

ABSTRAK

Nurmaliza Almira Hasibuan, NPM : 71210312031, Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan, 2025, Dibimbing Oleh : Syafrizal, S. E., M.M. sebagai Dosen Pembimbing I dan Tri Kartika Yudha, S. E., M.M. sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2025.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jumlah populasi dan sampel sebanyak 75 orang karyawan. Alat analisis yang dipakai dalam penelitian ini adalah SPSS Versi 22. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan, serta motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nurmaliza Almira Hasibuan, NPM: 71210312031. Title: The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan, 2025, Supervised by: Syarifzal, S.E., M.M. as Supervisor I and Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. as Supervisor II, Thesis: 2025.

The problem statement in this research is whether motivation and work environment affect the performance of employees at PT. PLN Persero ULP Perbaungan. The purpose of this study is to determine the extent of the influence of motivation and work environment on employee performance at PT. PLN Persero ULP Perbaungan. This research employs a quantitative approach, with a population and sample of 75 employees. The analytical tool used in this study is SPSS Version 22, and the data analysis technique applied is multiple linear regression analysis, including data quality testing, classical assumption testing, and hypothesis testing. Based on the research findings, it is concluded that motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. PLN Persero ULP Perbaungan. Likewise, the work environment also has a positive and significant effect on employee performance. Therefore, both motivation and work environment positively and significantly influence employee performance at PT. PLN Persero ULP Perbaungan.

Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance.