

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM KERJA SHIFT DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
SRI PAMELA TORGAMBA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana (Strata-1)
Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Oleh :

NAMA MAHASISWA : PUTRI SEPTIA ANGRAINI
NPM : 71210312042
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
M E D A N
2025**



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

JL.Sisingamangaraja-Teladan Medan 20217
Telp.(061) 7869880 Fax. (061)7869790

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, dalam ujian sidang meja hijau yang diselenggarakan pada hari Jumat tanggal 14 Februari 2025 pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : Putri Septia Angraini
NPM : 71210312042
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba
Dinyatakan : Lulus,dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara

Disetujui oleh:
Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

(Dr. Supriadi,S.E, M.M.,M.Si)

(Julkarnain,S.Ag,S.E,M.M)

Disetujui oleh:
Ketua Sidang

(Dr. Supriadi,S.E, M.M., M.Si)

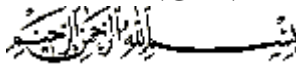
Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr.Supriadi,S.E, M.M., M.Si)

(H. Bahktiar, S.E., M.Si)

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: ” **Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba**”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu Prof.Dr.Hj. Safrida, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr.Supriadi, S.E.,M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Bapak Syafrizal, SE.M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara Medan
4. Bapak Dr.Supriadi.,SE.,M.M.,M.SI selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak H.Bahktiar.,S.E.,M.SI, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
7. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada keluarga besar penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya, atas dukungan, do'a dan semangat yang telah diberikan.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada pimpinan dan seluruh pegawai atau staff di Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Utara.
9. Terima kasih yang tidak terhingga saya ucapkan kepada Ayahanda (Alm) Sunaryo dan Ibunda Rahmawati, selaku orang tua dari penulis yang telah memberikan dukungan, do'a, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis
10. Terima kasih buat Abang tercinta saya Ade Rahman, Bambang Dwi Wijaya, Dicky Triawan dan adiku Asyifa Nur Hikmah yang telah memberikan doa, dukungan, semangat, motivasi dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikannya.
11. Rida Bestari, Isnaini Simarmata, Putri Fatma Nagara Lubis selaku teman baik semasa perkuliahan. Terimah kasih sudah menemanin semasa perkuliahan seluruh semangat, kebahagiaan, dukungan dan dorongan yang telah diberikan akan selalu dikenang.
12. Buat temen-temen saya dikampung halaman terima kasih telah memberikan semangat, dukungan, motivasi, bantuan dan hiburan selama penulis menyusun skripsi.

13. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri sendiri Putri Septia Angraini yang sudah kuat melewati segala lika-liku yang terjadi. Saya bangga pada diri sendiri, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi lebih baik dari hari kehari, Semangattt

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu saya dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Amin Ya Rabbal'alamin.

Medan, Oktober 2024
Penulis

Putri Septia Angraini.

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	8
1.3. Batasan dan Rumusan Masalah	9
1.3.1. Batasan Masalah.....	9
1.3.2. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II : LANDASAN TEORI	11
2.1. Uraian Teori	11
2.1.1. Kinerja	11
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2. Tujuan Kinerja.....	12
2.1.1.3. Manfaat Penilaian kinerja	13
2.1.1.4. Faktor-faktor kinerja.....	14
2.1.1.5. Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2. Shift kerja	16
2.1.2.1. Pengertian Shift kerja	16

2.1.2.2.	Aspek Shift Kerja	17
2.1.2.3.	Faktor-faktor Ynag Mempengaruhi Shift Kerja.....	18
2.1.2.4.	Indikator Fasilitas	19
2.1.3.	Lingkungan Kerja	20
2.1.3.1.	Pengertian Lingkungan Kerja	20
2.1.3.2.	Manfaat lingkungan Kerja	21
2.1.3.3.	Jenis-jenis lingkungan kerja.....	22
2.1.3.4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	22
2.1.3.5.	Indikator Lingkungan Kerja	24
2.2.	Penelitian Terdahulu	25
2.3.	Kerangka Konseptual	26
2.4.	Hipotesis	29
BAB III	METODE PENELITIAN	30
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	30
3.2.	Populasi dan Sampel	31
3.3.	Operasional Variabel	34
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	35
3.5.	Teknik Analisis Data	36
BAB IV :	GAMBARAN UMUM RUMAH SAKIT SRI PAMELA TORGAMBA.....	44
4.1.	Sejarah Berdirinya Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba.....	44
4.2.	Visi dan Misi Rumah Sakit Umum Sri Pamela Torgamba ..	45
4.3.	Struktur Organisasi	46
4.4.	Pembagian Tugas.....	47

BAB V : ANALISIS DAN EVALUASI	56
5.1. Analisis Data	56
5.1.1. Karakteristik Responden.....	56
5.1.2. Hasil Angket Variabel Penelitian	58
5.1.3. Uji Coba Instrumen	61
5.1.4. Deskripsi Data Variabel.....	65
5.1.5. Analisis Regresi Linier Berganda	66
5.1.6. Uji Asumsi Klasik	67
5.1.7. Uji Hipotesis	70
5.2. Evaluasi Data	74
BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN	77
6.1. Kesimpulan	77
6.2. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.	

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	27
2.	Tabel 3.1 : Jadwal Penelitian.....	31
3.	Tabel 3.2 : Kerangka Populasi	31
4.	Tabel 3.3 : Kerangka sampel	33
5.	Tabel 3.4 : Operasional Variabel	34
6.	Tabel 3.4 Skala Likert	36
7.	Tabel 5.1 : Deskripsi Jenis Kelamin	56
8.	Tabel 5.2 : Deskripsi Masa Kerja	56
9.	Tabel 5.3 : Deskripsi Usia	57
10.	Tabel 5.4 : Deskripsi Pendidikan	57
11.	Tabel 5.5 : Skor Angket Variabel Shiff kerja (X_1)	58
12.	Tabel 5.6 : Skor Angket Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	59
13.	Tabel 5.7 : Skor Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
14.	Tabel 5.8 : Uji Validitas Item Kuesioner Shiff kerja (X_1)	63
15.	Tabel 5.9 : Uji Validitas Item Kuesioner Lingkungan Kerja (X_2).....	63
16.	Tabel 5.10 : Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y).....	64
17.	Tabel 5.11 : Pengujian Reliabilitas	65
18.	Tabel 5.12 : Deskripsi Data Variabel Penelitian	66
19.	Tabel 5.13 : Koefisien Regresi	66
20.	Tabel 5.14 : Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	68
21.	Tabel 5.15 : Nilai VIF Coefficients ^a	69
22.	Tabel 5.16 : ANOVA ^a	71
23.	Tabel 5.17 : Coefficients ^a	72
24.	Tabel 5.18 : Model Summary	73

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.	Gambar 2.1. : Kerangka Konsep	29
2.	Gambar 5.1: Scatter Plot	70

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyani, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Lurah Kalidoni. Universitas Indo Global mandiri.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).Zanafa Publishing.
- Bhastary, M.D. dan Kusri Suwardi (2018).Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3 dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Samudera Perdana, Jurnal Manajemen dan Keuangan 7 (1), 2615-1316.
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Media Mahardhika, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>.
- Ekaningtyas, septika Wahyu. 2016."Pengaruh Sistem Kerja Shift Terhadap Stress Kerja Kryawan Bagian Operator di SPBU Bataran Jember." Universitas Jember.
- Eko Widodo,Suparno.2015." Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia".Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, I (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heizer, J., & Render, B. (2015). Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan. Edisi 11. Jakarta: Penerbit Salemba EmpaT.
- Luckyta, D. dan Pratiwi, Sri G. 2012. Evaluasi dan Perancangan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Dalam Rangka Perbaikan Safety Behaviour Pekerja. Jurnal Teknik ITS. Vol.1 No.1. Institut Teknologi Sepuluh Nopember. Surabaya.
- Mangkunegara, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, A.P (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: PT . Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In A. A. Mangkunegara, Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maurits, LS, dan Widodo, ID 2008, "Faktor dan Penjadualan Shift Kerja," *Teknoin*, 13(2), hal. 18–22. doi: 10.20885/teknoin.vol13.iss2.art4.
- Nitisemo, Alex S (2015). Manajemen Personalialia, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurmianto, E. (2018). Ergonomi Konsep Dasar dan Aplikasinya. Surabaya: Guna Widya.
- Sedarmayanti. (2016). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT RefikaAditama
- Sedarmayanti (2017).Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Bandung : Refika Aditama.
- Sedarmayanti, 2017.Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung :PT Redika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017).” Manajemen Sumber Daya Manusia”. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, cetakan Kelima, PT Refika Adirama, Bandung.
- Sedarmayanti , (2019), Sumber Daya Manusia dalam Organisasi, PT. SUN Jakarta.
- Singh. A. & Pacheco. D. 2023. Shift Work Disorder Symptoms. [Online]. <https://www.sleepfoundation.org/shift-work-disorder/symptoms> [diakses 3 Maret 2024].
- Suma'mur, Pk. 2018. Hygiene Perusahaan Dan Keselamatan Kerja. Jakarta : Pt. Gunung Agung
- uma'mur, P. K. (2019). Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES). In Jakarta: Sagung Seto. Sagung Seto.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2019) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sondang P, Siagian. (2013). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta Bumi Aksara.

Tulasi, M., Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten 97 Timor Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 90–98,

Zhenjing G, Chupradit S, Ku KY, Nassani AA and Haffar M. 2022. Impact of Employee's Workplace Environment on Employee's Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontier in Public Health*, 10, 1-13.

JURNAL :

Lestari, Yani Elviani, and Moh Bukhori. "Pengaruh Shift Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Liku Telaga Gresik." *RELASI: JURNAL EKONOMI* 16.1 (2020): 208-230.

Masitoh, S., & Lestari, T. (2024). Pengaruh Jam Kerja dan Sistem Kerja Shifting terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Buah Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(10), 01-08.

Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT National Finance. *Jurnal arastirma*, 1(2), 336-346.

Nabawi, R (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.

Oktavia, Reffi, and Jhon Fernos. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang." *Jurnal Economina* 2.4 (2023): 993-1005.

Pabisa, Yulianti. "Pengaruh Antara Lingkungan Kerja dan Shift Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 7.2 (2019): 294-301.

Putri, A. A., Munang, A., & Nurisusilawati, I. (2023). Pengaruh K3, Lingkungan Kerja, dan Shift Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Factory Jurnal Industri, Manajemen dan Rekayasa Sistem Industri*, 1(3), 74-85.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.

- Wila, A. R., Husniati, R., & Fadlillah, A. M. (2021). Pengaruh Shift Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Linehaul & Shuttle Warehouse Lazada Cimanggis. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 89-100.
- Wibowo, P. Dan Gregorius Widiyanto (2019). “Pengaruh Kelamatan dan Kesehatan kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pada perusahaan Tom’s Silver Yogyakarta.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 17 (2), 2614-6789.

Daftar Pertanyaan

Variabel Shift kerja (X₁)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Waktu istirahat yang cukup untuk memulihkan tenaga dan konsentrasi.					
2	Arah rotasi shift (misalnya pagi, sore, malam) terasa adil dan merata.					
3	Kecepatan rotasi shift tidak menyebabkan kelelahan atau stress berlebihan.					
4	Saya merasa terbantu dengan jumlah tim atau pekerja dalam satu shift					
5	Jadwal shift kerja diterapkan dengan konsisten dan tidak ada penundaan atau perubahan yang tidak berguna					

Keterangan

- SS = 5
- S = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1

Daftar Pertanyaan
Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Penataan tata ruang memberikan kenyamanan dalam bekerja					
2	Ruang kerja yang luas dan nyaman mendukung aktivitas bekerja					
3	Lingkungan kerja relatif lapang dan mampu menunjang proses kerja.					
4	Penerangan dalam ruang kerja dapat mempelanjar dalam bekerja.					
5	Penataan tata cahaya perusahaan sangat baik, sehingga tidak mengganggu aktivitas kerja.					

Keterangan

- SS = 5
- S = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1

Daftar Pertanyaan

Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan.					
2	Jumlah tugas atau pekerjaan yang dikerjakan setiap hari sesuai dengan target yang diberikan.					
3	Jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan.					
4	Mencari cara yang lebih baik untuk meningkatkan efektivitas dalam pekerjaan.					
5	Pekerjaan dapat diselesaikan tanpa terlalu bergantung pada bantuan orang lain.					
6	Menggunakan waktu luang saya untuk mempelajari tugas-tugas yang diberikan					

Keterangan

- SS = 5
- S = 4
- KS = 3
- TS = 2
- STS = 1

Lampiran 2
Data Uji Instrumen

No	SHIFF KERJA (X1)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	5	4	5	4	22
2	5	4	4	5	5	23
3	3	4	3	4	4	18
4	4	4	3	3	4	18
5	4	3	2	4	4	17
6	5	5	4	5	5	24
7	4	4	3	4	4	19
8	4	4	2	4	3	17
9	3	2	3	4	4	16
10	4	4	4	5	4	21
11	5	4	5	4	5	23
12	3	3	4	4	4	18
13	2	4	4	4	3	17
14	3	4	3	4	2	16
15	4	5	5	5	5	24
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	3	3	4	17
18	3	5	5	5	3	21
19	4	4	4	5	3	20
20	5	4	3	5	4	21
21	4	3	3	3	4	17
22	5	3	3	4	5	20
23	5	4	5	4	5	23
24	4	5	5	4	3	21
25	5	5	3	5	5	23
26	4	5	4	5	4	22
27	5	4	4	5	5	23
28	3	4	3	4	4	18
29	4	4	3	3	4	18
30	4	3	2	4	4	17
31	5	5	4	5	5	24
32	4	4	3	4	4	19
33	4	4	2	4	3	17

34	3	2	3	4	4	16
35	4	4	4	5	4	21
36	5	4	5	4	5	23
37	3	3	4	4	4	18
38	2	4	4	4	3	17
39	3	4	3	4	2	16
40	4	5	5	5	5	24
41	4	4	4	4	4	20
42	4	3	3	3	4	17
43	3	5	5	5	3	21
44	4	4	4	5	3	20
45	5	4	3	5	4	21
46	4	3	3	3	4	17
47	5	3	3	4	5	20
48	5	4	5	4	5	23
49	4	5	5	4	3	21
50	5	5	3	5	5	23
51	4	5	4	5	4	22
52	5	4	4	5	5	23
53	3	4	3	4	4	18
54	4	4	3	3	4	18
55	4	3	2	4	4	17
56	5	5	4	5	5	24
57	4	4	3	4	4	19
58	4	4	2	4	3	17
59	3	2	3	4	4	16
60	4	4	4	5	4	21
61	5	4	5	4	5	23
62	3	3	4	4	4	18
63	2	4	4	4	3	17
64	3	4	3	4	2	16
65	4	5	5	5	5	24
66	4	4	4	4	4	20
67	4	3	3	3	4	17
68	3	5	5	5	3	21
69	4	4	4	5	3	20

70	5	4	3	5	4	21
71	4	3	3	3	4	17

NO	LINGKUNGAN KERJA (X2)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	5	5	5	23
2	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	5	20
4	5	4	5	4	4	22
5	5	5	5	4	4	23
6	4	4	4	3	4	19
7	3	4	3	4	4	18
8	4	4	4	5	5	22
9	4	3	2	4	4	17
10	4	5	4	5	5	23
11	5	5	4	5	4	23
12	3	4	3	3	4	17
13	4	5	5	4	4	22
14	3	4	3	3	4	17
15	4	4	4	4	3	19
16	4	4	4	4	4	20
17	3	3	4	4	4	18
18	5	4	5	5	4	23
19	4	4	4	4	4	20
20	4	5	4	5	4	22
21	3	2	4	4	3	16
22	4	3	3	3	4	17
23	5	4	4	4	5	22
24	4	5	5	4	5	23
25	5	4	4	5	4	22
26	5	4	4	5	4	22
27	4	4	3	4	3	18
28	4	5	4	4	4	21
29	3	4	4	4	5	20
30	5	4	5	4	3	21
31	3	3	4	5	4	19

32	4	4	4	3	4	19
33	4	5	5	5	4	23
34	4	3	3	3	3	16
35	5	4	5	4	4	22
36	5	5	4	5	5	24
37	3	4	4	4	4	19
38	3	4	4	5	4	20
39	4	4	3	4	3	18
40	4	3	4	5	5	21
41	4	3	4	4	3	18
42	2	3	4	4	4	17
43	5	4	4	5	5	23
44	3	3	4	4	4	18
45	5	4	4	4	4	21
46	4	3	4	4	3	18
47	4	5	4	4	4	21
48	4	5	5	5	4	23
49	4	4	4	5	5	22
50	5	4	4	4	4	21
51	4	4	5	5	5	23
52	4	4	4	4	4	20
53	3	4	4	4	5	20
54	5	4	5	4	4	22
55	5	5	5	4	4	23
56	4	4	4	3	4	19
57	3	4	3	4	4	18
58	4	4	4	5	5	22
59	4	3	2	4	4	17
60	4	5	4	5	5	23
61	5	5	4	5	4	23
62	3	4	3	3	4	17
63	4	5	5	4	4	22
64	3	4	3	3	4	17
65	4	4	4	4	3	19
66	4	4	4	4	4	20
67	3	3	4	4	4	18

30	4	4	4	4	3	4	23
31	4	4	3	4	4	4	23
32	4	4	4	4	4	4	24
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	2	3	3	3	19
35	4	4	3	3	3	4	21
36	4	4	3	3	3	4	21
37	4	4	4	4	4	3	23
38	4	4	2	4	4	4	22
39	4	4	4	3	4	3	22
40	4	3	4	4	4	4	23
41	4	3	3	4	4	4	22
42	4	4	3	4	4	4	23
43	4	4	3	4	4	4	23
44	4	4	4	3	3	4	22
45	4	4	3	4	4	3	22
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	3	3	4	22
48	4	4	4	4	3	4	23
49	4	4	3	4	4	4	23
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	2	4	4	3	21
52	4	4	2	3	3	3	19
53	4	4	3	3	3	4	21
54	4	4	3	3	3	4	21
55	4	4	4	4	4	3	23
56	4	3	3	3	3	4	20
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	3	4	4	4	4	23
59	4	3	4	3	3	3	20
60	3	3	3	3	3	3	18
61	4	4	3	4	4	4	23
62	4	4	4	3	3	4	22
63	4	4	3	4	4	3	22
64	4	4	4	4	4	4	24
65	3	3	3	3	3	3	18

66	4	4	4	4	3	4	23
67	4	4	3	4	4	4	23
68	4	4	4	4	4	4	24
69	3	3	3	3	3	3	18
70	4	4	2	3	3	3	19
71	4	4	3	3	3	4	21

LAMPIRAN 3

HASIL KUISIONER

No	SHIFF KERJA (X1)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	2	4	4	4	18
2	4	4	3	4	3	18
3	3	4	4	4	4	19
4	3	3	4	4	4	18
5	4	3	4	4	4	19
6	4	3	4	4	4	19
7	4	4	3	3	4	18
8	4	3	4	4	3	18
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	3	3	4	18
11	4	4	4	3	4	19
12	4	3	4	4	4	19
13	4	4	4	4	4	20
14	4	2	4	4	3	17
15	4	2	3	3	3	15
16	4	3	3	3	4	17
17	4	3	3	3	4	17
18	4	4	4	4	3	19
19	3	3	3	3	4	16
20	4	4	4	4	4	20
21	3	4	4	4	4	19
22	3	4	3	3	3	16
23	3	3	3	3	3	15
24	4	3	4	4	4	19
25	4	4	3	3	4	18
26	4	3	4	4	3	18

27	4	4	4	4	4	20
28	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	3	4	19
30	4	3	4	4	4	19
31	4	4	4	4	4	20
32	3	3	3	3	3	15
33	4	2	3	3	3	15
34	4	3	3	3	4	17
35	4	3	3	3	4	17
36	4	4	4	4	3	19
37	4	2	4	4	4	18
38	4	4	3	4	3	18
39	3	4	4	4	4	19
40	3	3	4	4	4	18
41	4	3	4	4	4	19
42	4	3	4	4	4	19
43	4	4	3	3	4	18
44	4	3	4	4	3	18
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	3	3	4	18
47	4	4	4	3	4	19
48	4	3	4	4	4	19
49	4	4	4	4	4	20
50	4	2	4	4	3	17
51	4	2	3	3	3	15
52	4	3	3	3	4	17
53	4	3	3	3	4	17
54	4	4	4	4	3	19
55	3	3	3	3	4	16
56	4	4	4	4	4	20
57	3	4	4	4	4	19
58	3	4	3	3	3	16
59	3	3	3	3	3	15
60	4	3	4	4	4	19
61	4	4	3	3	4	18
62	4	3	4	4	3	18
63	4	4	4	4	4	20

64	3	3	3	3	3	15
65	4	4	4	3	4	19
66	4	3	4	4	4	19
67	4	4	4	4	4	20
68	3	3	3	3	3	15
69	4	2	3	3	3	15
70	4	3	3	3	4	17
71	4	3	3	3	4	17

NO	LINGKUNGAN KERJA (X2)					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	3	4	3	18
2	3	3	3	4	4	17
3	4	4	3	4	2	17
4	4	3	3	4	4	18
5	4	4	3	3	3	17
6	4	4	3	3	3	17
7	3	3	3	4	4	17
8	3	4	3	4	2	16
9	4	4	4	2	2	16
10	3	3	4	4	3	17
11	4	4	4	3	4	19
12	2	3	4	3	4	16
13	3	3	4	4	2	16
14	3	4	3	4	4	18
15	3	3	4	3	2	15
16	4	4	4	3	2	17
17	3	4	4	4	4	19
18	4	3	4	3	3	17
19	3	4	3	3	3	16
20	3	3	3	4	4	17
21	3	3	3	4	2	15
22	4	3	3	4	4	18
23	3	4	3	3	2	15
24	3	4	3	3	3	16
25	4	3	3	4	4	18

26	3	4	3	4	2	16
27	4	4	4	2	2	16
28	3	3	4	3	3	16
29	4	4	4	3	3	18
30	4	4	4	3	4	19
31	3	3	4	4	2	16
32	3	4	3	4	4	18
33	3	3	4	4	2	16
34	4	4	4	4	2	18
35	3	4	4	4	4	19
36	4	3	4	4	2	17
37	4	4	3	4	3	18
38	4	3	3	4	4	18
39	3	3	3	4	2	15
40	4	3	3	4	4	18
41	3	4	3	3	3	16
42	3	4	3	3	3	16
43	2	3	3	4	4	16
44	3	4	3	4	2	16
45	4	4	4	2	2	16
46	3	3	4	4	3	17
47	4	4	4	3	4	19
48	4	3	4	3	4	18
49	3	3	4	4	2	16
50	3	4	3	4	4	18
51	4	3	4	3	2	16
52	4	4	4	3	2	17
53	3	4	4	4	4	19
54	4	3	4	3	3	17
55	3	4	3	3	3	16
56	3	3	3	4	4	17
57	4	3	3	4	2	16
58	4	3	3	4	4	18
59	3	4	3	3	2	15
60	3	4	3	3	3	16
61	2	3	3	4	4	16
62	3	4	3	4	2	16

63	4	4	4	2	2	16
64	3	3	4	3	3	16
65	4	4	4	3	3	18
66	4	3	4	3	4	18
67	3	3	4	4	2	16
78	3	4	3	4	4	18
69	4	3	4	4	2	17
70	4	4	4	4	2	18
71	3	4	4	4	4	19

NO	KINERJA (Y)						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	4	4	4	4	3	24
4	4	4	4	4	4	3	23
5	4	4	3	4	4	4	23
6	4	3	4	4	4	4	23
7	4	4	3	3	4	4	23
8	4	4	3	4	4	4	23
9	4	3	4	4	4	4	23
10	3	4	3	4	4	4	23
11	4	4	4	3	4	4	23
12	3	4	4	4	4	4	23
13	4	3	4	4	4	4	23
14	4	3	4	4	4	4	23
15	4	3	4	3	4	4	22
16	4	4	4	3	4	4	23
17	4	4	3	4	4	4	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	3	4	4	3	23
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	3	4	3	23
22	4	4	4	4	4	3	23
23	4	4	4	4	3	3	22
24	4	4	3	4	4	4	23

25	4	4	4	3	4	4	23
26	4	4	3	4	4	4	23
27	4	3	4	4	4	4	23
28	4	4	4	4	3	3	22
29	4	4	4	3	4	4	23
30	3	4	4	4	4	4	23
31	5	3	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	3	3	22
33	4	3	4	4	4	4	23
34	4	4	4	3	4	4	23
35	4	4	3	4	4	4	23
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	3	23
40	4	4	4	4	4	3	23
41	4	4	3	4	4	4	23
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	3	3	4	4	22
44	4	4	3	3	4	4	22
45	5	3	4	4	4	4	24
46	4	4	3	4	4	4	23
47	4	4	4	3	4	4	23
48	3	4	4	4	4	4	23
49	5	3	4	4	4	4	24
50	4	4	3	4	4	4	23
51	4	3	4	4	4	4	23
52	4	4	4	3	4	4	23
53	4	4	3	4	4	4	23
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	3	4	4	3	23
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	4	4	3	23
58	4	4	4	4	4	3	23
59	4	4	3	4	4	3	22
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	4	3	3	4	4	22

62	4	4	3	3	4	4	22
63	5	3	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	3	3	22
65	4	4	4	3	4	4	23
66	5	4	4	3	4	4	24
67	4	3	4	4	4	4	23
68	4	4	4	4	3	3	22
69	4	3	4	4	4	4	23
70	4	4	4	3	4	4	23
71	4	4	4	4	4	4	24

Shiff Kerja (X_1)**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.96	.801	71
item2	3.94	.773	71
item3	3.62	.884	71
item4	4.24	.665	71
item5	3.97	.792	71
total	19.73	2.602	71

Correlations

		item1	item2	item3	item4	item5	total
item1	Pearson Correlation	1	.204	.058	.234*	.674**	.653**
	Sig. (2-tailed)		.088	.633	.050	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	44.873	8.831	2.859	8.718	29.915	95.197
	Covariance	.641	.126	.041	.125	.427	1.360
	N	71	71	71	71	71	71
item2	Pearson Correlation	.204	1	.512**	.583**	.021	.689**
	Sig. (2-tailed)	.088		.000	.000	.864	.000
	Sum of Squares and Cross-products	8.831	41.775	24.479	20.958	.887	96.930
	Covariance	.126	.597	.350	.299	.013	1.385
	N	71	71	71	71	71	71
item3	Pearson Correlation	.058	.512**	1	.400**	.209	.675**
	Sig. (2-tailed)	.633	.000		.001	.081	.000
	Sum of Squares and Cross-products	2.859	24.479	54.732	16.465	10.239	108.775
	Covariance	.041	.350	.782	.235	.146	1.554
	N	71	71	71	71	71	71
item4	Pearson Correlation	.234*	.583**	.400**	1	.149	.682**
	Sig. (2-tailed)	.050	.000	.001		.216	.000
	Sum of Squares and Cross-products	8.718	20.958	16.465	30.930	5.479	82.549
	Covariance	.125	.299	.235	.442	.078	1.179
	N	71	71	71	71	71	71
item5	Pearson Correlation	.674**	.021	.209	.149	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.864	.081	.216		.000
	Sum of Squares and Cross-products	29.915	.887	10.239	5.479	43.944	90.465
	Covariance	.427	.013	.146	.078	.628	1.292
	N	71	71	71	71	71	71
total	Pearson Correlation	.653**	.689**	.675**	.682**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	95.197	96.930	108.775	82.549	90.465	473.915
	Covariance	1.360	1.385	1.554	1.179	1.292	6.770
	N	71	71	71	71	71	71

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.680	.686	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	15.77	4.691	.415	.539	.638
item2	15.79	4.598	.476	.496	.610
item3	16.11	4.444	.414	.375	.641
item4	15.49	4.854	.504	.371	.606
item5	15.76	4.813	.382	.541	.651

Inter-Item Correlation Matrix

	item1	item2	item3	item4	item5
item1	1.000	.204	.058	.234	.674
item2	.204	1.000	.512	.583	.021
item3	.058	.512	1.000	.400	.209
item4	.234	.583	.400	1.000	.149
item5	.674	.021	.209	.149	1.000

Lingkungan Kerja (X₂)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.97	.736	71
item2	4.00	.717	71
item3	4.01	.686	71
item4	4.18	.639	71
item5	4.07	.593	71
total	20.24	2.264	71

Correlations

		item1	item2	item3	item4	item5	total
item1	Pearson Correlation	1	.406**	.397**	.315**	.037	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.008	.757	.000
	Sum of Squares and Cross-products	37.944	15.000	14.028	10.366	1.141	78.479
	Covariance	.542	.214	.200	.148	.016	1.121
	N	71	71	71	71	71	71
item2	Pearson Correlation	.406**	1	.377**	.280*	.336**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.018	.004	.000
	Sum of Squares and Cross-products	15.000	36.000	13.000	9.000	10.000	83.000
	Covariance	.214	.514	.186	.129	.143	1.186
	N	71	71	71	71	71	71
item3	Pearson Correlation	.397**	.377**	1	.385**	.173	.705**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.001	.149	.000
	Sum of Squares and Cross-products	14.028	13.000	32.986	11.817	4.930	76.761
	Covariance	.200	.186	.471	.169	.070	1.097
	N	71	71	71	71	71	71
item4	Pearson Correlation	.315**	.280*	.385**	1	.380**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.008	.018	.001		.001	.000
	Sum of Squares and Cross-products	10.366	9.000	11.817	28.620	10.085	69.887
	Covariance	.148	.129	.169	.409	.144	.998
	N	71	71	71	71	71	71
item5	Pearson Correlation	.037	.336**	.173	.380**	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.757	.004	.149	.001		.000
	Sum of Squares and Cross-products	1.141	10.000	4.930	10.085	24.648	50.803
	Covariance	.016	.143	.070	.144	.352	.726
	N	71	71	71	71	71	71
total	Pearson Correlation	.672**	.730**	.705**	.690**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	78.479	83.000	76.761	69.887	50.803	358.930
	Covariance	1.121	1.186	1.097	.998	.726	5.128
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.692	.690	5

Inter-Item Correlation Matrix

	item1	item2	item3	item4	item5
item1	1.000	.406	.397	.315	.037
item2	.406	1.000	.377	.280	.336
item3	.397	.377	1.000	.385	.173
item4	.315	.280	.385	1.000	.380
item5	.037	.336	.173	.380	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	16.27	3.427	.425	.280	.654
item2	16.24	3.270	.518	.301	.610
item3	16.23	3.406	.494	.269	.622
item4	16.06	3.540	.490	.284	.625
item5	16.17	4.028	.314	.234	.692

Kinerja (Y)

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
item1	3.93	.308	71
item2	3.77	.421	71
item3	3.34	.675	71
item4	3.59	.495	71
item5	3.56	.499	71
item6	3.68	.471	71
total	21.87	1.796	71

Correlations

		item1	item2	item3	item4	item5	item6	total
item1	Pearson Correlation	1	.537**	.185	.371**	.354**	.431**	.680**
	Sig. (2-tailed)		.000	.123	.001	.002	.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	6.648	4.873	2.690	3.958	3.817	4.380	26.366
item2	Pearson Correlation	.537**	1	-.030	.238*	.205	.203	.491**
	Sig. (2-tailed)	.000		.805	.046	.087	.090	.000
	Sum of Squares and Cross-products	4.873	12.394	-5.92	3.465	3.014	2.817	25.972

	Covariance	.070	.177	-.008	.049	.043	.040	.371
	N	71	71	71	71	71	71	71
item3	Pearson Correlation	.185	-.030	1	.163	.105	.304**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.123	.805		.175	.383	.010	.000
	Sum of Squares and Cross-products	2.690	-.592	31.887	3.803	2.479	6.775	47.042
	Covariance	.038	-.008	.456	.054	.035	.097	.672
	N	71	71	71	71	71	71	71
item4	Pearson Correlation	.371**	.238*	.163	1	.828**	.282*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.175		.000	.017	.000
	Sum of Squares and Cross-products	3.958	3.465	3.803	17.155	14.338	4.606	47.324
	Covariance	.057	.049	.054	.245	.205	.066	.676
	N	71	71	71	71	71	71	71
item5	Pearson Correlation	.354**	.205	.105	.828**	1	.119	.686**
	Sig. (2-tailed)	.002	.087	.383	.000		.324	.000
	Sum of Squares and Cross-products	3.817	3.014	2.479	14.338	17.465	1.958	43.070
	Covariance	.055	.043	.035	.205	.249	.028	.615
	N	71	71	71	71	71	71	71
item6	Pearson Correlation	.431**	.203	.304**	.282*	.119	1	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.090	.010	.017	.324		.000
	Sum of Squares and Cross-products	4.380	2.817	6.775	4.606	1.958	15.549	36.085
	Covariance	.063	.040	.097	.066	.028	.222	.515
	N	71	71	71	71	71	71	71
total	Pearson Correlation	.680**	.491**	.554**	.760**	.686**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	26.366	25.972	47.042	47.324	43.070	36.085	225.859
	Covariance	.377	.371	.672	.676	.615	.515	3.227
	N	71	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	71	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.663	.706	6

Inter-Item Correlation Matrix

	item1	item2	item3	item4	item5	item6
item1	1.000	.537	.185	.371	.354	.431
item2	.537	1.000	-.030	.238	.205	.203
item3	.185	-.030	1.000	.163	.105	.304
item4	.371	.238	.163	1.000	.828	.282
item5	.354	.205	.105	.828	1.000	.119
item6	.431	.203	.304	.282	.119	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item1	17.94	2.568	.570	.454	.593
item2	18.10	2.662	.283	.310	.655
item3	18.54	2.338	.210	.122	.721
item4	18.28	2.120	.598	.723	.543
item5	18.31	2.245	.489	.712	.585
item6	18.20	2.418	.400	.300	.618

```
FREQUENCIES VARIABLES=item1 item2 item3 item4 item5
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies X1

Notes		
Output Created		22-JAN-2025 22:37:02
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	71
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=item1 item2 item3 item4 item5 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.06
	Elapsed Time	00:00:00.13

Frequency Table X1

item1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	22.5	22.5	22.5
	4	55	77.5	77.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	11.3	11.3	11.3
	3	32	45.1	45.1	56.3
	4	31	43.7	43.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	30	42.3	42.3	42.3
	4	41	57.7	57.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	32	45.1	45.1	45.1
	4	39	54.9	54.9	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	23	32.4	32.4	32.4
	4	48	67.6	67.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Frequency Table X2**item1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.2	4.2	4.2
	3	36	50.7	50.7	54.9
	4	32	45.1	45.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	46.5	46.5	46.5

	4	38	53.5	53.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	36	50.7	50.7	50.7
	4	35	49.3	49.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5.6	5.6	5.6
	3	26	36.6	36.6	42.3
	4	41	57.7	57.7	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	27	38.0	38.0	38.0
	3	18	25.4	25.4	63.4
	4	26	36.6	36.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Frequency Table Y**item1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5.6	5.6	5.6
	4	61	85.9	85.9	91.5
	5	6	8.5	8.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	19.7	19.7	19.7
	4	57	80.3	80.3	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	26.8	26.8	26.8

	4	52	73.2	73.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	23.9	23.9	23.9
	4	54	76.1	76.1	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	7.0	7.0	7.0
	4	66	93.0	93.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

item6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	22.5	22.5	22.5
	4	55	77.5	77.5	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

Statistics

		shiff kerja	lingkungan kerja	Kinerja
N	Valid	71	71	71
	Missing	0	0	0
Mean		17.90	16.94	23.06
Std. Error of Mean		.188	.136	.068
Median		18.00	17.00	23.14
Mode		19	16	22 ^a
Std. Deviation		1.587	1.145	.577
Variance		2.519	1.311	.332
Range		5	4	3
Minimum		15	15	22
Maximum		20	19	24
Sum		1271	1203	1637

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN

```

```

/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/SAVE RESID.

```

Regression

Notes

Output Created		29-JAN-2025 21:05:38
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	71
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS COLLIN TOL CHANGE ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /SAVE RESID.	
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.05
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes
Variables Created or Modified	RES_1	Unstandardized Residual

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	lingkungan kerja, shiff kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	Change Statistics				
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change

1	.514 ^a	36.006	2	68	.000
---	-------------------	--------	---	----	------

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, shiff kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Zero Inflation
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	15.709	.923		17.012	.000	
	shiff kerja	.223	.031	.613	7.250	.000	
	lingkungan kerja	.198	.043	.394	4.658	.000	

a. Dependent Variable: Kinerja

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	shiff kerja	lingkungan kerja
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.006	21.486	.01	.71	.26
	3	.002	41.049	.99	.29	.74

a. Dependent Variable: Kinerja

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	22.02	23.71	23.06	.413	71
Residual	-.729	.860	.000	.402	71
Std. Predicted Value	-2.495	1.578	.000	1.000	71
Std. Residual	-1.788	2.109	.000	.986	71

a. Dependent Variable: Kinerja

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.968	2	5.984	36.006	.000 ^b
	Residual	11.301	68	.166		
	Total	23.268	70			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, shiff kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

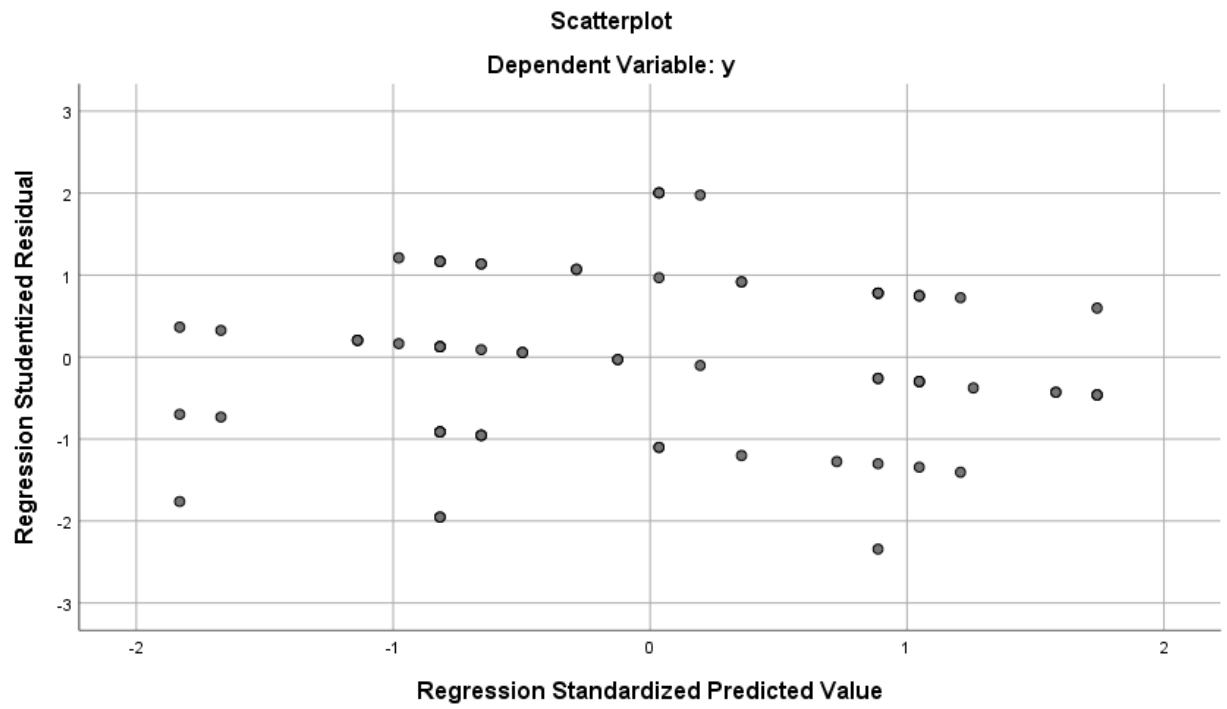
		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.95947772
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.073
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Charts





**RS Sri Pamela Torgamba
PT SRI PAMELA MEDIKA NUSANTARA**

SURAT KETERANGAN

Nomor : RSSPTG/X/192/XII/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EFNI MULKAN HASIBUAN, M.K.M**
Jabatan : Kepala Rumah Sakit

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Putri Septia Angraini
NPM : 71210312042
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara
Keterangan : Permohonan Riset

Untuk dapat kiranya mengadakan riset, sehubungan dengan penyusunan skripsi / tugas akhir dengan judul “ **Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba**” pada tanggal 08 Oktober 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Torgamba, 20 Oktober 2024

dr. Efni Mulkan Hasibuan, M.K.M
Kepala Rumah Sakit





**RS Sri Pamela Torgamba
PT SRI PAMELA MEDIKA NUSANTARA**

SURAT KETERANGAN
Nomor : RSSPTG/X/192/XII/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EFNI MULKAN HASIBUAN, M.K.M**
Jabatan : Kepala Rumah Sakit

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Putri Septia Angraini
NPM : 71210312042
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara
Keterangan : Telah Menyelesaikan Riset

Benar-benar telah selesai melaksanakan riset dalam rangka penulisan skripsi / tugas akhir dengan judul “ **Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba**” pada tanggal 08 November – 08 Desember 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Torgamba, 08 November

2024

dr. Efni Mulkan Hasibuan, M.K.M
Kepala Rumah Sakit

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**DATA PRIBADI**

Nama : Putri Septia Angraini
NPM : 71210312042
Jurusan : Manajemen
Tempat Tanggal lahir : Aek Batu, 24 September 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Kab. Labuhanbatu Selatan, Kec. Torgamba
Alamat Domisili : Jl. Sempurna No. 44, Sudirejo I, Kec. Medan Kota

**NAMA ORANG TUA**

Nama Ayah : Alm. Sunaryo
Nama Ibu : Rahmawaty

PENDIDIKAN

2008-2014 : SD Negeri 116251 Aek Batu
2014-2017 : SMP Negeri 1 Torgamba
2017-2020 : SMA Negeri 1 Kota Pinang
2021-2025 : Universitas Islam Sumatera Utara

Demikianlah daftar Riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar-benarnya

Hormat Saya

(Putri Septia Angraini)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Bila membukus surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat yang

Website: www.uisu.ac.id
Email: admin@uisu.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA Nomor : 332 /D/SK/IX/2024 Tentang PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :
- Menimbang : 1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Mendikna RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan : Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Putri Septia Angraini** Stb/NPM : **21.312042/71210312042** Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RS. Sri Pamela Torgamba.**

Memutuskan :

- Menetapkan : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
Pertama : - Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I
- H. Bahktiar, S.E., M.Si Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 26 Rabiul Awal 1446 H
30 September 2024 M



- Tembusan : Yth disampaikan kepada :
1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
 2. Yth. Mahasiswa
 3. Yth. Ketua Program Studi.
 4. Pertinggal

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putri Septia Angraini
No.Stb/NPM : 21.312042 / 71210312042
Fakultas / Jurusan : Ekonomi & Bisnis / Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **PENGARUH PENERAPAN SISTEM KERJA SHIFT
DAN LINGKUNGAN KERJA PADA RUMAH SAKIT
SRI PAMELA TORGAMBA**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi saya yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Januari 2025

Hormat Saya



(Putri Septia Angraini)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : PUTRI SEPTIA ANGRAINI

NPM : 7121032042

Prodi : MANAJEMEN

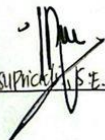
Tgl.Seminar : JUMUH, 22 NOVENBER 2024

Judul Proposal:

PENGARUH PENERAPAN SISTEM KERJA SHIFT DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RS-SKI PAMELA TOLGAMBA

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	31
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	15
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	17
4.	Sikap selama seminar	20	18
Total Nilai		100	81

Pembimbing : I II *)


DR. SUPRIATNA, S.E., M.M., M.ST

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR NILAI SEMINAR PROPOSAL

Nama : PUTRI SEPTIA ANGRAINI
 NPM : 71210312042
 Prodi : MANAJEMEN
 Tgl.Seminar : JUMAT, 22 NOVEMBER 2024

Judul Proposal:

PENGARUH PENERAPAN SISTEM KERJA SHIFT DAN LINGKUNGAN
 KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRI PANELLA TOBANGA

No.	Penilaian	Nilai	Nilai yang diberikan
1.	Isi Proposal	40	35
2.	Jawaban atas pertanyaan yang diajukan	20	20
3.	Kerapian tulisan/ketikan	20	15
4.	Sikap selama seminar	20	20
Total Nilai		100	90

Pembimbing : I (II)

H. Bahtiar., S.E., M.Si

*) : coret yang tidak perlu

Nilai Ini Mohon Diserahkan ke Prodi



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggapan dan Nomor Surat kami

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id


Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Putri Septia Angraini
No. Stambuk/NPM : 71210312042
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba..

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	Ukuran skripsi / revisi	

Medan, 14 Februari 2025
Ketua Sidang


(Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sila sembahsai surat ini, harap menyebutkan
 Tanggal dan Nomor Surat ini

Website : www.feb.usu.ac.id
 Email : admin@feb.usu.ac.id

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Putri Septia Angraini
No. Stambuk/NPM : 71210312042
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Sistem Kerja Shift dan
 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
 Pada Rumah Sakit Sri Pamela Torgamba..

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 14 Februari 2025
 Pembimbing I

(Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si)

