

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, UPAH KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
TOP ADVERTISING MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

N A M A	: PUTI LINDUNG WULAN
N P M	: 71190312156
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, UPAH KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TOP ADVERTISING
MEDAN**

DIAJUKAN OLEH :

N A M A	: PUTI LINDUNG WULAN
N P M	: 71190312156
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Dr. Zulkifli Siregar, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi

Syafrizal, S.E, M.M.

TANGGAL SIDANG SKRIPSI :

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN
2025**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan alhamdulillah robbil ‘alamin, penulis menghadirkan kebesaran Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Upah Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Top Advertising Medan”**.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan moril dan materil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Ibu Dr. Safrida, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. Zulkifli Siregar, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
6. Terima kasih yang tak terhingga saya ucapkan kepada orang tua penulis yang telah memberikan doa, materi dan semangat yang tak pernah ada hentinya selama perkuliahan sampai pada penyelesaian studi penulis.

Akhirnya penulis menyampaikan ucapan terima kasih atas jerih payah yang telah diberikan, semoga Tuhan Yang Maha Esa akan membalas kebaikan dan memberikan rahmat-Nya kepada kita semua, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, 04 Juli 2025

Penulis,

Puti Lindung wulan
NPM: 71190312156

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Uraian Teoritis	11
2.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.3 Indikator Kinerja.....	15
2.2 Upah Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Upah Kerja	16
2.3 Lingkungan Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.3.2 Arti Penting Lingkungan Kerja	19
2.3.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.3.4 Faktor – Faktor Lingkungan Kerja	20
2.4 Hubungan antara Upah dan Lingkungan Kerja antara Kinerja Karyawan ..	23
2.5 Penelitian Terdahulu	24
2.6 Kerangka Konseptual	25
2.7 Hipotesis Penelitian.....	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	27
3.1.1 Lokasi penelitian.....	27
3.1.2 Objek penelitian.....	27
3.1.3 Waktu penelitian.....	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	27
3.2.1 Populasi.....	27
3.2.2 Sampel	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.3.1 Studi kepustakaan (<i>Library Research</i>)	29
3.3.2 Studi lapangan (<i>Field Research</i>).....	29
3.3.3 Instrumen Penelitian	29
3.4 Variabel Penelitian.....	30
3.5 Definisi Operasional Variabel	31
3.6 Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1 Uji Validitas dan Uji Relibilitas.....	31
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.3 Uji Hipotesis	35
3.6.3.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	35
3.6.3.2 Uji Parsial	36
3.6.3.3 Uji Simultan.....	37
3.6.3.4 Uji Determinasi.....	37

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

4.1 Sejarah Singkat Top Advertising Medan	39
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	41
4.3 Struktur Organisasi	42
4.4 Layanan dan Produk Unggulan.....	43
4.5 Lokasi dan Kondisi Lingkungan Kerja	45
4.6 Profil Sumber Daya Manusia di Top Advertising Medan	47

BAB V ANALISIS DAN EVALUASI

5.1 Analisis Data	50
5.2. Uji Kualitas Data.....	58

5.2.1. Uji Validitas.....	58
5.2.2. Uji Reliabilitas.....	59
5.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
5.3.1 Uji Linearitas.....	62
5.3.2 Uji Normalis Data.....	63
5.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
5.3.4 Uji Autokorelasi.....	65
5.3.5 Uji Heterokedestisitas.....	66
5.3.6 Uji Regresi Linear Berganda.....	66
5.4 Uji Hipotesis.....	68
5.4.1 Uji Parsial (t).....	68
5.4.2 Uji Simultan (f).....	71
5.4.3 Uji Determinasi.....	72
5.5. Evaluasi Data.....	73
5.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	73
5.5.2 Pengaruh Upah Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	75
5.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Upah Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Rencana Kegiatan Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Kerangka Populasi Pegawai.....	28
Tabel 3.3 Kerangka Sampel Pegawai	29
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	51
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	52
Tabel 5.5 Skor Angket Variabel Karakteristik Lingkungan Kerja	53
Tabel 5.6 Skor Angket Variabel Karakteristik Upah Kerja	54
Tabel 5.7 Skor Angket Variabel Karakteristik Kinerja Karyawan	56
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1).....	58
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Upah Kerja (X_2)	58
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	59
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X_1).....	59
Tabel 5.12 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Lingkungan Kerja (X_1)	60
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas Upah Kerja (X_2).....	60
Tabel 5.14 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Upah Kerja (X_2).....	61
Tabel 5.15 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 5.16 Hasil Uji Reliabilitas Item Total Statistic Kinerja Karyawan (Y)	61
Tabel 5.17 Hasil Uji Linearitas	62
Tabel 5.18 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 5.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 5.20 Hasil Uji Autokorelasi	65
Tabel 5.21 Hasil Uji Heterokedestisitas.....	66
Tabel 5.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	67
Tabel 5.23 Hasil Uji t Variabel X_1 Terhadap Y	68
Tabel 5.24 Hasil Uji t Variabel X_2 Terhadap Y	70
Tabel 5.25 Uji f Variabel X_1 dan X_2 Terhadap Y	71
Tabel 5.26 Hasil Uji Determinasi.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 5.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Gambar 5.2 Responden Berdasarkan Usia	51
Gambar 5.3 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	51
Gambar 5.4 Responden Berdasarkan Jenjang Masa Kerja.....	52
Gambar 5.5 Grafik Plot Hasil Uji Normalitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian	84
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Uji Validitas	88
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	92
Lampiran 4. Hasil Uji Linearitas.....	94
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas Data	95
Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas	95
Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi	96
Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedestisitas	96
Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	96
Lampiran 10. Hasil Uji Parsial t.....	97
Lampiran 11. Hasil Uji Simultan f.....	97
Lampiran 12. Hasil Uji Determinasi	97
Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian.....	98
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	99

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Z. (2023). Hubungan Antara Insentif Dengan Motivasi Kerja Karyawan Di Pt Karya Pelindung Nusantara. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 3, 1–23. <https://ejournal.unitaspalembang.com/index.php/wp/article/view/192>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. In *Mitra Wacana Media*.
- Dangnga, M. T., & Ramli, M. (2013). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Clarion di Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 1(1), 134–150.
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Edukasi Islami: Jurnal ..., 545–Huda, K., & Sholeh, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Rukun Mandiri Mojokerto. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 369–381. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.97>
- Fitriani, I., Hasanudin, & Jaya, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Z Dengan Mediasi Stres Kerja. *Jurnal Multifisiplin*, 1(4), 205–218.
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2018). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Gunawan Tahun 2018. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2), 2019.
- Haeruddin, M. I. M. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan Organisational Citizenship Behaviour (OCB) pada Hotel Grand Clarion di Makassar. *Aplikasi Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 11–21.
- Jayanthi, R. D., Fa'uzhobihi, & Riyanto, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Visual PT. Arai Rubber Seal Indonesia Bogor. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 3(3). <https://doi.org/10.51792/jei.v2i2.74>.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>.

- Marianus Subianto 1. (2016). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto. 4, 698–712.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Rodliyah, I. (2021). *Pengantar Dasar Statistika Dilengkapi Analisis Dengan Bantuan Software SPSS* (S. Irawati (ed.)). LPPM UNHAS Y TEBUIRENG. <http://www.lppm.unhasy.ac.id>.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. Malikussaleh Industrial Engineering.
- Suratman Hadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan grand fatma hotel di tenggarong kutai kartanegara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 900– 910.

Lampiran 1. Instrumen Penelitian

IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum mengisi beberapa pertanyaan atau pernyataan yang diberikan pada halaman berikutnya, dimintakan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi *Identitas Responden*, sebagai berikut :

Beri tanda ceklist \checkmark di bawah ini :

1. Nama Responden :

2. Nomor Responden :

3. Jenis Kelamin :

Pria Wanita

4. Usia Responden :

<25 tahun 25-30 tahun 31-35 tahun

5. Pendidikan

SD SMP SMA Dipmola Sarjana Pascasarjana

6. Masa kerja

< 1 tahun 1-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun \geq 15 tahun

Berikut dibawah ini adalah pernyataan-pernyataan yang berkaitan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

Berilah tanda **centang (\checkmark)** pada kolom jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda saat ini.

Keterangan jawaban instrument :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₁
(Lingkungan Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja saya.					
2	Sirkulasi udara di tempat kerja sangat baik.					
3	Pencahayaannya di lingkungan kerja sudah memadai.					
4	Fasilitas kerja yang tersedia mendukung pekerjaan saya.					
5	Saya merasa aman selama bekerja di lingkungan ini.					
6	Hubungan antarpegawai di tempat kerja saya harmonis.					
7	Atasan memberikan dukungan terhadap kondisi kerja yang baik.					
8	Tempat kerja saya bersih dan tertata rapi.					
9	Saya jarang merasa stres karena lingkungan kerja yang kondusif.					
10	Lingkungan kerja mendorong saya bekerja lebih produktif.					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL X₂
(Upah Kerja)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.					
2	Saya merasa puas dengan sistem penggajian di perusahaan.					
3	Insentif tambahan diberikan secara adil.					
4	Upah saya mampu mencukupi kebutuhan sehari-hari.					
5	Saya merasa termotivasi karena upah yang saya terima.					
6	Sistem bonus atau reward kinerja diterapkan dengan baik.					
7	Gaji saya sebanding dengan tanggung jawab pekerjaan.					
8	Perusahaan memberikan kejelasan terkait struktur upah.					
9	Saya merasa dihargai melalui sistem kompensasi yang diberikan.					
10	Kesejahteraan karyawan diperhatikan melalui kebijakan upah.					

PERNYATAAN ATAS VARIABEL Y
(Kinerja Karyawan)

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	R	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2	Saya selalu berusaha mencapai target kerja.					
3	Saya mampu bekerja tanpa pengawasan langsung.					
4	Saya bekerja dengan kualitas dan ketelitian tinggi.					
5	Saya selalu mematuhi aturan dan prosedur kerja.					
6	Saya aktif memberikan kontribusi terhadap tim.					
7	Saya memiliki tanggung jawab penuh terhadap pekerjaan.					
8	Saya mampu menyelesaikan masalah yang timbul dalam pekerjaan.					
9	Saya menerima umpan balik dan melakukan perbaikan kerja.					
10	Saya merasa produktivitas kerja saya meningkat dari waktu ke waktu.					

Lampiran 2. Tabulasi Hasil Uji Validitas

Lingkungan Kerja

Correlations

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	Pearson Correlation	1	.462*	.613**	- 0.056	- 0.026	.465**	0.081	- 0.093	.638**	- 0.017	.429*
	Sig. (2-tailed)		0.010	0.000	0.767	0.891	0.010	0.671	0.624	0.000	0.930	0.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
2	Pearson Correlation	.462*	1	0.134	0.177	.363*	0.210	0.119	0.154	0.210	0.295	.459*
	Sig. (2-tailed)	0.010		0.480	0.350	0.049	0.266	0.530	0.417	0.266	0.113	0.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
3	Pearson Correlation	.613**	0.134	1	0.230	- 0.113	.397*	0.091	- 0.046	.459*	- 0.072	.743**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.480		0.221	0.552	0.030	0.634	0.810	0.011	0.705	0.052
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
4	Pearson Correlation	- 0.056	0.177	0.230	1	.781**	.398*	.460*	.668**	0.312	.653**	.722**
	Sig. (2-tailed)	0.767	0.350	0.221		0.000	0.029	0.011	0.000	0.094	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
5	Pearson Correlation	- 0.026	.363*	- 0.113	.781**	1	0.335	.587**	.793**	0.259	.826**	.770**
	Sig. (2-tailed)	0.891	0.049	0.552	0.000		0.070	0.001	0.000	0.167	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
6	Pearson Correlation	.465**	0.210	.397*	.398*	0.335	1	.463**	.385*	.841**	0.277	.733**
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.266	0.030	0.029	0.070		0.010	0.036	0.000	0.139	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
7	Pearson Correlation	0.081	0.119	0.091	.460*	.587**	.463**	1	.910**	.463**	.577**	.763**
	Sig. (2-tailed)	0.671	0.530	0.634	0.011	0.001	0.010		0.000	0.010	0.001	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
8	Pearson Correlation	- 0.093	0.154	- 0.046	.668**	.793**	.385*	.910**	1	0.319	.745**	.785**
	Sig. (2-tailed)	0.624	0.417	0.810	0.000	0.000	0.036	0.000		0.085	0.000	0.000

5	Pearson Correlation	.734**	.597**	.670**	.537**	1	.540**	.499**	.514**	.753**	.551**	.843**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.002		0.002	0.005	0.004	0.000	0.002	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
6	Pearson Correlation	.600**	.587**	.614**	.420*	.540**	1	0.329	.559**	.603**	.719**	.761**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.021	0.002		0.076	0.001	0.000	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
7	Pearson Correlation	.444*	.478**	.733**	.496**	.499**	0.329	1	0.248	.479**	0.284	.669**
	Sig. (2-tailed)	0.014	0.008	0.000	0.005	0.005	0.076		0.187	0.007	0.129	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
8	Pearson Correlation	.617**	0.244	.364*	0.189	.514**	.559**	0.248	1	0.317	.740**	.605**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.194	0.048	0.318	0.004	0.001	0.187		0.088	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
9	Pearson Correlation	.723**	.694**	.614**	.601**	.753**	.603**	.479**	0.317	1	.642**	.844**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.007	0.088		0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
10	Pearson Correlation	.712**	.377*	.530**	0.352	.551**	.719**	0.284	.740**	.642**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.040	0.003	0.057	0.002	0.000	0.129	0.000	0.000		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.878**	.778**	.813**	.710**	.843**	.761**	.669**	.605**	.844**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

9	Pearson Correlation	.484**	.420*	.754**	.542**	.593**	.490**	.527**	.575**	1	.765**	.853**
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.021	0.000	0.002	0.001	0.006	0.003	0.001		0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
10	Pearson Correlation	0.299	0.113	.636**	0.321	.603**	.595**	0.205	.704**	.765**	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	0.109	0.551	0.000	0.083	0.000	0.001	0.277	0.000	0.000		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.714**	.573**	.889**	.704**	.748**	.650**	.683**	.677**	.853**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.853	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	41.43	30.185	0.297	0.860
2	41.47	30.189	0.344	0.855
3	41.30	31.597	0.265	0.859
4	41.40	27.283	0.639	0.832
5	41.43	25.978	0.687	0.826

6	41.40	26.662	0.643	0.831
7	41.40	26.593	0.686	0.827
8	41.43	24.668	0.689	0.826
9	41.40	26.800	0.627	0.832
10	41.33	27.678	0.640	0.833

Upah Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.922	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	38.50	50.121	0.838	0.905
2	38.57	54.116	0.723	0.913
3	38.80	50.717	0.751	0.911
4	38.70	54.769	0.639	0.917
5	38.73	50.547	0.792	0.908
6	38.57	55.564	0.711	0.914
7	38.87	54.257	0.579	0.921
8	38.47	57.637	0.530	0.922
9	38.70	51.459	0.797	0.908
10	38.50	54.397	0.695	0.914

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.900	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	39.50	39.845	0.632	0.891
2	39.60	42.386	0.477	0.900
3	39.67	35.540	0.844	0.875
4	39.30	41.045	0.633	0.891
5	39.50	38.810	0.668	0.889
6	39.37	41.689	0.570	0.894
7	39.40	41.007	0.605	0.892
8	39.33	41.057	0.598	0.893
9	39.43	38.530	0.809	0.879
10	39.40	39.490	0.653	0.889

Lampiran 4. Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X2	Between Groups (Combined)	780.233	11	70.930	2.014	0.090
	Linearity	638.517	1	638.517	18.130	0.000
	Deviation from Linearity	141.716	10	14.172	0.402	0.928
	Within Groups	633.933	18	35.219		
	Total	1414.167	29			

Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

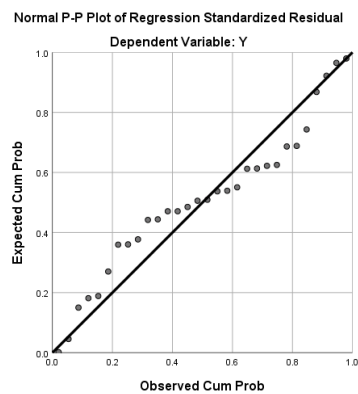
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.000000
	Std. Deviation	4.75450812
Most Extreme Differences	Absolute	0.155
	Positive	0.139
	Negative	-0.155
Test Statistic		0.155
Asymp. Sig. (2-tailed)		.065 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Lampiran 6. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	0.687	1.455
	Upah Kerja	0.687	1.455

Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.732 ^a	0.536	0.502	4.927	1.900

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 8. Hasil Uji Heterokedestisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	15.949	4.754		3.355	0.002
	Lingkungan Kerja	0.162	0.123	0.268	1.323	0.197
	Disiplin Kerja	0.124	0.088	0.286	1.412	0.169

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.753	7.368		0.916	0.028
	Lingkungan Kerja	0.423	0.190	0.352	2.224	0.035
	Disiplin Kerja	0.411	0.137	0.475	3.008	0.006

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 10. Hasil Uji Parsial t**Coefficients^a**

Model		Unstandardized	Std.	Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Error		
		B		Beta		
1	(Constant)	9.686	8.287		1.169	0.252
	Lingkungan Kerja	0.742	0.179	0.617	4.152	0.000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized	Std.	Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Error		
		B		Beta		
1	(Constant)	18.904	5.281		3.580	0.001
	Upah Kerja	0.581	0.121	0.672	4.801	0.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11. Hasil Uji Simultan f**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	758.612	2	379.306	15.622	.000 ^b
	Residual	655.555	27	24.280		
	Total	1414.167	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 12. Hasil Uji Determinasi**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.732 ^a	0.536	0.502	4.927

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 13. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 14. Surat Izin Penelitian



No : 025/SK/KET/TOPADV/V/2025

Lamp :-

Perihal : Balasan Surat Izin Permohonan Penelitian/Riset

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Sumatera Utara
Di Tempat

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara dengan nomor surat: 908.H/E/B.10/V/2025 perihal permohonan penelitian skripsi. Kami dari TOP Advertising menyetujui dan menerima mahasiswa atas nama :

Nama : Puti Lindung Wulan
Npm : 71190312156
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Upah Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Top Advertising Medan.

Untuk melaksanakan penelitian skripsi ditempat kami.
Demikian surat ini disampaikan, atas perhatiannya dan kepercayaan yang diberikan kepada perusahaan, diucapkan terima kasih.

Medan, 1 Mei 2025



Silvia Sofyan, S.Kom., M.Kom
Direktur