

ABSTRAK

Pinpin Ika Pratiwi, NPM : 71210312013, Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, Dibimbing Oleh : Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si Sebagai Pembimbing I dan Ahmad Husin, S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2025

Rumusan masalah penelitian ini adalah apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, apakah kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 70 orang pegawai. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS Versi 22. Metode analisis data yang digunakan adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan, kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Pinpin Ika Pratiwi, NPM : 71210312013, Title : The Influence of Leadership and Compensation on Employee Performance at the Manpower Office of Medan City, Supervised by : Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si as Supervisor I and Ahmad Husin Lubis, S.E., M.M as Supervisor II, Thesis : 2025

The formulation of the problem in this study is whether leadership affects the performance of employees at the Manpower Office of Medan City, whether compensation affects the performance of employees at the Manpower Office of Medan City, whether leadership and compensation affect the performance of employees at the Manpower Office of Medan City. This study aims to determine the effect of leadership on employee performance at the Manpower Office of Medan City, to determine the effect of compensation on employee performance at the Manpower Office of Medan City, to determine the effect of leadership and compensation on employee performance at the Manpower Office of Medan City. This research method uses a quantitative approach with a population and sample of 70 employees. The analysis tool used in this study is SPSS Version 22. The data analysis method used is data quality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis and hypothesis test. Based on the results of the study, it shows that leadership has a positive and significant effect on employee performance at the Manpower Office of Medan City, compensation has a positive and significant effect on employee performance at the Manpower Office of Medan City, leadership and compensation have a positive and significant effect on employee performance at the Manpower Office of Medan City.

Keywords : Leadership, Compensation, Emploeyss Performance