

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERUSAHAAN LISTRIK
NEGARA (PLN PERSERO) ULP PERBAUNGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau Di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

**NAMA : NURMALIZA ALMIRA HASIBUAN
NPM : 71210312031
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM**



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
MEDAN**

2025

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Allah Swta atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan”** Guna memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis mengucapkan terimakasih yang tulus, ikhlas dan tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah memberikan kasih sayang, doa, serta dukungan moral dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yaitu kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Safrida, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Syafrizal, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan meluangkan waktu untuk membimbing skripsi ini.

6. Kepada yang tersayang orangtua saya Ayahanda Irwan Hasibuan dan Ibunda Siti Aminah & Sari bulan. Terima kasih telah memberikan rasa percaya atas semua keputusan yang telah penulis ambil untuk melanjutkan mimpi nya. Mustahil saya mampu melewati semua permasalahan yang penulis alami selama ini tanpa doa, ridha, kasih sayang dan dukungan dari mereka yang membuat saya percaya saya mampu menyelesaikan ini hingga akhir.
7. Kepada cinta kasih saudara saya. Yaitu adik saya Egy & Rafli Terima kasih telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi serta waktunya untuk menjadi tempat pendengar terbaik penulis sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan ini.
8. Untuk keluarga besar yang tidak bisa disebutkan semua. Terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan kepada penulis.
9. Untuk teman tersayangku Adelia Zahra Lubis, Regyta Amalia Saragih, Kholiza Silvi yang ikut serta memberikan semangat, doa, serta dukungan pada saat susah maupun senang kepada penulis.
10. Kepada sahabat-sahabat seperjuangan Rizky Melati Putri, Pinpin Ika Pratiwi, Surti Kanti, Annisa Maulidya Putri, Chintya Nur Indah yang senantiasa memberikan semangat, dukunga, bantuan, dan waktu yang tidak terhingga selama proses dari perkuliahan sampai dengan saat ini. Terimakasih atas kenangan dan waktu yang sudah kita lewati selama ini semoga ini tidak menjadi akhir dari kita.

11. Kepada yang teristimewa Amadeo Achmad Fauzan yang telah membantu proses penulisan serta memberikan dukungan, semangat yang tak terhingga sehingga penulis bisa dan yakin menyelesaikannya.
12. Kepada para dosen dan staff yang ada di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara karena telah memberikan ilmu pengetahuan dan membantu dalam menyelesaikan proses administrasi pengajuan dalam skripsi saya.
13. Kepada Staf karyawan di PT Perusahaan Listrik Negara (PLN PERSERO) ULP Perbaungan yang telah memberikan peluang dalam membantu penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan dimasa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi kontribusi positif dalam bidang ilmu yang terkait.

Amin Ya Rabbal'alamin

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Perbaungan, Februari 2025

Penulis

Nurmaliza Almira Hasibuan

71210312031

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

| | |
|--------------------------------------------------|-----------|
| KATA PENGANTAR..... | I |
| DAFTAR ISI..... | IV |
| DAFTAR TABEL..... | IX |
| DAFTAR GAMBAR..... | XI |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah..... | 7 |
| 1.3 Batasan dan Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3.1 Batasan Masalah..... | 7 |
| 1.3.2 Rumusan Masalah..... | 8 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 8 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 10 |
| 2.1 Uraian Teoretis..... | 10 |
| 2.1.1 Motivasi..... | 10 |
| a. Pengertian Motivasi..... | 10 |
| b. Teori- Teori Motivasi..... | 11 |
| c. Tujuan Motivasi..... | 17 |
| d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi..... | 18 |
| e. Indikator Motivasi..... | 19 |

| | | |
|----------------|-------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2 | Lingkungan Kerja | 20 |
| a. | Pengertian Lingkungan Kerja..... | 20 |
| b. | Jenis-Jenis Lingkungan Kerja..... | 21 |
| c. | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja..... | 22 |
| d. | Indikator Lingkungan Kerja | 24 |
| 2.1.3 | Kinerja | 25 |
| a. | Pengertian Kinerja..... | 25 |
| b. | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... | 26 |
| c. | Indikator Kinerja..... | 27 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu..... | 28 |
| 2.3 | Kerangka Konseptual..... | 30 |
| 2.4 | Hipotesis | 33 |
| BAB III | METODE PENELITIAN..... | 34 |
| 3.1 | Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian..... | 34 |
| 3.1.1 | Lokasi Penelitian. | 34 |
| 3.1.2 | Objek Penelitian..... | 34 |
| 3.1.3 | Waktu Penelitian..... | 34 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel..... | 35 |
| 3.2.1 | Populasi..... | 35 |
| 3.2.2 | Sampel..... | 36 |
| 3.3 | Operasional Variabel..... | 37 |
| 3.4 | Teknik Pengumpulan Data..... | 39 |
| 3.4.1 | Wawancara..... | 39 |

| | | |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------|
| 3.4.2 | Dokumentasi..... | 39 |
| 3.4.3 | Kuesioner | 39 |
| 3.4.4 | Studi Langsung..... | 40 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data... .. | 40 |
| 3.5.1 | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 40 |
| 3.5.2 | Uji Kualitas Data..... | 41 |
| | a. Uji Validitas..... | 41 |
| | b. Uji Reliabilitas..... | 42 |
| 3.5.3 | Uji Asumsi Klasik..... | 42 |
| | a. Uji Normalitas | 42 |
| | b. Uji Multikolinieritas | 43 |
| | c. Uji Heteroskedastistas..... | 44 |
| 3.5.4 | Uji Hipotesis..... | 44 |
| | a. Uji Parsial (Uji T) | 44 |
| | b. Uji Simultan (Uji F)..... | 45 |
| | c. Uji Koefisien Determinasi (R ²) | 45 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN..... | | 47 |
| 4.1 | Sejarah Singkat Perusahaan..... | 47 |
| 4.2 | Visi dan Misi Perusahaan..... | 48 |
| | 4.2.1 Visi | 48 |
| | 4.2.2 Misi..... | 49 |
| 4.3 | Struktur Organisasi Perusahaan | 49 |
| 4.4 | Uraian dan Tanggung Jawab..... | 50 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.5 Logo dan Makna | 55 |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI DATA | 56 |
| 5.1 Analisis Data..... | 56 |
| 5.1.1 Karakteristik Responden | 56 |
| a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 56 |
| b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 57 |
| c. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan | 57 |
| 5.1.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi (X_1) | 58 |
| 5.1.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X_2)..... | 60 |
| 5.1.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 62 |
| 5.1.5 Uji Kualitas Data | 64 |
| a. Uji Validitas | 64 |
| b. Uji Reliabilitas | 66 |
| 5.1.6 Uji Asumsi Klasik | 67 |
| a. Uji Normalitas | 67 |
| b. Uji Multikolinieritas | 69 |
| c. Uji Heteroskedastisitas | 70 |
| 5.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda | 71 |
| 5.1.8 Uji Hipotesis..... | 73 |
| a. Uji Parsal (Uji T) | 73 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| b. Uji Simultan (Uji F)..... | 74 |
| c. Uji Koefisien Determinasi (R ²)..... | 75 |
| 5.2 Evaluasi Data | 77 |
| 5.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan..... | 77 |
| 5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan | 77 |
| 5.2.3 Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan | 78 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | 80 |
| 6.1 Kesimpulan | 80 |
| 6.2 Saran | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2.1 | Penelitian Terdahulu..... | 28 |
| Tabel 3.1 | Rencana Kegiatan Penelitian..... | 34 |
| Tabel 3.2 | Distribusi Populasi Berdasarkan Bagian..... | 35 |
| Tabel 3.3 | Distribusi Sampel Berdasarkan Bagian..... | 36 |
| Tabel 3.4 | Devinisi Operasional Variabel | 37 |
| Tabel 3.5 | Pernyataan Skala Likert..... | 40 |
| Tabel 5.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 56 |
| Tabel 5.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 57 |
| Tabel 5.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan..... | 57 |
| Tabel 5.4 | Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi (X_1)..... | 58 |
| Tabel 5.5 | Penilaian Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X_2)..... | 60 |
| Tabel 5.6 | Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 62 |
| Tabel 5.7 | Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi..... | 64 |
| Tabel 5.8 | Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja..... | 65 |
| Tabel 5.9 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan | 65 |
| Tabel 5.10 | Hasil Uji Reliabilitas..... | 66 |

| | |
|------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 5.11 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov | 67 |
| Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinieritas | 70 |
| Tabel 5.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 72 |
| Tabel 5.14 Hasil Uji Parsial (Uji T) | 73 |
| Tabel 5.15 Hasil Uji Simultan (Uji F)..... | 76 |
| Tabel 5.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 76 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual | 33 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan | 50 |
| Gambar 4.2 Logo Perusahaan | 55 |
| Gambar 5.1 Uji Normalitas Histogram | 68 |
| Gambar 5.2 Uji Normalitas P-Plot | 69 |
| Gambar 5.3 Uji Heteroskedastisitas | 71 |

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adi Purnomo, R. (2017). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Bersama SPSS. CV Wade Group.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanafa
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori
- Anoraga, P. (2014). Psikologi Kerja. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Anugrah, Pradita Tria, dan Dudung Abdurrahman. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga
- Armansyah, A., Safitri, R., Risnawati, R., dan Basyid, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8), 1595-1600
- Basuki, Sulisty. (2015). Metode Penelitian. Jakarta: Wedatama Widya Sastra.
- Budianto, A. T., & Katini, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1).
- Darmawan, R. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen) (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).

- Dio Saputra (2023) pengaruh motivasi dan lingkungan kerja pegawai di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)* Vol. 2, No. 2 Juni 2023.
- Duli, N. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Budi Utama. Yogyakarta
- Dyah Rizki Nurzalza, Asnawi, A., & Arfani, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Dafam Signature Surabaya. *Soetomo Administrasi Bisnis*, 2(1), 217
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haana Asyifa (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Support.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45--54.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mahato Jaya. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2661-2664.
- Marsudi, M., Yuritanto, Y., dan Armansyah, A. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Koperasi Sawit
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia

- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110.
- Nurul Hasanah & Halimatus Sa'diah (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Daha Kec. Daha Utara Kab. Hulu Sungai Selatan.
- Patmanegara, A., Subiyanto, D., & Sari, P. P. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Mediasi Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Swalayan Metro Kampus Yogyakarta. *Widya Manajemen*, 3(1), 70–85.
- Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Bandung". *Jurnal Manajemen*. Vol. 5, No. 1: 730
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rubiyanto, A. (2019). Pemberdayaan Sebagai Variabel Moderasi Pada. 21(1).
- Santoso, N. K., Irawawan, M., dan Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Guru pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjungpinang. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2), 705-710
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan*

Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama.
Bandung.

Sondang P, Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi
Aksara.

Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung:
Alphabet.

Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung:
CV. Alfabeta.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA DIRI

Nama : Nurmaliza Almira Hasibuan
NPM : 71210312031
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Tempat/Tanggal Lahir: Sei Sijenggi, 13 Maret 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : Dusun III Desa Sei Sijenggi Kec, Perbaungan
Nama Ayah : Irwan Hasibuan
Nama Ibu : Siti Aminah

PENDIDIKAN

1. 2008 – 2009 : TK. Darul Amaliyah
2. 2009 – 2015 : SD Negeri 101943 Bengkel
3. 2015 – 2018 : SMP Negeri 3 Perbaungan
4. 2018 – 2021 : SMA Negeri 1 Pegajahan
5. 2021 – 2025 : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan yang sebenar-benarnya.

Perbaungan, Maret 2025

Penulis

(Nurmaliza Almira Hasibuan)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Website : www.feb.uisu.ac.id
Email : admin@feb.uisu.ac.id

Bila membalas surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA Nomor : 395 /D/SK/X/2024

Tentang PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

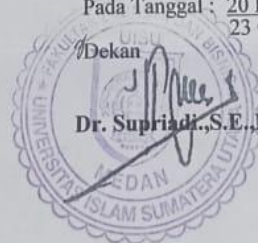
- Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :**
- Menimbang :**
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
 2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat :**
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Estándar Nasional Pendidikan Tinggi.
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 6. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
 8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodifikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 218 / R/SK/IX/2023 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU (Dr.Supriadi.S.E.,M.M.M.Si) Masa Jabatan 2023 – 2027.
 11. Berdasarkan Keputusan LAMEMBA No.1400/DE/A.5/AR.10/VII/2024, menyatakan Bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Islam Sumatera Utara, Kota Medan Terakreditasi dengan Peringkat : **Baik Sekali**
- Memperhatikan :**
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Nurmaliza Almira Hasibuan Stb/NPM : 21.312031/71210312031** Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) ULP Perbaungan.**

Memutuskan :

- Menetapkan :**
- Pertama :** Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Syafrizal.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing I *20/11-24/11*
 - Tri Kartika Yudha.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II *11/11/24*
- Kedua :** Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UISU Medan.
- Ketiga :** Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 20 Rabiul Akhir 1446 H
23 Oktober 2024 M



Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan : Yth disampaikan kepada :

1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
2. Yth. Mahasiswa
3. Yth. Ketua Program Studi.
4. Pertinggal

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurmaliza Almira Hasibuan

NPM : 71210312031

Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S1)

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. PLN Persero ULP Perbaungan

Dengan ini saya menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi telah dibuat adalah hasil karya sendiri dan benar keasliannya bukan hasil plagiat atau hasil karya orang lain dari pihak manapun.

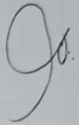




Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sebenar-benarnya.

Perbaungan, Maret 2025

Hormat Saya

(Nurmaliza Almira Hasibuan)

**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

| No | Hari/ Tanggal | Judul Kegiatan | Pembimbing | |
|----|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | Nama | T. Tangan |
| 1. | 02-01-2025 | <ul style="list-style-type: none"> - Mendiskusikan sistematika Penulisan - Bab I : - Identifikasi / Fenomena diperjelas lagi <ul style="list-style-type: none"> - Identifikasi bahan banyak - Bab II : - Hipotesis & perbaikan / cekra pntan tulisan I Spasi - Bab III : - Populasi / sampel diperjelas lagi <ul style="list-style-type: none"> - buat karakter populasi & rampa - Daftar pustaka dirapikan - Kuesioner ditersjeksi. | Tri Kartika Yudha S.E.M |  |
| 2. | 13-01-2025 | <ul style="list-style-type: none"> - Sistematika Penulisan - Bab II : Yang dicipat (Spasi) - Bab III : Sumber diperbaiki | Tri Kartika Yudha S.E.M |  |
| 3. | 20-1-2025 | <ul style="list-style-type: none"> - acc proposal skripsi oleh dospem 1 & 2 | Tri Kartika Yudha S.E.M Syahri Zai S.E., M.M |  |
| 4. | 22-03-2025 | <ul style="list-style-type: none"> - acc skripsi oleh dospem 2 | Tri Kartika Yudha S.E.M |  |
| 5. | 24-03-2025 | <ul style="list-style-type: none"> - acc skripsi oleh dospem 1 | Syahri Zai S.E., M.M. |  |



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7864644, (061) 7869880

Dika imbahak asal an, Awang masyidatun
Tanjung dan Alimor Sural Alim

Website : www.iisu.ac.id
Email : admin@iisu.ac.id

11 Sya'ban 1446 H
10 Februari 2025 M

Nomor : 184/E/B.10/II/2025
Hal : Permohonan Riset

Kepada Yth, Pimpinan PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero)
Unit Layanan Pelanggan Perbaungan
di-
Tempat

Dengan hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada mahasiswa/i kami :

Nama : Nurmaliza Almira Hasibuan.
NPM : 71210312031.
Semester : VIII (Delapan).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Dusun III, Desa Sei Sijenggi, Kec. Perbaungan,
Kabupaten Serdang Bedagai.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) ULP Perbaungan, Jl. Teratai No.8, Simpang Tiga Pekan, Kec. Perbaungan, Kabupaten Serdang Bedagai.**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP Perbaungan.**

Demikian harapan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,

Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth, Rektor UISU.
2. Nurmaliza Almira Hasibuan.
3. Arsip.

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Saudara Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan persyaratan penyelesaian tugas akhir saya sebagai mahasiswi (S1) Manajemen di Universitas Islam Sumatera Utara, saya:

Nama : Nurmaliza Almira Hasibuan

NPM : 71210312031

Program Studi : Manajemen

Dengan ini, saya bermaksud untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) ULP Perbaungan”. Untuk itu saya memohon kepada Bapak/Ibu agar bersedia sebagai responden untuk memberi pilihan jawaban melalui pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas ketersediaan dan partisipasi Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Perbaungan, Januari 2025

Hormat saya,

Nurmaliza Almira Hasibuan

71210312031

KUESIONER

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) ULP PERBAUNGAN

1. Data Responden

- a) Nama :
- b) Usia : 20-30 tahun 31-40 tahun
 41-50 tahun > 50 tahun
- c) Jenis Kelamin : Laki Laki Perempuan
- d) Pendidikan Terakhir : SMA/ DIPLOMA/SARJANA
- e) Lama bekerja : (Bulan / Tahun)
- f) Jabatan :

2. Petunjuk Pengisian

Dimohon Bapak/Ibu responden memberikan tanggapan terhadap pernyataan dibawah ini dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Setiap responden hanya dibolehkan memilih satu jawaban. Berikut keterangan pilihan jawaban:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

➤ **Variabel Motivasi (X1)**

| No. | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| 1. | Saya merasa gaji yang saya terima sudah layak sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |
| 2. | Saya merasa terlindungi dengan adanya jaminan sosial tenaga kerja dari perusahaan. | | | | | |
| 3. | Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja dan saling mendukung. | | | | | |
| 4. | Saya merasa mendapatkan penghargaan yang layak atas hasil kerja saya diperusahaan. | | | | | |
| 5. | Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan saya ditempat kerja. | | | | | |

➤ **Variabel Lingkungan Kerja (X2)**

| No. | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| 1. | Saya memiliki hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja | | | | | |
| 2. | Saya dapat berkomunikasi dengan atasan saya dengan mudah dan terbuka | | | | | |
| 3. | Fasilitas kerja yang disediakan Perusahaan memadai untuk mendukung pekerjaan. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 4. | Saya merasa kondisi fisik tempat kerja mendukung fokus dan kenyamanan saya dalam bekerja | | | | | |
| 5. | Saya merasa aman bekerja di lingkungan kerja saya | | | | | |
| 6. | Perusahaan memiliki nilai dan budaya kerja yang positif. | | | | | |

➤ **Variabel Kinerja Karyawan**

| No. | Pernyataan | SS | S | KS | TS | STS |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|----|----|-----|
| 1. | Karyawan menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan – pekerjaannya. Karyawan menghasilkan pekerjaan yang berkualitas sesuai standar yang ditetapkan. | | | | | |
| 2. | Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang diberikan. | | | | | |
| 3. | Karyawan menunjukkan tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 4. | Karyawan dapat bekerja sama dengan baik dalam tim untuk menuntaskan pekerjaan. | | | | | |
| 5. | Karyawan mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas tanpa perintah dan berusaha memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja. | | | | | |

Variabel Motivasi (X₁)

| Responden | M1 | M2 | M3 | M4 | M5 | TOTAL |
|-----------|----|----|----|----|----|-------|
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 20 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 6 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 7 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 8 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 23 |
| 10 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 11 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 20 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 13 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 20 |
| 14 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 22 |
| 15 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 16 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 18 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 16 |
| 19 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 20 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 21 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 19 |
| 22 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 23 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 24 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 19 |
| 25 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 26 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 27 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 19 |
| 28 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 29 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 30 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 20 |
| 31 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 32 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 34 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 35 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 20 |
| 36 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 39 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 14 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 41 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 42 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 43 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 21 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 45 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 21 |
| 46 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 47 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 48 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 19 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 51 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 15 |
| 52 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 18 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 54 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 57 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 58 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 20 |
| 59 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 60 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 21 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 62 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 20 |
| 63 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 22 |
| 64 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 65 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 22 |
| 66 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 67 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 68 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 21 |
| 69 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 70 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 21 |
| 71 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 72 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 23 |
| 73 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 74 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 75 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

| Responde n | LK1 | LK2 | LK3 | LK4 | LK5 | LK6 | TOTAL |
|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 1 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 3 | 22 |
| 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 |
| 3 | 3 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 27 |
| 7 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 8 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 9 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 10 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 11 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 12 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 27 |
| 13 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 22 |
| 14 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 15 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 16 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 26 |
| 17 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 27 |
| 18 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 19 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 20 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 21 | 2 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 27 |
| 23 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 24 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 25 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 26 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 27 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 23 |
| 28 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 29 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 30 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 32 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 33 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 34 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 35 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 3 | 24 |
| 36 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 21 |
| 37 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 38 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 28 |
| 39 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 21 |

| | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 40 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 41 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 42 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 25 |
| 43 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 23 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 45 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 25 |
| 47 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 25 |
| 48 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 51 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 22 |
| 52 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 22 |
| 53 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 54 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 57 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 26 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 |
| 59 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 60 | 3 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 24 |
| 61 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 62 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 63 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 64 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 24 |
| 65 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 26 |
| 66 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 24 |
| 67 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 26 |
| 68 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 25 |
| 69 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 29 |
| 70 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 25 |
| 71 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 26 |
| 72 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 28 |
| 73 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 25 |
| 74 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 27 |
| 75 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 25 |

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

| Responden | KK1 | KK2 | KK3 | KK4 | KK5 | TOTAL |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 21 |
| 6 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 8 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 9 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 10 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 20 |
| 11 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 21 |
| 12 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 13 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 20 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 15 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 16 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 24 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 18 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 19 |
| 19 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 21 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 20 |
| 22 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 20 |
| 24 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 25 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 20 |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 20 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 28 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 20 |
| 29 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 21 |
| 30 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 21 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 33 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 34 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 35 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 36 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 19 |
| 37 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 39 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 18 |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 20 |

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 41 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 42 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 43 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 45 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 46 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 47 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 48 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 51 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 52 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 19 |
| 53 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 20 |
| 54 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 21 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 25 |
| 56 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 57 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 22 |
| 58 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 |
| 60 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 20 |
| 61 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 62 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 63 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 64 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 65 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 66 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 20 |
| 67 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 68 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 69 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 23 |
| 70 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 21 |
| 71 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 72 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 73 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 74 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 75 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 21 |

Correlations

Variabel Motivasi (X₁)

Correlations

| | | MI1 | MI2 | MI3 | MI4 | MI5 | TOTAL |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| MI1 | Pearson Correlation | 1 | ,161 | ,092 | .418** | .428** | .597** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,168 | ,432 | ,000 | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| MI2 | Pearson Correlation | ,161 | 1 | .489** | .318** | .273* | .658** |
| | Sig. (2-tailed) | ,168 | | ,000 | ,005 | ,018 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| MI3 | Pearson Correlation | ,092 | .489** | 1 | .242* | .300** | .638** |
| | Sig. (2-tailed) | ,432 | ,000 | | ,036 | ,009 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| MI4 | Pearson Correlation | .418** | .318** | .242* | 1 | .559** | .737** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,005 | ,036 | | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| MI5 | Pearson Correlation | .428** | .273* | .300** | .559** | 1 | .760** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,018 | ,009 | ,000 | | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .597** | .658** | .638** | .737** | .760** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Correlations

| | | LK1 | LK2 | LK3 | LK4 | LK5 | LK6 | TOTAL |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| LK1 | Pearson Correlation | 1 | .281* | .360** | .241* | .373** | .532** | .759** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,015 | ,002 | ,037 | ,001 | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| LK2 | Pearson Correlation | .281* | 1 | .243* | .290* | ,144 | .411** | .579** |
| | Sig. (2-tailed) | ,015 | | ,036 | ,012 | ,217 | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| LK3 | Pearson Correlation | .360** | .243* | 1 | ,152 | ,159 | .650** | .697** |
| | Sig. (2-tailed) | ,002 | ,036 | | ,194 | ,172 | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| LK4 | Pearson Correlation | .241* | .290* | ,152 | 1 | -,085 | .415** | .494** |
| | Sig. (2-tailed) | ,037 | ,012 | ,194 | | ,469 | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| LK5 | Pearson Correlation | .373** | ,144 | ,159 | -,085 | 1 | .260* | .453** |
| | Sig. (2-tailed) | ,001 | ,217 | ,172 | ,469 | | ,024 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| LK6 | Pearson Correlation | .532** | .411** | .650** | .415** | .260* | 1 | .858** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,024 | | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .759** | .579** | .697** | .494** | .453** | .858** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

| | | KINERJA1 | KINERJA2 | KINERJA3 | KINERJA4 | KINERJA5 | TOTAL |
|----------|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|
| KINERJA1 | Pearson Correlation | 1 | ,011 | ,078 | .302** | .266* | .497** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,926 | ,507 | ,009 | ,021 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| KINERJA2 | Pearson Correlation | ,011 | 1 | ,117 | .361** | ,219 | .561** |
| | Sig. (2-tailed) | ,926 | | ,319 | ,001 | ,059 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| KINERJA3 | Pearson Correlation | ,078 | ,117 | 1 | ,146 | .237* | .522** |
| | Sig. (2-tailed) | ,507 | ,319 | | ,210 | ,041 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| KINERJA4 | Pearson Correlation | .302** | .361** | ,146 | 1 | .383** | .779** |
| | Sig. (2-tailed) | ,009 | ,001 | ,210 | | ,001 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| KINERJA5 | Pearson Correlation | .266* | ,219 | .237* | .383** | 1 | .664** |
| | Sig. (2-tailed) | ,021 | ,059 | ,041 | ,001 | | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| TOTAL | Pearson Correlation | .497** | .561** | .522** | .779** | .664** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

1. Reliabilitas Variabel Motivasi (X_1)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,710 | 5 |

2. Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,726 | 6 |

3. Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,765 | 5 |

Regression

- Analisis Linear Berganda

Descriptive Statistics

| | Mean | Std. Deviation | N |
|-----------|-------|----------------|----|
| KINERJA | 21,69 | 1,778 | 75 |
| MOTIVASI | 21,24 | 2,229 | 75 |
| LINGKERJA | 25,17 | 2,429 | 75 |

Correlations

| | | KINERJA | MOTIVASI | LINGKERJA |
|---------------------|-----------|---------|----------|-----------|
| Pearson Correlation | KINERJA | 1,000 | ,875 | ,938 |
| | MOTIVASI | ,875 | 1,000 | ,831 |
| | LINGKERJA | ,938 | ,831 | 1,000 |
| Sig. (1-tailed) | KINERJA | | ,000 | ,000 |
| | MOTIVASI | ,000 | | ,000 |
| | LINGKERJA | ,000 | ,000 | |
| N | KINERJA | 75 | 75 | 75 |
| | MOTIVASI | 75 | 75 | 75 |
| | LINGKERJA | 75 | 75 | 75 |

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|----------------------------------|-------------------|--------|
| 1 | LINGKERJA, MOTIVASI ^b | | Enter |

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | 3,900 | ,663 | | 5,883 | ,000 | | |
| MOTIVASI | ,245 | ,051 | ,307 | 4,826 | ,000 | ,310 | 3,226 |
| LINGKERJA | ,500 | ,047 | ,684 | 10,762 | ,000 | ,310 | 3,226 |

Uji Normalitas

- Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov**

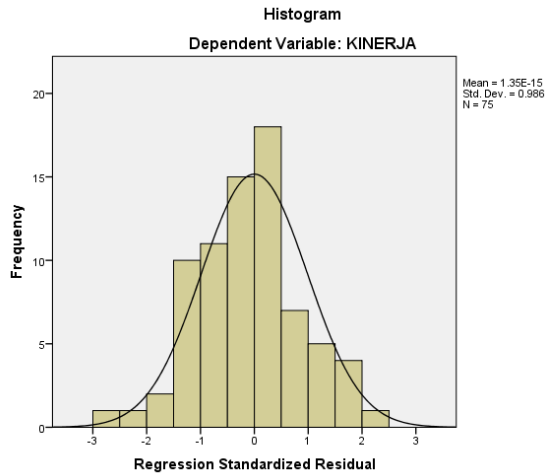
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 75 |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | ,0946220 |
| | Std. Deviation | ,66101232 |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,093 |
| | Positive | ,093 |
| | Negative | -,074 |
| Test Statistic | | ,093 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | ,170 ^c |

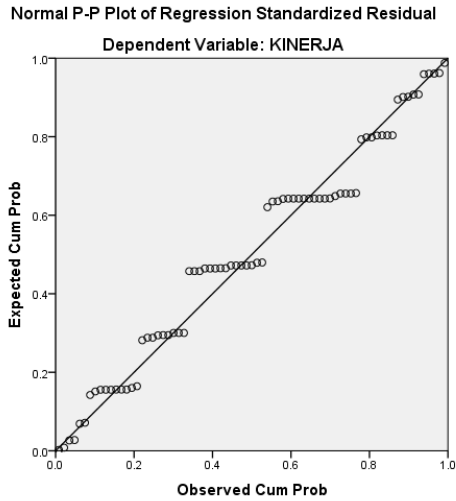
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

- Uji Normalitas Histogram**



- Uji Normalitas P- Plot

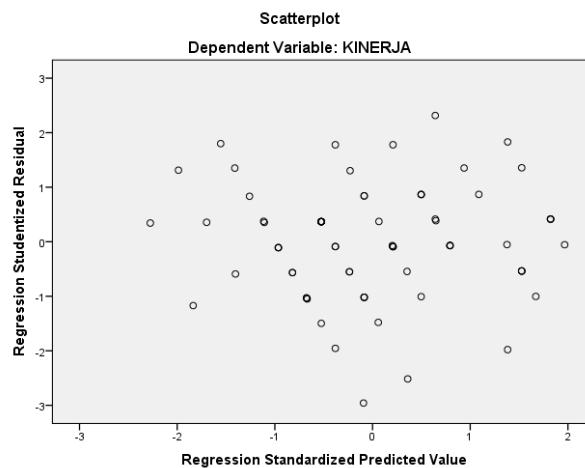


Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|--------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|-------------------------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 (Constant) | 3,900 | ,663 | | 5,883 | ,000 | | |
| MOTIVASI | ,245 | ,051 | ,307 | 4,826 | ,000 | ,310 | 3,226 |
| LINGKERJA | ,500 | ,047 | ,684 | 10,762 | ,000 | ,310 | 3,226 |

Uji Heteroskedastisitas



- Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

| Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| B | Std. Error | Beta | | |
| 3,900 | ,663 | | 5,883 | ,000 |
| ,245 | ,051 | ,307 | 4,826 | ,000 |
| ,500 | ,047 | ,684 | 10,762 | ,000 |

- Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

| Model | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|--------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| 1 Regression | 212,869 | 2 | 106,435 | 363,578 | .000 ^b |
| Residual | 21,077 | 72 | ,293 | | |
| Total | 233,947 | 74 | | | |

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKERJA, MOTIVASI

- Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .954 ^a | ,910 | ,907 | ,541 |

a. Predictors: (Constant), LINGKERJA, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA



UID SUMATERA UTARA
UP3 LUBUK PAKAM
ULP PERBAUNGAN

Nomor : 002/SDM.06.05/B08010600/2025
Lampiran : -
Sifat : Segera
Perihal : Permohonan Izin Riset

14 Februari 2025

Kepada :
Universitas Islam Sumatera Utara

di
Tempat

Menindaklanjuti surat dari Universitas Islam Sumatera Utara Nomor: 184/E.B.10/II/2025 tanggal 10 Februari 2025 perihal Permohonan Izin Riset untuk siswa program Studi Manajemen di PT PLN (Persero) ULP Perbaungan dengan data sebagai berikut:

Nama : Nurmaliza Almira Hasibuan
NPM : 71210312031
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen
Alamat : Dusun III, Sei Jenggi, Kec. Perbaungan, Kab. Serdang Bedagai

Pada dasarnya kami bersedia menerima Permohonan Izin Riset sebagaimana yang dimaksud diatas, dengan ketentuan mengikuti aturan aturan yang berlaku di PT PLN (Persero) ULP Perbaungan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.



Jl. Teratai No.8 Simpang Tiga Pekan Kecamatan Perbaungan
Kabupaten Serdang Bedagai, Kode Pos 20986
W www.pln.co.id

Paraf _____