlation	,821**	,778**	,773**	,617**	,761**	,810**	,784**	,820**	t
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

**Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed)

* Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed)

RELIABILITY
 /VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
 /MODEL=ALPHA
 /SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29,74	5,831	,659	,877
X1.2	29,88	5,998	,554	,888
X1.3	29,75	5,796	,687	,874
X1.4	29,81	5,793	,683	,875
X1.5	29,74	5,605	,774	,866
X1.6	29,85	6,075	,647	,879
X1.7	29,78	5,809	,649	,878
X1.8	29,86	6,037	,690	,875

RELIABILITY
 /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
 /MODEL=ALPHA
 /SUMMARY=TOTAL

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21,07	2,742	,679	,865
X2.2	21,11	2,635	,816	,840
X2.3	21,11	2,720	,744	,853
X2.4	21,14	2,826	,696	,861
X2.5	21,22	3,105	,615	,875
X2.6	21,15	2,948	,616	,874

RELIABILITY
 /VARIABLES= Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL
 /MODEL=ALPHA
 /SUMMARY=TOTAL

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	72	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	72	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	29,56	5,631	,752	,880
Y.2	29,64	5,783	,698	,885
Y.3	29,67	5,972	,704	,885
Y.4	29,72	6,034	,479	,908
Y.5	29,60	5,850	,678	,887
Y.6	29,63	5,787	,744	,881
Y.7	29,61	5,818	,710	,884
Y.8	29,61	5,734	,755	,880

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/SAVE RESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Pengembangan Karir ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,790 ^a	,624	,613	1,704

- a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan Karir
b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	332,298	2	166,149	57,232	,000 ^b
Residual	200,314	69	2,903		
Total	532,611	71			

- a. Dependent Variable: Kinerja
b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan Karir

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,571	2,839		1,258	,213
Pengembangan Karir	,440	,093	,442	4,749	,000
Kompetensi	,603	,128	,439	4,726	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
			(Constant)	Pengembangan Karir	Kompetensi
1 1	2,994	1,000	,00	,00	,00
2	,003	29,901	,99	,27	,13
3	,002	35,093	,01	,73	,87

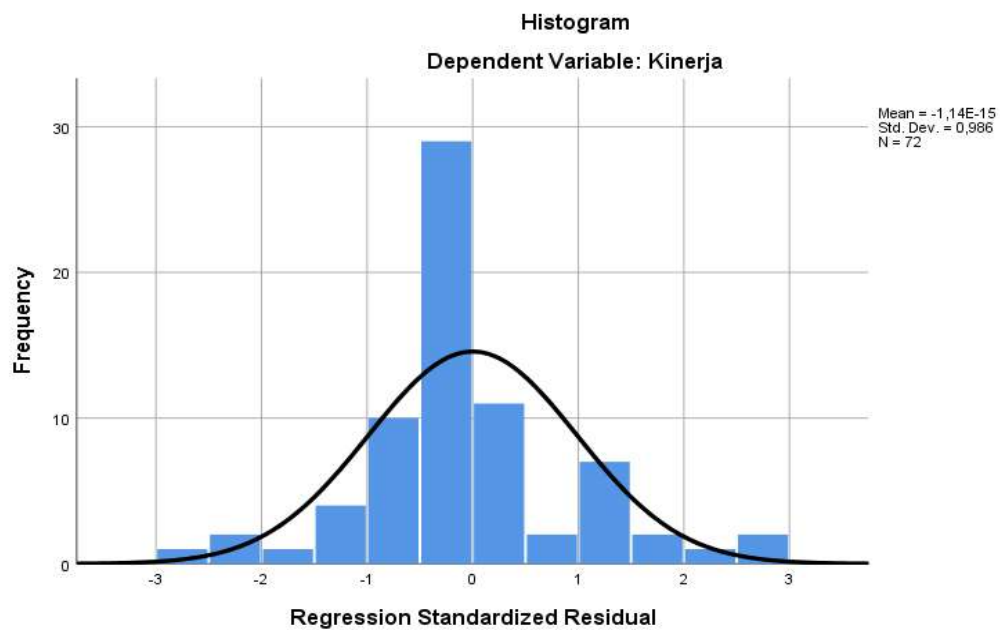
a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

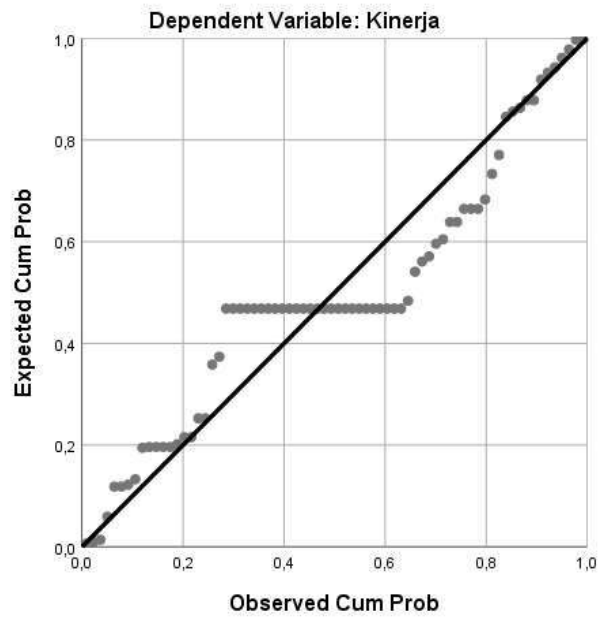
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31,69	39,28	33,86	2,163	72
Std. Predicted Value	-1,001	2,503	,000	1,000	72
Standard Error of Predicted Value	,205	,751	,329	,113	72
Adjusted Predicted Value	31,69	39,19	33,88	2,180	72
Residual	-4,260	4,865	,000	1,680	72
Std. Residual	-2,500	2,855	,000	,986	72
Stud. Residual	-2,680	2,889	-,005	1,019	72
Deleted Residual	-4,896	4,979	-,017	1,799	72
Stud. Deleted Residual	-2,811	3,058	-,003	1,047	72
Mahal. Distance	,046	12,819	1,972	2,329	72
Cook's Distance	,000	,485	,025	,076	72
Centered Leverage Value	,001	,181	,028	,033	72

a. Dependent Variable: Kinerja

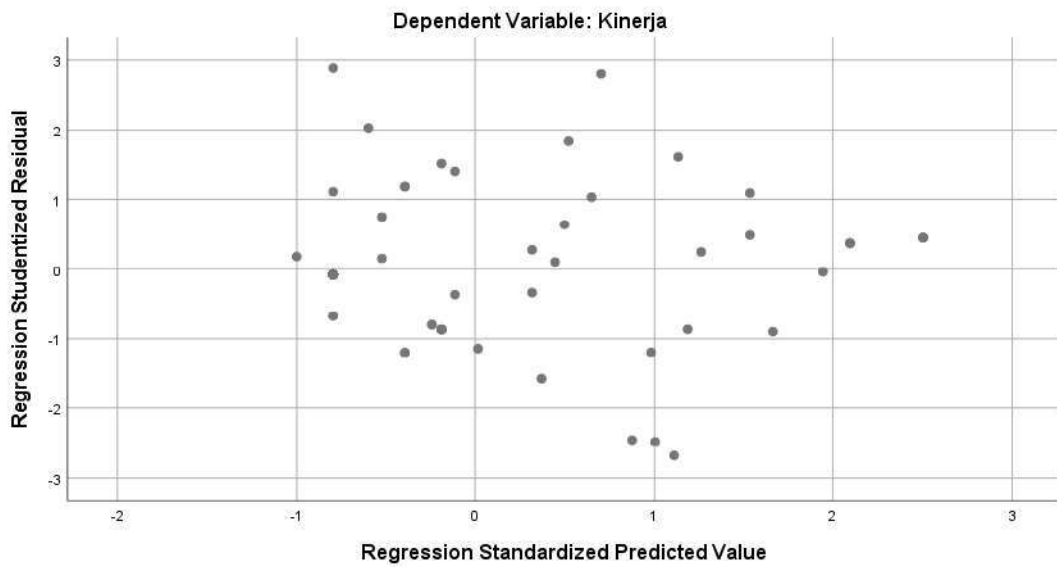
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,3864085
	Std. Deviation	1,98471436
Most Extreme Differences	Absolute	,091
	Positive	,091
	Negative	-,091
Test Statistic		,091
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

NPar Tests

[DataSet11]

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	,15496
Cases < Test Value	36
Cases >= Test Value	36
Total Cases	72
Number of Runs	43
Z	1,424
Asymp. Sig. (2-tailed)	,154

- a. Median

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 Y
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Pengembangan Karir	72	31,00	40,00	34,06	2,747
Kompetensi	72	24,00	30,00	25,36	1,995
Kinerja	72	31,00	40,00	33,86	2,739
Valid N (listwise)	72				

CORRELATIONS
 /VARIABLES=X1 X2 Y
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Correlations

		Pengembangan Karir	Kompetensi	Kinerja
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	1	,608**	,709**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	72	72	72
Kompetensi	Pearson Correlation	,608**	1	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	72	72	72
Kinerja	Pearson Correlation	,709**	,708**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustess

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Rahma Padilah Lubis
NPM : 71210312009
Jurusan : Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir : Sipolu-Polu, 18 November 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Jalan Sukamurni, No 5, Siti Rejo II, Medan Amplas
Nama Orang Tua
Nama Ayah : Fahrudin Lubis
Nama Ibu : Rosita Lubis
Anak Ke : Ke 1 dari 3 bersaudara



PENDIDIKAN

1. Tahun 2008–2014 : Lulus dari SDN 088 Panyabungan
2. Tahun 2014–2017 : Lulus dari MTs. Mardiyah Islamiyah Panyabungan
3. Tahun 2017–2020 : Lulus dari SMKN 1 Panyabungan
4. Tahun 2021–2025 : Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar riwayat hidup ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 20 Januari 2025



Rahma Padilah Lubis

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahma Padilah Lubis

Npm : 71210312009

Jurusan : Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan
Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat terhadap karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, 20 Januari 2025

Hormat Saya



Rahma Padilah Lubis



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 355 /D/SK/X/2024

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/**Program Studi Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Rahma Padilah Lubis** Stb/NPM : **21.312009/71210312009** Jurusan/**Program Studi : Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.**

Memutuskan :

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I *Ace*
- Hj.iriiani.S.E.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing II *Ace lanjut ke proposal 14/10/24*
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 11 Rabiul Akhir 1446 H
14 Oktober 2024 M

Dekan

Dr.Supriadi,S.E.,M.M.,M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

13 Rabi'ul Akhir 1446 H
16 Oktober 2024 M

Nomor : 1985 /E/B.10/X/2024
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
Provinsi Sumatera Utara
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

N a m a : Rahma Padilah Lubis.
NPM : 71210312009.
Semester : VII (Tujuh).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl. Suka Murni No.5, Kel. Sitirejo II, Kecamatan
Medan Amplas, Kota Medan.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, Jl. Sakti Lubis, Kel. Sitirejo II, Kec. Medan Amplas, Kota Medan.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Rahma Padilah Lubis.
3. Arsip.



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA UTARA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG**

Jl. Sakti Lubis No. 7R Tel. (061) 7867465 – 7860466, Fax. (061) 7867338

E-Mail : dispupr@sumutprov.go.id

MEDAN

Medan, 23 Oktober 2024

Nomor : 423/DPUPR-UM/7777/2024
Sifat :
Lampiran :
Hal : Izin Riset

Kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara

di-

Tempat

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 1985/E/B.10/X/2024 Tanggal 16
Oktober 2024 Hal Permohonan Riset.

Berdasarkan hal tersebut di atas, dapat dijelaskan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan kesempatan kepada Mahasiswa tersebut untuk Riset pada Subbag Umum dan Kepegawaian Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara, An :

Nama : Rahma Padilah Lubis
NPM : 71210312009
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN PENATAAN RUANG








MULYONO, ST, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19740511 200003 1 003

Tembusan :




1. Kasubbag Umum & Kepegawaian
Dinas PUPR PROVSU
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Peringgal

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1.	Senin 4 NOV 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Lengkapi daftar tabel dan daftar gambar. - Seluruh kutipan (Sumber bacaan) harus dicantumkan pada Daftar Pustaka (DP) - Rumusan masalah dan Bagaimana - Penelitian terdahulu cukup 5 point aja - Daftar Tabel jangan di putus / satukan. - Ganti uji t → Uji F. - Perbaiki susunan Daftar Pustaka 	IRIANI	
2.	Rabu 13 NOV 24	Telah diperbaiki sesuai saran	IRIANI	

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
3.	Jum'at 15 Nov 2024	- Membuat data pengembangan karir pegawai di latar belakang - Memperbaiki penelitian terdahulu	SGP	
4.	Senin 18 Nov 2024	- Tambah fenomena terkini kompetensi dan kinerja - Operasional variabel : definisi dan indikator harus ditemukan oleh orang yg sama	SGP	
5.	Rabu 20 Nov 2024	- Telah diperbaiki sesuai saran	SGP	

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
1.	Kamis 23 Jan 25.	<ul style="list-style-type: none"> - Perbaiki/ lengkapi cover - Perbaiki Daftar Isi. - Perbaiki kutipan hal 13. - Perbaiki uji f → uji F hal 86. - Lengkapi abstrah sesuai saran 	IRIANI	
2.	Senin 3 Feb 2025	<ul style="list-style-type: none"> - Lengkapi evaluasi (bab 5) - Perbaiki saran 	S6P	
3.	Selasa 4 Feb 2025	<ul style="list-style-type: none"> - ACC ujian meja hijau / sidang 	S6P	



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

Medan, 01 Jumadil Akhir 1446 H
03 Desember 2024 M

Nomor : *206* /I/B.15/XII/ 2024
Lampiran : 1 (Satu) Proposal Skripsi
Hal : **Undangan Seminar Proposal Skripsi**

Kepada : 1. Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si
Yth **Pembimbing I**
2. Hj.iriiani.S.E.,M.Si
Pembimbing II
(Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU)

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, bersama ini disampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan :

N a m a : **Rahma Padilah Lubis**
NPM : **71210312009**
Program Studi : **Manajemen**
Konsentrasi : **MSDM**

bermaksud akan melaksanakan Seminar Proposal yang Insya Allah akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : **Jumat ,06 Desember 2024.**
J a m : **14.00 Wib s/d Selesai**
Tempat : **Ruang 11 - A**

Dengan judul proposal skripsi : ***Pengaruh pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.***

Untuk kelancaran acara tersebut, diharapkan agar Bapak/Ibu dapat hadir pada waktu yang telah ditentukan di atas.

Demikian undangan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Diketahui :
Wakil Dekan
Bidang Akademik Dan Dakwah Islamiyah

[Signature]
Dr.Sri Gustina Pane., S.E., M.Si

Ka. Prodi Manajemen

[Signature]
Syafirzal., S.E., M.M

Tembusan :

- 1.Dekan FEB.UISU Sebagai Laporan
- 2.Mahasiswa Ybs.



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Pahma Padiat Lubis

N P M : 71210312009

Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 6 Desember 2024

Judul Proposal: Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	30
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	20
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	90

Pembimbing : I H*)

(Dr. Sri Gustina Pane, SE, MS)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : Rahma Padisah Lubis

N P M : 71210312009

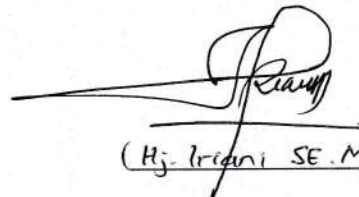
Prodi : Manajemen

Tgl.Seminar : 6 Desember 2024

Judul Proposal: Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	17
4.	Sikap selama seminar	20	15
Total Nilai		100	82

Pembimbing : + II *)


(Hj. Irani SE. M.Si.)

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

PEMBERITAHUAN UJIAN SKRIPSI

Nomor : 301 /I/B.15/II/2025
Lampiran : Empat Set
Hal : Ujian Skripsi

Kepada Yth : Saudara/i, **Rahma Padilah Lubis, 21.312009 / 71210312009**

Mahasiswa/I Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU

Medan

Assalamu'alaikum wr. wb

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa ujian skripsi sarjana lengkap saudara/I jurusan Manajemen akan dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : **Senin , 24 Februari 2025**

Pukul : **09.00 Wib / Selesai**

Tempat : **Ruang Yudicium**

Pakaian : **Pria : Pakaian lengkap (Jas + Dasi + Peci)**

Wanita : Busana Muslimah

Judul Skripsi : **Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Pentaan Ruang Provinsi Sumatera Utara.**

Dosen Penguji: **1. Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si (Ketua Sidang)**
2. Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si (Pembimbing I)
3. Hj.Iriani.S.E.,M.Si. (Pembimbing II)

Dosen Saksi : **Neni Sri Wahyuni.S.E.,M.M.**

Wassalamu'alaikum wr. wb

21 Syaban 1446 H

20 Februari 2025 M



Wakil Dekan
Bidang Akademik & Dakwah Islamiyah

Dr. Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si

Tembusan



Ketua Prodi Manajemen

Syafrizal.,S.E.,M.M

1. Dekan FEB UISU sebagai laporan
2. Wakil Dekan STK FEB UISU sebagai laporan
3. Dosen pembimbing dan penguji
4. Mahasiswa yang bersangkutan
5. Arsip



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rahma Padilah Lubis

No. Stambuk/NPM : 71210312009

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Pentaan Ruang Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
1.	Perbaiki sumber tabel.	
2.	Perbaiki saran.	

Medan, 24 Februari 2025

Ketua Sidang

(Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Rahma Padilah Lubis

No. Stambuk/NPM : 71210312009

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Pentaan Ruang Provinsi Sumatera Utara.

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 24 Februari 2024

Pembimbing I

(Dr.Sri Gustina Pane.S.E.,M.Si)

