

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana  
Pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA : PINPIN IKA PRATIWI**  
**NPM : 71210312013**  
**PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
MEDAN**

**2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN**

**DIAJUKAN OLEH:**

**NAMA** : PINPIN IKA PRATIWI  
**NPM** : 71210312013  
**PROGRAM PENDIDIKAN** : STRATA SATU (S1)  
**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN  
**KONSENTRASI** : MSDM

**DISETUJUI OLEH:**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si.**

**Ahmad Husin Lubis, S.E., M.M.**

**Ketua Program Studi**

**Syafrizal, S.E., M.M.**

**TANGGAL SIDANG MEJA HIJAU: .....**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**MEDAN**

**2025**

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah Wasyukurillah saya ucapkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang sudah memberikan keberkahan dan nikmatnya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Saya menyadari bahwa didalam penyusunan skripsi ini masih ditemukan banyak kekurangan. Untuk itu saya berharap masukan dan saran dari berbagai pihak agar skripsi ini bisa menjadi lebih baik.

Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang sudah memberikan bantuan, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini khususnya kepada:

1. Ibu Dr. Safrida, S.E, M.Si., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Ibu Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang sudah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan motivasi, saran dan masukan kepada saya selama penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Ahmad Husin Lubis, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang sudah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan motivasi, saran dan masukan kepada saya selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara yang sudah memberikan ilmu pengetahuan kepada saya selama mengikuti perkuliahan.
7. Staff dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara yang sudah membantu saya terutama dalam urusan administrasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada Pimpinan Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian, dan memberikan informasi dan dokumen yang berkaitan dengan penelitian.
9. Yang paling istimewa untuk kedua orang tua saya, ayahanda Suparno dan Ibunda Melfina Safitri adalah dua orang terhebat dalam hidup saya. Saya menyadari bahwa tidak ada kata yang mampu sepenuhnya menggambarkan rasa bersyukur ini. Terimakasih sudah menjadi orang tua yang hebat dan baik, yang terus memberikan doa yang tidak pernah putus, semangat, dukungan dan masukan dari mulai moril dan materil kepada saya selama ini dan terimakasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan hingga sampai saat ini saya mendapatkan gelar sarjana. Tanpa doa kalian saya tidak akan bisa kuat dan bertahan sampai saat ini. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan, kebahagiaan,

keberkahan dan umur yang panjang kepada kedua orang tuaku agar bisa melihat anaknya tumbuh sukses dan bermanfaat bagi orang lain.

10. Yang tersayang abangda saya M. Pandu Pratama yang sudah memberikan doa, semangat dan support saya dalam hal apapun terutama dalam hal pendidikan.
11. Teman-teman saya Rizky Melati Putri, Nurmaliza Almira Hasibuan, Surti Kanti, Chintya Nur Indah yang sudah menjadi teman sekaligus kakak untuk saya selama di perkuliahan ini. Terimakasih atas dukungan, semangat, kerja sama dan motivasinya kepada saya selama ini.
12. Kepada semua orang terdekat saya yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang sudah membantu dan memberikan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini

Semoga skripsi ini dapat menjadi manfaat untuk banyak orang. Saya mohon maaf jika ada kesalahan atau kekurangan kata yang saya lakukan. Semoga semua pihak yang sudah membantu memberikan doa, dukungan, dan semangat selalu mendapatkan keberkahan dari Allah Subhanallahu Wata'ala.

Medan, November 2024

Penulis

Pinpin Ika Pratiwi

71210312013

## DAFTAR ISI

**ABSTRAK**

**ABSTRACT**

**KATA PENGANTAR**..... i

**DAFTAR ISI**..... ii

**DAFTAR TABEL** ..... iii

**DAFTAR GAMBAR**..... iv

**BAB I PENDAHULUAN**.....1

1.1 Latar Belakang Masalah .....1

1.2 Identifikasi Masalah .....6

1.3 Batasan dan Rumusan Masalah .....7

1.3.1 Batasan Masalah .....7

1.3.2 Rumusan Masalah .....7

1.4 Tujuan Penelitian.....8

1.5 Manfaat Penelitian.....8

**BAB II LANDASAN TEORI** .....10

2.1 Uraian Teoritis.....10

2.1.1 Kepemimpinan .....10

a. Pengertian Kepemimpinan .....10

b. Fungsi Kepemimpinan .....11

c. Tipe-tipe Kepemimpinan.....	12
d. Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	15
e. Indikator Kepemimpinan.....	16
2.1.2 Kompensasi.....	17
a. Pengertian Kompensasi .....	17
b. Tujuan Kompensasi.....	19
c. Jenis-jenis Kompensasi .....	21
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	23
e. Indikator Kompensasi .....	25
2.1.3 Kinerja pegawai .....	26
a. Pengertian Kinerja.....	26
b. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	27
c. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	31
d. Indikator Kinerja .....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Konseptual .....	35
2.4 Hipotesis.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian.....	39
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	39
3.1.2 Objek Penelitian.....	39
3.1.3 Waktu Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel.....	40

3.2.1 Populasi .....	40
3.2.2 Sampel.....	40
3.3 Operasional Variabel .....	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.4.1 Wawancara.....	42
3.4.2 Dokumentasi .....	42
3.4.3 Kuesioner .....	43
3.4.4 Studi Langsung .....	43
3.5 Teknik Analisis Data .....	44
3.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	45
a. Uji Validitas .....	45
b. Uji Reliabilitas .....	45
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Multikolinearitas .....	46
c. Uji Autokorelasi.....	47
d. Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.5.4 Uji Hipotesis .....	48
a. Uji Parsial (Uji T) .....	48
b. Uji Simultan (Uji F).....	48
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49

<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Sejarah Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan .....	50
4.2 Visi dan Misi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan .....	51
4.2.1 Visi .....	51
4.2.2 Misi .....	51
4.3 Struktur Organisasi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	52
4.4 Uraian Tugas dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	53
 <b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>59</b>
5.1 Analisis Data .....	59
5.1.1 Karakteristik Responden .....	59
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	59
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	60
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
5.1.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ).....	62
5.1.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X <sub>2</sub> ) .	65
5.1.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	67
5.1.5 Uji Kualitas Data.....	69
a. Uji Validitas .....	69
b. Uji Reliabilitas .....	71

5.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	72
a. Uji Normalitas.....	72
b. Uji Multikolinearitas.....	74
c. Uji Autokorelasi.....	75
d. Uji Heteroskedastisitas.....	76
5.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
5.1.8 Uji Hipotesis .....	79
a. Uji Parsial (Uji T) .....	79
b. Uji Simultan (Uji F).....	80
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81
5.2 Evaluasi Data.....	82
5.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	82
5.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	83
5.2.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan .....	85
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>87</b>
6.1 Kesimpulan.....	87
6.2 Saran.....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan ..	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1 Rencana Waktu Penelitian .....	39
Tabel 3.2 Kerangka Populasi/Sampel .....	40
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.4 Pengukuran Skala Likert.....	43
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	61
Tabel 5.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	62
Tabel 5.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) .....	65
Tabel 5.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	67
Tabel 5.7 Uji Validitas Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	69
Tabel 5.8 Uji Validitas Kompensasi ( $X_2$ ) .....	70
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	71
Tabel 5.10 Uji Reliabilitas .....	71

Tabel 5.11 Uji Kolmogov Smirnov.....	72
Tabel 5.12 Uji Multikolinearitas .....	75
Tabel 5.13 Uji Autokorelasi.....	76
Tabel 5.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 5.15 Uji Parsial (Uji T) .....	79
Tabel 5.16 Uji Simultan (Uji F) .....	80
Tabel 5.17 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan.....	52
Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram .....	73
Gambar 5.2 Uji Normalitas P – Plot .....	74
Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	77

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah*, 1(1), 22-29.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1 st ed)*. Penerbit: Aksara Timur.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke-23*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Helena, T Et al. (2022). Tipe dan Keterampilan Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora*, 1(4), 136-137.
- Indri, F. Z., & Putra, G. H. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 2(2), 1-17.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 405-424.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafinfo Persada.
- Khaeruman, Et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. Cetakan 1*. Banten: CV AA Rizki.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *MANajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Maulana, S., & Budiansyah, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelurahan Cisaranten. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3639-3646.
- Notoatmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 68-85.
- Prasethio Mutiara, Y. N., & Sumiati. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(11), 3567-3583.
- Prayudi, A., Sari, W. P., & Anindya, D. A. (2020). *Kepemimpinan*. Delis Serdang: UMA Press.
- Ridwan, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pekerja Proyek Pada PT. ARILIUM). *Jurnal Imiah Manajemen Forkamma*, 1(3), 97-109.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V., & Dedi, M. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. Z. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (7th ed)*. United States: Person Education.
- Rostini, Et al. (2022). *Mamanajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta/Makasar: Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 5*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 1*. Jakarta: STIE YKPN.

- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Cetakan Ke-3*. Bandung: ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA CV.
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tahir, M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara. *Tijarah*, 2(22), 91-100.
- Terry, G., & Leslie, W. R. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen. Cetakan Ke-11*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen Cetakan ke-15*. Jakarta: Rajawali Press.
- Vidianingtyas, R. N., & Putri, W. H. (2014). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa Katering di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Efektif Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 5(1), 99-110.
- Wibowo, D. T., & Darlius. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Karawang Jawa Barat. *Jurnal Satria Mandiri*, 6(1), 54-67.
- Wijino, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi (Pertama)*. Jakarta: Prenadamedia Group.

## **KUISIONER**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Saudara Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan persyaratan penyelesaian tugas akhir saya sebagai mahasiswi (S1) Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara, saya:

Nama : Pinpin Ika Pratiwi

NPM : 71210312013

Program Studi : Manajemen

Dengan ini, saya bermaksud untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan“. Untuk itu saya memohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia sebagai responden untuk memberi pilihan jawaban melalui pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas ketersediaan dan partisipasi Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan Terimakasih.

Medan, Januari 2025

Hormat Saya,

Pinpin Ika Pratiwi

71210312013

## KUISIONER

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KETENAGAKERJAAN KOTA MEDAN

#### 1. Identitas Responden

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan
- c. Usia :  17-25 Tahun  35-43 Tahun  
 26-34 Tahun  > 43 Tahun
- d. Pendidikan Terakhir :  SMA  S1  
 Diploma  S2

#### 2. Petunjuk Pengisian Kuisioner

Dimohon kepada Bapak/Ibu responden memberikan tanggapan/jawaban terhadap pernyataan dibawah ini dengan cara memberikan tanda **checklist** (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:

Keterangan	Skor
SS (Sangat Setuju)	5
S (Setuju)	4
KS (Kurang Setuju)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

## KUISIONER

### Variabel Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>a. Kemampuan Mengendalikan Keputusan</b>					
1.	Pimpinan ditempat saya bekerja dapat mengambil keputusan dengan cepat dalam situasi yang mendesak					
2.	Pimpinan ditempat saya bekerja berani dalam mengambil keputusan yang sulit untuk kemajuan instansi					
	<b>b. Kemampuan Motivasi</b>					
3.	Pimpinan ditempat saya kerja menciptakan suasana kerja yang positif dan mendukung untuk pegawai					
4.	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu memberikan dorongan kepada bawahan untuk bekerja lebih baik					
	<b>c. Kemampuan Komunikasi</b>					
5.	Pimpinan ditempat saya bekerja bersedia mendengarkan pendapat dan masukan dari bawahan					
6.	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					
	<b>d. Kemampuan Mengendalikan Bawahan</b>					
7.	Pimpinan ditempat saya bekerja secara rutin melakukan pemantauan terhadap perkembangan pekerjaan pegawai					
8.	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menyelesaikan konflik antar bawahan dengan bijaksana					
	<b>e. Tanggung Jawab</b>					
9.	Pimpinan ditempat saya bekerja selalu hadir tepat waktu dalam setiap rapat atau pertemuan penting					
10.	Pimpinan ditempat saya bekerja bertanggungjawab atas keputusan yang telah diambil					
	<b>f. Kemampuan Mengendalikan Emosional</b>					
11.	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu bersikap sabar dalam menghadapi berbagai macam karakter pegawai					
12.	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu mengendalikan emosi saat menghadapi tekanan kerja					

### Variabel Kompensasi (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>a. Upah atau Gaji</b>					
1.	Gaji pokok yang saya terima setiap bulan sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggungjawab yang diberikan kepada saya					
2.	Gaji yang saya terima perbulan dapat memenuhi kebutuhan pokok keluarga					
	<b>b. Insentif</b>					
3.	Sistem pemberian insentif kinerja di instansi saya dilakukan secara transparan dan dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
4.	Insentif yang diberikan oleh instansi cukup untuk memotivasi saya bekerja lebih baik					
	<b>c. Tunjangan</b>					
5.	Instansi tempat saya bekerja memberikan Tunjangan Hari Raya (THR) dan Gaji ke-13 tepat waktu sesuai dengan ketentuan pemerintah					
6.	Tunjangan yang diberikan instansi sesuai dengan jabatan yang saya duduki					
	<b>d. Fasilitas</b>					
7.	Instansi memberikan fasilitas kesehatan melalui BPJS Kesehatan dengan ruang perawatan yang sesuai dengan golongan saya					
8.	Fasilitas yang diberikan seperti computer, peralatan kerja, akses internet dan tempat ibadah sudah memadai					

### Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>a. Kualitas Kerja</b>					
1.	Saya selalu mampu menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh instansi dengan sangat teliti					
2.	Saya selalu menjaga konsistensi dalam menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik					
	<b>b. Kuantitas Kerja</b>					

3.	Saya mampu menyelesaikan seluruh beban kerja yang diberikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam jangka waktu yang ditentukan					
4.	Saya memiliki inisiatif untuk mengambil pekerjaan tambahan jika diperlukan					
	<b>c. Pelaksanaan Tugas</b>					
5.	Saya melaksanakan setiap tugas yang diberikan dengan penuh kesungguhan dan mengikuti seluruh instruksi dan arahan yang diberikan					
6.	Saya mampu bekerja secara mandiri tanpa memerlukan pengawasan terus-menerus					
	<b>d. Tanggung Jawab</b>					
7.	Saya selalu hadir dan pulang kerja tepat waktu dan menggunakan waktu kerja secara efektif untuk menyelesaikan seluruh tanggung jawab yang diberikan					
8.	Saya siap menerima konsekuensi jika pekerjaan tidak diselesaikan dengan baik					

LAMPIRAN

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X<sub>1</sub>)

NO. RESPONDEN	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL
Responden 1	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	43
Responden 2	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	52
Responden 3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	56
Responden 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 6	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	54
Responden 7	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	54
Responden 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 9	2	4	5	4	3	4	4	3	4	5	4	2	44
Responden 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 11	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56
Responden 12	3	5	4	5	3	4	4	3	5	4	5	3	48
Responden 13	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
Responden 14	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	48
Responden 15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 16	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52
Responden 17	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	56
Responden 18	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	52
Responden 19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
Responden 20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
Responden 21	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	50
Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 24	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
Responden 25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
Responden 26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
Responden 27	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	56
Responden 28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 30	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	54
Responden 31	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	54
Responden 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 33	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	2	48
Responden 34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 35	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56

Responden 36	3	5	4	5	3	4	4	3	5	4	5	3	48
Responden 37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
Responden 38	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
Responden 39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 40	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	52
Responden 41	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	56
Responden 42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	52
Responden 43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 45	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	54
Responden 46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 48	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
Responden 49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
Responden 50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 52	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52
Responden 53	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	57
Responden 54	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56
Responden 55	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	50
Responden 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 59	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	54
Responden 60	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	46
Responden 61	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
Responden 62	4	3	3	3	4	5	5	4	3	3	5	4	46
Responden 63	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	43
Responden 64	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
Responden 65	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	44
Responden 66	5	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	5	44
Responden 67	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
Responden 68	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	52
Responden 69	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	49
Responden 70	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	56



Responden 37	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Responden 38	3	5	5	5	5	5	5	5	38
Responden 39	5	4	3	5	4	3	4	4	32
Responden 40	5	4	5	5	4	5	5	4	37
Responden 41	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Responden 42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 43	4	3	5	5	4	5	5	4	35
Responden 44	5	4	5	5	3	5	5	3	35
Responden 45	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Responden 46	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Responden 47	5	5	3	5	5	3	4	5	35
Responden 48	5	4	4	5	5	4	3	5	35
Responden 49	3	4	4	4	5	4	5	5	34
Responden 50	4	1	2	2	4	2	2	4	21
Responden 51	4	3	1	2	3	4	2	3	22
Responden 52	5	4	3	5	5	3	5	5	35
Responden 53	4	5	5	5	4	5	5	5	38
Responden 54	5	4	4	4	5	4	4	5	35
Responden 55	5	4	4	3	4	4	5	4	33
Responden 56	5	4	5	5	4	5	4	4	36
Responden 57	5	4	5	3	5	5	5	5	37
Responden 58	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Responden 59	4	5	3	3	4	3	4	4	30
Responden 60	5	4	4	4	2	4	5	2	30
Responden 61	4	3	4	4	3	4	4	3	29
Responden 62	3	4	3	3	4	3	4	4	28
Responden 63	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Responden 64	5	5	4	3	5	4	4	5	35
Responden 65	3	4	4	4	3	4	4	3	29
Responden 66	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Responden 67	3	4	4	4	3	4	4	3	29
Responden 68	4	3	4	3	4	4	4	4	30
Responden 69	4	5	3	5	4	3	5	4	33
Responden 70	4	3	3	4	5	3	5	4	31

### VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

<b>NO. RESPONDEN</b>	<b>Y1</b>	<b>Y2</b>	<b>Y3</b>	<b>Y4</b>	<b>Y5</b>	<b>Y6</b>	<b>Y7</b>	<b>Y8</b>	<b>TOTAL</b>
Responden 1	5	4	4	5	4	5	5	4	36
Responden 2	4	4	4	5	5	4	5	5	36
Responden 3	4	4	4	4	5	4	4	4	33
Responden 4	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Responden 5	5	3	5	5	5	5	5	5	38
Responden 6	5	4	4	4	5	5	4	5	36
Responden 7	5	4	4	5	5	5	5	5	38
Responden 8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 9	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 11	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 12	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 14	4	3	4	3	4	4	4	4	30
Responden 15	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Responden 16	4	5	5	5	4	4	5	4	36
Responden 17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 18	5	3	5	5	5	5	5	3	36
Responden 19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 23	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 24	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 25	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 27	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 30	5	4	4	4	5	5	4	5	36
Responden 31	5	4	4	5	5	5	5	5	38
Responden 32	4	3	4	4	4	4	4	3	30
Responden 33	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 35	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 36	4	4	4	4	5	4	4	5	34

Responden 37	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Responden 38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 39	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Responden 40	4	5	5	5	4	4	5	4	36
Responden 41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 45	4	2	4	4	4	4	4	4	30
Responden 46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 47	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 48	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 49	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Responden 50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden 51	4	4	4	5	5	4	5	5	36
Responden 52	5	5	5	4	4	5	4	4	36
Responden 53	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Responden 54	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Responden 55	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Responden 56	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Responden 57	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 58	5	3	5	5	5	5	5	5	38
Responden 59	4	5	5	5	4	4	5	4	36
Responden 60	4	3	3	4	4	4	4	4	30
Responden 61	4	3	3	4	4	4	4	4	30
Responden 62	5	4	4	3	4	4	4	4	32
Responden 63	5	4	4	5	4	5	5	4	36
Responden 64	4	5	5	5	4	4	5	4	36
Responden 65	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Responden 66	5	4	4	4	3	5	4	3	32
Responden 67	5	4	4	4	3	5	4	3	32
Responden 68	5	4	4	4	4	5	4	4	34
Responden 69	4	3	4	5	4	4	5	4	33
Responden 70	4	4	4	5	4	4	5	3	33



Kepemi mpinan7	Pearson Correlation	.349**	.448**	.357**	.263*	.509**	.955**	1	.488**
	Sig. (2- tailed)	.003	.000	.002	.028	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Kepemi mpinan8	Pearson Correlation	.380**	.343**	.372**	.401**	.980**	.530**	.488**	1
	Sig. (2- tailed)	.001	.004	.001	.001	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Kepemi mpinan9	Pearson Correlation	.334**	.471**	.477**	1.000**	.434**	.226	.263*	.401**
	Sig. (2- tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.060	.028	.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Kepemi mpinan1 0	Pearson Correlation	.236*	.477**	.928**	.402**	.339**	.320**	.314**	.351**
	Sig. (2- tailed)	.049	.000	.000	.001	.004	.007	.008	.003
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Kepemi mpinan1 1	Pearson Correlation	.251*	.912**	.437**	.366**	.361**	.479**	.510**	.339**
	Sig. (2- tailed)	.036	.000	.000	.002	.002	.000	.000	.004
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Kepemi mpinan1 2	Pearson Correlation	.972**	.186	.238*	.302*	.384**	.351**	.321**	.391**
	Sig. (2- tailed)	.000	.123	.048	.011	.001	.003	.007	.001
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.662**	.709**	.693**	.665**	.747**	.692**	.703**	.730**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations****VARIABEL KEPEMIMPINAN (X<sub>1</sub>)****Correlations**

Kepemimpinan9	Kepemimpinan10	Kepemimpinan11	Kepemimpinan12	Total
.334**	.236*	.251*	.972**	.662**
.005	.049	.036	.000	.000
70	70	70	70	70
.471**	.477**	.912**	.186	.709**
.000	.000	.000	.123	.000
70	70	70	70	70
.477**	.928**	.437**	.238*	.693**
.000	.000	.000	.048	.000
70	70	70	70	70
1.000**	.402**	.366**	.302*	.665**
.000	.001	.002	.011	.000
70	70	70	70	70
.434**	.339**	.361**	.384**	.747**
.000	.004	.002	.001	.000
70	70	70	70	70
.226	.320**	.479**	.351**	.692**
.060	.007	.000	.003	.000
70	70	70	70	70

.263*	.314**	.510**	.321**	.703**
.028	.008	.000	.007	.000
70	70	70	70	70
.401**	.351**	.339**	.391**	.730**
.001	.003	.004	.001	.000
70	70	70	70	70
1	.402**	.366**	.302*	.665**
	.001	.002	.011	.000
70	70	70	70	70
.402**	1	.392**	.205	.635**
.001		.001	.089	.000
70	70	70	70	70
.366**	.392**	1	.191	.683**
.002	.001		.114	.000
70	70	70	70	70
.302*	.205	.191	1	.625**
.011	.089	.114		.000
70	70	70	70	70
.665**	.635**	.683**	.625**	1
.000	.000	.000	.000	
70	70	70	70	70



Kompen sasi8	Pearson Correlation	.147	.312**	-.005	.122	.969**	-.005	.147	1	.577**
	Sig. (2- tailed)	.223	.009	.966	.315	.000	.966	.224		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.392**	.572**	.664**	.679**	.557**	.624**	.645**	.577**	1
	Sig. (2- tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

### Correlations

		Kinerja1	Kinerja2	Kinerja3	Kinerja4	Kinerja5	Kinerja6	Kinerja7	Kinerja8	Total
Kinerja1	Pearson Correlation	1	.337**	.534**	.460**	.113	.917**	.518**	.071	.690**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.351	.000	.000	.557	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja2	Pearson Correlation	.337**	1	.640**	.427**	.087	.339**	.429**	.173	.639**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.476	.004	.000	.151	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja3	Pearson Correlation	.534**	.640**	1	.660**	.191	.559**	.710**	.108	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.113	.000	.000	.373	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja4	Pearson Correlation	.460**	.427**	.660**	1	.242*	.548**	.934**	.142	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.043	.000	.000	.240	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja5	Pearson Correlation	.113	.087	.191	.242*	1	.169	.216	.853**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.351	.476	.113	.043		.162	.073	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja6	Pearson Correlation	.917**	.339**	.559**	.548**	.169	1	.567**	.112	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.162		.000	.356	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja7	Pearson Correlation	.518**	.429**	.710**	.934**	.216	.567**	1	.119	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.073	.000		.328	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja8	Pearson Correlation	.071	.173	.108	.142	.853**	.112	.119	1	.506**
	Sig. (2-tailed)	.557	.151	.373	.240	.000	.356	.328		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total	Pearson Correlation	.690**	.639**	.788**	.789**	.550**	.739**	.799**	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### VARIABEL KEPEMIMPINAN (X<sub>1</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	12

### VARIABEL KOMPENSASI (X<sub>2</sub>)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	8

### VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	34.53	2.987	70
Kepemimpinan	50.73	4.809	70
Kompensasi	32.33	3.791	70

#### Correlations

		Kinerja	Kepemimpinan	Kompensasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.630	.265
	Kepemimpinan	.630	1.000	.076
	Kompensasi	.265	.076	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.013
	Kepemimpinan	.000	.	.267
	Kompensasi	.013	.267	.
N	Kinerja	70	70	70
	Kepemimpinan	70	70	70
	Kompensasi	70	70	70

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Kepemimpinan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.666 <sup>a</sup>	.444	.427	2.260	.444	26.743	2	67	.000	1.559

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	273.207	2	136.603	26.743	.000 <sup>b</sup>
	Residual	342.236	67	5.108		
	Total	615.443	69			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.650	3.572		2.702	.009	
	Kepemimpinan	.381	.057	.613	6.711	.000	.994 1.006
	Kompensasi	.172	.072	.218	2.390	.020	.994 1.006

a. Dependent Variable: Kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31.39	38.86	34.53	1.990	70
Std. Predicted Value	-1.575	2.178	.000	1.000	70
Standard Error of Predicted Value	.278	.862	.449	.131	70
Adjusted Predicted Value	31.11	38.76	34.51	1.999	70
Residual	-5.374	4.879	.000	2.227	70
Std. Residual	-2.378	2.159	.000	.985	70
Stud. Residual	-2.411	2.196	.003	1.008	70
Deleted Residual	-5.525	5.050	.014	2.332	70
Stud. Deleted Residual	-2.504	2.263	.005	1.022	70
Mahal. Distance	.059	9.049	1.971	1.818	70
Cook's Distance	.000	.193	.016	.029	70
Centered Leverage Value	.001	.131	.029	.026	70

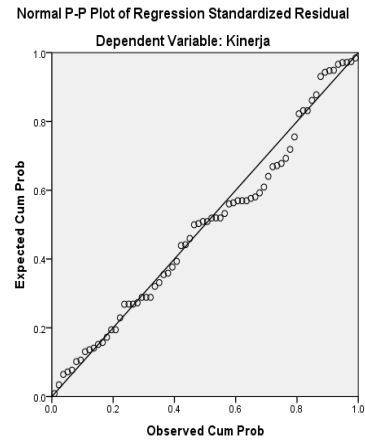
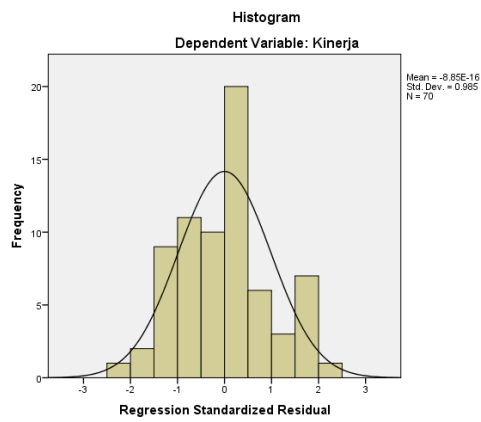
a. Dependent Variable: Kinerja

**UJI NORMALITAS**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.22709298
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.092
	Positive	.092
	Negative	-.062
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



## UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Kepemimpinan	.994	1.006
Kompensasi	.994	1.006

a. Dependent Variable: Kinerja

## UJI AUTOKORELASI

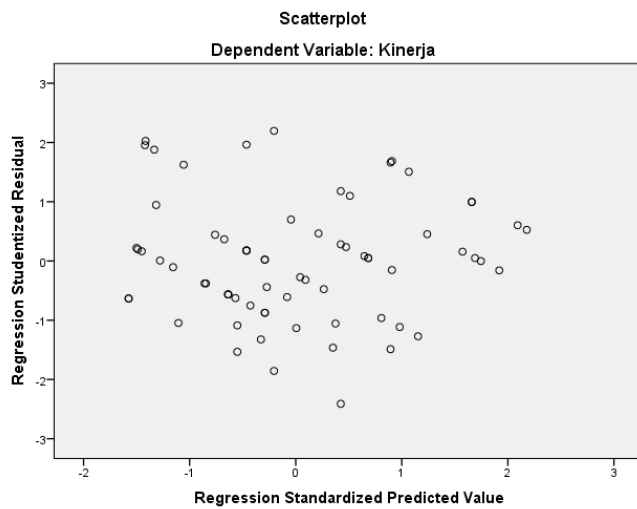
Model Summary<sup>b</sup>

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.444	26.743	2	67	.000	1.559

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

## UJI HETEROSKEDASTISITAS



## UJI T

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	9.650	3.572		2.702	.009
Kepemimpinan	.381	.057	.613	6.711	.000
Kompensasi	.172	.072	.218	2.390	.020

a. Dependent Variable: Kinerja

## UJI F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	273.207	2	136.603	26.743	.000 <sup>b</sup>
	Residual	342.236	67	5.108		
	Total	615.443	69			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

## UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.666 <sup>a</sup>	.444	.427	2.260

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

### **DATA PRIBADI**

Nama : Pinpin Ika Pratiwi  
NPM : 71210312013  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Tempat/Tanggal Lahir: Medan, 13 Juli 2003  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Islam  
Alamat : Jl Jendral Besar A.H Nasution No 28a LK IV, Kel.  
Pangkalan Mansyur, Kec. Medan Johor.  
Nama Ayah : Suparno  
Nama : Melfina Safitri

### **PENDIDIKAN**

1. 2008 – 2009 : RA Al Ittihadiyah
2. 2009 – 2015 : SD Negeri 060929 Medan
3. 2015 – 2018 : SMP Negeri 28 Medan
4. 2018 – 2021 : SMA Negeri 2 Medan
5. 2021 – 2025 : Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan yang sebenar-benarnya.

Medan, Maret 2025  
Penulis

(Pinpin Ika Pratiwi)

## **SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pinpin Ika Pratiwi

NPM : 71210312013

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : MSDM

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan” adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan bukan plagiat.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Medan, Maret 2025  
Hormat Saya,

(Pinpin Ika Pratiwi)